



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2019 ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018

Il giorno 8 luglio 2019 presso la Saletta Rosso Portale, via Verdi 8, si sono incontrate
La Delegazione di Parte Datoriale
e
La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che in data 22 maggio 2019, è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018, del seguente tenore testuale:

"Ipotesi di Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2019 ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018

Il giorno 22 maggio 2019 presso Sala Multifunzione della Cavallerizza Reale, via Verdi 9, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Datoriale
e
La Delegazione di Parte Sindacale

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 19.04.2018 ed in particolare gli artt. 63, 64, 65 e 66 che richiamano il precedente CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006 - 2009 (e al biennio economico 2006 - 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008;

Visto il CCI di questo Ateneo, relativo agli anni 2011 - 2012, sottoscritto il 29.07.2011, tuttora vigente in regime di ultrattività, ed in particolare l'art. 16;

Visto l'Accordo, sottoscritto in data 26.11.2015, ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera c) del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008;

Considerato che le Parti intendono confermare per l'anno 2019 l'impianto previsto nel predetto Accordo 26.11.2015, impegnandosi fin d'ora a rivederlo per le future Progressioni Economiche Orizzontali;

Considerato che i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 2016/2018 del 19.04.2018 - di competenza 2018 e 2019 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 3 del 25-26 marzo 2019;

Considerato che le risorse di cui al verbale del Collegio dei Revisori citato sono state determinate con riferimento all'assetto legislativo vigente ed all'organico di personale tecnico amministrativo esistente alla data di sottoscrizione del presente Accordo e che pertanto potrebbero subire al momento della chiusura della procedura eventuali variazioni in aumento o in diminuzione;

Considerato che le somme non utilizzate nell'anno 2018 (pari ad € 169.532,00 per personale di categoria B, C e D e € 24.229,00 per personale di categoria EP, comprensive di € 71.266,00 ai sensi degli artt. 63 comma 2 lett. f) e 65 comma 2 lett. e)) sono confluite nel Fondo PEO 2019 (pari ad € 297.794,00 per il personale di categoria B, C e D e € 29.412,00 per il personale di categoria EP) ai sensi degli artt. 64 comma 6, 66 comma 4 del CCNL 19.04.2018, che richiamano le previsioni di cui al comma 5 dell'art.88 CCNL 16.10.2008;

Considerato che alla citata PEO 2019 potranno partecipare i dipendenti che hanno maturato, al 31.12.2018, due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

le Parti concordano che

- a) viene confermato per l'anno 2019 l'impianto quale quello previsto nell'Accordo 26.11.2015 citato in premessa;*
- b) la distribuzione delle risorse destinate alla PEO 2019 avverrà secondo la Tabella sub A), c) e diventa parte integrante del presente Accordo;*
- c) i criteri di cui all'Accordo 26.11.2015 vengono integrati come da Griglie di valutazione allegata sub B), che diventano parte integrante del presente Accordo;*
- d) in caso di parità di punteggio, si utilizzeranno per la redazione della graduatoria i seguenti ulteriori criteri, in modo sequenziale: maggiore permanenza nella posizione economica di attuale inquadramento, maggiore anzianità complessiva di servizio, maggiore anzianità anagrafica;*

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018."

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 6 in data 27 giugno 2019.

Preso atto della delibera in data 28 giugno 2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale ed i relativi allegati.

