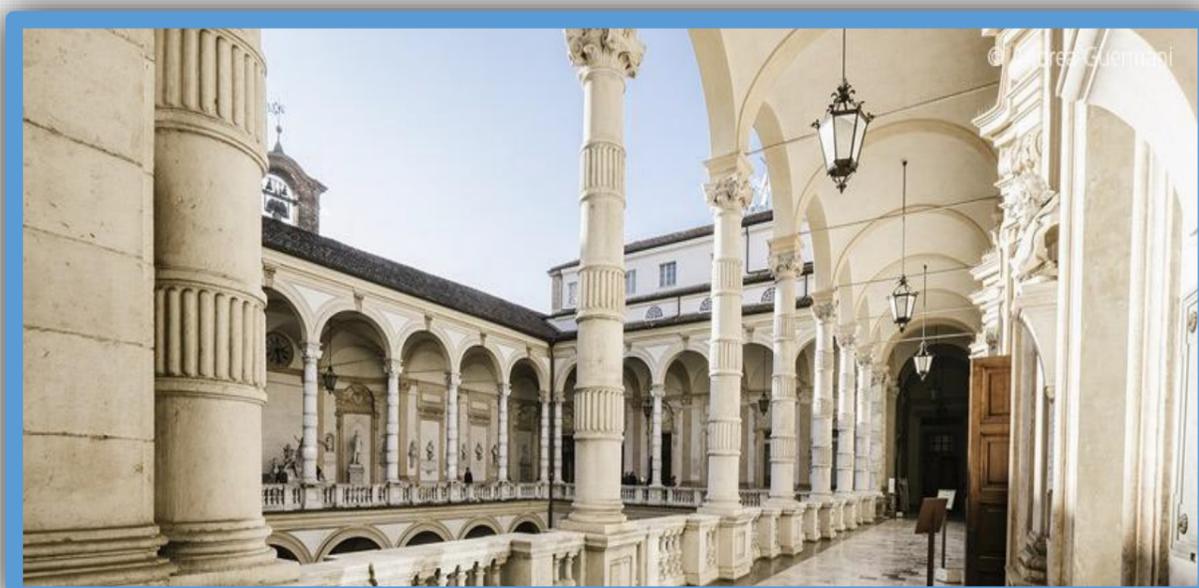


Documento di Programmazione integrata 2019

SEZIONE 6 - Piano Integrato 2019 – 2021
Allegato Schede performance individuale
Anno 2019



Sommario

DIREZIONE GENERALE (DG) – Direttrice Loredana SEGRETO.....	3
DIREZIONE AFFARI GENERALI (AG) – Direttrice Adriana BELLI.....	4
DIREZIONE ATTIVITA' ISTITUZIONALI, PROGRAMMAZIONE, QUALITÀ E VALUTAZIONE (AIPQV)– Direttrice Maria SCHIAVONE.....	5
DIREZIONE BILANCIO E CONTRATTI (BIL) – Direttrice Catia MALATESTA.....	6
DIREZIONE DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI (DID) – Direttore Massimo BRUNO	7
DIREZIONE EDILIZIA, LOGISTICA E SOSTENIBILITÀ (EDILOGS) – Direttore Sandro PETRUZZI.....	8
DIREZIONE INTEGRAZIONE E MONITORAGGIO, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (IMO) – Direttrice Vilma Angela GARINO	9
DIREZIONE PERSONALE (PERS) – Direttrice Loredana SEGRETO (ad interim)	10
DIREZIONE RICERCA E TERZA MISSIONE (RIC) – Direttore Marco DEGANI.....	11
DIREZIONE SEDI EXTRA-METROPOLITANE (SEM) – Direttore Enzo FRAGAPANE.....	12
DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI, PORTALE, E-LEARNING (SIPE) – Direttore Angelo SACCÀ	13

