



**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**

## **Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2023**

Il giorno 28 giugno 2024 presso la Sala Multifunzione della Cavallerizza Reale, in via Verdi 9, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

premesso che in data 17 maggio è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 81, comma 3, lettera b) del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'articolo 8, comma 8 del CCNL 18.01.2024, del seguente tenore testuale:

### **Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2023**

Il giorno 17 maggio 2024 presso la sala riunioni della Direzione Edilizia e Sostenibilità, in via Po 31, si sono incontrate

la Delegazione di Parte Datoriale

e

la Delegazione Sindacale

#### **Premesso che**

- il presente accordo viene sottoscritto secondo le modalità e nei limiti di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, ed in particolare l'art. 81 “soggetti e materie di relazioni sindacali”, comma 3, secondo il quale “sono oggetto di contrattazione integrativa”, lettera b) “i criteri di utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti nazionali, europei o internazionali”;



- l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 1° luglio 2022 ed avente durata biennale (FCA 2021 e 2022) ed il successivo Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2022, datato 28 giugno 2023 sono stati sottoscritti anche nell'intento di procedere a una rivisitazione dei compensi al personale tecnico-amministrativo, alla quale l'Amministrazione ha dato seguito attraverso:
- l'assunzione di una politica di Ateneo relativa alla premialità nei Dipartimenti di Eccellenza, realizzata mediante l'elaborazione del documento "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 - Linee guida per la premialità del personale tecnico-amministrativo", illustrata alla Delegazione di Parte sindacale nell'Incontro sindacale del 27 aprile 2023;
- una prima valutazione dell'impatto dei finanziamenti derivanti dal PNRR sul sistema incentivante del personale dell'Ateneo, ed in particolare sul Fondo Comune di Ateneo;
- una revisione delle fonti di finanziamento del Fondo Comune d'Ateneo con particolare riguardo al "Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne", elaborata da un gruppo di lavoro dedicato, che ha licenziato il testo di un nuovo Regolamento entrato in vigore a partire dal 1 gennaio 2024, con Decreto Rettoriale n. 7033/2023, come comunicato con circolare n. 6 "Entrata in vigore delle modifiche al Regolamento Unico per la disciplina di fondi e commesse esterne dal 1 gennaio 2024", dell'8/2/2024;
- la deliberazione n. 4/2023/VI/1 - Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022 del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023 che ha previsto la riduzione dell'1,5% delle spese generali a favore del FCA per l'anno 2022 e dell'1% delle spese generali a favore del FCA per l'anno 2023;
- l'Amministrazione ha determinato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2023 che risulta essere pari a € 6.882.286,95;
- in applicazione del citato Accordo del 1° luglio 2022 e della citata delibera del Consiglio di Amministrazione, l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2023 è incrementato di € 1.122.014,30;
- l'importo del Fondo Comune di Ateneo da distribuire risulta quindi complessivamente pari a € **8.004.301,25**;



**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**

- l'entità del Fondo Comune di Ateneo, anche in considerazione dell'ulteriore miglioramento atteso in applicazione delle citate modifiche al Regolamento Unico per la disciplina di fondi e commesse esterne, in vigore dal 1 gennaio 2024, risulta in costante aumento;

**convengono che:**

**Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione**

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del Fondo Comune d'Ateneo (FCA) tra tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP.
2. Il Fondo Comune d'Ateneo viene determinato per ciascun anno finanziario, e comunicato alla Delegazione di Parte sindacale, entro il 31 maggio dell'anno successivo all'esercizio, tenendo conto di tutte le risorse giuridicamente perfezionate nell'anno che lo hanno alimentato.
3. La quota pro capite del Fondo Comune d'Ateneo è proporzionata in base al regime di impiego (full-time/part-time) e alle presenze in servizio. Ai fini del presente Accordo, sono considerate presenze:

- ferie
- riposo compensativo
- assenze per day hospital
- assenze per ricovero ospedaliero
- assenze per gravi patologie
- infortunio sul lavoro o causa di servizio
- assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici, (con esclusione del permesso frutto su base giornaliera)
- congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro
- congedo di paternità obbligatorio o alternativo
- congedo parentale
- permesso per esami prenatali
- congedo per malattia figlio
- permesso per lutto
- permesso per documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente
- permessi per la tutela della disabilità - Legge 104 dipendente



