



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Il giorno venerdì 28 febbraio 2003 presso l'Ante Aula Magna del Palazzo del Rettorato dell'Università degli Studi di Torino si incontrano la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del seguente accordo.

Premessa

L'Amministrazione nell'elaborare la presente proposta ha tenuto conto dell'accordo 4 giugno-11 luglio 2002, con le destinazioni e le priorità da questo individuate.

L'intesa del 28 novembre-3 dicembre 2003, ha previsto:

Preso atto che la ristrettezza delle risorse disponibili a seguito dei vincoli posti dalla legge finanziaria impongono di considerare la situazione nell'ambito di una programmazione triennale (2002-2004), per consentire una più ampia articolazione e lo sviluppo degli accordi e degli impegni contrattuali già assunti, le parti ritengono che:

- *i percorsi di mobilità verticale e orizzontale debbano trovare applicazione in modo coordinato tra di loro, previa concertazione del regolamento, dando priorità alle situazioni di "sofferenza";*
- *tra gli elementi per poter applicare i percorsi di progressione verticale e orizzontale rientrano la posizione organizzativa ricoperta e la professionalità maturata nell'ambito di una visione complessiva d'Ateneo. A questo scopo si procederà al rilevamento oggettivo delle singole posizioni;*
- *il trattamento accessorio, conservando la sua complessiva caratteristica di variabilità, deve mantenersi in linea con quello degli anni precedenti e deve essere considerato anche nel contesto generale dei percorsi di mobilità orizzontale e verticale;*
- *debba essere avviato un percorso di riassorbimento graduale del personale già assunto a tempo determinato;*
- *occorra reperire risorse economiche dall'utilizzo del turn-over e verificare le modalità tecniche di estensione del prelievo a tutte le diverse tipologie di attività esterne dell'Ateneo.*

Proposta di ripartizione delle risorse finanziarie e criteri per il loro utilizzo o destinazione, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

1.0 PROGRESSIONE VERTICALE

L'Amministrazione procederà, in applicazione dell'intesa 28 novembre 2002, all'attivazione delle procedure per il personale appartenente alle categorie B, C, D, secondo i criteri previsti dall'apposito Regolamento.

A tali procedure sono destinate le seguenti risorse:

fondo 2002	€ 447.237,00 (€ 237.570,17 stanziamento contrattuale + € 209.667,83 quota parte stanziamento C.d.A. 8 marzo 2002)
fondo 2003	€ 293.171,00 (50% delle risorse ipotizzate da turn-over)
fondo 2004	€ 254.810,00 (50% delle risorse ipotizzate da turn-over)

1

Questi stanziamenti sono destinati alle procedure di mobilità verticale nelle seguenti percentuali per ciascuna categoria:

	2002	2003
B	31%	31%
C	54%	59%
D	15%	10%

La determinazione del numero dei passaggi verticali per ciascuna categoria saranno effettuate a seguito della rilevazione delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo, e della conseguente individuazione del fabbisogno per ogni categoria, e tenendo conto del personale che ha maturato i requisiti.

La rilevazione delle posizioni terrà conto dei seguenti criteri:

- relazioni che la posizione intrattiene
- responsabilità organizzativa
- tipo di decisioni che la posizione deve prendere
- risorse gestite
- profilo di capacità

2.0 PROGRESSIONE ORIZZONTALE

L'Amministrazione procederà, ai sensi e secondo i criteri definiti dall'articolo 59 del Ccnl, all'attivazione delle procedure, destinando le seguenti risorse:

fondo 2002	€ 252.098,00 (€ 151.742,45 stanziamento contrattuale + € 100.355,55)
fondo 2003	€ 180.591,45 stanziamento contrattuale
fondo 2004	€ 120.334,45 stanziamento da ridefinire con il differenziale stipendio cessati del 2004

La quantificazione delle risorse per ciascuna categoria sarà effettuata sulla base delle risorse disponibili e proporzionalmente al numero di dipendenti che avranno maturato i requisiti di anzianità previsti.

La selezione per l'attribuzione del livello economico superiore è effettuata, ai sensi dell'art. 59 del Ccnl, in base ai seguenti criteri:

- formazione certificata e pertinente;
- arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi
- anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca)

UNIVERSITÀ VIA ...



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

3.0 TRATTAMENTO ACCESSORIO

3.1 Indennità di responsabilità

L'Amministrazione procederà ad individuare/aggiornare ai sensi dell'articolo 63 del Ccnl, combinato con l'articolo 4 (comma 2 lettera p) tutte le posizioni organizzative dell'Ateneo, le funzioni specialistiche e di responsabilità presenti nelle strutture dell'Ateneo (Categorie B, C, D, Segretari amministrativi di Dipartimento compresi, e per completezza di rilevazione anche Ep).

Le posizioni B, C, D così determinate, che non potranno superare il numero di 275 unità, saranno collocate in tre fasce economiche:

6.000,00	quota massima del	20%
3.900,00	"	40%
2.500,00	"	40%

A tale indennità sono destinate le seguenti risorse:

fondi 2002 € 1.034.000,00

fondi 2003 € 1.034.000,00

fondi 2004 € 1.034.000,00

oltre alle risorse che per il 2003 e 2004 dovessero essere reperite in base all'applicazione del CCNL 2002-2005.

3.2 Produttività collettiva

L'Amministrazione procederà, ai sensi degli articoli 68 (comma 2 lettera d) e 69 del Ccnl, all'attribuzione del compenso in presenza di "effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi".