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione			
								60%	80%	100%	
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	18%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47	
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70	
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580	
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%	
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000	
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%	
	Performance Organizzativa di Struttura	42%	Performance Organizzativa di Struttura	42%	Qualità della vita organizzativa Implementare azioni sistemiche di qualità della vita organizzativa.	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report Direzione Personale	Progetto Stili di vita e benessere lavorativo - II edizione. Indagine sullo stress lavoro-correlato e sulla qualità della vita organizzativa nell'Ateneo di Torino Protocollo d'intesa sull'orario di lavoro sottoscritto il 17 dicembre 2018	-attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA -costituzione di una équipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate -studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello -attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	-attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA -costituzione di una équipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate	Studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	Attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello
					Sistema di reporting Sviluppo e messa a sistema di reportistica integrata a supporto delle decisioni	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report DG	Analisi funzionale degli strumenti necessari all'implementazione di un sistema di monitoraggio e reporting	A partire dall'analisi funzionale degli strumenti necessari all'implementazione di un sistema di monitoraggio e reporting, definizione e individuazione di un insieme di report a supporto delle decisioni per la Pianificazione dell'organico e per la pianificazione economico finanziaria	Messa a disposizione del 51%-60% dei report previsti dal progetto e delle modalità di consultazione degli stessi	Messa a disposizione del 61%-80% dei report previsti dal progetto e delle modalità di consultazione degli stessi	Messa a disposizione del 81%-100% dei report previsti dal progetto e delle modalità di consultazione degli stessi
					Soddisfare il fabbisogno di personale TA attraverso una combinazione ottimale degli strumenti di reclutamento in modo da massimizzare gli effetti positivi derivanti dall'uso/impegno dei punti organico	Utilizzo/impegno dei punti organico Fonte: Report DG	Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2019 - 2021 approvato dal CdA del 18 dicembre 2018	Definizione del Piano annuale di attuazione della programmazione del Personale con indicazione dei punti organico da usare/impegnare nell'anno 2019	Utilizzo/impegno del del 51%-60% dei punti organico	Utilizzo/impegno del 61%-80% dei punti organico	Utilizzo/impegno del 81%-100% dei punti organico previsti nel Piano annuale
					Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione
Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale			Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione				
Comportamento organizzativo	35%	C1 - VISIONE STRATEGICA			25%	>=5	3	4	>=5		
		C2- LEADERSHIP			25%	>=5	3	4	>=5		
		C3 - FARE RETE			15%	>=5	3	4	>=5		
		C4- COLLABORAZIONE TRASVERSALE			15%	>=5	3	4	>=5		
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA			20%	>=5	3	4	>=5		
Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore			Target	Criteri di valutazione					
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione La capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni è calcolata con apposito indicatore, che è dato dal Coefficiente di variazione espresso come rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni dei Dirigenti.			5%	% di raggiungimento lineare					

DIREZIONE AFFARI GENERALI (AG) – Direttrice Adriana BELLÌ
AG - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione									
								60%	80%	100%							
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47							
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70							
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580							
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%							
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I* e II* livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000							
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%							
		Performance Organizzativa di Struttura	54%	Incrementare l'impatto di azioni di valorizzazione della ricerca attraverso l'aggiornamento delle linee guida per gestione proprietà intellettuale e spin off con previsione di un monitoraggio dei tempi delle procedure	1. Disponibilità di linee guida per brevetti Fonte: Intranet unito.it 2. Disponibilità di linee guida per spin off Fonte: Intranet unito.it	Presenza di linee guida per brevetti e spin off	1. Pubblicazione on line di linee guida per brevetti 2. Pubblicazione on line di linee guida per spin off	Predisposizione bozza entro il 31/07/2019	Revisione testi con un campione di utenti entro il 30/10/2019	Pubblicazione on line di linee guida aggiornate per brevetti e spin off entro il 31/12/2019							
											Completamento monitoraggio degli enti partecipati con relative proposte di azione in base agli esiti	Numero di enti partecipati con relative proposte di azione Fonte: Report AG	30	50	[42-45]	[46-49]	50
											Specializzandi: monitoraggio della attuazione delle convenzioni in ambito di scuole di specializzazione di medicina	Numero di convenzioni monitorate Fonte: Report AG	Assenza di monitoraggio	22	[13-17]	[18-21]	22
											Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

