

Allegato 1

Progetto UNICOO

UniTO for International Cooperation

A.A.2022-2023

M-IMBA+ - ACCESSO DIGITALE E FISICO A PERCORSI DI GRAVIDANZA DI QUALITÀ

Paese: Kenya

Organizzazione ospitante: World Friends Onlus

Referente per UniTO: Prof. Ugo Ramenghi, Scuola di specializzazione in Pediatria; Prof. Luca Marozio, Scuola di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia

Altri partner coinvolti nel progetto:

Campus bio-medico

Centro Salute Globale

Dipartimento della Salute Contea di Nairobi

mHealth Kenya

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: <https://www.world-friends.it/>

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.1

Numero di posizioni disponibili: 2

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio - aprile / aprile - giugno

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Ruaraka Uhai Neema Hospital - off. thika roda, opp. Safari park Hotel Nairobi

Descrizione dell'attività:

In Kenya a seguito della pandemia Sars-CoV2 si è assistito ad un'interruzione e a una riduzione della qualità dei servizi sanitari, analogamente a quanto avvenuto nella maggior parte degli altri paesi. Le restrizioni sociali, i timori legati al virus, lo stigma e le difficoltà dei sistemi sanitari di mettere in atto le misure necessarie per garantire la sicurezza dei pazienti hanno causato, a tutti i livelli, una sorta di espulsione generale della popolazione dai servizi sanitari, in particolare per quanto riguarda le categorie più vulnerabili. Tale situazione

comporta un potenziale rischio per tutti quei percorsi di salute che necessitano di un'attenzione costante da parte di personale sanitario formato e per quelle situazioni caratterizzate dal rischio di insorgere di complicanze, in primis i percorsi di gravidanza. Questo rischio diventa ancor più preoccupante, e di potenziale

maggior impatto, in contesti nei quali gli indicatori di salute presentavano tassi allarmanti già in rilevazioni pre-pandemia.

E' il caso degli insediamenti informali di Nairobi, Kenya, area target della presente proposta progettuale, e dei tassi di mortalità materna, neonatale e sotto i cinque anni, che caratterizzano l'area di intervento.

La presente proposta intende, quindi, migliorare l'accesso a percorsi di cura di qualità in tema di salute materno-infantile, sia a livello preventivo che curativo, negli insediamenti informali di Nairobi.

L'intervento vuole in-primis, su un periodo di 36 mesi, migliorare le condizioni di salute materno-infantile dei gruppi più vulnerabili degli insediamenti informali nella periferia nord-est di Nairobi con un intervento combinato volto alla riduzione dei tassi di mortalità materna, neonatale e infantile.

Attraverso la digitalizzazione e la formazione del personale sanitario e degli stakeholders si vuole - attraverso una proposta di progetto orientata ai risultati e nella quale si pone la persona/beneficiario al centro - testare, implementare e diffondere percorsi di salute e protocolli innovativi, che assicurino qualità e a basso costo, in modo da assicurare l'accessibilità a questi da parte dei gruppi di popolazione più vulnerabili. Il tutto ispirato al principio che guida l'azione del Soggetto proponente, ovvero assicurare il diritto alla salute, inteso come diritto umano fondamentale per tutti.

L'iniziativa è forte di una composizione del partenariato ispirata al Multi Stakeholders approach la quale prevede un'azienda digitale leader in Kenya, che assicura expertise tecnologica applicata al settore sanitario e conoscenza del territorio e delle sue dinamiche; partner accademici italiani che assicurano appropriatezza e qualità didattica e clinica, anche in ottica di lezioni apprese durante la pandemia, in Italia; un partner istituzionale locale in virtù del principio di prossimità, sussidiarietà e di ownership dell'iniziativa.

E' previsto un periodo di formazione pre-partenza on the job.

Nell'ambito dell'Iniziativa lo studente svolgerà i seguenti ruoli, funzioni, attività:

1. Attività di ricerca scientifica:

nello studio degli effetti della pandemia sui percorsi di gravidanza (con particolare riferimento alla salute neonatale e infantile), studio di impatto, valutazione di impatto dei servizi digitali, validazione e aggiornamento dei protocolli clinici e delle linee guida, partecipazione a tavole rotonde/incontri con gli stakeholders e raccolta e analisi di dati;

2. Supervisione clinica:

la supervisione clinica sarà rivolta al controllo della qualità dei servizi offerti (con particolare riferimento alla salute neonatale e infantile) e alla raccolta e analisi dei dati;

3. Sviluppo delle competenze tecniche e sensibilizzazione:

lo studente collaborerà nella realizzazione di sessioni di formazione per il personale sanitario, alla stesura del programma per le campagne di sensibilizzazione e alla preparazione di materiale informativo in collaborazione con i referenti scientifici di UniTo e i responsabili in loco.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Offerta di un alloggio a titolo gratuito, Organizzazione degli spostamenti

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea triennale, Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a, Specializzando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Medicina e chirurgia, professioni sanitarie, psicologia, antropologia.

Competenze linguistiche:

Inglese

Altre competenze:

N/D

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

NIOKO BOKK - UN ECOVILLAGGIO PER LA SICUREZZA ALIMENTARE IN CASAMANCE

Paese: Senegal

Organizzazione ospitante: RENKEN ONLUS

Referente per UniTO: Prof.ssa Elisa Bignante, Dipartimento di Culture, Politica e Società

Altri partner coinvolti nel progetto:

N/D

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: www.renken.it

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.2

Numero di posizioni disponibili: 2

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

Febbraio/ Aprile

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Nioko Bokk - Diannah (Casamance, Senegal)

Descrizione dell'attività:

IL CONTESTO

Nioko Bokk è il nome di un piccolo ecovillaggio solidale situato nella comunità rurale di Kafountine, tra i villaggi di Diannah e di Abene, nella regione meridionale della Casamance.

