

ASSENZE MESE DI Gennaio 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	690	163	4,76	1,13	23,81%	76,19%	5,63%	94,37%
Dir. Bilancio e Contratti	1131	199	4,67	0,82	23,37%	76,63%	4,12%	95,88%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1573	231	5,04	0,74	25,21%	74,79%	3,70%	96,30%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	179	44	4,71	1,16	23,53%	76,47%	5,79%	94,21%
Dir. Generale	132	7	4,13	0,21	20,63%	79,38%	1,04%	98,96%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	372	60	4,23	0,68	21,14%	78,86%	3,41%	96,59%
Dir. Personale	606	118	4,70	0,92	23,49%	76,51%	4,59%	95,41%
Dir. Ricerca	584	129	4,60	1,01	22,99%	77,01%	5,07%	94,93%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	638	178	4,83	1,35	24,17%	75,83%	6,74%	93,26%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	675	117	3,97	0,69	19,85%	80,15%	3,44%	96,56%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	349	58	4,47	0,74	22,37%	77,63%	3,71%	96,29%
Rettorato	68	9	4,55	0,59	22,74%	77,26%	2,94%	97,06%
AGRO-INNOVA	25	0	3,14	0,04	15,71%	84,29%	0,21%	99,79%
Dip.Biotecn.Molecolari	127	12	4,38	0,41	21,90%	78,10%	2,07%	97,93%
Dip.Chimica	167	86	7,95	4,10	39,76%	60,24%	20,48%	79,52%
Dip.Cult.Polit.Società	15	1	3,02	0,16	15,10%	84,90%	0,80%	99,20%
Dip. Filosofia	21	3	4,20	0,60	21,00%	79,00%	3,00%	97,00%
Dip.Fisica	101	29	7,20	2,09	36,00%	64,00%	10,44%	89,56%
Dip.Informatica	22	2	3,13	0,34	15,67%	84,33%	1,72%	98,28%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	68	39	8,55	4,90	42,74%	57,26%	24,48%	75,53%
Dip. Matematica	3	0	3,10	0,00	15,50%	84,50%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	88	14	4,89	0,78	24,44%	75,56%	3,89%	96,11%
Dip.Oncologia	71	6	3,74	0,32	18,68%	81,32%	1,58%	98,42%
Dip.Psicologia	9	0	4,62	0,10	23,08%	76,93%	0,50%	99,50%
Dip.Sc.Agrarie	270	54	5,40	1,08	27,00%	73,00%	5,40%	94,60%
Dip.Sc.Chir.	153	36	6,38	1,50	31,88%	68,13%	7,50%	92,50%
Dip.Sc.Cliniche	117	85	8,33	6,04	41,63%	58,38%	30,21%	69,79%
Dip.Sc.Mediche	205	72	5,00	1,76	25,00%	75,00%	8,78%	91,22%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	107	24	5,10	1,14	25,48%	74,52%	5,71%	94,29%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	74	28	6,17	2,33	30,83%	69,17%	11,67%	88,33%
Dip.Sc.Terra	84	55	6,46	4,23	32,31%	67,69%	21,15%	78,85%
Dip.Sc.Veterinarie	223	47	5,73	1,19	28,63%	71,37%	5,97%	94,03%
Dip.Sc.Vita	156	32	4,22	0,86	21,08%	78,92%	4,32%	95,68%
Dip.St.Storici	26	8	5,10	1,60	25,51%	74,49%	7,99%	92,01%
Dip.St.Umanistici	21	7	4,20	1,40	21,00%	79,00%	7,00%	93,00%
TOTALE GENERALE	9151	1953	4,80	1,02	24,00%	76,00%	5,12%	94,88%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).