La Dott.ssa Adriana Belli, in virtù dell'incarico di Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione ha in carico anche gli obiettivi indicati nel paragrafo "6.5.3 Obiettivi del Responsabile TAC" del Documento di programmazione integrata 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione			
								60%	80%	100%	
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47	
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70	
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e >9.580	A.S. 2019 <=9.580	
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%	
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000	
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%	
	Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa di Struttura	54%	Configurazione e avvio utilizzo applicativo di performance management SPRINT, a partire dal ciclo di pianificazione 2019	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report SIPE	Procedura SPRINT pronta da configurare secondo requisiti di Unito	Sperimentazione sistema SPRINT e messa a regime dal 01/01/2020	Analisi e import degli indicatori 2019 e validazione report entro il 30/04/2019	Monitoraggio performance entro il 30/09/2019	Gestione in SPRINT della programmazione 2020 entro il 31/01/2020
					Sviluppo di report a supporto delle decisioni e della gestione dei dati in ambito della programmazione organico e loro implementazione con contestuale formazione del personale delle aree interessate	N° di strumenti sviluppati Fonte: Report AIPQV	Nessuno strumento informatico di analisi dati	Per gli ambiti: - Attribuzione punti organico all'Ateneo - Distribuzione punti organico ai Dipartimenti - Gestione punti organico delle "esigenze strategiche" - Gestione punti organico ex art. 18 c.4 L.240/2010 Numero strumenti sviluppati (tabelle, report e simulatori): 10	Per gli ambiti: - Attribuzione punti organico all'Ateneo - Distribuzione punti organico ai Dipartimenti - Gestione punti organico delle "esigenze strategiche" - Gestione punti organico ex art. 18 c.4 L.240/2010 Numero strumenti sviluppati (tabelle, report e simulatori): 6	Per gli ambiti: - Attribuzione punti organico all'Ateneo - Distribuzione punti organico ai Dipartimenti - Gestione punti organico delle "esigenze strategiche" - Gestione punti organico ex art. 18 c.4 L.240/2010 Numero strumenti sviluppati (tabelle, report e simulatori): 8	Per gli ambiti: - Attribuzione punti organico all'Ateneo - Distribuzione punti organico ai Dipartimenti - Gestione punti organico delle "esigenze strategiche" - Gestione punti organico ex art. 18 c.4 L.240/2010 Numero strumenti sviluppati (tabelle, report e simulatori): 10
					Acquisizione e messa in produzione di strumenti/procedure che consentano l'analisi dei prodotti della ricerca attraverso gli algoritmi di valutazione nazionale (VQR, ASN, etc.)	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report AIPQV	Limitati strumenti/procedure relative ad analisi dati con i criteri di valutazione nazionale e per il miglioramento della qualità dei dati della produzione scientifica di Ateneo	- analisi dei bisogni e delle piattaforme/strumenti disponibili; - acquisizione strumenti informatici/definizione nuove procedure; - test funzionamento e integrazione con le procedure/basi dati esistenti - definizione documentazione relativa al funzionamento e identificazione modelli di analisi dati/reportistica - attività di sperimentazione di strumenti e procedure	- analisi dei bisogni e delle piattaforme/strumenti disponibili; - acquisizione strumenti informatici/definizione nuove procedure; - test funzionamento e integrazione con le procedure/basi dati esistenti.	Definizione documentazione relativa al funzionamento e identificazione modelli di analisi dati/reportistica	Attività di sperimentazione di strumenti e procedure
					Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