La struttura, che ha preso vita nel 2017, è circondata da un'area agricola di circa 1,7 ettari. Dopo l'acquisto del terreno nel 2017, a partire dal 2018 sono stati avviati e conclusi alcuni fondamentali step: la progettazione della struttura, la recinzione, la pulizia e la preparazione del terreno, la prima fase di costruzione dell'ecovillaggio (BUNGALOW, nucleo centrale, primo magazzino, pozzo), l'avvio delle colture agricole e la messa in campo delle prime piante da frutto. All'interno del terreno di Nioko Bokk vengono applicati i principi dell'agroecologia e non vengono utilizzati erbicidi, pesticidi o fertilizzanti chimici. Si tratta di un approccio lento, ma rispettoso nei confronti della terra che ci ospita e delle persone.

IL PROGETTO

Con i fondi dell'8 per Mille a gestione statale dell'Irpef, ha preso il via il progetto Nioko Bokk che vuole intervenire nell'ambito della malnutrizione infantile e dell'insicurezza alimentare in Casamance attraverso l'offerta di corsi di formazione agricola, di azioni di sensibilizzazione e di attività di produzione, trasformazione e vendita di prodotti ipernutrienti a base di Moringa Oleifera.

Il progetto – realizzato con A Proposito Di Altri Mondi, impresa sociale e Università degli Studi di Torino – propone un approccio integrato ed orizzontale al problema dell'insicurezza alimentare.

Per questa ragione il progetto si svilupperà sui seguenti tre assi strategici:

- formazione agricola
- sensibilizzazione ed educazione comunitaria
- produzione e vendita di prodotti agricoli e di alimenti ipernutrienti.

LA BORSA UNI.COO

A seconda delle competenze della borsista o del borsista si svilupperà un progetto di affiancamento e di ricerca su uno dei tre assi strategici di progetto.

E' prevista una settimana di orientamento a Torino presso la sede di Renken onlus e la redazione di report mensili in loco.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Organizzazione degli spostamenti, offerta alloggio a prezzo convenzionato presso l'ecovillaggio

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea triennale, Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Formazione nel campo delle Scienze agrarie forestali e dell'alimentazione o della cooperazione internazionale o delle relazioni internazionali

Competenze linguistiche:

Lingua francese orale e scritta

Altre competenze:

esperienze o interesse verso l'agroecologia

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

PROGRAMMA DI VALORIZZAZIONE DELL'IMPRESA VERDE E SOCIALE PER L'INNOVAZIONE, LA CRESCITA E IL LAVORO (PRO-VIVES)

Paese: Senegal

Organizzazione ospitante: CISV Onlus

Referente per UniTO: Prof. Egidio Dansero, Dipartimento di Culture, Politica e Società

Altri partner coinvolti nel progetto:

LVIA, Rete, Mercato corcolare, PIN s.c.r.l

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: www.cisvto.org

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.3

Numero di posizioni disponibili: 2

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio 2023/aprile 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Louga, S.Louis, Thies

Descrizione dell'attività:

Contesto territoriale:

Le attività del progetto si svolgono 4 regioni del Senegal (Saint-Louis, Louga, Thiès e Dakar)

Obiettivi del progetto:

Il gruppo target principale dell'iniziativa sono le micro-piccole-medie imprese (MPMI) rurali, periurbane, urbane, a carattere sociale, con attenzione ambientale ("verdi"), aperte all'innovazione, e dell'economia circolare (raccolta, riciclo, riutilizzo dei rifiuti e scarti).

Il progetto si pone l'obiettivo specifico della promozione della catena del valore e delle politiche in favore delle MPMI a carattere sociale e ambientale con gli approcci della green economy e dell'innovazione digitale.

Il programma quindi si articola attorno ai tre assi che seguono, corrispondenti ai risultati attesi: il sostegno ed accompagnamento al settore delle MPMI, delle catene del valore delle filiere portanti, di produzione agro-ecologica e di economia circolare; l'appoggio ai processi di commercializzazione anche con la diffusione delle

tecnologie ICT, con investimento sulla formazione e per il lavoro giovanile; la diffusione di buone pratiche e il sostegno alle politiche in favore del modello delle MPMI socio-ambientali e dell'economia circolare.

Metodologie utilizzate:

I/le borsisti/e collaboreranno con la coordinazione del progetto e si occuperanno di analizzare gli studi di riferimento, i documenti prodotti e le metodologie applicate in collaborazione con i partner locali, le autorità associate al progetto, gli interlocutori istituzionali con l'obiettivo di realizzare un'analisi di genere nelle regioni di intervento dell'iniziativa con particolare riferimento alle relazioni tra uomini e donne nell'ambito dell'impresa sociale, e all'impatto che le dinamiche di potere basate sui ruoli di genere esercitano sulla dimensione dell'imprenditoria femminile. A tal fine, i/le borsisti/e parteciperanno alle attività previste dal progetto, seguendo da vicino sia la parte amministrativa sia di esecuzione delle attività, partecipando alle riunioni d'équipe, agli incontri istituzionali ed alle azioni previste, secondo le programmazioni trimestrali e i planning settimanali. In un secondo momento effettuerà un'indagine sul campo per comprendere la qualità del metodo e dell'approccio delle attività svolta. Tutte le azioni previste saranno coordinate con l'amministrazione di progetto.

