



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO



Il giorno **28 aprile 2016** presso la sala Mario Allara, Palazzo del Rettorato, via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

**Premesso** che in data 23 marzo 2016, è stato sottoscritto l'Accordo sulla destinazione delle risorse variabili del Trattamento Accessorio – anni 2013, 2014 e 2015, da considerare ipotesi di accordo ai soli fini della procedura contrattuale di cui all'art. 5 del CCNL Università 16/10/2008, del seguente tenore testuale:

## ***“Ipotesi di Accordo sulla destinazione delle risorse variabili del Trattamento Accessorio – anni 2013, 2014 e 2015***



Il giorno **23 marzo 2016** presso la Sala Allara, in via Verdi, 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

La Delegazione di Parte Sindacale

### ***Premesso che***

*- il combinato disposto dell'art. 5 comma 1 e dell'art. 4 comma 2, lettera a) del CCNL - comparto Università - 2006/2009 tutt'ora vigente prevede: i criteri per la ripartizione delle risorse indicate nell'articolo 87 per le finalità e secondo la disciplina di cui all'articolo 88, possano essere oggetto di contrattazione integrativa separata, rispetto all'unica sessione negoziale, in quanto per loro natura, richiedono tempi diversi o verifiche periodiche;*

*- in data 29 luglio 2011 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo anni 2011/2012, che prevede: “Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI), decorre dal 1 gennaio 2011, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, compatibilmente con la natura degli istituti in esso regolati, ha validità fino al 31/12/2012, conformemente al CCNL vigente, e comunque conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo CCI”;*



- il DL 78/2010 all'art. 9 comma 2-bis, così come modificato dall'art. 1 comma 456 L. 27 dicembre 2013 n. 147, prevede: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [...] di ciascuna amministrazione, [...] che non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

- i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009 - di competenza 2013 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 2 del 20 e 21 febbraio 2014;

- i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009 - di competenza 2014 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 2 del 23 e 24 febbraio 2015;

- i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009 - di competenza 2015 - sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 7 del 13 luglio 2015;

- i Fondi di cui ai precedenti punti, sono stati utilizzati, nei rispettivi anni di competenza mantenendo inalterate disciplina e modalità di corresponsione degli istituti così come previsto nel menzionato CCI, come sintetizzato nell'allegato A;

- le risorse variabili una tantum derivanti dalla quota parte RIA del personale tecnico amministrativo, di categoria B, C, D ed EP, cessato negli anni 2012, 2013 e 2014, per una somma di € 69.148,74 (pari ad un importo lordo dipendente di € 52.108,52), sono state così determinate:

Anno	EP	B-C-D	TOTALE RISORSE PER ANNO
2013	12.054,92	24.133,25	36.188,17
2014	4.809,50	8.334,72	13.144,22
2015	2.695,32	17.121,03	19.816,35
<b>TOTALE</b>	<b>19.559,74</b>	<b>49.589,00</b>	<b>69.148,74</b>

**Concordano di approvare quanto segue:**

la distribuzione delle risorse ammontanti a € 69.148,74, di cui in premessa, avverrà secondo le regole dell'art. 8 comma 3 e seguenti del Contratto Collettivo Integrativo anni 2011 - 2012, prevedendosi che il pagamento avvenga nel mese di maggio 2016.

Questo accordo è da ritenere, allo stato, ipotesi di accordo, in relazione al quale verranno adottate le procedure e i tempi di cui all'art. 5 comma 3 del CCNL 16/10/2008".

Preso atto dell'invio dell'ipotesi di accordo di cui sopra, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, al Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso favorevolmente con verbale n. 4 in data 26 aprile 2016.

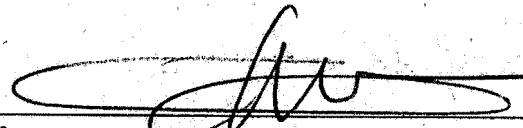
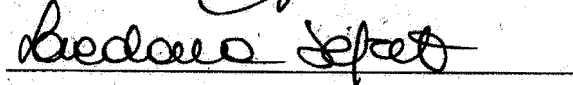
Preso atto della delibera in data 26 aprile 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui sopra.

Le parti sottoscrivono definitivamente il su riportato Accordo sindacale ed i relativi allegati.

**Per la Parte Pubblica**

**Il Presidente**  
Prof. G.V. Scagliotti


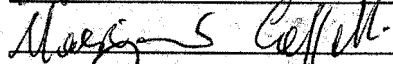
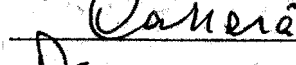


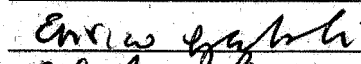
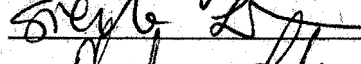
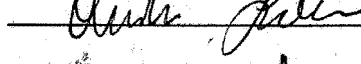
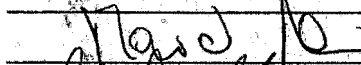

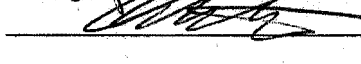

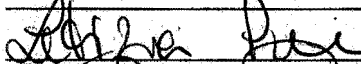
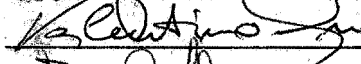
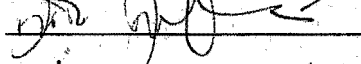
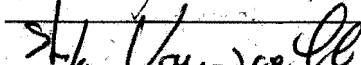
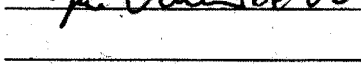

