

ASSENZE MESE DI Febbraio 2025

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	300	109	2,63	0,95	13,16%	86,84%	4,77%	95,23%
Dir. Bilancio e Contratti	383	128	2,07	0,69	10,34%	89,66%	3,47%	96,53%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	444	167	1,93	0,73	9,66%	90,34%	3,63%	96,37%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	137	42	2,58	0,80	12,90%	87,10%	4,01%	95,99%
Dir. Generale	90	38	2,19	0,93	10,96%	89,04%	4,67%	95,33%
Dir. Personale	284	112	2,00	0,79	10,01%	89,99%	3,96%	96,04%
Dir. Polo Medicina	446	168	2,41	0,91	12,06%	87,94%	4,55%	95,45%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	297	155	2,37	1,24	11,87%	88,13%	6,19%	93,81%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	619	184	3,00	0,89	15,02%	84,98%	4,47%	95,53%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Managment	327	150	3,17	1,46	15,86%	84,14%	7,30%	92,70%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	468	190	2,21	0,90	11,03%	88,97%	4,49%	95,51%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	68	22	1,13	0,37	5,66%	94,34%	1,85%	98,15%
Rettorato	43	3	2,13	0,16	10,64%	89,36%	0,79%	99,22%
AGRO-INNOVA	13	0	2,61	0,00	13,05%	86,95%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	80	42	2,23	1,17	11,17%	88,83%	5,84%	94,16%
Dip.Chimica	83	48	3,48	2,00	17,38%	82,62%	9,98%	90,03%
Dip.Cult.Polit.Società	21	3	3,51	0,47	17,55%	82,45%	2,36%	97,64%
Dip. Filosofia	4	0	0,82	0,05	4,10%	95,90%	0,27%	99,73%
Dip.Fisica	67	31	3,51	1,61	17,57%	82,43%	8,07%	91,93%
Dip. Giurisprudenza	1	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip.Informatica	18	4	1,40	0,30	7,01%	92,99%	1,48%	98,52%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	35	21	3,15	1,93	15,76%	84,24%	9,67%	90,33%
Dip. Management	1	1	0,62	0,42	3,08%	96,93%	2,08%	97,93%
Dip. Matematica	3	0	1,50	0,00	7,50%	92,50%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	57	26	3,03	1,39	15,13%	84,87%	6,96%	93,04%
Dip.Oncologia	32	11	1,50	0,51	7,50%	92,50%	2,57%	97,43%
Dip.Psicologia	6	2	1,84	0,68	9,20%	90,80%	3,40%	96,60%
Dip.Sc.Agrarie	139	32	2,45	0,56	12,23%	87,77%	2,80%	97,20%
Dip.Sc.Chir.	122	64	4,90	2,57	24,48%	75,52%	12,85%	87,15%
Dip.Sc.Cliniche	107	88	5,92	4,86	29,62%	70,38%	24,31%	75,69%
Dip.Sc.Mediche	169	83	4,12	2,03	20,58%	79,42%	10,16%	89,84%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	64	13	3,06	0,60	15,32%	84,68%	2,98%	97,02%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	12	2	0,93	0,12	4,64%	95,36%	0,62%	99,38%
Dip.Sc.Terra	38	32	3,47	2,91	17,36%	82,64%	14,55%	85,45%
Dip.Sc.Veterinarie	114	52	2,78	1,27	13,89%	86,11%	6,36%	93,64%
Dip.Sc.Vita	122	46	2,78	1,05	13,89%	86,11%	5,25%	94,75%
Dip.St.Storici	17	7	1,93	0,81	9,63%	90,37%	4,06%	95,94%
Dip.St.Umanistici	9	8	1,42	1,39	7,09%	92,91%	6,97%	93,03%
TOTALE GENERALE	5240	2086	2,46	0,98	12,31%	87,69%	4,90%	95,10%

Note:
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.
L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati:
• calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
• sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
• non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).