Formazione pre-partenza offerta dall'organizzazione:

La formazione sarà a cura della CISV Onlus presso la propria sede; essa verterà sul contesto paese e sulle attività del progetto. Una formazione complementare sarà effettuata dai docenti del CISAO interessati e competenti sulle tematiche del progetto. Ai/alle borsisti/e saranno inviati documenti e ricerche di progetto utili a capire e comprendere il contesto in cui si svolgerà la sua ricerca. La durata prevista è di circa sei giornate da distribuirsi in tre settimane, da realizzarsi qualche settimana prima della partenza programmata.

I risultati attesi in termini scientifici e/o formativi

1. report d'indagine contenente gli obiettivi, la metodologia, l'analisi di contesto, i risultati attesi e quelli effettivamente rilevati, conclusioni e spunti di riflessione da consegnare nei due mesi successivi la fine della ricerca.
2. rapporto di descrizione dell'esperienza realizzata, che dovrà essere consegnato al responsabile scientifico del progetto per UNI.COO entro un mese dal fine dell'attività.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Organizzazione degli spostamenti, supporto logistico per il reperimento dell'alloggio e per la presa di contatto con gli attori locali

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea magistrale

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Il candidato dovrà avere una formazione in campo della cooperazione internazionale o delle relazioni internazionali.

Competenze linguistiche:

Buona conoscenza lingua francese, parlata e scritta.

Altre competenze:

Spirito di condivisione e collaborazione, capacità di accoglienza della diversità e di adattamento a contesto ambientale e culturale dell'Africa dell'Ovest; esperienza di cittadinanza attiva e di partecipazione alla vita associativa

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

GREEN – GRANDIR ENSEMBLE

Paese: Benin

Organizzazione ospitante: Città di Borgomanero

Referente per UniTO: Prof. Guido Boella, Dipartimento di Informatica

Altri partner coinvolti nel progetto:

Partner italiani:

Anci Piemonte

Comune di Briga Novarese

Comune di Omegna

Cooperativa Il frutto permesso

Enaip Piemonte

Fondazione Marazza

Istituto Comprensivo Borgomanero 1

Parrocchia di San Bartolomeo Borgomanero

ProAmahoro onlus

Partner beninesi:

Comuni di Adjohoun e di Bonou

Action Plus Ong

CEG Adjohoun

MAHUCLO Adjohoun

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: www.comune.borgomanero.no.it

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.4

Numero di posizioni disponibili: 1

Durata mobilità in mesi: 4

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio – maggio 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Centre Vignon - Adjohoun

Descrizione dell'attività:

CONTESTO: Adjohoun è, all'interno del Benin, uno dei luoghi a cui il traffico di minori attinge maggiormente in Africa dell'ovest. La lotta contro i trafficanti è ardua e continua, così come il tentativo di sensibilizzare le famiglie e le comunità in generale sui diritti dell'infanzia. Cause di questi problemi sono: la difficoltà delle famiglie a farsi carico dei numerosi figli, la scarsa valorizzazione del ruolo della donna, la scarsa conoscenza dei metodi contraccettivi e dei diritti all'infanzia. Nel comune di Adjohoun, i dati sulla popolazione attiva (15-59 anni), pari al 47,6% della popolazione totale, e su quella giovanile, (45,52% sono minori di 15 anni) indicano che la gran parte della popolazione è molto giovane: questo rappresenta un asset importante in termini di sviluppo, dall'altra richiede un grande sforzo collettivo in termini di educazione, formazione professionale e inserimento lavorativo. Il secondo problema riguarda le donne/ragazze nello specifico. La relazione di lunga durata con il territorio ed i soggetti che vi operano ha consentito un positivo processo di individuazione e analisi dei bisogni, effettuato direttamente sul campo durante le missioni e tramite il confronto con i partner locali. Con questi ultimi in particolare si è evidenziata la necessità dell'intervento nel settore agroalimentare, in modo tale da favorire un lavoro dignitoso, gratificante, rispettoso dell'ambiente e in grado di offrire opportunità di inserimento socioprofessionale delle minori e per tramite di un'offerta di formazione professionale correlata. Un importante contributo all'analisi è stato apportato da Action Plus, che, attraverso la partecipazione al progetto "Voix et Leadership des Femmes", ha evidenziato la necessità di azioni innovative per le donne in ambito rurale. È emersa la necessità della diversificazione delle attività e lo sviluppo di azioni complementari alle attività economiche tradizionali, proteggendo nel contempo l'ambiente e le risorse naturali, come pure strumenti per la strutturazione e supporto per la trasformazione in cooperativa e la realizzazione di studi di mercato e approfondimenti per la vendita di prodotti.

OBIETTIVI: Obiettivo generale è il rafforzamento del sistema territoriale di produzione nell'ambito agroalimentare, contribuendo al miglioramento delle condizioni sociali ed economiche delle donne e delle bambine in situazione di vulnerabilità e la promozione della coesione sociale dei giovani e delle donne ad Adjohoun e nella valle dell'Ouémé.

Obiettivi specifici:

rafforzare le competenze delle donne in ambito economico e finanziario attraverso la formazione professionale;

implementare la produzione biologica e avviare la commercializzazione a livello internazionale;

accompagnare le donne e le giovani nella creazione di start-up femminili;

implementare le modalità e i luoghi di incontro nella comunità locale, per rafforzare la coesione sociale delle giovani e contrastare la loro marginalizzazione;

offrire strumenti di educazione culturale sul modello della "biblioteca di strada";

sensibilizzare i territori e diffondere la cultura dello sviluppo locale sostenibile;

valorizzare l'esperienza sul territorio piemontese e beninese, con sempre maggiore diffusione dei valori della cooperazione decentrata.

