



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

***Ipotesi di Accordo
sulla destinazione delle “economie da ricontrattare” 2024
(Contratto Collettivo Integrativo - anno di riferimento 2024)***

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	03/06/2025
Periodo temporale di vigenza	2025 (risorse da ricontrattare 2024)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegata del Rettore: prof.ssa A. Quarta Direttore generale: ing. A. Silvestri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANIEF, FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFESAL, Fed. GILDA UNAMS - Dipartimento Università Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CISL FSUR
Soggetti destinatari	Tutto il personale tecnico-amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo Fondi risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 120) e personale dell'Area EP (art. 121); criteri di ripartizione dei Fondi di cui all'art. 81 comma 3 lett. a); welfare integrativo art. 110

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di accordo integrativo disciplina la destinazione delle somme che il *Contratto Collettivo Integrativo (anno di riferimento 2024)*, sottoscritto in data 7 aprile 2025, ha individuato quali economie da ricontrattare nell'art. 4 (Ripartizione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionarie) e nell'art. 5 (*Ripartizione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area Elevate Professionalità*) rispettivamente pari a € 245.400,00 e € 13.311,00 per un totale di € 258.711,00.

L'art. 110 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica", comma 2, del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 prevede quanto segue: *"Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione)".*

Come tale previsione consente, le risorse di cui sopra, già certificate nel 2024 e non ancora corrisposte, ai sensi di quanto previsto dall'art. 119 comma 2 lett. h) e dall'121 comma 2 lett. h), vengono destinate con codesto accordo quale anticipo per l'anno 2025 al cd "cruscotto welfare", in attesa della contrattazione integrativa per la ripartizione dei Fondi risorse decentrate 2025. Tale operazione - coerentemente con quanto già operato negli anni passati - coglie l'opportunità del vantaggio fiscale per il corrente anno fornita dall'art. 1, comma 390 della L. n. 207 del 30 dicembre 2024 (*Legge di Bilancio 2025*) che stabilisce ancora una volta e per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027 che *"[...] non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonche' le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per la locazione dell'abitazione principale o per gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale. [...]"*.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE
DOTT.SSA TERESA FISSORE



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Ipotesi Accordo sulla destinazione dell'“Economie da Ricontrattare” 2024 (Contratto Collettivo Integrativo - Anno di riferimento: 2024)

RELAZIONE TECNICA

Il Fondo progressioni economiche e produttività' personale non dirigente: operatori – collaboratori – funzionari - elevate professionalità è costituito da risorse fisse e variabili.

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse CCNL 2016/2018 artt. 63-65 con decorrenza 31/12/2018;
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:
- 100% RIA personale cessato anno 2023
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anno 2023.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Risorse Variabili:

Risorse “una tantum” provenienti da Differenziali quota parte personale cessato 2023, passaggi di categoria anno 2023 (circolare MEF “conto annuale” 21 del 26/04/2013).

Risorse CCNL 2019/2021 artt.119-121 con decorrenza 01/01/2022: 0,22 % monte salari 2018 (monte salari 2018 euro 72.223.843,00 di cui personale EP 6.050.820,00).

Risorse derivanti dall'applicazione del DM 6 maggio 2022, n. 445.

Il MUR con nota avente ad oggetto “Piano Straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” ha disposto che, nel caso di assunzione di personale tecnico amministrativo, le Istituzioni Universitarie Statali possono impiegare parte delle risorse assunzionali straordinarie per integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale (Fondo BCD, Fondo EP) in misura non superiore al valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico, distinte per categoria di inquadramento come indicate nella seguente tabella:



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Categoria	Quota punto organico Trattamento fondamentale (a)	Quota punto organico Trattamento accessorio (b)	Quota punto organico Trattamento complessivo (c)=(a)+(b)
Elevate Professionalità	0,4	0,16	0,56
Operatori	0,2	0,03	0,23
Collaboratori	0,25	0,05	0,3
Funzionari	0,3	0,06	0,36

Le suddette percentuali sono state determinate in ragione del valore medio del salario accessorio desunto dai dati del conto annuale – anno 2021, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

Il valore medio del trattamento accessorio in termini finanziari si ricava moltiplicando la quota di punto organico (colonna b) per il valore finanziario del punto organico (coefficiente stipendiale del Professore di Prima fascia – per l'anno 2023 pari ad € 113.000,00).



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Direzione Personale

Tabelle esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio.

**FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: OPERATORI –
COLLABORATORI – FUNZIONARI (ex CAT. B – C – D)**

TABELLA 1	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2024)	
100% RIA cessati 2023	20.154,00
100% Differenziale cessati 2023	298.797,00
100% Differenziale passaggio categoria 2023	64.769,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65): risorse trasferite lordo PEO bilancio	0,00
TOTALE RISORSE PEO 2023 (senza decurtazioni)	383.720,00
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	20.154,00
Decurtazione per cessazioni	0,00
TOTALE RISORSE PEO 2024	363.566,00

Lordo percipiente: 262.729,00



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Direzione Personale

**FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: ELEVATE
PROFESSIONALITA' (ex CAT. EP)**

TABELLA 1bis	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2024)	
100% RIA cessati 2023	1.017,00
100% Differenziale cessati 2023	10.291,00
100% Differenziale passaggio categoria 2023	0,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65): risorse trasferite lordo PEO bilancio	0,00
TOTALE RISORSE PEO 2024 (senza decurtazioni)	11.308,00
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	1.017,00
Decurtazione per cessazioni	0
TOTALE RISORSE PEO 2024	10.291,00

Lordo percipiente: 7.436,00

TOTALE FONDO PEO 2024: € 373.857,00



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO****TABELLA 2 FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024: Operatori – collaboratori –
Funzionari – Elevate Professionalità (Trattamento Accessorio)**

	Art. 86 LAVORO STRAORD.	Art. 87 ISTITUTI categ. B-C-D	Art. 90 FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
	Art. 86 LAVORO STRAORD.	Art. 87 ISTITUTI categ. B-C-D	Art. 90 FONDO EP	
ANNO 2012				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	1.225.103,00	6.278.504,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-68.054,00	-27.843,00	-95.897,00
Decurtazione 2013 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-60.342,00	-15.826,00	-76.168,00
Decurtazione 2014 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-38.564,00	-10.114,00	-48.678,00
Decurtazione 2016: accordo sindacale aprile 2016		-83.199,00	-38.770,00	-121.969,00
Decurtazione 2017: accordo sindacale maggio 2017		-82.020,00	-3.511,00	-85.531,00
RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024				5.186.061,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte DIFFERENZIALE personale tec. am. cessato anno 2023 (tab. 15 C.A.)				197.698,00
RISORSE VARIABILI Legge 234/2021 Art.1 c. 297 lett. b (Valor. 2024)				911.203,00



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

RISORSE VARIABILI DM n. 445 (assunzioni 2023) PS (€ 785.350,00)				
RISORSE VARIABILI DM n. 795 (assunzioni 20224 quota parte) PS (€ 467.745,00)				1.253.095,00
RISORSE VARIABILI CCNL 2019-2021 ARTT. 119-121 (2024)			(*)	158.892,00
TOTALE FONDO 2024				7.706.949,00

(*) Di cui 13.311,00 Elevate Professionalità

TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2024:

Operatori, Collaboratori, Funzionari: Lordo percipiente € 4.299.359,00

Elevate Professionalità: Lordo percipiente € 802.784,00

Risorse VALORIZZAZIONE: Lordo percipiente € 686.664,00



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali del personale non dirigente sono presenti nei seguenti conti di bilancio:

TABELLA 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Accessorio Risorse Variabili - VALORIZZAZIONE	
Accantonamento per rinnovi contrattuali (stanziamento euro 909.221,00 di cui PEO euro 15.670,00 – euro 158.892,00)	PEO 373.857,00
1.01.03.1 Competenze Fisse Personale Tecnico Amm.vo. T.I. (stanziamento euro 74.580.481,00 di cui euro 358.185,00 quota PEO anno 2023 - euro 358.185,00 DM 795 – cessati euro 119.576,00)	Accessorio 636.653,00
ACCANTONAMENTO FFO	Valorizzazione 911.203
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	
1.01.03.08 Contratto collettivo personale tecnico amministrativo t.ind.	5.529.093,00
1.01.03.12 Straordinario personale tecnico amministrativo t.ind.	147.000,00
1.05.06.04 Contratto collettivo personale tecnico-amministrativo t.d.	165.000,00
1.05.06.08 Straordinario personale tecnico-amministrativo t.d.	3.000,00
TOTALE (*)	6.159.093,00
TOTALE RISORSE CCI 2023	8.080.806,00

(*) L'importo è al netto di quanto da versare al Bilancio di entrata dello Stato in applicazione della legge 133/2008 (€ 551.640,00).

Il totale delle risorse contenute nella Tabella 3 della Sezione IV è stato costruito in sede di “previsione” di Budget Esercizio 2024.

**Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)**