DIREZIONE BILANCIO E CONTRATTI (BIL) – Direttrice Catia MALATESTA
 BIL - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione		
								60%	80%	100%
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I* e II* livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%
		Performance Organizzativa di Struttura	54%	Migliorare le procedure di acquisto in una logica di efficienza attraverso la razionalizzazione su alcune categorie merceologiche di rilevanza di ateneo mediante la predisposizione di accordi quadro o altre forme contrattuali, per servizi di test di preselezione, catering e servizi di agenzia viaggi	Realizzazione accordo quadro/contratto Fonte: Report BIL	Assenza di accordi/contratti per servizi di test di preselezione, catering e servizi di agenzia viaggi	Sottoscrizione 2 contratti e studio fattibilità di un terzo	1 contratto sottoscritto	avvio procedura per il secondo contratto	2 contratti sottoscritti e studio fattibilità di un terzo
				Configurazione e avvio utilizzo applicativo di performance management SPRINT, a partire dal ciclo di pianificazione 2019	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report SIPE	Procedura SPRINT pronta da configurare secondo requisiti di Unito	Sperimentazione sistema SPRINT e messa a regime dal 01/01/2020	Analisi e import degli indicatori 2019 e validazione report entro il 30/04/2019	Monitoraggio performance entro il 30/09/2019	Gestione in SPRINT della programmazione 2020 entro il 31/01/2020
				Secondo anno del progetto SMART - Sistema di Management della Ricerca e della Terza missione	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report RTM	Completamento milestones 2019	Strutturazione del sistema di analisi, reportistica e data visualization entro il 31/12/19	Rilascio in produzione IRIS AP entro il 30/04/2019	Integrazione all'interno del sistema informativo di Ateneo entro il 30/09/2019	Strutturazione del sistema di analisi, reportistica e data visualization entro il 31/12/19
				Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione
Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale			Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione			
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP			25%	>=5	3	4	>=5	
		C2- FARE RETE			10%	>=5	3	4	>=5	
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE			30%	>=5	3	4	>=5	
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE			10%	>=5	3	4	>=5	
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA			25%	>=5	3	4	>=5	
Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore			Target	Criteri di valutazione				
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali			5%	% di raggiungimento lineare				

DIREZIONE DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI (DID) – Direttore Massimo BRUNO

DID - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione				
								60%	80%	100%		
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47		
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70		
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580		
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%		
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000		
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%		
		Performance Organizzativa di Struttura	54%			Consolidare il progetto TARM sui corsi ad accesso libero utilizzando il modulo cineca NICE TEST sperimentato nel 2018	Realizzazione milestone di progetto Fonte: NICE TEST	Definita modalità unica di TARM di Ateneo con utilizzo della piattaforma NiceTest del Cineca. Utilizzo della piattaforma per la somministrazione del TARM unico di Ateneo nei mesi di settembre e ottobre	- definizione organizzativa - erogazione di una sessione di TARM presso Unito per le Scuole Torinesi -erogazione del TARM presso 4 scuole delle sedi decentrate.	- Definizione organizzativa	- Erogazione di una sessione di TARM presso Unito per le Scuole Torinesi	- Erogazione del TARM presso 4 scuole delle sedi decentrate.
						Comunicazione Segreterie studenti Migliorare l'assistenza agli studenti per i servizi di segreteria: prosecuzione progetto comunicazione orientamento e immatricolazione 2018 con focus su comunicazione interna strutture e segreterie	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report DID	Rivista la comunicazione per la campagna immatricolazione 2018/2019 con impostazione delle infografiche pubblicate sul Portale di Ateneo.	- azioni formative sui temi della qualità del servizio - introduzione di modalità di supporto alle segreterie studenti per rendere più efficace, puntuale e capillare l'informazione interna tra gli uffici - continuare nel miglioramento della comunicazione con gli utenti (studenti) sia in formato digitale che in forma diretta	- Azioni formative sui temi della qualità del servizio e di orientamento all'utente	- Introduzione di modalità di supporto alle segreterie studenti per rendere più efficace, puntuale e capillare l'informazione interna tra gli uffici	- Ulteriore miglioramento della comunicazione con gli utenti (studenti) sia in formato digitale che in forma diretta
						Dematerializzare il processo di conseguimento titolo per 3 Corsi di studio	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report DID	Effettuata la configurazione in ambiente di test con la personalizzazione per uno dei CdS del Dipartimento di Giurisprudenza	Attivazione su 3 Corsi di studio	Attivazione su 1 Corso di studio	Attivazione su 2 Corsi di studio	Attivazione su 3 Corsi di studio
						Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