METODOLOGIE E FORMAZIONE: Si prevede, prima della partenza, una formazione specifica sul progetto, sul Benin, anche presso l'organizzazione capofila in modo da conoscere specificità, analisi già condotte nei

precedenti progetti e condividere gli obiettivi su cui lavorare. L'affiancamento in loco continua durante la durata tutta la permanenza

E' prevista la restituzione dei risultati e la mappatura del progetto su FirstLife, social network georeferenziato sviluppato dal Dipartimento di Informatica, che permette un aggiornamento dinamico dei contenuti: potranno essere condivisi fra le comunità piemontesi e beninesi, promuovendo la cooperazione decentrata nei comuni piemontesi.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Offerta di un alloggio a titolo gratuito, Organizzazione degli spostamenti

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea triennale, Studente/ssa laurea magistrale

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Studi in ambito delle scienze economiche, sociali, antropologiche, geografiche, internazionali e della cooperazione.

Competenze linguistiche:

Francese

Altre competenze:

Conoscenza generale degli studi di genere e di prevenzione alla violenza generale.

Conoscenza generale dell'utilizzo dei social network.

EVENTUALI INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Il Referente per UniTo è il prof. Guido Boella, Dipartimento di Informatica, in quanto il Dipartimento stesso è partner del progetto GREEN per UniTo per l'utilizzo della piattaforma FirstLife come strumento di monitoraggio. Si prevede l'individuazione di un ulteriore referente/tutor nell'Area scientifico disciplinare (Giuridica e politico-sociale) corrispondente alle competenze richieste al/alla borsista, in modo da poter offrire un tutoraggio mirato al complesso delle azione che verranno svolte dal/dalla borsista nel contesto del progetto.

Progetto UNI.COÖ
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

JOVENS JUNTOS: AMICIZIA TRA RACCONIGI E SÃO FILIPE

Paese: Capo Verde

Organizzazione ospitante: Comune di Racconigi

Referente per UniTO: Prof. Guido Boella, Dipartimento di Informatica

Altri partner coinvolti nel progetto:

Partner italiani:

EnAIP Piemonte – Francesca Costero: francesca.costero@enaip.piemonte.it

ANCI Piemonte – Carmelina Nicola: carmelina.nicola@anci.piemonte.it

Amses Onlus

Comune di Bra

Comune di Caramagna Piemonte

Comune di Genola

Comune di Monasterolo di Savigliano

Comune di Murello

Comune di Villanova Solaro

Comune di Faule

Comune di Cavallerleone

Consorzio Monviso Solidale

Associazione giovanile Tocca a noi

Partner Paese di Intervento:

Comune di São Filipe – Joao Pires Canuto: Ass. alla gioventù Joao.Canuto@cmsf.cv

Comune di Santa Catarina

Istituto Emprego Formação Profissional (IEFP)

Fundacao Padre Ottavio Fasano

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila:

https://www.comune.racconigi.cn.it/archivio/pagine/JOVENS_JUNTOS_amicizia_tra_Racconigi_e_S%C3%A3o_Filipe.asp

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.5

Numero di posizioni disponibili: 2

Durata mobilità in mesi: 4

Periodo ipotizzato per la mobilità:

Febbraio-giugno 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Rua do Mercado 3º Congresso, São Filipe, Ilha do Fogo – Cabo Verde

Descrizione dell'attività:

Contesto territoriale:

São Filipe è la terza città di Capo Verde per numero di abitanti. E' il comune con il maggior tasso di disoccupazione e di povertà di tutta l'isola di Fogo, ed è il maggior centro di convergenza migratoria interna. La popolazione molto giovane ha bisogno di avere a disposizione un luogo e un servizio che sia un vero e proprio punto di riferimento per i giovani, per favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro.

Obiettivo generale:

rafforzare le politiche giovanili a livello territoriale al fine di creare una sinergia tra la rete dei servizi dei giovani e per i giovani.

Obiettivi specifici:

- Identificare azioni e luoghi aggregativi a livello locale decentrato dove i/le giovani possano partecipare attivamente alla vita comunitaria incoraggiandone la partecipazione;
- Rafforzare le competenze di un team di giovani-animatori dei Centri di aggregazione Giovanile, InformaGiovani e InformaLavoro;
- Promuovere la partecipazione dei giovani e delle giovani a livello locale nella vita della comunità;
- Rafforzare il ruolo del servizio pubblico;
- Un'attenzione particolare sarà dedicata alla valorizzazione del ruolo delle donne, all'empowerment femminile, al contrasto alla violenza di genere.

Metodologie:

La metodologia utilizzata è quella partecipata. Il partenariato è coordinato dal Comune di Racconigi, attraverso: il comitato di pilotaggio, l'equipe operativa di progetto e il coordinamento locale. L'equipe operativa si occupa della gestione quotidiana delle attività, e di riportarne l'avanzamento al comitato, attraverso schede di valutazione e monitoraggio. I partner intervengono nelle decisioni sia strategiche sia operative, anche per eventuali rimodulazioni. Le riunioni saranno con cadenza trimestrale, in presenza o online.

