UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Il giorno **26 novembre 2015** presso la sala Mario Allara, Palazzo del Rettorato, via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che in data 11 novembre 2015, è stato sottoscritto l'Accordo sindacale ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera c) del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 (e al biennio economico 2006-2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 5 del CCNL Università 16/10/2008, del seguente tenore testuale:

"Ipotesi di Accordo ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera c) del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008

Il giorno 11 novembre 2015 presso la sala riunioni della Direzione Tecnica, Palazzo degli Stemmi, via Po 31, II piano si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

***Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 ed in particolare l'art. 79, comma 2, l'art. 82, l'art. 87 e l'art. 88 del citato CCNL;*

***Visto** il CCI di questo Ateneo, relativo agli anni 2011 – 2012, sottoscritto il 29.07.2011, tuttora vigente in regime di ultrattività, ed in particolare l'art. 16;*

***Vista** l'interpretazione autentica in data 22 giugno 2004, degli artt. 59, comma 1 (ora art. 82, comma 1), e 56 del CCNL 1998/2001 del personale non dirigente del comparto università, sottoscritto in data 9 agosto 2000, relativo alla questione interpretativa circa la perentorietà o meno del termine di cui a detto articolo, in ordine alla quale le parti negoziali (ARAN e*

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - ☎ 011/670 4449 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Confederazioni e Organizzazioni Sindacali di Categoria) hanno stabilito che, qualora sia raggiunto un accordo anche oltre il termine di 60 giorni, esso è comunque da considerarsi preferibile rispetto ai criteri generali fissati dal CCNL, in quanto espressione concreta della rilevanza che lo stesso contratto nazionale assegna alla ricerca del consenso delle parti in sede di confronto locale;

***Considerato** che nell'anno 2015 l'Amministrazione intende avviare una procedura di Progressione Economica Orizzontale all'interno della categoria (d'ora innanzi, PEO) e che intende altresì avviare negli anni 2016-2017 - non appena saranno certificate le risorse dedicate – analoghe procedure di PEO;*

***Considerato** che le somme non utilizzate negli anni 2012-2014 sono confluite nel Fondo PEO 2015, ai sensi dell'art.88 comma 5 del CCNL;*

***Considerato** che alla citata PEO 2015 potranno partecipare i dipendenti che hanno maturato, al 31.12.2014, due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;*

le Parti concordano che

a) *l'Amministrazione si impegna, nei limiti di legge, a verificare ogni possibilità, sia a livello amministrativo che politico, anche d'intesa con gli altri Atenei del Sistema Universitario Piemontese, di incremento del Fondo di Contrattazione Integrativa;*
b) *la distribuzione delle risorse destinate alla PEO 2015 avverrà secondo la Tabella sub A), che diventa parte integrante del presente Accordo;*
c) *i criteri di cui all'art. 82 del CCNL vengono integrati come da Griglie di valutazione allegate sub B), che diventano parte integrante del presente Accordo;*
d) *la disciplina degli indicatori ponderati così come stabilita nelle Griglie di valutazione allegate sub B), si applicherà, oltre che alla PEO 2015, anche alle PEO relative agli anni 2016 e 2017;*
e) *in caso di parità di punteggio, si utilizzeranno per la redazione della graduatoria i seguenti ulteriori criteri, in modo sequenziale: maggiore permanenza nella posizione economica di attuale inquadramento, maggiore anzianità complessiva di servizio, maggiore anzianità anagrafica;*
f) *al termine delle PEO 2015, si incontreranno per monitorare l'andamento della procedura e l'applicazione degli indicatori ponderati così come integrati con il presente Accordo.*

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 5 comma 3 del CCNL 16/10/2008".

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con verbale n. 12 in data 23 e 24 novembre 2015.

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - ☎ 011/670 4449 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Preso atto della delibera in data 24 novembre 2015, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale ed i relativi allegati.

Per la Parte Pubblica

Il Presidente
Prof. G. V. Scagliotti

Il Direttore Generale
Dott.ssa L. Segreto

Per la Parte Sindacale

La RSU

Massimo Cappelli

Gino Gaetano Cassarà

Stefano Demichelis

Angelo Dinatale

Pasquale D'Alconzo

Giuseppe Formica

Enrico Gastaldi

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Francesco Mallamace

Maria Mari

Angela Nunnari

Antonio Olivieri

Franco Orta

Ettore Piccoli

Letizia Pisciuneri

Valentino Quarta

Rita Romagnolo

Rosario Sgambati

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - ☎ 011/670 4449 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Stefano Vannicelli

Lorenzo Zamprotta

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Università

CSA di CISAL

Fed Nazionale CONSAL SNALS/CISAPUNI

FLC-CGIL

UIL RUA

USB/PI

FIRMATO 1/2/15

Via Verdi, 8 – 10124, Torino - t 011/670 4449 – FAX 011/670 4209
e-mail: relazionisindacali@unito.it

