

**ASSENZE MESE DI Febbraio 2023**

| STRUTTURE                                     | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|---|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali                          | 345                  | 150   | 2,21                       | 0,96  | 11,04%           | 88,96%            | 4,79%   | 95,21%   |
| Dir. Bilancio e Contratti                     | 673                  | 220   | 2,76                       | 0,90  | 13,79%           | 86,21%            | 4,51%   | 95,49%   |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti        | 664                  | 247   | 2,12                       | 0,79  | 10,61%           | 89,39%            | 3,95%   | 96,05%   |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità                 | 95                   | 23  | 2,44                       | 0,59  | 12,18%           | 87,82%            | 2,97%   | 97,03%   |
| Dir. Generale                                 | 53                   | 18  | 1,65                       | 0,58  | 8,23%            | 91,77%            | 2,88%   | 97,12%   |
| Dir. Innovazione e Internazionalizzazione     | 195                  | 64  | 2,17                       | 0,71  | 10,83%           | 89,17%            | 3,56%   | 96,44%   |
| Dir. Personale                                | 309                  | 130   | 2,41                       | 1,02  | 12,07%           | 87,93%            | 5,08%   | 94,92%   |
| Dir. Ricerca                                  | 292                  | 93  | 2,35                       | 0,75  | 11,77%           | 88,23%            | 3,75%   | 96,25%   |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione      | 375                  | 216   | 2,91                       | 1,67  | 14,55%           | 85,45%            | 8,37%   | 91,63%   |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 343                  | 142   | 2,01                       | 0,83  | 10,04%           | 89,96%            | 4,14%   | 95,86%   |
| Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.      | 207                  | 91  | 2,65                       | 1,17  | 13,27%           | 86,73%            | 5,86%   | 94,14%   |
| Rettorato                                     | 29                   | 8   | 1,92                       | 0,53  | 9,58%            | 90,42%            | 2,66%   | 97,34%   |
| AGRO-INNOVA                                   | 8                    | 3   | 1,16                       | 0,37  | 5,78%            | 94,22%            | 1,84%   | 98,16%   |
| Dip.Biotechn.Molecolari                       | 70                   | 13  | 2,33                       | 0,43  | 11,67%           | 88,33%            | 2,17%   | 97,83%   |
| Dip.Chimica                                   | 106                  | 88  | 6,24                       | 5,18  | 31,18%           | 68,82%            | 25,88%  | 74,12%   |
| Dip.Cult.Polit.Società                        | 5                    | 3   | 1,02                       | 0,60  | 5,10%            | 94,90%            | 3,00%   | 97,00%   |
| Dip. Filosofia                                | 11                   | 3   | 2,20                       | 0,60  | 11,00%           | 89,00%            | 3,00%   | 97,00%   |
| Dip.Fisica                                    | 58                   | 29  | 4,13                       | 2,05  | 20,66%           | 79,34%            | 10,24%  | 89,76%   |
| Dip.Informatica                               | 15                   | 0   | 2,07                       | 0,00  | 10,36%           | 89,64%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio        | 56                   | 47  | 6,99                       | 5,93  | 34,93%           | 65,08%            | 29,63%  | 70,37%   |
| Dip. Matematica                               | 5                    | 2   | 5,00                       | 2,00  | 25,00%           | 75,00%            | 10,00%  | 90,00%   |
| Dip.Neuroscienze                              | 45                   | 14  | 2,50                       | 0,78  | 12,50%           | 87,50%            | 3,89%   | 96,11%   |
| Dip.Oncologia                                 | 33                   | 3   | 1,83                       | 0,17  | 9,17%            | 90,83%            | 0,83%   | 99,17%   |
| Dip.Psicologia                                | 4                    | 3   | 2,03                       | 1,30  | 10,13%           | 89,88%            | 6,50%   | 93,50%   |
| Dip.Sc.Agrarie                                | 194                  | 85  | 3,88                       | 1,70  | 19,40%           | 80,60%            | 8,50%   | 91,50%   |
| Dip.Sc.Chir.                                  | 66                   | 13  | 2,64                       | 0,52  | 13,20%           | 86,80%            | 2,60%   | 97,40%   |
| Dip.Sc.Cliniche                               | 108                  | 89  | 7,74                       | 6,35  | 38,68%           | 61,32%            | 31,73%  | 68,28%   |
| Dip.Sc.Mediche                                | 131                  | 74  | 3,12                       | 1,76  | 15,60%           | 84,40%            | 8,81%   | 91,19%   |
| Dip.Sc.Sanita Pubblica                        | 41                   | 9   | 1,32                       | 0,29  | 6,61%            | 93,39%            | 1,45%   | 98,55%   |
| Dip.Sc.Tecn.Farm.                             | 34                   | 13  | 2,83                       | 1,08  | 14,17%           | 85,83%            | 5,42%   | 94,58%   |
| Dip.Sc.Terra                                  | 62                   | 53  | 4,77                       | 4,06  | 23,85%           | 76,15%            | 20,32%  | 79,68%   |
| Dip.Sc.Veterinarie                            | 128                  | 42  | 3,38                       | 1,10  | 16,88%           | 83,12%            | 5,52%   | 94,48%   |
| Dip.Sc.Vita                                   | 76                   | 16  | 2,05                       | 0,43  | 10,27%           | 89,73%            | 2,16%   | 97,84%   |
| Dip.St.Storici                                | 7                    | 1   | 1,34                       | 0,20  | 6,68%            | 93,32%            | 1,00%   | 99,00%   |
| Dip.St.Umanistici                             | 4                    | 4   | 0,80                       | 0,80  | 4,00%            | 96,00%            | 4,00%   | 96,00%   |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                        | <b>4846</b>          | <b>2008</b>   | <b>2,52</b>                | <b>1,04</b>   | <b>12,60%</b>    | <b>87,40%</b>     | <b>5,22%</b>  | <b>94,78%</b>  |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).