Formazione pre-partenza

Si prevedono 2 settimane di informazione sulle specifiche progettuali, formazione e affiancamento da realizzarsi presso il comune di Racconigi (servizio informagiovani e Informalavoro) e presso il Consorzio Monviso Solidale, per quanto inerente le politiche di genere

Risultati attesi scientifici e/o formativi

La/il partecipante acquisirà conoscenze nell'ambito della cooperazione internazionale e decentrata, modalità e strumenti per la ricerca e l'analisi dei dati economici; capacità e competenze nella predisposizione di materiali informativi e comunicativi; abilità nel condurre interviste e testimonianze. Apprenderà le prassi concrete per la realizzazione delle attività del progetto di cooperazione in corso di attuazione, fornendo strumenti e indicazioni suggerite dal suo lavoro di ricerca sul campo.

Restituzione dei risultati:

E' prevista la restituzione dei risultati attraverso momenti pubblici e l'utilizzo della pagina Facebook del progetto; la mappatura del progetto su FirstLife, social network georeferenziato sviluppato dal Dipartimento di Informatica, che permette un aggiornamento dinamico dei contenuti, che potranno essere condivisi fra le comunità piemontesi e capoverdiane, promuovendo la cooperazione decentrata nei comuni piemontesi.

SINTESI DELLE ATTIVITA SVOLTE DAL TIROCINANTE:

Area socio-politica:

Analisi del quadro delle attuali politiche economiche, sociali e giovanili a Capo Verde.

Approfondimento del tema della costruzione culturale del ruolo della donna e delle relative notevoli disuguaglianze nell'istruzione e formazione professionale; del tema della devianza giovanile e l'utilizzo delle sostanze che creano dipendenza.

Area economica:

Studio delle condizioni per favorire processi di protagonismo giovanile e di partecipazione e emancipazione femminile nell'isola di Fogo.

Esperienze sul campo:

Accompagnamento alla realizzazione e promozione dei servizi del costituendo Centro Giovani.

Interviste a stakeholder: sulle aspettative dei giovani rispetto alle esigenze informative- formative; alle donne rispetto ai bisogni in ambito dell'empowerment. Restituzione ai referenti del progetto.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Organizzazione degli spostamenti

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea triennale, Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Studi in ambito delle scienze economiche, sociali, antropologiche, geografiche, umanistiche, internazionali e della cooperazione.

Competenze linguistiche:

Conoscenza fluente lingua portoghese

Altre competenze:

Conoscenze informatiche e di gestione dati

Conoscenza generale degli studi di genere e di prevenzione alla violenza di genere

Conoscenza generale dell'utilizzo dei social network

EVENTUALI INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Il Referente per UniTo è il prof. Guido Boella, Dipartimento di Informatica, in quanto il Dipartimento stesso è partner del progetto Jovenes Juntos per UniTo per l'utilizzo della piattaforma FirstLife come strumento di monitoraggio. Si prevede l'individuazione di un ulteriore referente/tutor nell'Area scientifico disciplinare (Giuridica e politico-sociale) corrispondente alle competenze richieste al/alla borsista, in modo da poter offrire un tutoraggio mirato al complesso delle azioni che verranno svolte dal/dalla borsista nel contesto del progetto.

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

RETI AL LAVORO - PERCORSI IN COMUNE PER GIOVANI E DONNE IN SENEGAL

Paese: Senegal

Organizzazione ospitante: Regione Piemonte- Settore Relazioni Internazionali e cooperazione

Referente per UniTO: Prof.ssa Elisa Bignante, Dipartimento di Culture, Politica e Società

Altri partner coinvolti nel progetto:

RETE ONG OngTS, Associazione di tecnici per la solidarietà e cooperazione internazionale

CISV

LVIA - Associazione Internazionale Volontari Laici

ENAIIP

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila:

<https://www.regione.piemonte.it/web/amministrazione/organizzazione/direzioni-settori-regionali/>

[a2100a-coordinamento-politiche-fondi-europei-turismo-sport/a2101b-relazioni-internazionali-](https://www.regione.piemonte.it/web/amministrazione/organizzazione/direzioni-settori-regionali/a2100a-coordinamento-politiche-fondi-europei-turismo-sport/a2101b-relazioni-internazionali-cooperazione)

[cooperazione](https://www.regione.piemonte.it/web/amministrazione/organizzazione/direzioni-settori-regionali/a2100a-coordinamento-politiche-fondi-europei-turismo-sport/a2101b-relazioni-internazionali-cooperazione)

<http://www.piemontecooperazioneinternazionale.it/>

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.6

Numero di posizioni disponibili: 1

Durata mobilità in mesi: 5

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio- giugno 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

CISV ; Louga, quartier Bagdad e/o

LVIA, Route de Khombole, BP 262, Thiès

Descrizione dell'attività:

Il progetto:

Il progetto “Reti al lavoro: percorsi in Comuni per giovani e donne in Senegal” intende contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo supportando le Autorità Locali senegalesi nella definizione di strategie volte a offrire maggiori opportunità di inserimento lavorativo e di lavoro dignitoso per giovani e donne (SDGs 4, 8, 16 e 17).

Le attività si sviluppano lungo tre linee direttrici e mirano a: rafforzare i sistemi di governance locale, favorire l'accesso più inclusivo al mondo del lavoro e la creazione di lavoro dignitoso, ampliare e rafforzare la rete dei servizi pubblici e dei network dei Partenariati Territoriali.

