

**ASSENZE MESE DI Marzo 2023**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	416	162	2,68	1,04	13,42%	86,58%	5,22%	94,78%
Dir. Bilancio e Contratti	910	281	3,79	1,17	18,96%	81,04%	5,85%	94,15%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	829	271	2,64	0,86	13,20%	86,80%	4,32%	95,68%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	120	30	2,92	0,74	14,60%	85,40%	3,68%	96,32%
Dir. Generale	73	20	2,10	0,57	10,49%	89,51%	2,84%	97,16%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	240	70	2,53	0,74	12,63%	87,37%	3,69%	96,31%
Dir. Personale	343	135	2,59	1,02	12,97%	87,03%	5,12%	94,88%
Dir. Ricerca	378	118	2,95	0,92	14,76%	85,24%	4,59%	95,41%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	442	224	3,42	1,74	17,11%	82,89%	8,70%	91,30%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	461	153	2,66	0,89	13,32%	86,68%	4,43%	95,57%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	242	101	2,69	1,12	13,44%	86,56%	5,59%	94,41%
Rettorato	47	0	2,95	0,03	14,74%	85,26%	0,14%	99,86%
AGRO-INNOVA	23	0	3,31	0,03	16,54%	83,46%	0,16%	99,84%
Dip.Biotecn.Molecolari	102	25	3,40	0,83	17,00%	83,00%	4,17%	95,83%
Dip.Chimica	121	98	5,76	4,67	28,81%	71,19%	23,33%	76,67%
Dip.Cult.Polit.Società	12	4	2,34	0,76	11,72%	88,28%	3,82%	96,18%
Dip. Filosofia	14	3	2,80	0,60	14,00%	86,00%	3,00%	97,00%
Dip.Fisica	65	28	4,64	1,99	23,18%	76,82%	9,97%	90,03%
Dip.Informatica	25	11	3,52	1,64	17,59%	82,41%	8,21%	91,79%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	30	20	3,76	2,47	18,81%	81,19%	12,34%	87,66%
Dip. Matematica	5	1	4,91	1,00	24,55%	75,45%	5,00%	95,00%
Dip.Neuroscienze	73	26	4,06	1,44	20,28%	79,72%	7,22%	92,78%
Dip.Oncologia	33	3	1,74	0,16	8,68%	91,32%	0,79%	99,21%
Dip.Psicologia	3	1	1,39	0,37	6,95%	93,05%	1,85%	98,15%
Dip.Sc.Agrarie	171	26	3,64	0,55	18,19%	81,81%	2,77%	97,23%
Dip.Sc.Chir.	103	21	3,96	0,81	19,81%	80,19%	4,04%	95,96%
Dip.Sc.Cliniche	89	73	6,38	5,23	31,88%	68,12%	26,13%	73,87%
Dip.Sc.Mediche	132	63	3,07	1,47	15,35%	84,65%	7,33%	92,67%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	84	24	2,40	0,69	12,00%	88,00%	3,43%	96,57%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	29	1	2,42	0,09	12,08%	87,92%	0,47%	99,53%
Dip.Sc.Terra	82	63	6,31	4,85	31,54%	68,46%	24,23%	75,77%
Dip.Sc.Veterinarie	143	44	3,77	1,15	18,85%	81,15%	5,76%	94,24%
Dip.Sc.Vita	98	29	2,65	0,78	13,24%	86,76%	3,92%	96,08%
Dip.St.Storici	11	0	2,13	0,00	10,65%	89,35%	0,00%	100,00%
Dip.St.Umanistici	12	8	2,40	1,60	12,00%	88,00%	8,00%	92,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5959</b>	<b>2138</b>	<b>3,04</b>	<b>1,09</b>	<b>15,20%</b>	<b>84,80%</b>	<b>5,45%</b>	<b>94,55%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).