ESTRATTO dal VERBALE della seduta ordinaria del **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** del giorno **19 LUGLIO 2024**, alle ore 9.00 (**Verbale n. 7**).

Nella sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Torino, in via G. Verdi n. 8 a Torino, presso la Sala Mario Allara, sono presenti:

il Prof. Stefano **GEUNA**, Rettore-Presidente, sostituito nelle sue funzioni di Presidente dalla Prorettrice, Prof.ssa Giulia Anastasia **CARLUCCIO**, dalle ore 12.45 alle ore 13.04, dalle ore 14.20 alle ore 15.45 e dalle ore 15.55 alle ore 16.05, e dal Decano, Prof. Franco **VEGLIO**, dalle ore 10.58 alle ore 11.55, dalle ore 15.45 alle ore 15.55 e dalle ore 16.05 alle ore 16.10;

il Prof. Alessandro **BARGE**, il Prof. Piercarlo **ROSSI**, collegato in modalità telematica, la Dott.ssa Antonella **VALERIO**, il Prof. Franco **VEGLIO** e il Prof. Marco **VINCENTI**, quali componenti appartenenti al personale di ruolo dell'Ateneo;

la Dott.ssa Maria Chiara **ACCIARINI** e il Dott. Gianmarco **MONTANARI**, collegato in modalità telematica, quali componenti non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo;

la Sig.ra Sofia **ACETO** e il Sig. Jacopo **TEALDI**, in rappresentanza delle/degli studenti.

Partecipano alla seduta la Prof.ssa Giulia Anastasia **CARLUCCIO**, Prorettrice, e l'Ing. Andrea **SILVESTRI**, Direttore Generale, sostituito nelle sue funzioni di Segretario verbalizzante dalla Dott.ssa Adriana **BELLI**, da inizio seduta fino alle ore 9.43, e dal Dott. Massimiliano **LAURIA**, dalle 9.43 ore alle ore 10.38.

Giustificano l'assenza le/i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

Assistono alla seduta: la Dott.ssa Adriana BELLI, Direttrice della Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale, il Dott. Massimiliano LAURIA, Responsabile ad interim della Sezione Organi Collegiali Centrali di Ateneo della Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale, e la Dott.ssa Assunta D'ANIELLO, della medesima Sezione, al fine di coadiuvare il Segretario nella raccolta dei dati per la stesura del verbale.

È presente, per la gestione della seduta telematica e delle riprese per la diretta streaming, il Sig. Vincenzo Cicanese, della Direzione Sistemi Informativi, Portale, E-learning.

Si dà atto che, a seguito delle dimissioni della consigliera Avv. Mariagrazia Pellerino, nelle more dell'iter di reintegro dell'organo, i componenti convocabili sono nove.

O M I S S I S

II – PROPOSTA DI CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE - EX ART. 57 DELLO STATUTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO.

O M I S S I S

7/2024/II/1 – Proposta di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università di Torino.
(Proposta di deliberazione predisposta dal Rettore Prof. Stefano Geuna e dalla Direzione Personale – Dott.ssa Teresa Fissore)

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., relativo *al "Codice in materia di protezione dei dati personali"*;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, e in particolar e: l'art. 2, comma 1, lett. n), che prevede *"la sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali"*; l'art. 2, comma 1, lett. o) che prevede *"l'attribuzione al direttore generale, sulla base degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; partecipazione del direttore generale, senza diritto di voto, alle sedute del consiglio di amministrazione"*;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Torino, emanato con Decreto Rettorale n. 1730 del 15 marzo 2012, (pubblicato sulla G.U. n. 87 del 13 aprile 2012 ed entrato in vigore il 14 aprile 2012) e successive modifiche; e in particolare gli artt. 52 comma 2 lett. p), 56, 57 e 58;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Richiamato il *"Regolamento Generale di Organizzazione"*, emanato con Decreto Rettorale n. 4712 del 30 dicembre 2016 (in seguito R.G.O.);

Considerato che il Direttore Generale ha il compito di attuare gli indirizzi strategici e le linee programmatiche concorrendo a pieno titolo, nell'ambito del proprio ruolo, alla Governance e che lo Statuto dell'Ateneo di Torino ha recepito in toto tali principi e considerato che il Piano

Strategico ha durata di sei anni e si sovrappone di un anno con il mandato rettorale;