Attività di ricerca- azione:

Realizzazione di una ricerca - azione partecipativa volta ad elaborare e localizzare strategie di sviluppo e di rafforzamento dei servizi dedicati alla popolazione giovanile/femminile a supporto dei processi decisionali delle Autorità locali (AL).

La ricerca-azione intende fornire indicazioni qualitative e quantitative a sostegno dei processi decisionali delle AL in tema di inclusione sociale e politiche attive per il lavoro di giovani e donne.

Tale ricerca-azione partecipativa, volta a incoraggiare nuove forme di collaborazione e interazione nei Quadri di concertazione (A.1.2), coinvolgerà i partner, le AL e i molteplici attori del territorio in un processo inclusivo di raccolta dei dati (di prima mano tramite interviste e focus group, e di seconda mano attraverso una ricerca bibliografica) e di riflessione e azione. Il fine ultimo della ricerca-azione è di identificare e attivare le funzionalità in grado di migliorare la capacità dei sistemi territoriali di auto-organizzarsi, apprendere, adattarsi e agire per sviluppare e rafforzare i servizi a supporto di giovani e donne in materia di lavoro, impresa e rispettive competenze (sia a livello tecnico-professionale che nell'acquisizione di soft skills e competenze trasversali, relazionali e manageriali).

Formazione Pre partenza: i borsisti verranno formati sul contesto senegalese in generale e in particolare sul quadro delle politiche del lavoro nel territorio e sui metodi qualitativi di ricerca da attivare sul campo.

Attività svolte:

I borsisti accompagneranno un gruppo di ricercatori/ ricercatrici dell'Università di Torino nell'attività di ricerca- azione prevista dal progetto in Senegal partecipando alle attività di osservazione sul campo, a focus group e a tavoli di lavoro organizzati anche all'interno dei quadri di concertazione previsti che coinvolgeranno i partner (Enti Locali e OSC italiani e senegalesi).

Si occuperanno altresì di somministrare interviste e questionari agli stakeholders e al partenariato, nonché di raccogliere documentazione a supporto della ricerca e di redigere report

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

- alloggio presso la sede del CISV a Louga e/o di LVIA a Thies con un contributo alle spese
- organizzazione degli spostamenti grazie al supporto delle ONG

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea magistrale

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

Studi in ambito delle scienze economiche, sociali, antropologiche, geografiche, internazionali e della cooperazione.

Competenze linguistiche:

Ottima conoscenza della lingua francese

Altre competenze:

N/D

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

MENTOR 2 - MAROCCO:

**MEDITERRANEAN NETWORK FOR TRAINING ORIENTATION TO REGULAR
MIGRATION**

Paese: Marocco

Organizzazione ospitante: Anolf Piemonte

Referente per UniTO: Prof.ssa Irene Bono, Culture Politica Società

Altri partner coinvolti nel progetto:

Comune di Torino

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: www.mentor2.org www.anolfpiemonte.it

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.7

Numero di posizioni disponibili: 2

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio-aprile 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Casablanca

Descrizione dell'attività:

Il progetto Mentor2 intende migliorare e rendere più sostenibile il modello di mobilità e migrazione circolare tra Italia e Marocco per motivi di studio/lavoro. Nello specifico il progetto permette a un gruppo di giovani marocchini provenienti dalla Regione di Beni Mellal – Khenifra di svolgere tirocini professionali presso imprese milanesi e torinesi, per poi rientrare nei propri territori d'origine con maggiori competenze e contribuire allo sviluppo locale. L'approccio che caratterizza il processo si basa sulla cooperazione tra territori, che, attraverso la creazione di partenariati multistakeholder guidati dalle Autorità Locali, si mettono in rete per facilitare ed accompagnare questo tipo di percorsi, focalizzati sulla valorizzazione delle nuove generazioni, attraverso lo scambio di esperienze, know how e buone pratiche, in una prospettiva di sviluppo sociale ed economico reciproco.

Il dipartimento di Culture Politica Società (CPS) è partner scientifico del progetto Mentor2, con l'obiettivo di promuovere iniziative riguardanti le trasformazioni delle dinamiche migratorie occorse in Marocco e Tunisia

nell'ultimo decennio, utili alla formulazione e messa in opera di politiche pubbliche promosse a livello territoriale in Piemonte.

Coerentemente con l'attività scientifica del dipartimento CPS, le/i borsiste/i selezionate/i attraverso il progetto Uni.Coo affiancheranno i partner locali del progetto a Casablanca nella promozione delle attività a sostegno degli enti locali coinvolti (ANAPEC, Regione di Beni Mellal – Khenifra, Comune di Tangeri) e alle/i candidate/i alla mobilità circolare promossa dal progetto Mentor2, e saranno impegnate/i in attività di ricerca su "Migrazioni circolari, policy making e trasformazioni del tessuto economico locale".

L'attività di ricerca è volta a esplorare la comprensione e le aspettative riposte sul carattere "circolare" delle migrazioni, tanto tra i candidati al progetto migratorio quanto tra i policy makers locali, quanto tra soggetti che hanno avuto una precedente esperienza di migrazione circolare, il funzionamento effettivo della migrazione circolare e le sue ripercussioni sul tessuto economico locale. Tra gli interrogativi di ricerca orienteranno l'attività: a partire da quando si parla di circolarità delle migrazioni? In che cosa la circolarità si distingue dalla stagionalità? Quali sono le finalità e gli obiettivi riposti nel carattere circolare delle migrazioni? Quali settori del tessuto economico locale beneficiano della circolarità delle migrazioni? In che cosa consistono questi benefici? Quali ostacoli formali ne limitano il potenziale? Qual l'influenza della migrazione circolare sui settori del tessuto economico locale interessati?