A tale indennità sono destinate le seguenti risorse:

fondi 2002 € 2.580.000,00

fondi 2003 € 2.580.000,00

fondi 2004 € 2.580.000,00

A queste sono da aggiungere le risorse per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato.

Risorse aggiuntive (fino al 5% dello stanziamento straordinario annuo del Consiglio di Amministrazione per il 2003 e 2004) per la produttività collettiva, oltre a quelle che per il 2003 e 2004 dovessero essere reperite in base all'applicazione del CCNL 2002-2005, saranno attribuite sulla base dei seguenti criteri rilevati con apposita scheda:

Elementi di valutazione del merito	Valutazione
a) Qualità e flessibilità delle prestazioni – Abilità tecnico operative	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3
b) Livello di autonomia connesso alla categoria di appartenenza	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3
c) Rispetto delle scadenze e quantità delle prestazioni	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3

3.3 Altre indennità

L'Amministrazione, per prestazioni comportanti oneri, disagi, reperibilità (collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza) o che garantiscono una continuità di presenza, procederà a riconoscere le seguenti indennità, nell'ambito dei seguenti stanziamenti:

	2002	2003	2004
Reperibilità	€ 62.000	€ 62.000	€ 62.000
Guida	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Front-office	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
Disponibilità	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Turno	€ 108.000	€ 108.000	€ 108.000

Entro 30 giorni le parti si impegnano a definire i criteri di assegnazione delle sopraindicate indennità per il 2003 e il 2004.

3.4 Lavoro straordinario

Per fronteggiare particolari situazioni di lavoro non altrimenti risolvibili, da documentare con apposita e dettagliata relazione scritta e motivata, e nel limite massimo previsto dall'articolo 66 del CCNL, l'Amministrazione procederà alla corresponsione dei compensi relativi alla prestazione di lavoro straordinario nei limiti quantitativi previsti dalla normativa vigente e nella misura stabilita dalle tariffe contrattualmente previste.

A tale indennità sono destinate, come valore massimo, le seguenti risorse:

fondo 2002 € 490.000,00
fondo 2003 € 490.000,00
fondo 2004 € 490.000,00

3.5 Retribuzione di posizione e di risultato Ep

Si informa che la retribuzione di posizione del personale Ep sarà determinata sulla base della rilevazione prevista al precedente punto 3.1. utilizzando i fondi stanziati a tale fine, pari a € 600.000.

UNIVERSITÀ
VIA GIL
1012



K

Ⓟ

74 12
lfr
R
R
R

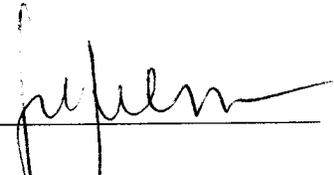
Le sottoscrizioni che seguono quanto alla Delegazione di parte pubblica acquisteranno efficacia a seguito di delibera conforme del Consiglio di Amministrazione.

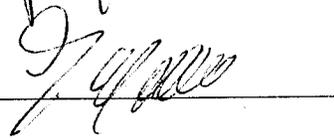
Quanto alla Delegazione di parte sindacale acquisterà efficacia successivamente all'esito della consultazione dell'assemblea generale dei lavoratori.

Comunque verranno rispettate le procedure e i tempi di cui all'art. 5 comma 3 del CCNL.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente
Prof. E. Pelizzetti





Il Direttore Amministrativo
Dott. P. Mastrodomenico

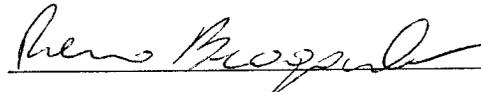
Per la Delegazione di Parte Sindacale

RSU

Adriana Allegrezza

Laura Bigatti

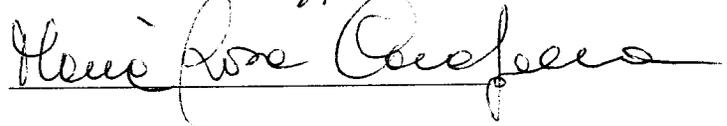
Remo Bragante



Massimo Cappelli



Maria Rosa Carapella



Gino Gaetano Cassarà

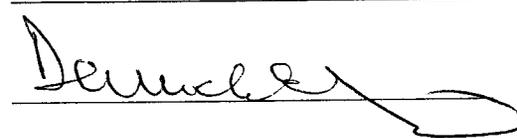
Francesca Chinigò



Antonio Corvino



Stefano De Michelis



Giuseppe Formica

Ester Guglielmo













Antonio Lentini

Franco Orta

Francesco Paolo Sellitti

Quirino Sgambati

Livio Stevanato

Stefano Vannicelli

Stefano Vannicelli

Barbara Villa

B. Villa

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL B. Villa

B. Villa

CISAL P. Carraturo

CISL A. Q. Sgambati

CSA G. Cassarà

SNALS G. Pettiti

UIL F. Sellitti



7/4

R

S

P⁶

S

CS

F. Villa

Oggetto: Sottoscrizione da allegare all'accordo del 28.02.2003.

Il giorno 03.03.2003 la componente della RSU Sig.a Bigatti Laura dichiara la propria assenza dall'incontro Sindacale del 28.02.2003 e dichiara di volere esprimere esplicitamente la propria intenzione di sottoscrivere l'accordo stesso ed appone la propria firma.

Bigatti Laura