Visto l'art. 12 del R.G.O. in cui si attribuisce al Direttore Generale, inoltre, la partecipazione, senza diritto di voto, alle sedute del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico con funzioni di Segretario, nonché il ruolo di componente di diritto della Delegazione di Parte Pubblica abilitata alla contrattazione collettiva ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n. 4/2021/III/1 del 27 aprile 2021, "*Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Torino 2021-2024: proposta ai sensi dell'art.57 dello Statuto di Ateneo"* con la quale è stato conferito l'incarico, di durata triennale, all'Ing. Andrea Silvestri e che avrà scadenza il prossimo 31 agosto 2024;

Considerato che spetta al Rettore, ai sensi dell'art. 57 dello Statuto, proporre di attribuire e di eventualmente rinnovare l'incarico di Direttore Generale e che il mandato del Rettore Prof. Stefano Geuna terminerà il prossimo 30 settembre 2025;

Considerato altresì che, ai sensi del medesimo art. 57, spetta al Consiglio di Amministrazione attribuire ed eventualmente rinnovare l'incarico di Direttore Generale e che la durata in carica del presente Consiglio di Amministrazione cesserà il prossimo 30 settembre 2025;

Valutata quindi l'opportunità di proporre il rinnovo del contratto per una durata coerente, da un lato, con la durata del mandato degli organi che rispettivamente propongono e decidono in ordine al rinnovo dell'incarico e, dall'altro, con l'esercizio, in un tempo congruo, del potere propositivo in capo al futuro Rettore, quale propria prerogativa;

Vista la proposta di deliberazione predisposta congiuntamente dal Rettore e dalla Direzione Personale, agli atti della Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale;

Vista la proposta, formulata dal Rettore nella seduta odierna, di rinnovare l'incarico di Direttore Generale all'Ing. Andrea Silvestri, per il periodo 01.09.2024-31.08.2026, e la richiesta ai componenti di codesto Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito, ex art. 57, comma 1, dello Statuto di Ateneo;

Considerato che l'esperienza e la professionalità dell'Ing. Andrea Silvestri rispondono alle esigenze di governo di questo Ateneo;

Preso atto che il rapporto contrattuale del Direttore Generale ha natura privatistica di lavoro subordinato a tempo determinato;

Sentito il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 16 luglio 2024 (n. 11/2024/II/1);

Visto il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194 *"Determinazione del trattamento*

economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020" (in seguito D.I. 194/2017), in particolare l'art. 2 che determina, sulla base dei criteri e punteggi indicati e in relazione al totale del punteggio raggiunto, la fascia di appartenenza e la retribuzione annua lorda minima e massima, comprensiva della tredicesima mensilità, del trattamento stipendiale del Direttore Generale;

Considerato che tale Decreto è da intendersi comunque prorogato, come stabilito all'art. 2, comma 7, per gli anni successivi al 2020 fino all'emanazione di un decreto ministeriale di modifica;

Considerata la Tabella ivi riportata;

Considerato che dalla procedura PROPER risulta che l'Università degli Studi di Torino è collocata nella fascia 1 (punteggio totale superiore a 190, retribuzione minima euro 173.000; retribuzione massima euro 183.000);

Considerato inoltre che l'art. 2 già citato, al comma 3 stabilisce che *"entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al direttore generale è stabilita dal consiglio di amministrazione dell'università, su proposta del rettore, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza professionale posseduta"*;

Tenuto conto della proposta del Rettore, che propone di attribuire all'Ing. Andrea Silvestri la retribuzione annua lorda di € 178.000,00, comprensiva di tredicesima mensilità;

Considerato anche quanto stabilito al medesimo art. 2, comma 4 *"Al direttore generale, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati"*, comma 5 *"Ai sensi dell'art. 24, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001, il trattamento economico determinato ai sensi del presente decreto remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito al direttore generale dall'università presso cui presta servizio o su designazione della stessa"* e comma 6 *"Nel corso della durata del contratto il trattamento economico attribuito può essere rivisto, con le stesse modalità di cui al comma 3, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1"*;

Considerato che la spesa annua complessiva trova copertura sui capitoli CA.IC.C. 01.05.04.01 "competenze fisse direttore generale e dirigenti td" e CA.IC.C. 01.05.04.09 "competenze accessorie direttore generale";

Rilevato che nei budget degli anni di riferimento è prevista la copertura economico-finanziaria relativa al predetto incarico;

Valutato ogni opportuno elemento;

all'unanimità, delibera di:

1. **approvare** la proposta del Rettore di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università di Torino all'Ing. Andrea Silvestri per la durata di anni due, dal 01.09.2024 al 31.08.2026;

2. **collocare** l'Ing. Andrea Silvestri nella fascia 1a, in conformità ai criteri previsti dal Decreto Interministeriale 30 marzo 2017 e in relazione al punteggio raggiunto, con fissazione del trattamento stipendiale annuo lordo in € 178.000,00, comprensivo di tredicesima mensilità.