L'attività di ricerca sarà svolta attraverso metodologie qualitative che privilegeranno l'uso di interviste semi-strutturate, e attraverso analisi documentale. Le tracce delle interviste saranno elaborate in collaborazione con l'ente capofila e con gruppo di ricerca del dipartimento CPS. A conclusione delle loro attività, le/i borsiste/i trascriveranno le interviste realizzate, compileranno un database della documentazione consultata, e redigeranno un report dettagliato sull'attività di ricerca condotta.

Prima della partenza le/i borsiste/i beneficeranno di una doppia formazione:

- Anolf Piemonte offrirà a Torino 4 incontri di 2 ore di formazione sui temi della cooperazione internazionale, diritti sociali e lavorativi, contesto marocchino, attività progettuali
- Il gruppo di ricerca coinvolto nel progetto Mentor2 al Dipartimento CPS offrirà a Torino 2 incontri di 3 ore di formazione sulla metodologia della ricerca e sulle trasformazioni del rapporto tra migrazioni e modello di sviluppo nazionale in Marocco.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Organizzazione degli spostamenti, facilitazione culturale attraverso presenza rappresentante in loco

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

LM-52 Scienze internazionali

LM-81 Area and global studies for international cooperation

o Dottorato di ricerca in scienze sociali e/o politiche

Competenze linguistiche:

francese, marocchino (preferenziale)

Altre competenze:

social media, uso pacchetto office o similari

Progetto UNI.COO
UniTO for International Cooperation
A.A.2022-2023

MENTOR 2 TUNISIA:

**MEDITERRANEAN NETWORK FOR TRAINING ORIENTATION TO REGULAR
MIGRATION**

Paese: Tunisia

Organizzazione ospitante: Anolf Piemonte

Referente per UniTO: Prof.ssa Irene Bono, Culture Politica Società

Altri partner coinvolti nel progetto:

Comune di Torino

Sito web del progetto e/o dell'organizzazione capofila: www.mentor2.org www.anolfpiemonte.it (in costruzione)

PROPOSTA DI MOBILITÀ N. 8.8.1

Numero di posizioni disponibili: 1

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio - aprile 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Tunisi

Descrizione dell'attività:

Il progetto Mentor2 intende migliorare e rendere più sostenibile il modello di mobilità e migrazione circolare tra Italia e Tunisia per motivi di studio/lavoro. Nello specifico il progetto permette a un gruppo di giovani marocchini provenienti dai Comuni di Tunisi e Sfax di svolgere tirocini professionali presso imprese milanesi e torinesi, per poi rientrare nei propri territori d'origine con maggiori competenze e contribuire allo sviluppo locale. L'approccio che caratterizza il processo si basa sulla cooperazione tra territori, che, attraverso la creazione di partenariati multistakeholder guidati dalle Autorità Locali, si mettono in rete per facilitare ed accompagnare questo tipo di percorsi, focalizzati sulla valorizzazione delle nuove generazioni, attraverso lo scambio di esperienze, know how e buone pratiche, in una prospettiva di sviluppo sociale ed economico reciproco.

Il dipartimento di Culture Politica Società (CPS) è partner scientifico del progetto Mentor2, con l'obiettivo di promuovere iniziative riguardanti le trasformazioni delle dinamiche migratorie occorse in Marocco e Tunisia

nell'ultimo decennio, utili alla formulazione e messa in opera di politiche pubbliche promosse a livello territoriale in Piemonte.

Coerentemente con l'attività scientifica del dipartimento CPS, le/i borsiste/i selezionate/i attraverso il progetto Uni.Coo affiancheranno i partner locali del progetto a Tunisi nella promozione delle attività a sostegno degli enti locali coinvolti (ANETI - Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant, Comune di Tunisi, Comune di Sfax) e alle/i candidate/i alla mobilità circolare promossa dal progetto Mentor2, e saranno impegnate/i in attività di ricerca su "Migrazioni circolari, policy making e trasformazioni del tessuto economico locale".

L'attività di ricerca è volta a esplorare la comprensione e le aspettative riposte sul carattere "circolare" delle migrazioni, tanto tra i candidati al progetto migratorio quanto tra i policy makers locali, quanto tra soggetti che hanno avuto una precedente esperienza di migrazione circolare, il funzionamento effettivo della migrazione circolare e le sue ripercussioni sul tessuto economico locale. Tra gli interrogativi di ricerca orienteranno l'attività: a partire da quando si parla di circolarità delle migrazioni? In che cosa la circolarità si distingue dalla stagionalità? Quali sono le finalità e gli obiettivi riposti nel carattere circolare delle migrazioni? Quali settori del tessuto economico locale beneficiano della circolarità delle migrazioni? In che cosa consistono questi benefici? Quali ostacoli formali ne limitano il potenziale? Qual l'influenza della migrazione circolare sui settori del tessuto economico locale interessati?

L'attività di ricerca sarà svolta attraverso metodologie qualitative che privilegeranno l'uso di interviste semi-strutturate, e attraverso analisi documentale. Le tracce delle interviste saranno elaborate in collaborazione con l'ente capofila e con gruppo di ricerca del dipartimento CPS. A conclusione delle loro attività, le/i borsiste/i trascriveranno le interviste realizzate, compileranno un database della documentazione consultata, e redigeranno un report dettagliato sull'attività di ricerca condotta.