- permessi per la tutela della disabilità - Legge 104 parente
- permesso per donazione del sangue
- permesso per donazione del midollo osseo
- permesso per lo svolgimento di attività di protezione civile
- permesso per citazione a testimoniare
- permesso per partecipazione a concorsi o esami
- permesso studio 150 ore
- permessi sindacali e RLS
- distacco sindacale
- permesso per assemblea sindacale
- permesso retribuito per particolari motivi personali o familiari
- permesso per matrimonio

#### **Art. 2 - Criteri di attribuzione del Fondo Comune di Ateneo**

Il Fondo Comune d'Ateneo spetta in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale (redditi dell'anno di formazione del FCA- voce 1 o voce 2 della Certificazione Unica) in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari ad € 35.000,00, al personale che ha maturato, nel corso del medesimo anno, emolumenti - fino al limite massimo, definito in modo che la differenza tra l'importo pro capite corrisposto a titolo di FCA nell'anno di riferimento e il limite stesso sia pari a 2.200,00 € (differenza prevista nei precedenti Accordi relativi al Fondo Comune) - derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,
- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo*



2 “*Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016*”;

- compensi premiali erogati dall’Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell’art. 9 della legge 30/12/2010 e dell’art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230* (come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),
- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell’art. 103 RAFC (compresi i master).

### **Art. 3 - Liquidazione del Fondo Comune di Ateneo**

1. I compensi derivanti dal Fondo Comune d’Ateneo verranno liquidati nel mese di luglio dell’anno successivo all’anno di maturazione, previa informazione alla Delegazione di Parte sindacale relativa all’importo complessivo del FCA da distribuire.
2. In caso di personale cessato dal servizio in corso d’anno, se l’importo da liquidare è inferiore a € 50 lordi, non si procede all’erogazione del compenso e le risorse vengono ridistribuite tra gli altri percettori.

### **Art. 4 - Entrata in vigore e durata**

Il presente Accordo entra in vigore dalla data della stipula, si applica a partire dal riparto del Fondo Comune d’Ateneo relativo all’esercizio 2023 e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non sia data disdetta da una delle Parti entro 15 giorni lavorativi dall’informazione relativa all’importo complessivo del FCA da distribuire.

In caso di necessità, le Parti procederanno congiuntamente all’interpretazione autentica del presente Accordo.

*Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all’art. 8 comma 8 del CCNL 18.01.2024.*



**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**

**Preso atto** dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 4 del 22 maggio 2024.

**Preso atto** della delibera n. 5/2024/V/4 del 6 giugno 2024, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

**Per la Parte Datoriale**

**La delegata del Rettore**

Prof.ssa A. Quarta

FIRMATO

**Il Direttore Generale**

Ing. Andrea Silvestri

FIRMATO

**Per la Parte Sindacale**

**La RSU**

Francesca Chiarotto

FIRMATO

Cosima Maria De Gironimo

FIRMATO

Flavio Gallucci

---

Maurizio Inzerillo

---

Silvia Landorno

FIRMATO

Alessandro Luciano

FIRMATO

Maria Mari

FIRMATO

Rosangela Mesiano

FIRMATO

Giovannantonio Mulas

FIRMATO

Angela Nunnari

FIRMATO



**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**

Antonio Olivieri

---

Letizia Peluso

FIRMATO

Antonino Perasole

FIRMATO

Ettore Piccoli

FIRMATO

Letizia Pisciuneri

FIRMATO

Valentino Quarta

FIRMATO

Rita Romagnolo

FIRMATO

Fabrizio Rioli

FIRMATO

Eugenio Rinaldi

---

Liliana Rizzo

FIRMATO

Stefano Vannicelli

FIRMATO

**Le Organizzazioni sindacali territoriali**

**ANIEF**

---

**CISL FSUR**

FIRMATO

**Federazione UIL Scuola RUA**

FIRMATO

**FGU – Dipartimento Università**

---

**FLC - CGIL**

FIRMATO

**SNALS - Confsal**

---