DIREZIONE EDILIZIA, LOGISTICA E SOSTENIBILITÀ (EDILOGS) – Direttore Sandro PETRUZZI
 EDILOGS - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione			
								60%	80%	100%	
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47	
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70	
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580	
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%	
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000	
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%	
	Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa di Struttura	54%	Proseguire progetto "Organizzazione e gestione eventi" con focus su: formazione su nuovo regolamento, sviluppo applicativo gestionale, merchandising e azioni di sostenibilità	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report DG	Nuovo regolamento di Ateneo per la gestione eventi volto a uniformare il processo a livello macro	-Formazione ai team che dovranno operare secondo il nuovo regolamento e il nuovo processo di gestione eventi e definizione dei requisiti funzionali per lo sviluppo applicativo a supporto della gestione e comunicazione eventi -Realizzazione prototipo applicativo a supporto della gestione e comunicazione eventi - Ingegnerizzazione e sviluppo applicativo a supporto della gestione eventi - Servizio di merchandising e materiali di comunicazione a supporto degli eventi: definizione del modello di servizio e avvio delle attività di erogazione dello stesso - Installazione vending machine di nuova generazione e di nuovi punti acqua SMAT, distribuzione di borracce ecosostenibili	-Formazione ai team che dovranno operare secondo il nuovo regolamento e il nuovo processo di gestione eventi e definizione dei requisiti funzionali per lo sviluppo applicativo a supporto della gestione e comunicazione eventi	-Realizzazione prototipo applicativo a supporto della gestione e comunicazione eventi	-Ingegnerizzazione e rilascio applicativo a supporto della gestione e comunicazione eventi -Servizio di merchandising e materiali di comunicazione a supporto degli eventi e della sostenibilità: definizione del modello di servizio e avvio delle attività di erogazione dello stesso - Installazione vending machine di nuova generazione e di nuovi punti acqua SMAT, distribuzione di borracce ecosostenibili
					Rendere disponibili per l'anno accademico 19/20 ulteriori aule attrezzate (Aula Roccia Ex-Odonto, Spallanzani (Palazzo Campana) trasformazione di uffici in aula (presso Orto Botanico), e riassetto dei laboratori didattici, Chimica e Farmacia	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report EDILOGS	Redazione Progetti per la realizzazione dei vari interventi	Aula Roccia Ex-Odonto, trasformazione di uffici in aula presso Orto Botanico, Spallanzani (Palazzo Campana) e riassetto dei laboratori didattici di Chimica e Farmacia	Aula Roccia Ex-Odonto, trasformazione di uffici in aula presso Orto Botanico	Spallanzani (Palazzo Campana)	Riammodernamento dei laboratori didattici, Chimica e Farmacia
					Attuare le azioni del Piano generale degli Spazi di Ateneo previste nel 2019	Rispetto Cronoprogramma lavori Fonte: Report EDILOGS	Città delle Scienze di Grugliasco: Approvazione procedura di gara e Progetto di Fattibilità Tecnico-economica Palazzo Nuovo: in corso lavori primo lotto Biotecnologie: lavori primo lotto Aldo Moro: in corso lavori completamento	Città delle Scienze di Grugliasco: avvio Procedura di gara Attivazione PPP e redazione Progetto Definitivo Palazzo Nuovo: completamento lavori riallestimento piani 3-6, completamento lavori primo lotto e trasferimento Dip. Studi Storici e avvio procedure di gara secondo lotto riallestimento piani 3-6 Biotecnologie: completamento lavori primo lotto, avvio procedura di gara lavori secondo lotto affidamento lavori secondo lotto Aldo Moro: trasferimento Dip. Lingue, attivazione Polo didattico piani 1-3 e ampliamento Polo didattico ai piani interrati	Città delle Scienze di Grugliasco: Avvio Procedura di gara Palazzo Nuovo: completamento lavori riallestimento piani 3-6 Biotecnologie: completamento lavori primo lotto Aldo Moro: trasferimento Dip. Lingue	Città delle Scienze di Grugliasco: Attivazione PPP Palazzo Nuovo: completamento lavori primo lotto e trasferimento Dip. Studi Storici Biotecnologie: avvio procedura di gara lavori secondo lotto Aldo Moro: attivazione Polo didattico piani 1-3	Città delle Scienze di Grugliasco: redazione Progetto Definitivo Palazzo Nuovo: avvio procedure di gara secondo lotto riallestimento piani 3-6 Biotecnologie: affidamento lavori secondo lotto Aldo Moro: ampliamento Polo didattico ai piani interrati
					Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

DIREZIONE INTEGRAZIONE E MONITORAGGIO, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (IMO) – Direttrice Vilma Angela GARINO

