



## **Accordo**

### **sulla destinazione delle risorse variabili dei Fondi Risorse Decentrate 2023**

Il giorno 6 maggio 2024 presso la Sala Mario Allara, in via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

premesso che in data 15 aprile è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 110 del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'articolo 8, comma 8 del CCNL 18.01.2024, del seguente tenore testuale:

## **Ipotesi di Accordo**

### **sulla destinazione delle risorse variabili dei Fondi Risorse Decentrate 2023**

Il giorno 15 aprile 2024 presso la Sala Multifunzione della Cavallerizza Reale, in via Verdi, 9, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

## **Premesso che**

il Contratto Collettivo Integrativo anni 2011/2012, sottoscritto in data 29 luglio 2011, prevede: *“Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), decorre dal 1 gennaio 2011, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, compatibilmente con la natura degli istituti in esso regolati, ha validità fino al 31/12/2012, conformemente al CCNL vigente, e comunque conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo CCP”;*

i Protocolli d'Intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori hanno previsto, sin dall'anno 2017, iniziative di “welfare aziendale” nella forma di sussidi e di iniziative rivolte alla generalità dei lavoratori tecnici amministrativi e da ultimo il *Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative di Welfare Integrativo*, sottoscritto in data 6 dicembre 2023;

il DM 6 maggio 2022, n. 445 del Ministro dell'Università e della Ricerca (MUR) prevede, all'art. 1, comma 1, che *a valere sulle risorse stanziare dall'articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 30 dicembre 2021, n. 234, sono assegnate alle Istituzioni universitarie statali, [...], le risorse destinate all'attivazione dei [...] piani straordinari di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della l. 30 dicembre 2010, n. 240 e di personale tecnico*

*amministrativo[...]; all'art. 1, comma 2 prevede che il corrispondente contingente assunzionale per le Istituzioni relativo a ciascun piano straordinario, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, è espresso in termini di punti organico [...]; ed all'art. 2, comma 1 prevede inoltre che ciascuna Istituzione utilizza le risorse assegnate secondo le modalità e i criteri indicati all'articolo 1 nel rispetto degli indirizzi della programmazione triennale del personale [...] e tenuto anche conto dell'esigenza di migliorare il rapporto tra numero di studenti e unità di personale docente e non docente con riferimento in particolare alle aree scientifico e tecnologiche (STEM), per l'assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico amministrativo;*

*il DM 26 giugno 2023, n. 795 del MUR prevede, all'art. 1, comma 5 che [...] nel caso di assunzione di personale tecnico amministrativo con i piani straordinari previsti dalla legge e dal decreto ministeriale 6 maggio 2022 n. 445, che comportino un incremento del personale in servizio, le Università possono altresì riservare una quota dei punti organico e delle relative risorse attribuite per integrare al quota variabile dei fondi per il salario accessorio del predetto personale, secondo le modalità concordate con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;*

*la nota del MUR - Direzione Generale delle istituzioni della formazione superiore - dell'11/10/2023 prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera nei confronti delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo consentite dalle risorse del Piano straordinario posto che l'articolo 11, comma 1, lettera b) del DL 14/12/2018, n. 135 concede di derogare ai limiti di cui alla predetta norma nella misura necessaria a sostenere gli oneri per il trattamento accessorio del personale assunto in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali quando ciò sia previsto da normative specifiche. [...] Conseguentemente, secondo quanto previsto dal citato DM 795/2023 all'articolo 1, comma 5, trattandosi di assunzioni specificamente finanziate con risorse straordinarie, una quota delle predette risorse aggiuntive può essere utilizzata ai fini di integrare i fondi per il salario accessorio in deroga al limite di cui al citato art. 23, comma 2;*

*la Legge n. 213 del 30 dicembre 2023 (Legge di Bilancio 2024), art. 1, comma 16 prevede che Limitatamente al periodo d'imposta 2024, [...] non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa [...];*

*il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca - 2019/2021 sottoscritto in data 18/01/2024 ed in particolare:*

- l'art. 8, comma 3 prevede che “Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale”;*
- l'art. 81, comma 3, lettera a) prevede che “sono oggetto di contrattazione integrativa: a) i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) tra le diverse modalità di utilizzo”;*
- l'art. 119 “Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione”, al comma 2, lettere d) e g) prevede che il fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: [...] d) delle risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA di cui al comma 1, lett. a) e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1 lett. e) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”; [...] g) delle risorse stanziolate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della*

*legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D;*

- l'art. 121 "*Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione*", al comma 2, lettere d) e g) prevede che *il fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: [...] d) delle risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1 lett. d) del personale dell'Area Elevate Professionalità cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni"; [...] g) delle risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP;*

- l'art. 120 "*Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: utilizzo*", comma 2, lettera g), prevede che *"le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1 sono destinate ai seguenti utilizzi: [...] g) misure di welfare integrativo in favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari secondo la disciplina di cui all'art. 110 (Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica)";*

- l'art. 122 "*Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo*", comma 1, lettera c), prevede che *"le risorse del fondo di cui all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) sono destinate ai seguenti utilizzi: [...] c) misure di welfare integrativo in favore del personale dell'Area delle Elevate Professionalità secondo la disciplina di cui all'art. 110 (Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica)";*

- l'art. 110 "*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*" prevede che *"1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; [...] e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale. 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione).*

le risorse variabili *una tantum* provenienti da differenziali quota parte del personale cessato, o che ha effettuato passaggi di categoria, nell'anno 2022, sono determinate nella somma di € 180.279,00;

le risorse variabili stanziare dall'Amministrazione, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con decorrenza dal 01/01/2022, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018, sono determinate nella somma di € 317.784,00;

le risorse variabili derivanti dal finanziamento del piano assunzionale straordinario, come previsto dal citato DM 445/2022, relative alle assunzioni effettuate nell'anno 2023, sono determinate nella somma di € 439.037,00, di cui risultano disponibili € 139.814,00;

il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 1 del 6 febbraio 2024, *vista la documentazione presentata dalla Direzione del Personale relativa alla integrazione della costituzione del fondo progressioni economiche e produttività personale non dirigente anno 2023 e all'ipotesi di*

costituzione dello stesso fondo per l'anno 2024, ha preso atto delle modalità e dei criteri utilizzati indicati nei suddetti documenti ed è in fase di certificazione, alla quale provvederà nella prima seduta utile;

**Concordano di approvare quanto segue:**

Le risorse di cui in premessa, che ammontano complessivamente a € 637.877,00, saranno destinate ad iniziative di welfare integrativo di Ateneo ed in particolare:

- 1) la somma di € 507.877,00 sarà destinata ad incrementare il finanziamento destinato all'iniziativa denominata "Cruscotto conto Welfare" 2024, in tempi utili per consentirne l'utilizzo entro la data del 31/12/2024;
- 2) € 100.000,00 saranno utilizzati per incrementare il finanziamento della prima annualità del rinnovo biennale della polizza assicurativa; le Parti si impegnano fin da ora a finanziare la seconda annualità del rinnovo biennale della suddetta polizza utilizzando ulteriori € 100.000,00 provenienti dalle risorse variabili di competenza dell'anno 2024;
- 3) € 10.000,00 saranno destinati ad incrementare il finanziamento destinato all'erogazione di sussidi (con particolare riguardo all'ipotesi sub c), n 1 "decesso") per l'anno 2023;
- 4) € 20.000,00 saranno destinati ad incrementare il finanziamento destinato all'erogazione di sussidi per l'anno 2024.

*Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 8 comma 8 del CCNL 18.01.2024*

**Preso atto** dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 3 del 22 aprile 2024.

**Preso atto** della delibera n. 4/2024/V/7 del 24 aprile 2024, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

**Per la Parte Datoriale**

**La delegata del Rettore**

Prof.ssa A. Quarta

Firmato

**Il Direttore Generale**

Ing. Andrea Silvestri

Firmato

**Per la Parte Sindacale**

**La RSU**

Francesca Chiarotto	Firmato
Cosima Maria De Gironimo	Firmato
Flavio Gallucci	_____
Maurizio Inzerillo	_____
Silvia Landorno	Firmato
Alessandro Luciano	_____
Maria Mari	_____
Rosangela Mesiano	Firmato
Giovannantonio Mulas	Firmato
Angela Nunnari	Firmato
Antonio Olivieri	_____
Letizia Peluso	Firmato
Antonino Perasole	Firmato
Ettore Piccoli	Firmato
Letizia Pisciueneri	Firmato
Valentino Quarta	_____
Rita Romagnolo	Firmato
Fabrizio Rioli	Firmato
Eugenio Rinaldi	_____
Liliana Rizzo	Firmato
Stefano Vannicelli	Firmato

**Le Organizzazioni sindacali territoriali**

<b>ANIEF</b>	_____
<b>CISL FSUR</b>	Firmato
<b>Federazione UIL Scuola RUA</b>	Firmato
<b>FGU – Dipartimento Università</b>	_____

**FLC - CGIL**

Firmato

**SNALS - Confsal**

---