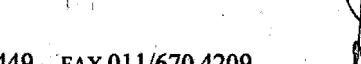
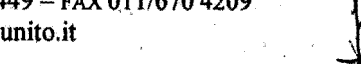

**La Direttrice Generale**  
Dott.ssa L. Segreto

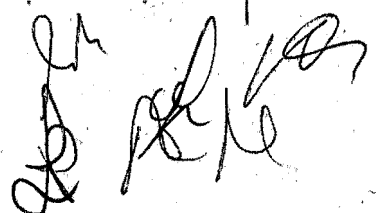
**Per la Parte Sindacale**

**La RSU**

- Ezio Basso
- Massimo Cappelli
- Gino Gaetano Cassarà
- Stefano Demichelis
- Angelo Dinatale
- Giuseppe Formica
- Enrico Gastaldi
- Silvia Landorno
- Alessandro Luciano
- Francesco Mallamace
- Maria Mari
- Angela Nunnari
- Antonio Olivieri
- Franco Orta
- Ettore Piccoli
- Letizia Pisciuoneri
- Valentino Quarta
- Rita Romagnolo
- Rosario Sgambati
- Stefano Vannicelli
- Lorenzo Zamprotta

FIRATO 02/05/2016



Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Università

CSA di CISAL

Fed Nazionale CONSAL SNALS/CISAPUNI

FLC-CGIL

USB/PI

UIL RUA

*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]* FIRMATO 02/02/2016  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_

*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*  
*[Handwritten initials]*

**Utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed  
individuale**

<b>ISTITUTI PER L'ANNO 2013</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Con oneri carico ente</i>
Indennità mensile	2.153.336,08	2.857.477,00
Produttività (organizzativa e individuale) e miglioramento servizi	320.271,29	425.000,00
Indennità di responsabilità	527.505,65	700.000,00
Indennità di turno	52.750,57	70.000,00
Indennità di guida chilometrica	6.782,22	9.000,00
Indennità di front-office	41.446,87	55.000,00
Indennità di reperibilità	33.911,08	45.000,00
Straordinario	113.036,93	*150.000,00
<i>Subtotale</i>	<i>3.249.040,69</i>	<i>4.311.477,00</i>
Progressione economica orizzontale	130.531,15	180.629,00
<i>Totale</i>	<i>3.379.571,84</i>	<i>4.492.106,00</i>
<b>ISTITUTI PER L'ANNO 2014</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Con oneri carico ente</i>
Indennità mensile	2.124.275,06	2.818.913,00
Produttività (organizzativa e individuale) e miglioramento servizi	320.271,29	425.000,00
Indennità di responsabilità	527.505,65	700.000,00
Indennità di turno	52.750,57	70.000,00
Indennità di guida chilometrica	6.782,22	9.000,00
Indennità di front-office	41.446,87	55.000,00
Indennità di reperibilità	33.911,08	45.000,00
Straordinario	113.036,93	*150.000,00
<i>Subtotale</i>	<i>3.219.979,67</i>	<i>4.272.913,00</i>
Progressione economica orizzontale	68.394,28	94.644,00
<i>Totale</i>	<i>3.288.373,95</i>	<i>4.367.557,00</i>
<b>ISTITUTI PER L'ANNO 2015</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Con oneri carico ente</i>
Indennità mensile	2.124.275,00	2.818.913,00
Produttività (organizzativa e individuale) e miglioramento servizi	320.271,00	425.000,00

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like 'Cag' and 'SC']*

Indennità di responsabilità	527.506,00	700.000,00
Indennità di turno	52.750,00	70.000,00
Indennità di guida chilometrica	6.782,00	9.000,00
Indennità di front-office	41.447,00	55.000,00
Indennità di reperibilità	33.911,00	45.000,00
Straordinario	113.037,00	*150.000,00
<i>Subtotale</i>	<i>3.219.979,00</i>	<i>4.272.913,00</i>
Progressione economica orizzontale	95.154,00	131.675,00
<b>Totale</b>	<b>3.315.133,00</b>	<b>4.404.588,00</b>

\*di cui 50.000 euro per Cura animali e piante e Guida rettorato

### Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP

ISTITUTI PER L'ANNO 2013	Lordo dipendente	Con oneri carico ente
Retribuzione di posizione e risultato	822.291,26	1.130.762,00
ISTITUTI PER L'ANNO 2014	Lordo dipendente	Con oneri carico ente
Retribuzione di posizione e risultato	814.670,00	1.120.648,00
ISTITUTI PER L'ANNO 2015	Lordo dipendente	Con oneri carico ente
Retribuzione di posizione e risultato	814.670,00	1.120.648,00

\*media contributi

Come ~~aspetto~~ nella preintesa, si auspica la riapertura  
in tempi brevi della discussione su criteri stabiliti dal  
vigente contratto Integrativa (se non della revisione totale  
del contratto medesimo)

In particolare introducendo una "franchigia" sulle  
compensazioni e valore su altre attività (certa terra, dogana,  
ecc.) penalizzato nel caso di importazioni.

Per la CSA delle ASAL Univerita'

Mario Pini  
Cameri