



Assegnazione ai Dipartimenti di risorse per l'organico di docenza anno 2019

Descrizione delle risorse che vengono distribuite ai Dipartimenti

Il "punto organico" (p.o.) è l'unità di misura utilizzata dal MIUR per definire il contingente assunzionale da attribuire a ciascuna università.

Un punto organico è definito come l'equivalente del costo medio annuo di un professore ordinario. Tenendo conto dei rapporti di costo, un posto da professore associato equivale a 0,70 punti organico, un posto da ricercatore a tempo determinato di tipo b) equivale a 0,50.

A partire dal 2016, le assunzioni di ricercatori a tempo determinato di tipo a), in attuazione del comma 251 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, non comportano alcun addebito di punti organico per gli Atenei che presentano indici di sostenibilità di bilancio positivi. Le spese di personale relative alle suddette assunzioni devono comunque essere considerate nel calcolo degli indici di sostenibilità valutati dal Ministero.

L'Università di Torino si trova nella condizione di beneficiare di questa normativa favorevole.

Per il personale tecnico-amministrativo i punti organico variano da 0,20 a 0,65 punti organico in base alla categoria.

I punti organico vengono assegnati ogni anno dal MIUR agli Atenei sulla base:

- delle cessazioni avvenute nell'anno precedente in rapporto a una percentuale di turn over di sistema variabile ogni anno e indicata dalla normativa;
- di specifici criteri di premialità definiti dal Ministero.

Una volta ricevuti i punti organico dal Ministero l'Università di Torino li ripartisce, di norma, tra la categoria del personale docente e la categoria del personale tecnico amministrativo in maniera proporzionale alle cessazioni avvenute per ciascuna categoria l'anno precedente e, per il primo insieme, applicando le linee di indirizzo per la programmazione del personale docente per l'anno di riferimento definite dal Consiglio di Amministrazione.

Limitate quote di punti organico per il personale docente destinate a specifiche iniziative sono accantonate a monte sulla base delle medesime linee di indirizzo.

La quota di punti rimanente viene suddivisa, in linea di massima, in:

- 30% destinato a un accantonamento per esigenze strategiche dell'Ateneo da utilizzare su proposta del Rettore agli organi di governo;
- 70% assegnato ai dipartimenti in relazione alla valutazione della qualità della ricerca, della qualità della didattica e al turnover.

Per l'anno 2019 il MIUR ha assegnato all'Università di Torino 96,54 punti organico.



Proporzionalmente alle cessazioni avvenute nell'anno precedente per ciascuna categoria e in applicazione delle "Linee di indirizzo per la programmazione del personale docente 2017-2019"¹ (anno 2019) e dell'"Indirizzo strategico di programmazione del personale docente e ricercatore"² i punti organico sono destinati nel modo seguente: per il personale docente **70,26**, per il personale tecnico amministrativo **26,28**.

I punti organico sono stati destinati al personale docente come segue:

1. **0,50** punti organico al Dipartimento interateneo di Scienze, progetto e politiche del territorio
2. **10,00** punti organico accantonati e finalizzati per avviare procedure valutative ex art. 24 c. 5 della Legge 240/2010 per il passaggio di ricercatori a tempo determinato di tipo b) a professore associato, in applicazione dell'"Indirizzo strategico di programmazione del personale docente e ricercatore"
3. **59,76** punti organico di cui:
 - a) **17,93**, pari al 30%, destinati alle esigenze strategiche dell'Ateneo,
 - b) **41,83** pari al 70% a cui aggiungere i **10,00** punti organico precedentemente accantonati e finalizzati di cui al punto 2, per un totale di **51,83** punti organico destinati ai dipartimenti.

Algoritmo di calcolo con elenco dei criteri utilizzati (ambito, numero, nome, peso in termini percentuali etc.) per l'attribuzione dei punti organico ai Dipartimenti secondo la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio e 31 marzo 2020.

La quota di punti organico attribuita ai dipartimenti secondo i criteri di premialità è assegnata sulla base dei seguenti parametri:

1. Valutazione della Ricerca (che contribuisce per il 35%) effettuata secondo i seguenti criteri:
 - a. Qualità della produzione scientifica del Dipartimento (70%);
 - b. Capacità di attrazione di risorse esterne tramite il successo nei bandi competitivi nazionali (15%);
 - c. Capacità di attrazione di risorse esterne tramite il successo nei bandi competitivi internazionali (15%).
2. Valutazione della Didattica (che contribuisce per il 35%) mediante valutazione della performance della didattica desumibile dagli indicatori sotto riportati:
 - a. Opinione studenti (15%);
 - b. Didattica erogata (60%);
 - c. Fabbisogno di docenza (25%).
3. Criteri legati al turnover (che contribuisce per il 30%).

¹ Deliberate dal Senato Accademico nelle sedute dell'11 febbraio 2020 e del 18 marzo 2020 e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 25 febbraio del 31 marzo 2020.

² Deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 13 novembre 2018 e del 26 novembre 2018.



Al totale dei punti organico attribuiti secondo i criteri di cui ai predetti punti 1.a e 2.a è applicato un correttivo proporzionale al peso del Dipartimento sul totale dell'organico docenti di Ateneo (personale in servizio al 31.12.2019).

Attribuzione ai Dipartimenti di 40 posizioni da ricercatori a tempo determinato di tipo a) (*"Piano pluriennale per il potenziamento di ricerca, didattica e turnover"*)

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 marzo 2020, valutate le risorse necessarie e le compatibilità di bilancio, ha deliberato di destinare risorse per l'avvio di bandi per n. 40 posti da ricercatore a tempo determinato di tipo a).

Le suddette posizioni sono state attribuite a ciascun Dipartimento sulla base dei criteri definiti nelle "Linee di indirizzo per la programmazione del personale docente 2017-2019" (anno 2019) prevedendo che ciascun dipartimento riceva almeno una e non più di tre posizioni dell'assegnazione totale.