Allegato A)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

PERSONALE AVENTE TITOLO A PARTECIPARE ALLA PEO 2015
SUDDIVISO PER CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA /
DISTRIBUZIONE RISORSE PEO

Categoria	Aventi titolo (unità)	Costo unitario	Distribuzione risorse	N. Passaggi
Categoria B3	15	1.301,85	6.509,25	5,00
Categoria B4	10	1.176,05	2.352,10	2,00
Categoria B5	33	1.227,75	8.594,25	7,00
Totale Categoria B	**58**		**17.455,60**	**14,00**
Categoria C1	199	587,76	38.204,40	65,00
Categoria C2	159	1.235,93	51.909,06	42,00
Categoria C3	124	1.642,13	47.621,77	29,00
Categoria C4	62	1.085,43	15.196,02	14,00
Categoria C5	127	1.129,53	31.626,84	28,00
Categoria C6	52	1.171,34	12.884,74	11,00
Totale Categoria C	**723**		**197.442,83**	**189,00**
Categoria D1	176	1.381,30	63.539,80	46,00
Categoria D2	199	1.595,36	81.363,36	51,00
Categoria D3	92	1.945,50	35.019,00	18,00
Categoria D4	56	1.436,31	15.799,41	11,00
Categoria D5	100	1.504,91	30.098,20	20,00
Categoria D6	37	1.566,71	10.966,97	7,00
Totale Categoria D	**660**		**236.786,74**	**153,00**
Categoria EP1	12	2.527,88	5.055,76	2,00
Categoria EP2	91	2.395,62	45.516,78	19,00
Categoria EP3	17	4.900,68	4.900,68	1,00
Categoria EP4	6	2.159,56	2.159,56	1,00
Categoria EP5	6	2.002,95	2.002,95	1,00
Categoria EP6	2	2.102,72	0,00	0,00
Totale Categoria EP	**134**		**59.635,73**	**24,00**
TOTALI	1.575		**511.320,90**	**380,00**

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE- 20

ALLEGATO B)

CATEGORIA B

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	**5**	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	**10**	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	**10**	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	**5**	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	**10**	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	**5**	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 7 punti da 10 a 19 anni - 14 punti da 20 a 30 anni - 18 punti da 31 anni - 20 punti	**20**	
Permanenza nella posizione economica	fino a 2 anni - 0,5 punti 3 anni - 2 punti 4 anni - 3 punti 5 anni - 20 punti 6 anni - 26 punti da 7 anni - 30 punti	**30**	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	**5**	0,25 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antiincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - 2015

CATEGORIA C

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	15	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	6	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	8	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	6	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	18	
Permanenza nella posizione economica	fino a 2 anni - 0,5 punti 3 anni - 1 punto 4 anni - 2 punti 5 anni - 16 punti 6 anni - 20 punti da 7 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	10	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2015

CATEGORIA **D**

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	10	
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	10	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	7	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	8	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	18	
Permanenza nella posizione economica	fino a 2 anni - 0,5 punti 3 anni - 1 punto 4 anni - 2 punti 5 anni - 16 punti 6 anni - 20 punti da 7 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca in quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	10	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie (**max 0,50 punti**) 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -2015

CATEGORIA **EP**

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	note
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	10	5 punti per ogni corso con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa alla soluzione di problemi complessi di carattere organizzativo e/o professionale.	7	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	8	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi.	10	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	6	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, nonché della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.	9	
Anzianità di servizio nella categoria	da 0 a 6 anni - 4 punti da 7 a 12 anni - 8 punti da 13 anni - 10 punti	10	
Permanenza nella posizione economica	fino a 2 anni - 0,5 punti 3 anni - 1 punto 4 anni - 2 punti 5 anni - 16 punti 6 anni - 20 punti da 7 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	18	0,50 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane **(max 12 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto a firma del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente sul Catalogo della Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2016

CATEGORIA B

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	10	
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	5	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	10	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	5	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 7 punti da 10 a 19 anni - 14 punti da 20 a 30 anni - 18 punti da 31 anni - 20 punti	20	
Permanenza nella posizione economica	fino a 3 anni - 0,5 punti 4 anni - 2 punti 5 anni - 3 punti 6 anni - 20 punti 7 anni - 26 punti da 8 anni - 30 punti	30	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	5	0,25 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antiincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -20[illegible]

CATEGORIA C

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	**5**	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	**15**	
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	**10**	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	**6**	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	**8**	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	**6**	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	**18**	
Permanenza nella posizione economica	fino a 3 anni - 0,5 punti 4 anni - 1 punto 5 anni - 2 punti 6 anni - 16 punti 7 anni - 20 punti da 8 anni - 22 punti	**22**	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	**10**	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2016

CATEGORIA **D**

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	**5**	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	**10**	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	**10**	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	**10**	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	**7**	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	**8**	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	**18**	
Permanenza nella posizione economica	fino a 3 anni - 0,5 punti 4 anni - 1 punto 5 anni - 2 punti 6 anni - 16 punti 7 anni - 20 punti da 8 anni - 22 punti	**22**	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca in quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	**10**	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - 2016