La spesa annua complessiva trova copertura sui capitoli CA.IC.C. 01.05.04.01 "competenze fisse direttore generale e dirigenti td" e CA.IC.C. 01.05.04.09 "competenze accessorie direttore generale".

O M I S S I S

IL RETTORE - PRESIDENTE
F.to Stefano GEUNA

IL SEGRETARIO
F.to Massimiliano LAURIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ESTRATTO dal VERBALE della seduta ordinaria del **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** del giorno **27 APRILE 2021**, alle ore 15.00 (**Verbale n. 4**).

Nella sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Torino, in via G. Verdi n. 8 a Torino, sono presenti, collegati in modalità telematica:
il Prof. Stefano **GEUNA**, Rettore-Presidente, il Prof. Elio **GIAMELLO**, la Prof.ssa Silvia Barbara **PASQUA**, il Prof. Michele **ROSBOCH**, il Prof. Giorgio Vittorio **SCAGLIOTTI**, la Dott.ssa Antonella **VALERIO**, quali componenti appartenenti al personale di ruolo dell'Ateneo; il Prof. Massimo **EGIDI**, il Dott. Gianmarco **MONTANARI** e l'Avv. Mariagrazia **PELLERINO**, quali componenti non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo; il Sig. Vincenzo **IAPICHINO** e la Sig.ra Eliana **LUCERI**, in rappresentanza degli studenti.

Partecipano alla seduta, collegate in modalità telematica, la Prof.ssa Giulia Anastasia **CARLUCCIO**, Prorettrice, e la Dott.ssa Loredana **SEGRETO**, Direttrice Generale, sostituita nelle sue funzioni di Segretaria verbalizzante dalla Dott.ssa Adriana **BELLI**, da inizio seduta fino alle ore 18.05.

Assistono alla seduta, collegati in modalità telematica, i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti: Dott. Ugo **MONTELLA**, Presidente, la Dott.ssa Angela **TOMARO** ed il Dott. Valentino **APPOLLONI**, quali membri effettivi, la Dott.ssa Maria Concetta **CIGNA**, quale membro supplente.

Partecipano alla seduta, collegate in modalità telematica, al fine di coadiuvare la Segretaria nella raccolta dei dati per la stesura del verbale: la Direttrice della Direzione Affari Generali, Dott.ssa Adriana BELLI, la Responsabile dell'Area Organi Collegiali Centrali di Ateneo della Direzione Affari Generali, Dott.ssa Mariarosaria MUCI e la Dott.ssa Assunta D'ANIELLO, della medesima Area.

È collegato, per la gestione della seduta telematica e delle riprese per la diretta streaming, il tecnico Sig. Mario Cascino della Direzione Sistemi Informativi, Portale, E-learning.

O M I S S I S

III. – PROPOSTA DI CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE – EX ART. 57 DELLO STATUTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO.

4/2021/III/1 - Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Torino 2021-2024: proposta ai sensi dell'art. 57 dello Statuto di Ateneo.
(Proposta di deliberazione predisposta congiuntamente dall'Area Affari Interni del Rettorato e dalla Direzione Personale – Dott.ssa Teresa Fissore)

O M I S S I S

Il Consiglio di Amministrazione,

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., relativo *al "Codice in materia di protezione dei dati personali"*;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, come da ultimo modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, e in particolare: l'art. 2, comma 1, lett. n), che prevede *"la sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali"*; l'art. 2, comma 1, lett. o) che prevede *"l'attribuzione al direttore generale, sulla base degli indirizzi forniti dal consiglio di amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; partecipazione del direttore generale, senza diritto di voto, alle sedute del consiglio di amministrazione"*;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Torino, emanato con Decreto Rettorale n. 1730 del 15 marzo 2012, (pubblicato sulla G.U. n. 87 del 13 aprile 2012 ed entrato in vigore il 14 aprile 2012) e successive modifiche;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e le determine di ANAC in materia di rotazione degli incarichi;

