



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2022

Il giorno 28 giugno 2023

La Delegazione di Parte Datoriale

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che in data 21 giugno 2023, è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera b) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018, del seguente tenore testuale:

Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo 2022

Il giorno 21 giugno 2023

la Delegazione di Parte Datoriale

e

la Delegazione Sindacale

Premesso che

- il presente accordo viene sottoscritto secondo le modalità e nei limiti di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, ed in particolare l'art. 42 “soggetti e materie di relazioni sindacali”, comma 3, secondo il quale “sono oggetto di contrattazione integrativa”, lettera b) “i criteri di utilizzo della quota riservata del fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti comunitari”;
- l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 1° luglio 2022 ed avente durata biennale (FCA 2021 e 2022) è stato sottoscritto anche nell'intento di procedere a una rivisitazione dei compensi al personale tecnico-amministrativo, alla quale l'Amministrazione ha dato seguito attraverso:

- l'assunzione di una politica di Ateneo relativa alla premialità nei Dipartimenti di Eccellenza, realizzata mediante l'elaborazione del documento "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 - Linee guida per la premialità del personale tecnico-amministrativo", illustrata alla Delegazione di Parte sindacale nell'Incontro sindacale del 27 aprile 2023;
- una prima valutazione dell'impatto dei finanziamenti derivanti dal PNRR sul sistema incentivante del personale dell'Ateneo, ed in particolare sul Fondo Comune di Ateneo;
- una revisione delle fonti di finanziamento del Fondo Comune d'Ateneo con particolare riguardo alla proposta di revisione del "Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne", elaborata da un gruppo di lavoro dedicato, che ha licenziato il testo di un nuovo Regolamento, che sarà oggetto di informazione/confronto alla/con la Delegazione di Parte sindacale e di esame da parte degli Organi collegiali dell'Ateneo nel prossimo mese di luglio;
- la deliberazione n. 4/2023/VI/1 - Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022 del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023 che ha previsto la riduzione del 1,5% delle spese generali a favore del FCA per l'anno 2022 e dell'1% delle spese generali a favore del FCA per l'anno 2023;
 - l'Amministrazione ha determinato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2022 che risulta essere pari a € 4.186.092,00;
 - in applicazione del citato Accordo del 1° luglio 2022 e della citata delibera del Consiglio di Amministrazione, l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2022 è incrementato di € 1.139.991,00 (pari all'1,5% delle spese generali);
 - l'importo del Fondo Comune di Ateneo da distribuire risulta quindi complessivamente pari a **€ 5.326.083,00**;
 - l'Amministrazione, in applicazione del citato Accordo del 1° luglio 2022, ha già corrisposto, con il cedolino del mese di febbraio 2023, un acconto sull'erogazione del Fondo Comune di Ateneo 2022 pari ad 350,00€ lordi pro capite. Tale acconto non è stato corrisposto a coloro che sono stati assunti successivamente alla data del 01/10/2022 nonchè a coloro che con ogni probabilità, alla data di erogazione dell'acconto, non avevano maturato titolo a ricevere una somma superiore a 350,00 euro di FCA 2022 per effetto della incompatibilità progressiva con altri emolumenti (ad es. premialità, conto terzi etc.);

convengono che:

il consistente aumento dell'entità del Fondo Comune di Ateneo 2022, rispetto al Fondo Comune di Ateneo 2021, rende opportuna una rimodulazione dell'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto in data 1° luglio 2022, che deve intendersi così in parte modificato:

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente accordo definisce i criteri di ripartizione del Fondo Comune d'Ateneo (FCA) tra tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP.
2. Il Fondo Comune d'Ateneo viene determinato per ciascun anno finanziario, e comunicato alla Delegazione di Parte sindacale, entro il 31 maggio dell'anno successivo all'esercizio, tenendo conto di tutte le risorse giuridicamente perfezionate nell'anno che lo hanno alimentato.
3. Il Fondo Comune d'Ateneo viene attribuito al personale in servizio nell'anno di competenza secondo le regole che presiedono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012).

Art. 2 - Criteri di attribuzione del Fondo Comune di Ateneo

Il Fondo Comune d'Ateneo spetta in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale (redditi dell'anno di formazione del FCA-voce 1 o voce 2 della Certificazione Unica) in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari ad € 35.000,00, al personale che ha maturato, nel corso del medesimo anno, emolumenti - fino al limite massimo, definito in modo che la differenza tra l'importo pro capite corrisposto a titolo di FCA nell'anno 2022 e il limite stesso sia pari a 2.200,00 € (differenza prevista nell'accordo relativo al Fondo Comune 2021) - derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,
- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo 2 “Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016”*;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230*

(come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),

- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master).

Art. 3 - Liquidazione del Fondo Comune di Ateneo

1. Il saldo dei compensi derivanti dal Fondo Comune d'Ateneo 2022 verrà liquidato nel mese di luglio 2023.
2. In caso di personale cessato dal servizio in corso d'anno, se l'importo da liquidare è inferiore a € 50 lordi, non si procede all'erogazione del compenso e le risorse vengono ridistribuite tra gli altri percettori.

Art. 4 - Entrata in vigore e durata

Il presente accordo entra in vigore dalla data della stipula e si applica al riparto del Fondo Comune d'Ateneo relativo all'esercizio 2022.

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018.

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 7 del 22 giugno 2023.

Preso atto della delibera n. 7/2023/III/6 del 23 giugno 2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale.

Per la Parte Datoriale

La Delegata del Rettore

Prof.ssa A. Quarta

FIRMATO _____

Il Direttore Generale

Ing. A. Silvestri

FIRMATO _____

Per la Parte Sindacale

La RSU

Francesca Chiarotto

FIRMATO _____

Cosima Maria De Gironimo

FIRMATO _____

| | |
|--|---------------|
| Flavio Gallucci | _____ |
| Maurizio Inzerillo | _____ |
| Silvia Landorno | FIRMATO _____ |
| Alessandro Luciano | FIRMATO _____ |
| Maria Mari | FIRMATO _____ |
| Rosangela Mesiano | FIRMATO _____ |
| Giovannantonio Mulas | FIRMATO _____ |
| Angela Nunnari | FIRMATO _____ |
| Antonio Olivieri | _____ |
| Letizia Peluso | FIRMATO _____ |
| Antonino Perasole | FIRMATO _____ |
| Ettore Piccoli | FIRMATO _____ |
| Letizia Pisciueneri | FIRMATO _____ |
| Valentino Quarta | FIRMATO _____ |
| Rita Romagnolo | FIRMATO _____ |
| Fabrizio Rioli | FIRMATO _____ |
| Eugenio Rinaldi | _____ |
| Liliana Rizzo | FIRMATO _____ |
| Stefano Vannicelli | FIRMATO _____ |
| <u>Le Organizzazioni sindacali territoriali</u> | |
| CISL FSUR | _____ |
| FLC - CGIL | FIRMATO _____ |
| Federazione UIL Scuola RUA | FIRMATO _____ |
| FGU – Dipartimento Università | _____ |
| SNALS - Confsal | _____ |
| ANIEF | FIRMATO _____ |