CATEGORIA **EP**

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	note
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	10	5 punti per ogni corso con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa alla soluzione di problemi complessi di carattere organizzativo e/o professionale.	7	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	8	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi.	10	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	6	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, nonché della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.	9	
Anzianità di servizio nella categoria	da 0 a 6 anni - 4 punti da 7 a 12 anni - 8 punti da 13 anni - 10 punti	10	
Permanenza nella posizione economica	fino a 3 anni - 0,5 punti 4 anni - 1 punto 5 anni - 2 punti 6 anni - 16 punti 7 anni - 20 punti da 8 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	18	0,50 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane **(max 12 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto a firma del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente sul Catalogo della Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -2017

CATEGORIA B

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	**5**	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	**10**	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	**10**	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	**5**	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	**10**	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	**5**	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 7 punti da 10 a 19 anni - 14 punti da 20 a 30 anni - 18 punti da 31 anni - 20 punti	**20**	
Permanenza nella posizione economica	fino a 4 anni - 0,5 punti 4 anni - 2 punti 6 anni - 3 punti 7 anni - 20 punti 8 anni - 26 punti da 9 anni - 30 punti	**30**	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	**5**	0,25 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antiincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

CATEGORIA C

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	**5**	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	**15**	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	**10**	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	**6**	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	**8**	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	**6**	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	**18**	
Permanenza nella posizione economica	fino a 4 anni - 0,5 punti 5 anni - 1 punto 6 anni - 2 punti 7 anni - 16 punti 8 anni - 20 punti da 9 anni - 22 punti	**22**	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	**10**	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2017

CATEGORIA D

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	NOTE
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	5	2,5 punti per ogni corso solo se con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa allo svolgimento di funzioni che implicano soluzioni non prestabilite.	10	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	10	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento e nella gestione dei processi lavorativi.	10	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	7	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, puntualità e precisione nell'assolvimento degli incarichi assegnati.	8	
Anzianità di servizio complessiva	da 0 a 9 anni - 5 punti da 10 a 19 anni - 12 punti da 20 a 30 anni - 16 punti da 31 anni - 18 punti	18	
Permanenza nella posizione economica	fino a 4 anni - 0,5 punti 5 anni - 1 punto 6 anni - 2 punti 7 anni - 16 punti 8 anni - 20 punti da 9 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	10	0,15 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane, anche se non indennizzato **(max 4 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente su Catalogo Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO

LUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - 2017

CATEGORIA **EP**

Indicatori di PONDERAZIONE	Articolazione degli indicatori	Punteggio MASSIMO	note
Formazione certificata e pertinente	Partecipazione a iniziative formative riguardanti le mansioni svolte ed in particolare l'area funzionale di inquadramento	10	5 punti per ogni corso con esame finale e di durata non inferiore alle 8 ore/intera giornata - sono compresi ECM con crediti. 1 punto per ogni corso senza esame finale o con esame ma di durata inferiore a 8 ore **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi
Arricchimento professionale	Attività lavorativa svolta con abilità applicativa, sfruttamento delle cognizioni acquisite e autonomia operativa relativa alla soluzione di problemi complessi di carattere organizzativo e/o professionale.	7	Periodo di riferimento 2011/2014 A cura dell'attuale responsabile che acquisisce ogni elemento utile anche dagli eventuali precedenti responsabili
	Diversificazione dei compiti assegnati e attitudine all'adattamento dei cambiamenti organizzativi.	8	
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi.	10	
	Capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione.	6	
	Impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati, nonché della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.	9	
Anzianità di servizio nella categoria	da 0 a 6 anni - 4 punti da 7 a 12 anni - 8 punti da 13 anni - 10 punti	10	
Permanenza nella posizione economica	fino a 4 anni - 0,5 punti 5 anni - 1 punto 6 anni - 2 punti 7 anni - 16 punti 8 anni - 20 punti da 9 anni - 22 punti	22	
Titoli culturali e professionali	Incarichi formalmente attribuiti che prevedano compiti di responsabilità, relativi ad attività di studio, gestione e ricerca In quanto attinenti all'attività svolta: pubblicazioni; titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca.	18	0,50 al mese per ogni incarico -superiore al mese - conferito ai sensi del CCNL con atto formale del Rettore , DG o Direttore Risorse Umane **(max 12 punti)** 1 punto per incarico SISTRI - se non già compreso nel precedente incarico **(max 2 punti)** 0,25 per anno per ogni incarico inerente gestione sicurezza, antincendio, emergenze sanitarie **(max 0,50 punti)** 1 punto per gruppo di lavoro formalizzato con atto a firma del Rettore o Direttore Generale **(max 2 punti)** 0,20 per pubblicazione, solo se presente sul Catalogo della Ricerca UniTO **(max 2 punti)** Valutati dall'anno 2010 se non già utilmente spesi 1,5 punti per titolo di studio ulteriore, solo se pertinente e non già utilmente speso in precedenti PEO