Richiamato il *"Regolamento Generale di Organizzazione"*, emanato con Decreto Rettorale n. 4712 del 30 dicembre 2016 (in seguito R.G.O.) e adottato dall'Ateneo, in cui è ribadito puntualmente quanto previsto dalla L. 240/2010 e più sopra citato;

Visto il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194 *"Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020"* (in seguito D.I. 194/2017), in particolare l'art. 2 che determina, sulla base dei criteri e punteggi indicati e in relazione al totale del punteggio raggiunto, la fascia di appartenenza e la retribuzione annua lorda minima e massima, comprensiva della tredicesima mensilità, del trattamento stipendiale del Direttore Generale;

Considerato che il Direttore Generale ha il compito di attuare gli indirizzi strategici e le linee programmatiche concorrendo a pieno titolo, nell'ambito del proprio ruolo, alla Governance e che lo Statuto dell'Ateneo di Torino ha recepito in toto tali principi;

Visto l'art. 12 del R.G.O. in cui si attribuisce al Direttore Generale, inoltre, la partecipazione, senza diritto di voto, alle sedute del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico con funzioni di Segretario, nonché il ruolo di componente di diritto della Delegazione di Parte Pubblica abilitata alla contrattazione collettiva ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi;

Considerato che il Direttore Generale attualmente in servizio cesserà dall'incarico, per scadenza del mandato triennale, il 13 maggio 2021;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Visto l'Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico triennale a tempo determinato per il ruolo di Direttore Generale presso l'Università degli Studi di Torino, emanato con Decreto Rettorale n. 4724/2020 del 30 dicembre 2020;

Visto il Decreto Rettorale n. 855 del 10 marzo 2021 con cui è stata nominata la Commissione di esperti, ai sensi dell'Art. 6 "Modalità di selezione" dell'avviso sopra citato;

Tenuto conto degli esiti dei colloqui con il Rettore;

Sentita la proposta del Rettore, da cui emerge che:

- lo Statuto dell'Università di Torino prevede all'art. 57 che l'incarico di Direttore Generale è attribuito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, a un dirigente dell'Università che ne abbia titolo ovvero, previo specifico avviso pubblico, a un dirigente di altra sede universitaria o di altra amministrazione pubblica o anche a estranei alle amministrazioni pubbliche, da scegliere in entrambi i casi tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali;

- stante l'interesse dell'Amministrazione di avviare una procedura che consentisse una ampia partecipazione alla selezione anche di profili professionali dirigenziali esterni all'Università, sulla scorta delle procedure avviate da molte Università italiane, è stato pubblicato l'avviso pubblico;

- l'avviso di selezione pubblica di cui sopra richiedeva il possesso delle seguenti conoscenze e competenze:
  a. ottime conoscenze e competenze per la gestione di organizzazioni complesse in un quadro di legittimità, imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'attività amministrativa e di pieno sviluppo delle risorse umane e strumentali, che utilizzi gli strumenti della pianificazione, dello sviluppo e del monitoraggio dei processi e che sia in grado di supportare e sviluppare la cultura della qualità e dell'innovazione espressa dalla Governance di Ateneo;
  b. ottima conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e di valutazione della performance nella pubblica amministrazione; della legislazione e del sistema universitario, con particolare riguardo ai documenti generali di programmazione, alle iniziative nazionali e internazionali a favore della formazione, della ricerca e dell'innovazione e ai sistemi di finanziamento nazionali e internazionali;
  c. ottima conoscenza di una o più lingue comunitarie, in particolare di quella inglese;

- sono pervenute alla scadenza del termine previsto dall'avviso n. 34 domande;

- dopo una prima preliminare visione delle stesse e avendo constatato, oltre alla numerosità, altresì la eterogeneità delle stesse è stato deciso di avvalersi della Commissione di esperti prevista all'art. 6 dell'Avviso di selezione;

- alla Commissione è stata sottoposta una lista di 14 candidati a seguito di una prima selezione effettuata dal Rettore sulla base, in particolare, dei requisiti di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali previsti dall'Art. 57 dello Statuto.