IMO - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza 2018	Target 2019	Criteri di Valutazione		
								60%	80%	100%
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%
		Performance Organizzativa di Struttura	54%	Sviluppare nuove modalità di formazione continua attraverso iniziative di scambio di personale tra atenei	Numero di accordi di scambio realizzati Fonte: Report Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	Assenza di accordi di scambio	Scambio di personale avviato	Proposta di accordo elaborata	Accordo firmato	Scambio di personale avviato
				Qualità della vita organizzativa Implementare azioni sistemiche di qualità della vita organizzativa.	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report Direzione Personale	Progetto Stili di vita e benessere lavorativo - II edizione. Indagine sullo stress lavoro-correlato e sulla qualità della vita organizzativa nell'Ateneo di Torino Protocollo d'intesa sull'orario di lavoro sottoscritto il 17 dicembre 2018	Attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA Costituzione di una équipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate Studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello Attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	Attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA Costituzione di una équipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate	Studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	Attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello
				Configurazione e avvio utilizzo applicativo di performance management SPRINT, a partire dal ciclo di pianificazione 2019	Realizzazione milestone di progetto Fonte: SPRINT	Procedura SPRINT pronta da configurare secondo requisiti di Unito	Sperimentazione sistema SPRINT e messa a regime dal 01/01/2020	Analisi e import degli indicatori 2019 e validazione report entro il 30/04/2019	Monitoraggio performance entro il 30/09/2019	Gestione in SPRINT della programmazione 2020 entro il 31/01/2020
				Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione		
								60%	80%	100%
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%
	60%	Performance Organizzativa di Struttura	54%	Smart working Sperimentare lo smart working, in attuazione del protocollo di intesa siglato con le organizzazioni sindacali il 25/10/2018	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report PERS	Protocollo di intesa siglato con le organizzazioni sindacali il 25/10/2018 e definizione del gruppo di lavoro su smart working	-definizione degli strumenti tecnico-informatici e gestionali per la sperimentazione dello smart working -avvio di progetti di smart working della durata di 6 mesi per almeno il 5% del Personale -prime verifiche dell'impatto dei progetti di smart working sull'efficienza e sulla qualità dei servizi erogati e sul benessere organizzativo nel suo complesso	Definizione degli strumenti tecnico-informatici e gestionali per la sperimentazione dello smart working	Avvio di progetti di smart working della durata di 6 mesi per almeno il 5% del Personale	Prime verifiche dell'impatto dei progetti di smart working sull'efficienza e sulla qualità dei servizi erogati e sul benessere organizzativo nel suo complesso
				Qualità della vita organizzativa Implementare azioni sistemiche di qualità della vita organizzativa.	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report Direzione Personale	Progetto Stili di vita e benessere lavorativo - II edizione. Indagine sullo stress lavoro-correlato e sulla qualità della vita organizzativa nell'Ateneo di Torino Protocollo d'intesa sull'orario di lavoro sottoscritto il 17 dicembre 2018	-attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA -costituzione di una equipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate -studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello -attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	-attivazione di uno sportello di ascolto organizzativo aperto a Docenti e Personale TA -costituzione di una equipe multidisciplinare a geometria variabile per affrontare problematiche particolarmente delicate	Studio e proposta di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello	Attivazione di una rete di servizi per la gestione degli impatti operativi rilevati dallo sportello
				Soddisfare il fabbisogno di personale TA attraverso una combinazione ottimale degli strumenti di reclutamento in modo da massimizzare gli effetti positivi derivanti dall'uso/impegno dei punti organico	Utilizzo/impegno dei punti organico Fonte: Report DG	Piano triennale dei fabbisogni del personale - triennio 2019 - 2021 approvato dal CdA del 18 dicembre 2018	Definizione del Piano annuale di attuazione della programmazione del Personale con indicazione dei punti organico da usare/impegnare nell'anno 2019	Utilizzo/impegno del 51%-60% dei punti organico	Utilizzo/impegno del 61%-80% dei punti organico	Utilizzo/impegno del 81%-100% dei punti organico previsti nel Piano annuale
				Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza 2018	Target 2019	Criteri di Valutazione		
								60%	80%	100%
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruschetto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruschetto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruschetto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%
	60%	Performance Organizzativa di Struttura	54%	Ampliamento della partecipazione a bandi competitivi mediante l'utilizzo di nuovi canali di comunicazione delle opportunità di finanziamento garantendo la puntualità nella presentazione delle proposte progettuali e nella rendicontazione dei progetti finanziati PRIN, SIR, H2020, CRT, CSP	Tempestività rendicontazione dei progetti di ricerca Fonte: Report RTM	Valore 2018 della % di progetti rendicontati entro i tempi previsti (PRIN, SIR, H2020, CRT, CSP)= 92,5%	Almeno il 96% di progetti rendicontati nei tempi previsti	92%	93%-95%	96%-100%
				Incrementare l'impatto di azioni di valorizzazione della ricerca attraverso l'aggiornamento delle linee guida per gestione proprietà intellettuale e spin off con previsione di un monitoraggio dei tempi delle procedure	1. Disponibilità di linee guida per brevetti Fonte: Intranet unito.it 2. Disponibilità di linee guida per spin off Fonte: Intranet unito.it	Presenza di linee guida per brevetti e spin off	1. Pubblicazione on line di linee guida per brevetti 2. Pubblicazione on line di linee guida per spin off	Predisposizione bozza entro il 31/07/2019	Revisione testi con un campione di utenti entro il 30/10/2019	Pubblicazione on line di linee guida aggiornate per brevetti e spin off entro il 31/12/2019
				Secondo anno del progetto SMART - Sistema di Management della Ricerca e della Terza missione	Realizzazione milestone di progetto Fonte: SMART	Completamento milestones 2018 - Strutturazione sistema di gestione dei dati	Completamento milestones 2019	Rilascio in produzione IRIS AP entro il 30/04/2019	Integrazione all'interno del sistema informativo di Ateneo entro il 30/09/2019	Strutturazione del sistema di analisi, reportistica e data visualization entro il 31/12/19
				Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2 - FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3 - COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