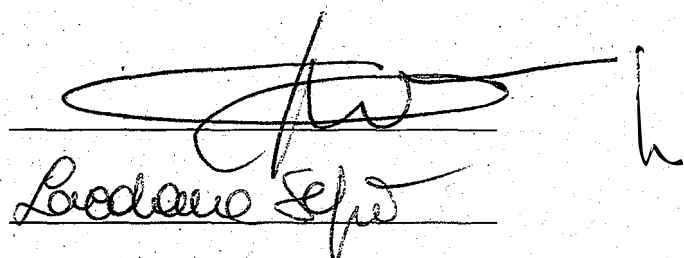
Per la Parte Datoriale

Il Presidente

Prof. G. V. Scagliotti

Il Direttore Generale

Dott.ssa L. Segreto


Luciano Segreto

Per la Parte Sindacale

La RSU

Alberto Baldoin

David Brown

Laura Caccamo

Massimo Cappelli

Pier Franco Gallo

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Maria Mari

Rosangela Mesiano

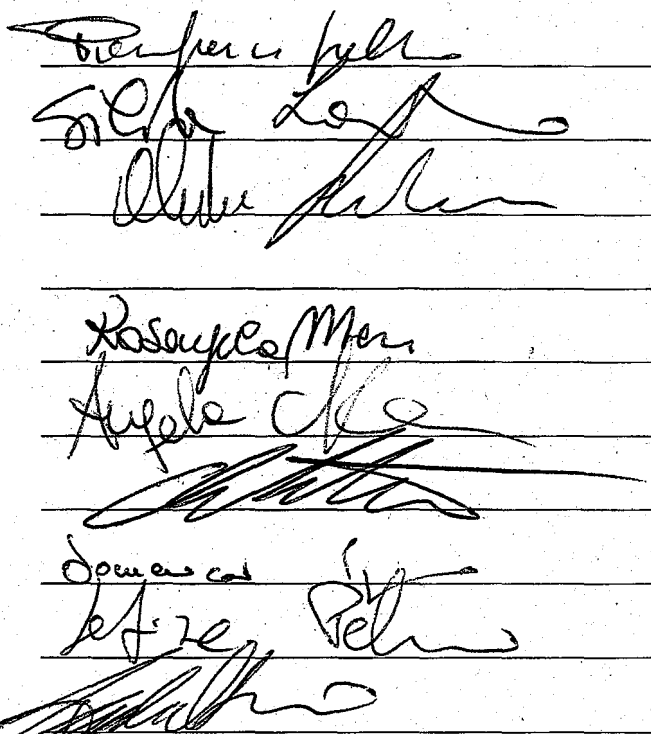
Angela Nunnari

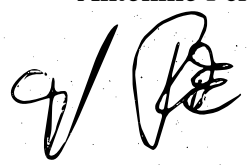
Antonio Olivieri

Domenica Pagano

Letizia Peluso

Antonino Perasole


Domenica Pagano
Letizia Peluso
Antonino Perasole



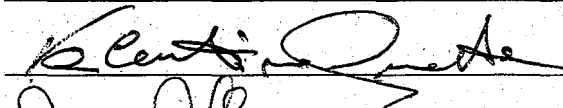




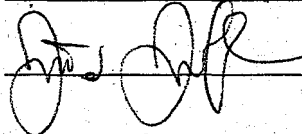
Ettore Piccoli



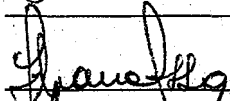
Letizia Pisciueneri



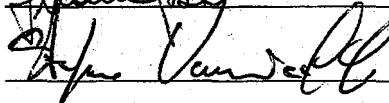
Valentino Quarta



Rita Romagnolo



Fabrizio Rioli

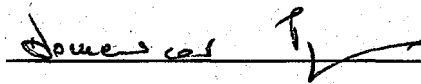


Liliana Rizzo

Stefano Vannicelli

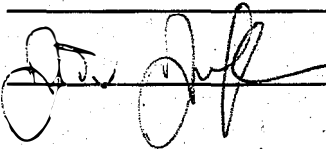
Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Scuola



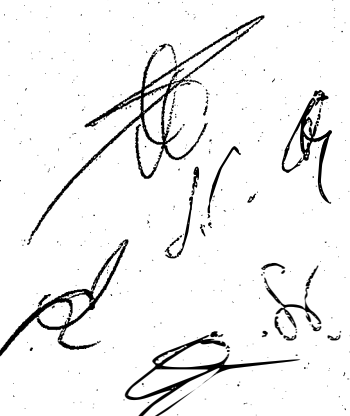
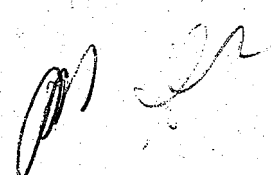
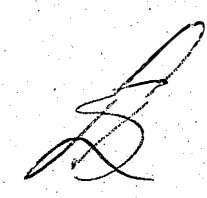
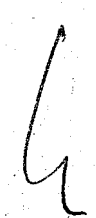
FLC - CGIL

Federazione UIL Scuola RUA



FGU - Dipartimento Università

SNALS - Confsal





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

**PERSONALE AVENTE TITOLO A PARTECIPARE ALLA PEO 2019 SUDDIVISO
PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
DISTRIBUZIONE RISORSE PEO**