- la Commissione, che ha proceduto alla selezione nel rispetto dello spirito e dei requisiti riportati nello Statuto e nell'avviso pubblico, a conclusione dei propri lavori, ha comunicato una short list di 5 candidati di lunga e qualificata esperienza provenienti sia dal mondo dell'Amministrazione universitaria, sia da altre Amministrazioni, pubbliche e private, tutti in possesso, con accentuazioni diverse e diverse gradazioni, delle competenze e conoscenze previste nell'Avviso di selezione;

- di tali 5 candidati, 2 risultavano provenienti dal ruolo di Direttore Generale di Università; in un caso svolto sempre nel medesimo Ateneo e nell'altro caso in Atenei differenti; un ulteriore candidato risultava aver maturato gran parte della sua esperienza nel mondo della pubblica amministrazione, in particolare quello della sanità pubblica, con un breve periodo di attività come Direttore Generale di università pubblica; un altro candidato risultava proveniente da una importante azienda a partecipazione pubblica ed infine un candidato risultava proveniente da una Fondazione di origine bancaria tra le più importanti d'Italia;

- sono stati effettuati i colloqui previsti dall'art. 6 dell'Avviso di selezione;

- da tali colloqui, dalla attenta valutazione dei curricula, nonché dalla valutazione di tutti gli elementi forniti dalla Commissione ed infine anche alla luce della volontà del Rettore di orientare la scelta possibilmente al di fuori del perimetro universitario, è emersa la convinzione che il profilo più adeguato all'incarico da sottoporre per la nomina al Consiglio di Amministrazione sia quello dell'Ing. Andrea Silvestri per le seguenti caratteristiche professionali:
  a. la pluridecennale esperienza dirigenziale in diversi settori caratterizzati da complessità e necessità di attuare strumenti di pianificazione delle risorse umane e strumentali;
  b. la diversificazione delle esperienze maturate nella programmazione e nella pianificazione e nella valutazione delle performance delle amministrazioni pubbliche;
  c. la cultura della qualità e dell'innovazione;
  d. la conoscenza della pubblica amministrazione per aver interagito nel corso dei lunghi anni quale dirigente della Fondazione di provenienza con molte istituzioni ed amministrazioni del territorio di riferimento (comuni, provincia, aziende sanitarie, etc.)
  e. la conoscenza dei sistemi universitari, della legislazione e del sistema universitario, anche in una dimensione internazionale che gli deriva dai ruoli ricoperti sia nella Fondazione di provenienza, sia dalla partecipazione ai board delle istituzioni filantropiche europee;
  f. la conoscenza, in particolare, dell'Università di Torino con cui la Fondazione da cui proviene intesse da anni proficui rapporti di collaborazione;
  g. la statura nazionale e internazionale;
  h. la capacità di interagire collaborativamente con gli stakeholder del territorio;

- l'Ing. Andrea Silvestri, oltre a tali capacità professionali, ha dimostrato una particolare statura umana e relazionale nei rapporti intercorsi tra l'Università di Torino e la Fondazione CRC, qualità di particolare rilevanza tenuto conto della natura anche fiduciaria dell'incarico;

Vista la proposta, formulata dal Rettore, di conferire l'incarico di Direttore Generale all'Ing. Andrea Silvestri, per il triennio 2021-2024, e la richiesta ai componenti di codesto Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito, di cui all'art. 57, comma 1, dello Statuto di Ateneo;

Visto il curriculum vitae dell'Ing. Andrea Silvestri (ALL. 1);

Considerato che l'esperienza e la professionalità dell'Ing. Andrea Silvestri rispondono alle esigenze di governo di questo Ateneo;

Preso atto che il rapporto contrattuale del Direttore Generale ha natura privatistica di lavoro subordinato a tempo determinato, per una durata massima di tre anni;

Ritenuto, per quanto concerne la durata dell'incarico all'Ing. Andrea Silvestri, di proporre la durata massima di tre anni;

Vista la deliberazione n. 7/2021/VI/1 *"Proposta di conferimento incarico di Direttore Generale – ex art. 57 dello Statuto dell'Università degli Studi di Torino – Parere"*, assunta dal Senato Accademico nella seduta del 20 aprile 2021;

Tenuto conto che l'Ing. Andrea Silvestri ricopre attualmente l'incarico di Direttore Generale presso la Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo e che in data 22 aprile 2021 è pervenuta al Rettore la nota da parte della Fondazione (ALL. 2), con la quale si chiede, qualora fosse confermata la nomina dell'Ing. Andrea Silvestri, di prevedere l'inserimento del Direttore Generale non prima del 31 agosto ai fini di consentire la transizione organizzativa in seno alla Fondazione stessa per motivate ragioni;