Prima della partenza le/i borsiste/i beneficeranno di una doppia formazione:

- Anolf Piemonte fornirà 4 incontri di formazione di 2 ore l'uno inerenti i temi della cooperazione internazionale, diritti sociali e lavorativi, contesto geografico culturale della Tunisia, inquadramento attività progettuali
- Il gruppo di ricerca coinvolto nel progetto Mentor2 al Dipartimento CPS offrirà a Torino 2 incontri di 3 ore di formazione sulla metodologia della ricerca e sulle trasformazioni del rapporto tra migrazioni e modello di sviluppo nazionale in Tunisia.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Organizzazione degli spostamenti, accompagnamento e mediazione culturale attraverso rappresentante in loco

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

LM-52 Scienze internazionali

LM-81 Area and global studies for international cooperation

o dottorato in scienze sociali e politiche

Competenze linguistiche:

francese, tunisino (preferenziale)

Altre competenze:

social media, pacchetto office o similari

PROPOSTA DI MOBILITÀ N.8.8.2

Numero di posizioni disponibili: 1

Durata mobilità in mesi: 3

Periodo ipotizzato per la mobilità:

febbraio - aprile 2023

Indirizzo della sede di lavoro del/della borsista:

Sfax

Descrizione dell'attività:

Il progetto Mentor2 intende migliorare e rendere più sostenibile il modello di mobilità e migrazione circolare tra Italia e Tunisia per motivi di studio/lavoro. Nello specifico il progetto permette a un gruppo di giovani marocchini provenienti dai Comuni di Tunisi e Sfax di svolgere tirocini professionali presso imprese milanesi e torinesi, per poi rientrare nei propri territori d'origine con maggiori competenze e contribuire allo sviluppo locale. L'approccio che caratterizza il processo si basa sulla cooperazione tra territori, che, attraverso la creazione di partenariati multistakeholder guidati dalle Autorità Locali, si mettono in rete per facilitare ed accompagnare questo tipo di percorsi, focalizzati sulla valorizzazione delle nuove generazioni, attraverso lo scambio di esperienze, know how e buone pratiche, in una prospettiva di sviluppo sociale ed economico reciproco.

Il dipartimento di Culture Politica Società (CPS) è partner scientifico del progetto Mentor2, con l'obiettivo di promuovere iniziative riguardanti le trasformazioni delle dinamiche migratorie occorse in Marocco e Tunisia nell'ultimo decennio, utili alla formulazione e messa in opera di politiche pubbliche promosse a livello territoriale in Piemonte.

Coerentemente con l'attività scientifica del dipartimento CPS, le/i borsiste/i selezionate/i attraverso il progetto Uni.Coo affiancheranno i partner locali del progetto a Sfax nella promozione delle attività a sostegno degli enti locali coinvolti (ANETI - Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant, Comune di Tunisi, Comune di Sfax) e alle/i candidate/i alla mobilità circolare promossa dal progetto Mentor2, e saranno impegnate/i in attività di ricerca su "Migrazioni circolari, policy making e trasformazioni del tessuto economico locale".

L'attività di ricerca è volta a esplorare la comprensione e le aspettative riposte sul carattere "circolare" delle migrazioni, tanto tra i candidati al progetto migratorio quanto tra i policy makers locali, quanto tra soggetti che hanno avuto una precedente esperienza di migrazione circolare, il funzionamento effettivo della migrazione circolare e le sue ripercussioni sul tessuto economico locale. Tra gli interrogativi di ricerca orienteranno l'attività: a partire da quando si parla di circolarità delle migrazioni? In che cosa la circolarità si distingue dalla stagionalità? Quali sono le finalità e gli obiettivi riposti nel carattere circolare delle migrazioni? Quali settori del tessuto economico locale beneficiano della circolarità delle migrazioni? In che cosa consistono questi benefici? Quali ostacoli formali ne limitano il potenziale? Qual l'influenza della migrazione circolare sui settori del tessuto economico locale interessati?

L'attività di ricerca sarà svolta attraverso metodologie qualitative che privilegeranno l'uso di interviste semi-strutturate, e attraverso analisi documentale. Le tracce delle interviste saranno elaborate in collaborazione con l'ente capofila e con gruppo di ricerca del dipartimento CPS. A conclusione delle loro attività, le/i borsiste/i

trascriveranno le interviste realizzate, compileranno un database della documentazione consultata, e redigeranno un report dettagliato sull'attività di ricerca condotta.

Prima della partenza le/i borsiste/i beneficeranno di una doppia formazione:

- Anolf Piemonte fornirà 4 incontri di formazione di 2 ore l'uno inerenti i temi della cooperazione internazionale, diritti sociali e lavorativi, contesto geografico culturale della Tunisia, inquadramento attività progettuali
- Il gruppo di ricerca coinvolto nel progetto Mentor2 al Dipartimento CPS offrirà a Torino 2 incontri di 3 ore di formazione sulla metodologia della ricerca e sulle trasformazioni del rapporto tra migrazioni e modello di sviluppo nazionale in Tunisia.

Servizi di supporto offerti al/alla borsista:

Ricerca alloggio in loco, Organizzazione degli spostamenti, accompagnamento e mediazione culturale attraverso presenza rappresentante locale

REQUISITI PER CANDIDARSI

Tipologia di candidato/a ammesso/a:

Studente/ssa laurea magistrale, Dottorando/a

Area scientifica e/o Corso di Laurea:

LM-52 Scienze internazionali

LM-81 Area and global studies for international cooperation

Competenze linguistiche:

francese, tunisino (preferenziale)

Altre competenze:

social media, pacchetto office o similari