Categoria	Aventi titolo (unità)	Costo unitario	Distribuzione risorse	Numero passaggi
Categoria B3	6	1.353,56	2.707,12	2,00
Categoria B4	15	1.222,38	2.444,76	2,00
Categoria B5	20	1.275,95	8.931,65	7,00
Categoria B6	21	1.079,87	4.319,48	4,00
Totale Categoria B	62		18.403,01	15,00
Categoria C1	84	611,77	17.129,56	28,00
Categoria C2	208	1.284,00	41.088,00	32,00
Categoria C3	137	1.708,81	42.720,25	25,00
Categoria C4	88	1.127,94	15.791,16	14,00
Categoria C5	87	1.174,04	32.873,12	28,00
Categoria C6	78	1.217,64	14.611,68	12,00
Categoria C7	146	1.234,14	77.750,82	63,00
Totale Categoria C	828		241.964,59	202,00
Categoria D1	128	1.434,89	44.481,59	31,00
Categoria D2	190	1.658,33	67.991,53	41,00
Categoria D3	160	2.023,30	18.209,70	9,00
Categoria D4	56	1.493,65	20.911,10	14,00
Categoria D5	66	1.564,24	42.234,48	27,00
Categoria D6	51	1.629,65	13.037,20	8,00
Categoria D7	12	1.388,41		
Totale Categoria D	663		206.865,60	130,00
Totale Categorie B - C - D	1553		467.233,20	347,00
Categoria EP1	8	2.627,78	2.627,78	1,00
Categoria EP2	54	2.491,95	39.871,20	16,00
Categoria EP3	51	5.039,40	5.039,40	1,00
Categoria EP4	5	2.246,73		
Categoria EP5	2	2.082,45	6.247,35	3,00
Categoria EP6	3	2.174,20		
Categoria EP7	1	1.696,94		
Totale Categoria EP	124		53.785,73	21,00
TOTALI	1.677		521.018,93	368,00

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large 'L' at the top, several initials, and a signature at the bottom right.

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2019 Allegato B)

CATEGORIA B

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi.</u>
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	10	Periodo di riferimento 2017/2018
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	5	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	10	A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	5	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 7 punti da 10 a 19 anni - 14 punti da 20 a 30 anni - 18 punti da 31 anni - 20 punti	20	
Permanenza nella posizione economica	fino a 6 anni - 0,5 punti 7 anni - 2 punti 8 anni - 3 punti 9 anni - 20 punti 10 anni - 26 punti da 11 anni - 30 punti	30	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca in quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	5	0,25 al mese per ogni incarico - superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore, DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico (max 2 punti) 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antiincendio, emergenze sanitarie (max 0,50 punti) 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale (max 2 punti) 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi.</u> <u>1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO.</u>

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2019 Allegato B)

CATEGORIA C

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi</u>
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	15	Periodo di riferimento 2017/2018
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudini all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	6	A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	8	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	6	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti	18	
	da 10 a 19 anni - 12 punti		
	da 20 a 30 anni - 16 punti		
	da 31 anni - 18 punti		
Permanenza nella posizione economica	fino a 6 anni - 0,5 punti	22	
	7 anni - 1 punto		
	8 anni - 2 punti		
	9 anni - 16 punti		
	10 anni - 20 punti		
	da 11 anni - 22 punti		
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	10	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato (max 4 punti) 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico (max 2 punti) 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie (max 0,50 punti) 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale (max 2 punti) 0,20 per pubblicazione, solo se presente su.Catalogo Ricerca UniTO (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi</u> 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2019 Allegato B)

CATEGORIA D

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi</u>
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite. Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	Periodo di riferimento 2017/2018 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	10	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione. Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	7 8	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	18	
Permanenza nella posizione economica	fino a 6 anni - 0,5 punti 7 anni - 1 punto 8 anni - 2 punti 9 anni - 16 punti 10 anni - 20 punti da 11 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	10	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato (max 4 punti) 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico (max 2 punti) 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie (max 0,50 punti) 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale (max 2 punti) 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO (max 2 punti) <u>Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi</u> 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2019 Allegato B)

CATEGORIA EP

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	note
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	10	50 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore (max 2 punti) Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa alla soluzione di problemi complessi di carattere organizzativo e/o professionale.	7	Periodo di riferimento 2017/2018
Arricchimento professionale	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	8	
	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi.	10	A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	6	
Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, nonché della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.	9		
Qualità delle prestazioni individuali	da 0 a 6 anni - 4 punti	10	
	da 7 a 12 anni - 8 punti		
	da 13 anni - 10 punti		
Anzianità di servizio nella categoria	fino a 6 anni - 0,5 punti	22	
	7 anni - 1 punto		
	8 anni - 2 punti		
	9 anni - 16 punti		
	10 anni - 20 punti		
Permanenza nella posizione economica	da 11 anni - 22 punti		
	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	18	0,50 al mese per ogni incarico - superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore, DG o Direttore Risorse Umane (max 12 punti) 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico (max 2 punti) 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie (max 0,50 punti) 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto a firma del Rettore o Direttore Generale (max 2 punti) 0,20 per pubblicazione, solo se presente sul Catalogo della Ricerca UniTO (max 2 punti) Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO
Titoli culturali e professionali			

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]