



UNIVERSITÀ  
DI TORINO



## **Progetto Re-UNITA**

### **Lancio di un *MENTORING TRASFORMATIVO***

Nel settembre 2021 l'Alleanza UNITA ha dato l'avvio al progetto europeo Re-UNITA - Research for UNITA ([https://univ-unita.eu/Sites/unita/en/Pagina/researchers#re\\_unita](https://univ-unita.eu/Sites/unita/en/Pagina/researchers#re_unita)), perseguendo l'obiettivo generale di creare un ambiente favorevole alla creazione di pratiche innovative nel mondo della ricerca. Nello specifico, all'interno del work package 3, focalizzato sul miglioramento della formazione di ricercatori e ricercatrici in un'ottica di uguaglianza di genere, è stato progettato un PROGRAMMA DI MENTORING da implementare nelle università che fanno parte dell'Alleanza, una pratica riconosciuta a livello internazionale per lo sviluppo delle carriere femminili.

Il mentoring è una relazione in cui una persona con più esperienza (mentor) guida e consiglia una persona meno esperta (mentee) al fine di supportare lo sviluppo della sua carriera. Il mentor ha un ruolo di guida, sostegno, modello di ruolo e facilitatore di cambiamento, in una relazione caratterizzata da fiducia, apertura e scambio reciproco.

Il programma si propone **3 obiettivi principali**:

- Supportare la socializzazione dei/delle giovani ricercatori/trici al funzionamento del mondo accademico e della scienza
- Supportare le micro-transizioni e le scelte di carriere che i/le mentee devono affrontare
- Contribuire a combattere le asimmetrie di genere discutendo delle culture e pratiche prevalenti nel mondo accademico e nella propria disciplina e delle loro implicazioni di genere.

All'interno della relazione, la mentor supporterà la consapevolezza dei/delle mentee sulle strutture, pratiche e norme che animano il mondo accademico, offrendo ai/alle mentee un aiuto nel definire e rifinire le loro prospettive scientifiche e di carriera, discutendo insieme gli obiettivi e le strategie necessarie per affrontare difficoltà e disegnare un percorso di sviluppo. Inoltre, la relazione di mentoring, sia negli scambi a due tra mentor e mentee che negli scambi alla pari tra mentee e tra mentor, consentirà di discutere in uno spazio sicuro come le difficoltà incontrate si connettano al funzionamento non *gender-neutral* dell'accademia e della scienza, in un percorso di auto riflessività condivisa che aiuterà a sentirsi meno sole e a trovare assieme strategie di risposta.



\*This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 101035810\*.

Avendo per scelta questo taglio trasformativo di genere, il progetto diventerà a pieno titolo parte del GENDER EQUALITY PLAN che l'Università di Torino sta disegnando grazie al progetto Horizon 2020 MINDtheGEPs (*Modifying Institutions by Developing Gender Equality Plans*)- di cui capofila è il CIRSDe ([www.mindthegeps.eu](http://www.mindthegeps.eu)).

### *Chi può partecipare*

Possono candidarsi **come mentee** ricercatori e ricercatrici **RTD-A e RTD-B (in subordinate assegnisti/e)**. Ci sono 16 posti disponibili, 8 per mentee di area STEM e 8 di area SSH.

La candidatura **come mentor** è invece aperta per **professoresse ordinarie (in subordinate associate)**, che siano motivate a supportare lo sviluppo delle carriere di giovani ricercatrici e ricercatori e abbiano dimostrato interesse e impegno nelle tematiche di genere e nella messa in discussione delle rappresentazioni mainstream di una scienza e di un'Accademia gender-free. Sono disponibili 8 posti, 4 per mentor di area STEM e 4 di area SSH.

La presenza di accademiche di successo come mentor consentirà ai mentee, sia donne che uomini, di esperire un modello di ruolo alternativo a quello mainstream e di incrementare la consapevolezza sulle disuguaglianze di genere, attraverso confronti tra generi e generazioni, sia in ottica verticale che orizzontale.

### *Articolazione del programma*

Il programma consiste in una relazione di mentoring della **durata di un anno**, durante la quale ogni mentor seguirà due mentee. Saranno effettuati 2 incontri mensili, preferibilmente in presenza (in subordinate online): uno individuale tra mentor e mentee e uno di gruppo, dove ogni mentor incontrerà entrambi i mentee.

**Il matching** verrà stabilito in ottica transdisciplinare, con un affiancamento di mentor e mentee che non provengono dallo stesso ambito di ricerca, ma appartengono ad aree scientifiche affini. Questo consentirà di ridurre i possibili conflitti di interesse e favorirà la creazione di uno spazio separato e confidenziale, dove sarà possibile discutere di problemi specifici di alcuni dipartimenti.

**Il programma verrà avviato formalmente il 30 settembre, in sinergia con U\*Night.** Sarà un evento pubblico e online (ore 10-11, <https://unito.webex.com/meet/cristina.solera>), in inglese, in cui saranno presentati lo stato dell'uguaglianza di genere nei partner dell'Alleanza RE-Unita e il progetto di mentoring. Ogni partner selezionerà 1 mentee che parteciperà all'evento, condividendo la propria esperienza, i motivi per cui ha scelto di partecipare e le aspettative per il percorso. Saranno inoltre invitati a partecipare gli studenti e le studentesse universitarie di ogni paese partecipante, i quali potranno rivolgere delle domande ai/alle mentee partecipanti.

Sono poi previsti due momenti di formazione iniziali:

- **Un Workshop "Train the mentors"** che si terrà il **6 e 7 ottobre 2022**, in presenza, presso l'Università degli Studi di Torino, tra tutte le istituzioni partner di Re-UNITA. Durante questo workshop le mentor riceveranno, in maniera partecipativa, formazione sui pregiudizi inconsci di genere nei processi di assunzione/promozione e nelle definizioni di scienza e di eccellenza, sui meccanismi di

funzionamento dell'accademia non *gender-neutral* e sulle basi del mentoring. I/le mentee sono invitati a partecipare alla seconda sessione (il 7 mattina) dove una esperta di mentoring guiderà nel comprendere luci e ombre del processo di mentoring. I/le mentee provenienti dalle altre istituzioni partner seguiranno in modalità online, mentre i/le mentee di UNITO potranno partecipare in presenza.

- Due sessioni di **orientamento e formazione a novembre 2022**, organizzate separatamente in ogni istituzione partner, una per mentor e una per mentee, per una ulteriore riflessione, tra pari, del significato e funzionamento del mentoring, e per una prima raccolta, a cura di un/a facilitatore, delle aspettative dei/delle partecipanti. Verrà poi avviato formalmente il contatto tra mentor e mentee.

Durante l'anno, come occasione di confronto e monitoraggio del percorso di mentoring, in ogni istituzione partner vi saranno **altri due momenti di incontro, uno a metà del percorso (febbraio 2023) e uno alla fine (settembre 2023)**, con dapprima sue sessioni separate separate tra pari, una tra mentor da un lato e mentees dall'altro, e successivamente con una sessione trasversale condivisa tra tutte le mentor e i/le mentees.

#### *Per candidarsi*

Mentor e mentee possono candidarsi **compilando questo [form](#)**. Le iscrizioni saranno aperte fino al 30 Settembre, ore 23:59.

**Il team Unito di Re-UNITA ringrazia fin da ora chi vorrà partecipare!**