UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Accordo sulla destinazione delle risorse variabili del Trattamento Accessorio

Il giorno 10 novembre 2022 presso la Sala Allara, in via Verdi, 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che

Premesso che in data 18 ottobre 2022, è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018, del seguente tenore testuale:

Ipotesi di Accordo

sulla destinazione delle risorse variabili del Trattamento Accessorio

Il giorno 18 ottobre 2022 presso la Sala Allara, in via Verdi, 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che

il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca - 2016/2018 sottoscritto in data 19/4/2018 ed in particolare:

- l'art. 7, comma 3 prevede che "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale";

- l'art. 42 comma 3 lettera a) prevede che "sono oggetto di contrattazione integrativa: a) i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo";

- l'art. 63 "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria B, C e D: costituzione" al comma 3, lettera d) prevede che "Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: [...] d) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni";

- l'art. 65 "Fondo risorse decentrate per le categorie EP: costituzione" al comma 3, lettera d) prevede che "Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: [...] d) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale della categoria EP cessato dal servizio nel corso dell'anno

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - 011/670 4200 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni";

- l'art. 64 "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo", comma 2, lettera f), prevede che "le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1 sono destinate ai seguenti utilizzi: [...] f) misure di welfare integrativo in favore del personale delle categorie B, C e D secondo la disciplina di cui all'art. 67;

- l'art. 66 "Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP: utilizzo", comma 1, lettera c) prevede che "le risorse del Fondo di cui all'art. 65 sono destinate ai seguenti utilizzi: [...] c) misure di welfare integrativo in favore del personale della categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 67";

- l'art. 67 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" prevede, al comma 1, che "le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale"; ed al comma 2 che "gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65";

il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", all'art. 23 - Salario accessorio e sperimentazione - comma 2 prevede che "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Il Contratto Collettivo Integrativo anni 2011/2012, sottoscritto in data 29 luglio 2011, prevede: "Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), decorre dal 1 gennaio 2011, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, compatibilmente con la natura degli istituti in esso regolati, ha validità fino al 31/12/2012, conformemente al CCNL vigente, e comunque conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo CCI";

i Protocolli d'Intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori hanno previsto, sin dall'anno 2017, iniziative di "welfare aziendale" nella forma di sussidi e di iniziative rivolte alla generalità dei lavoratori tecnici amministrativi ed in particolare il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 19 aprile 2018, sottoscritto in data 2 ottobre 2020, ha introdotto, fra le iniziative a favore della generalità dei/delle lavoratori/lavoratrici, nell'ambito del Fondo Welfare l'ipotesi sub E) Cruscotto conto welfare;

il D.L. n. 115 del 9 agosto 2022 - "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 21 settembre 2022, n. 142

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - 011/670 4200 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

prevede all'art. 12 - Misure fiscali per il welfare aziendale - che "limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00";

i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009

- di competenza 2016 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 3 del 21 marzo 2016;

- di competenza 2017 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 4 del 26 aprile 2017;

i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli 63 e 65 del CCNL 2016/2019

- di competenza 2018 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 5 del 24 e 25 maggio 2018;

- di competenza 2019 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 3 del 25 e 26 marzo 2019;

- di competenza 2020 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 9 del 26 e 27 ottobre 2020;

- di competenza 2021 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 4 del 26 e 27 aprile 2021;

i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 2016/2019 - di competenza 2022 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 6 del 21 e 22 giugno 2022;

i Fondi di cui ai precedenti punti, sono stati utilizzati, nei rispettivi anni di competenza mantenendo inalterate disciplina e modalità di corresponsione degli istituti così come previsto nel menzionato CCI;

le risorse variabili una tantum provenienti da differenziali quota parte del personale cessato, o che ha effettuato passaggi di categoria, negli anni 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, per una somma di € 573.753,00, sono state così determinate:

Anno	*EP*	*B-C-D*	*TOTALE RISORSE PER ANNO*
2016	*4,406.00*	*27,082.00*	*31,488.00*
2017	*1,213.00*	*13,263.00*	*14,476.00*
2018	*17,099.00*	*30,832.00*	*47,931.00*
2019	*5,668.00*	*107,655.00*	*113,323.00*
2020	*3,300.00*	*73,537.00*	*76,837.00*
2021	*10,801.00*	*142,599.00*	*153,400.00*
2022	*7,258.00*	*129,040.00*	*136,298.00*
TOTALE	***49,745.00***	***524,008.00***	***573,753.00***

le risorse in questione sono state certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nei verbali dei vari anni di competenza e non sono mai state corrisposte in quanto il contratto integrativo non prevede una specifica destinazione e trovano allocazione nel budget 2022.

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - 011/670 4200 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Concordano di approvare quanto segue:

1) Le risorse ammontanti a € 573.753,00, di cui in premessa, saranno destinate all'iniziativa di welfare integrativo di Ateneo denominata "Cruscotto conto Welfare", in tempi utili per consentirne l'utilizzo entro la data del 31/12/2022.

2) Ulteriori risorse, pari presumibilmente a € 78.647,00 derivanti dai resti relativi allo stanziamento per Welfare integrativo 2020/2021, saranno destinate alla medesima finalità di cui al punto 1, così da consentire il raggiungimento della somma pro capite di € 600,00.

3) La Delegazione di Parte datoriale si impegna a formulare una proposta di reintegro dell'intera somma di cui ai precedenti punti 1 e 2 con altri fondi, anche derivanti da gettiti su attività contrattuali e/o progettuali, in un arco di tempo pluriennale, da sottoporre agli Organi di Ateneo, tenuto conto anche di quanto già previsto nell'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo sottoscritto in data 1/07/2022.

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 7 comma 8 del CCNL 19.04.2018.

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione illustrativa e tecnica, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con Verbale n. 10 del 25 ottobre 2022.

Preso atto della delibera n. 10/2022/V/11 del 27 ottobre 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la Delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale.

Per la Parte Datoriale

La delegata del Rettore
Prof.ssa A. Quarta

Il Direttore Generale
Ing. Andrea Silvestri

Per la Parte Sindacale

La RSU

Francesca Chiarotto

Cosima De Gironimo

Flavio Gallucci

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - 011/670 4200 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Maurizio Inzerillo

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Maria Mari

Rosangela Mesiano

Giovannantonio Mulas

Angela Nunnari

Antonio Olivieri

Letizia Peluso

Antonino Perasole

Ettore Piccoli

Letizia Pisciuneri

Valentino Quarta

Rita Romagnolo

Fabrizio Rioli

Eugenio Rinaldi

Liliana Rizzo

Stefano Vannicelli

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL FSUR

FLC - CGIL

Federazione UIL Scuola RUA

FGU – Dipartimento Università

SNALS - Confsal

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - 011/670 4200 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it