DIREZIONE SEDI EXTRA-METROPOLITANE (SEM) – Direttore Enzo FRAGAPANE

SEM - Scheda - Assegnazione obiettivi 2019

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza 2018	Target 2019	Criteri di Valutazione				
								60%	80%	100%		
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 >43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47		
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70		
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580		
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%		
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000		
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%		
		Performance Organizzativa di Struttura	54%			Sviluppare nuove modalità di formazione continua attraverso iniziative di scambio di personale tra atenei	Numero di accordi di scambio realizzati Fonte: Report IMO	Assenza di accordi di scambio	Scambio di personale avviato	Proposta di accordo elaborata	Accordo firmato	Scambio di personale avviato
						Migliorare la gestione delle attività amministrative collegate alle sedi extra-metropolitane (sedi di Biella e Asti)	Disponibilità di un documento di proposta di azioni migliorative condiviso con le strutture interessate Fonte: Report SEM	Documento non disponibile	Documento di proposta di azioni migliorative per le sedi di Biella e Asti, condiviso con le strutture interessate	Analisi dei fabbisogni. Incontri con le strutture e gli Enti esterni.	Bozza di documento non ancora condiviso	Documento di proposta di azioni migliorative condiviso con le strutture interessate
						Pubblicazione on line del sito tematico Centri e promozione	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report SEM	Architettura Sito off-line	Pubblicazione sito on-line	Revisione contenuti e layout grafica	Testing ed eventuali correzioni	Pubblicazione sito on-line
						Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Sotto- dimensione	Peso sotto-dimensione	Obiettivo	Indicatore	Valore/Situazione di partenza	Target 2019	Criteri di Valutazione				
								60%	80%	100%		
Performance Organizzativa	60%	Performance Organizzativa Istituzionale	6%	3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico "internazionali" Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	47	A.A. 2019/2020 >47	A.A. 2019/2020 > 43 e <=45	A.A. 2019/2020 >45 e <=47	A.A. 2019/2020 >47		
				3.2 Rafforzare la dimensione internazionale della didattica anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi	Numero di visiting professor Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	47	A.A. 2019/2020 >=70	A.A. 2019/2020 >=47 e <57	A.A. 2019/2020 >=58 e <70	A.A. 2019/2020 >=70		
				1.4 - Incrementare la sostenibilità sociale, economica e ambientale dell'Ateneo	Indicatore di consumi energetici (in Tonnellate di petrolio equivalente) Fonte: Direzione Edilizia, Logistica e Sostenibilità	dato disponibile ad aprile 2019	A.S. 2019 <=9.580	A.S. 2019 <= 10.479 e > 10.205	A.S. 2019 <=10.205 e > 9.580	A.S. 2019 <=9.580		
				1. Sviluppare la qualità della Ricerca e la sua dimensione internazionale	FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Fonte: Dati MIUR	27,85%	A.S. 2019 >=28,5%	A.S. 2019 >=27,20% e < 27,85%	A.S. 2019 >=27,85% e <28,5%	A.S. 2019 >=28,5%		
