



ASSENZE MESE DI Gennaio 2025

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	472	122	4,14	1,07	20,70%	79,30%	5,35%	94,65%
Dir. Bilancio e Contratti	603	132	3,26	0,72	16,29%	83,71%	3,58%	96,42%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	933	221	4,07	0,96	20,37%	79,63%	4,82%	95,18%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	235	70	4,44	1,33	22,20%	77,80%	6,64%	93,36%
Dir. Generale	186	58	4,44	1,39	22,20%	77,80%	6,95%	93,05%
Dir. Personale	605	180	4,23	1,26	21,14%	78,86%	6,30%	93,70%
Dir. Polo Medicina	743	212	4,04	1,15	20,18%	79,82%	5,77%	94,23%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	462	147	3,67	1,17	18,33%	81,67%	5,85%	94,15%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	871	209	4,25	1,02	21,25%	78,75%	5,11%	94,89%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	518	191	5,03	1,86	25,16%	74,84%	9,29%	90,71%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	805	217	3,82	1,03	19,09%	80,91%	5,14%	94,86%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	185	42	3,08	0,71	15,41%	84,59%	3,53%	96,47%
Rettorato	53	6	2,80	0,33	14,02%	85,98%	1,66%	98,34%
AGRO-INNOVA	35	2	7,06	0,40	35,32%	64,68%	2,00%	98,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	118	34	3,28	0,95	16,40%	83,60%	4,73%	95,27%
Dip.Chimica	111	51	4,62	2,10	23,10%	76,90%	10,52%	89,48%
Dip.Cult.Polit.Società	29	3	4,77	0,52	23,85%	76,15%	2,58%	97,42%
Dip. Filosofia	23	14	5,75	3,50	28,75%	71,25%	17,50%	82,50%
Dip.Fisica	95	32	5,00	1,68	24,99%	75,01%	8,38%	91,62%
Dip. Giurisprudenza	3	0	3,00	0,00	15,00%	85,00%	0,00%	100,00%
Dip.Informatica	47	17	3,61	1,28	18,06%	81,94%	6,38%	93,62%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	57	26	5,19	2,40	25,95%	74,05%	12,01%	87,99%
Dip. Management	11	2	5,42	0,92	27,08%	72,93%	4,58%	95,43%
Dip. Matematica	1	0	0,50	0,00	2,50%	97,50%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	88	35	4,62	1,85	23,10%	76,90%	9,25%	90,75%
Dip.Oncologia	56	4	2,67	0,21	13,34%	86,66%	1,06%	98,94%
Dip.Psicologia	2	0	0,68	0,11	3,38%	96,62%	0,55%	99,45%
Dip.Sc.Agrarie	233	29	4,08	0,50	20,40%	79,60%	2,52%	97,48%
Dip.Sc.Chir.	138	58	5,53	2,31	27,65%	72,35%	11,55%	88,45%
Dip.Sc.Cliniche	132	92	7,35	5,12	36,76%	63,24%	25,58%	74,43%
Dip.Sc.Mediche	215	102	5,25	2,49	26,24%	73,76%	12,45%	87,55%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	94	21	4,47	0,99	22,35%	77,65%	4,97%	95,03%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	45	2	3,46	0,18	17,30%	82,70%	0,92%	99,08%
Dip.Sc.Terra	59	34	5,37	3,09	28,87%	73,13%	15,45%	84,55%
Dip.Sc.Veterinarie	144	54	3,50	1,32	17,52%	82,48%	6,61%	93,39%
Dip.Sc.Vita	219	44	5,09	1,03	25,45%	74,55%	5,14%	94,86%
Dip.St.Storici	46	8	5,13	0,87	25,65%	74,35%	4,33%	95,67%
Dip.St.Umanistici	38	12	6,36	1,94	31,79%	68,21%	9,72%	90,28%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8710</b>	<b>2486</b>	<b>4,10</b>	<b>1,17</b>	<b>20,49%</b>	<b>79,51%</b>	<b>5,85%</b>	<b>94,15%</b>

Note:  
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.  
L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.  
Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).