



Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo

Il giorno 1 luglio 2022

La Delegazione di Parte Datoriale

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che in data 10 giugno 2022, è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera b) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018, del seguente tenore testuale:

Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo

Il giorno 10 giugno 2022

la Delegazione di Parte Datoriale

e

la Delegazione Sindacale

hanno concluso il presente accordo:

Premesse

Il presente accordo viene sottoscritto:

- *secondo le modalità e nei limiti di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, ed in particolare l'art. 42 “soggetti e materie di relazioni sindacali”, comma 3, secondo il quale “sono oggetto di contrattazione integrativa”, lettera b) “i criteri di utilizzo della quota riservata del fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari”;*
- *considerato il CCI anni 2011 – 2012 dell'Ateneo, sottoscritto in data 29 luglio 2011, vigente in regime di ultrattività ed in particolare l'art. 9;*

- *considerato altresì il Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne, emanato con D.R. n. 4046 del 26 novembre 2015;*

nella consapevolezza che la gestione dei contratti e delle convenzioni in conto terzi coinvolge tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il personale tecnico-amministrativo.

L'Amministrazione ha determinato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2021 che risulta essere pari a € 2.804.012,43.

Le parti si impegnano a considerare il presente accordo propedeutico a una rivisitazione dei compensi al personale tecnico-amministrativo attraverso:

- *una politica di Ateneo relativa alla premialità nei Dipartimenti di Eccellenza;*
- *una compiuta valutazione dell'impatto dei finanziamenti derivanti dal PNRR sul sistema incentivante del personale dell'Ateneo;*
- *una revisione delle fonti di finanziamento del Fondo Comune d'Ateneo con particolare riguardo alla proposta di revisione del "Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne", che comprenda una riduzione della percentuale delle spese generali a favore del FCA, da proporsi agli Organi di Ateneo nella misura dell'1,5% per l'anno 2022 e dell'1% per l'anno 2023, con erogazione di un acconto del FCA 2022 nel mese di febbraio 2023.*

convengono che:

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del Fondo Comune d'Ateneo (FCA) tra tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP.
2. Il Fondo Comune d'Ateneo viene determinato per ciascun anno finanziario, e comunicato alla Delegazione di Parte sindacale, entro il 31 maggio dell'anno successivo all'esercizio, tenendo conto di tutte le risorse giuridicamente perfezionate nell'anno che lo hanno alimentato.
3. Il Fondo Comune d'Ateneo viene attribuito al personale in servizio nell'anno di competenza secondo le regole che presiedono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012).

Art. 2 - Criteri di attribuzione del Fondo Comune di Ateneo

Il Fondo Comune d'Ateneo spetta in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale - redditi dell'anno di formazione del FCA (voce 1 o voce 2 della Certificazione Unica) - in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari ad € 35.000,00, al

personale che ha maturato, nel corso del medesimo anno, emolumenti fino alla cifra massima di € 3.500,00 (come da tabella esemplificativa allegata), derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,
- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo 2 “Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016”*;

- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230* (come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),
- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master).

Art. 3 - Liquidazione del Fondo Comune di Ateneo

1. I compensi derivanti dal Fondo Comune d'Ateneo verranno liquidati in unica soluzione nel mese di agosto di ciascun anno.
2. In caso di personale cessato dal servizio in corso d'anno, se l'importo da liquidare è inferiore a € 50 lordi, non si procede all'erogazione del compenso e le risorse vengono ridistribuite tra gli altri percettori.

Art. 4 - Entrata in vigore e disciplina transitoria

Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula, si applica a decorrere dal riparto del Fondo Comune d'Ateneo relativo all'esercizio 2021 ed avrà durata biennale (FCA 2021, 2022).

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018.

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 6 del 21 e 22 giugno 2022.

Preso atto della delibera n. 6/2022/IV/13 del 23 giugno 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale ed i relativi allegati.

Per la Parte Datoriale

Il Rettore

Prof. S. Geuna

FIRMATO

Il Direttore Generale

Ing. A. Silvestri

FIRMATO

Per la Parte Sindacale

La RSU

Francesca Chiarotto

FIRMATO

Cosima De Gironimo

FIRMATO

Flavio Gallucci

Maurizio Inzerillo

Silvia Landorno

FIRMATO

Alessandro Luciano

FIRMATO

Maria Mari

FIRMATO

Rosangela Mesiano

Giovanantonio Mulas

FIRMATO

Angela Nunnari	FIRMATO
Antonio Olivieri	_____
Letizia Peluso	FIRMATO
Antonino Perasole	FIRMATO
Ettore Piccoli	FIRMATO
Letizia Pisciueneri	FIRMATO
Valentino Quarta	FIRMATO
Rita Romagnolo	FIRMATO
Fabrizio Rioli	FIRMATO
Eugenio Rinaldi	FIRMATO
Liliana Rizzo	FIRMATO
Stefano Vannicelli	FIRMATO
<u>Le Organizzazioni sindacali territoriali</u>	
CISL FSUR	FIRMATO
FLC - CGIL	FIRMATO
Federazione UIL Scuola RUA	FIRMATO
FGU – Dipartimento Università	_____
SNALS - Confsal	_____