				1.1. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti (orientamento, tutorato e job placement)	Numero Studenti Iscritti (Corsi di I° e II° livello) Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	73.286	A.A. 2018/2019 >=73.000	A.A. 2018/2019 >= 69.000 e <71.000	A.A. 2018/2019 >= 71.000 e <73.000	A.A. 2018/2019 >=73.000		
				3.1. Ridurre la dispersione didattica e degli abbandoni	Tasso di laureati in corso Fonte: Cruscotto direzionale di Ateneo	n.d.	A.S. 2019 >=56,5%	A.S. 2019 >=53,4% e <55,4%	A.S. 2019 >=55,4% e <56,4%	A.S. 2019 >=56,5%		
		Performance Organizzativa di Struttura	54%			Sperimentazione di strumenti innovativi a supporto della didattica digitale nell'ambito di un percorso di training on the job al personale docente di Ateneo	1. N. di strumenti innovativi testati Fonte: Report SIPE 2. N. di docenti che hanno fatto il training Fonte: Report SIPE	Annual Report Direzione SIPE 2018	3 strumenti innovativi e 81-100% dei soggetti richiedenti	1 strumento innovativo e 40-60% dei soggetti richiedenti	2 strumenti innovativi e 61-80% dei soggetti richiedenti	3 strumenti innovativi e 81-100% dei soggetti richiedenti
						Progetti di trasformazione al digitale per gli obiettivi: - TARM - Funzionalità aule e laboratori didattici - Gestione del processo di conseguimento titolo - SMART - Strumenti per l'analisi dei prodotti della ricerca	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report SIPE	Cfr. valore iniziale dei progetti	Realizzazione milestone di ciascun progetto (100%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (60%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (80%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (100%)
						Progetti di trasformazione al digitale per gli obiettivi: - Smart working - Organizzazione e gestione eventi - SPRINT - Sviluppo di report per programmazione organico - Sistema di reporting a supporto delle decisioni	Realizzazione milestone di progetto Fonte: Report SIPE	Cfr. valore iniziale dei progetti	Realizzazione milestone di ciascun progetto (100%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (60%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (80%)	Realizzazione milestone di ciascun progetto (100%)
						Azioni di supporto all'Accreditamento europeo EAEVE del Corso di laurea magistrale in medicina veterinaria	Rispetto Cronoprogramma Piano operativo Fonte: Report DG	Piano operativo da definire	Realizzazione Piano Operativo	Predisposizione del Piano Operativo e condivisione con Direttore di Dipartimento e DG; SAL fino a 60% per ciascuna Direzione	SAL da 61% a 80% per ciascuna Direzione	SAL da 81% a 100% per ciascuna Direzione

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Competenza comportamentale	Peso competenza comportamentale	Target	Criteri di valutazione		
					60%	80%	100%
Comportamento organizzativo	35%	C1 - LEADERSHIP	25%	>=5	3	4	>=5
		C2- FARE RETE	10%	>=5	3	4	>=5
		C3- COLLABORAZIONE TRASVERSALE	30%	>=5	3	4	>=5
		C4 - ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	10%	>=5	3	4	>=5
		C5- RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	25%	>=5	3	4	>=5

Dimensione di valutazione	Peso Dimensione	Indicatore	Target	Criteri di valutazione
Capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni	5%	Coefficiente di variazione Rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico manageriale o di funzione professionale, depurata dai valori anomali	5%	% di raggiungimento lineare