



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

**DESIGNAZIONE COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
PER IL MANDATO DEL QUADRIENNIO ACCADEMICO 2025-2029.**

RELAZIONE FINALE DEI LAVORI DEL COMITATO DI SELEZIONE

La presente relazione riepilogativa è redatta ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale, per le finalità di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 33/2013. Tali obblighi devono essere adempiuti nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, in particolare del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del decreto legislativo 196/2003 e delle Linee guida adottate dal Garante per la protezione dei dati personali. In base a tali disposizioni, la pubblicazione deve limitarsi alle informazioni strettamente necessarie per le finalità di trasparenza, escludendo la diffusione di dati personali eccedenti, quali i giudizi analitici nominativi o i verbali integrali contenenti valutazioni riferite ai singoli candidati. In applicazione del principio di minimizzazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) del GDPR, si procede pertanto alla pubblicazione della presente relazione riepilogativa, che consente di dare pubblicità all'attività svolta dal Comitato di Selezione, illustrandone il funzionamento, i criteri applicati e gli esiti della selezione.

La procedura di selezione è stata avviata con i seguenti avvisi pubblici:

- Avviso pubblico per la presentazione delle candidature a componente interna/o del Consiglio di Amministrazione, per il quadriennio accademico 2025 – 2029, emanato con Decreto Rettorale n. 5774 del 16 giugno 2025;
- Avviso pubblico per la presentazione delle candidature a componente esterna/o del Consiglio di Amministrazione, per il quadriennio accademico 2025 – 2029, emanato con Decreto Rettorale n. 5775 del 16 giugno 2025.

Il Comitato di Selezione si è riunito nelle seguenti date:

- 3 luglio 2025 (odg: definizione dei criteri e del metodo di valutazione)
- 10 luglio 2025 (odg: esame delle candidature a componente esterna/o)
- 16 luglio 2025 (odg: approvazione del verbale della riunione del 10 luglio 2025; valutazione complessiva e finale delle candidature a componente esterna/o; avvio esame delle candidature a componente interna/o;)
- 21 luglio 2025 (odg: comunicazioni del Presidente; approvazione del verbale della riunione del 16 luglio 2025; esame delle candidature a componente interna/o)
- 24 luglio 2025 (odg: valutazione delle candidature a componente interna/o; approvazione del verbale della riunione del 21 luglio 2025);
- 30 luglio 2025 (odg: approvazione del verbale della riunione del 24 luglio 2025).

Il Comitato ha adottato criteri e metodo di valutazione, nel testo di seguito riportati (verbale del 3 luglio 2025):



“Con riferimento alla definizione dei *criteri di valutazione*, dopo ampio confronto, il Comitato stabilisce che le/i candidate/i saranno valutati in base al possesso di:

- a) comprovata competenza in campo gestionale;
- b) esperienza professionale di alto livello;
- c) qualificazione scientifica intesa come possesso di conoscenze attinenti e rilevanti rispetto alle finalità e alle funzioni proprie dell’Università degli Studi di Torino, utili ad attuare come componente del Consiglio di Amministrazione gli scopi istituzionali dell’Università stessa.

Il Comitato valuterà le candidature nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, già richiamato dall’art. 55, comma 3, dello Statuto, e del principio di uguaglianza nell’accesso alle cariche.

Con riferimento al *metodo di valutazione*, il Comitato stabilisce che, dopo avere analizzato il possesso da parte delle/dei candidate/i delle prerogative singolarmente individuate dai criteri sopra elencati, anche sulla base di quanto riportato nella lettera motivazionale richiesta a tutte/i le/i candidate/i, si procederà ad una valutazione complessiva esprimendo la decisione finale (incluso/non incluso nella rosa selezionata) frutto di una discussione collegiale”.

Il Comitato, nelle riunioni successive alla definizione dei criteri e del metodo di valutazione, ha avviato l’esame delle candidature.

In risposta ai due avvisi pubblici, sono pervenute n.18 candidature a componente esterna/o e n.21 candidature a componente interna/o.

In via preliminare, è stata effettuata la verifica della regolarità formale delle domande, della completezza delle dichiarazioni fornite e della documentazione allegata, nonché della sussistenza dei requisiti di ammissibilità previsti dagli avvisi. All’esito delle verifiche effettuate, il Comitato ha valutato la non conformità della candidatura rispetto a tre candidate/i, per assenza dei requisiti di ammissibilità o per mancata integrazione delle dichiarazioni fornite.

Il Comitato ha svolto le attività istruttorie e valutative in due fasi distinte: nella prima, ha esaminato e valutato le candidature a componenti esterne/i, giungendo alla definizione della relativa rosa; successivamente, ha proceduto all’esame delle candidature a componenti interne/i, concludendo anche in questo caso con la definizione della rosa selezionata. L’attività si è svolta nel rispetto dei criteri previamente individuati, con particolare attenzione alla coerenza tra i profili delle/dei candidate/i e le competenze richieste per l’incarico, nonché alla rilevanza e significatività delle esperienze maturate in relazione alle funzioni istituzionali dell’Ateneo.

Nel corso della discussione collegiale relativa alla selezione delle/dei sole/i componenti interne/i, sono emerse valutazioni non convergenti relativamente ad alcune candidature, in ragione della pluralità di approcci e sensibilità nell’analisi comparativa delle esperienze e delle competenze presentate nella procedura. Tale pluralità di posizioni ha condotto all’assunzione a maggioranza della decisione finale sulla rosa di candidate/i a componente interne/i selezionate/i, mentre per quanto riguarda la rosa delle/dei candidate/i a componente esterna/o la decisione è stata adottata dal Comitato all’unanimità.



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nella riunione del 16 luglio 2025, il Comitato ha dunque individuato, all'unanimità, la seguente rosa di 5 candidate/i a componente esterna/o del Consiglio di Amministrazione:

Candidata/o
ACCIARINI Maria Chiara
MONTAGNA Laura
PASSONI Gianguido
PRESTI Pietro
VITALE Arianna

Nella riunione del 24 luglio 2025, il Comitato, a maggioranza (con sei voti favorevoli, un voto contrario e quattro astenuti), ha individuato la seguente rosa di 10 candidate/i a componente interna/o del Consiglio di Amministrazione:

Candidata/o
BOELLA Guido
BONIFACIO Eleonora
CAFASSO Alessandra Angela
CEREJA Laura Anna
PACELLI Lia
PATERNÒ Fabio
PERTICARO Ettore Giuseppe
RICARDI Umberto
ROBASTO Daniela
ROSSI Piercarlo



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

I curricula e le lettere motivazionali presentati da tutte/i le/i candidate/i selezionate/i sono direttamente consultabili sul Portale di Ateneo alla pagina dedicata.

Tutta la documentazione è conservata agli atti del procedimento; è ammessa istanza di accesso da parte dei soggetti legittimati e in applicazione della legislazione vigente in materia.

Il Presidente del Comitato di Selezione

Prof. Carlo GRIGNANI

documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

Il Segretario del Comitato di Selezione

Prof. Giorgio SOBRINO

documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005