Considerato che la richiesta della Fondazione CRC di Cuneo, stanti le ragioni addotte, deve essere accolta e che di conseguenza occorre differire la presa di servizio dell'Ing. Andrea Silvestri, non essendovi contrarie esigenze specifiche dell'Ateneo, stante la brevità del differimento;

Visto il parere espresso in merito alla possibilità di una breve proroga di natura tecnica dell'incarico assegnato per il triennio 2019-2021 alla Dott.ssa Loredana Segreto in scadenza il 13 maggio 2021 (ALL. 3);

Tenuto conto della disponibilità acquisita dalla Dott.ssa Loredana Segreto (ALL. 4) alla proroga tecnica del suo incarico sino al 31 agosto 2021;

Tenuto conto della disponibilità acquisita dall'Ing. Andrea Silvestri (ALL. 5) di collocare la sua presa di servizio qualora fosse confermata la nomina presso l'Università di Torino al 1° settembre 2021;

Tenuto conto che gli allegati sopra citati sono trasmessi a fini istruttori e conservati agli atti della Direzione Affari Generali;

Visto il D.M. 30 marzo 2017 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca adottato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze sopra citato, da intendersi comunque prorogato, come stabilito all'art. 2, comma 7, per gli anni successivi al 2020 fino all'emanazione di un decreto ministeriale di modifica;

Considerato in particolare l'art. 1 che stabilisce che *"Il trattamento economico dei direttori generali delle università statali e degli istituti statali ad ordinamento speciale è fissato nelle sei fasce di cui all'art.2, tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi: importo del Fondo di Finanziamento ordinario dell'anno precedente; unità di personale di ruolo (professori, ricercatori a tempo indeterminato e determinato, personale dirigente e tecnico amministrativo a tempo indeterminato) in servizio al 31.12 dell'anno precedente; numero di studenti in corso, inclusi gli studenti iscritti alle scuole di specializzazione e i dottorandi di ricerca. A tal fine sono presi in considerazione i dati utilizzati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca per il calcolo del costo standard per studente in corso del FFO dell'anno precedente e il numero di specializzandi e di dottorandi di ricerca al 31/12 dell'anno precedente; presenza del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia"*;

Considerato che, ai fini dell'attribuzione dei punteggi sopra indicati, il MUR comunica annualmente a ogni Ateneo i dati da prendere in considerazione;

Considerato quindi l'art. 2 del medesimo Decreto Ministeriale che stabilisce al comma 1 che *"sulla base dei criteri e dei punteggi di cui all'art.1 e in relazione al totale del punteggio raggiunto viene determinata la fascia di appartenenza e la retribuzione annua lorda minima e massima, comprensiva della tredicesima mensilità, del trattamento stipendiale del direttore generale"*;

Considerata la Tabella ivi riportata;

Considerato che dalla procedura PROPER risulta che l'Università degli Studi di Torino è collocata nella fascia 1 (punteggio totale superiore a 190, retribuzione minima euro 173.000; retribuzione massima euro 183.000);

Considerato inoltre che l'art. 2 già citato, al comma 3 stabilisce che *"entro l'intervallo della rispettiva fascia di riferimento, la determinazione della retribuzione da corrispondere al direttore generale è stabilita dal consiglio di amministrazione dell'università, su proposta del rettore, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza professionale posseduta"*;

Tenuto conto della proposta del Rettore, che propone di attribuire all'Ing. Andrea Silvestri la retribuzione annua lorda di € 175.000;

Considerato anche quanto stabilito al medesimo art. 2, comma 4 *"Al direttore generale, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati"*, comma 5 *"Ai sensi dell'art. 24, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001, il trattamento economico determinato ai sensi del presente decreto remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito al direttore generale dall'università presso cui presta servizio o su designazione della stessa"* e comma 6 *"Nel corso della durata del contratto il trattamento economico attribuito può essere rivisto, con le stesse modalità di cui al comma 3, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1"*;

Considerato altresì che alla Dott.ssa Loredana Segreto verranno applicate per tutto il periodo di proroga le medesime condizioni economiche già previste nel contratto attualmente vigente;

Considerato che la spesa annua complessiva trova copertura sui capitoli CA.IC.C. 01.05.04.01 "competenze fisse direttore generale e dirigenti td" e CA.IC.C. 01.05.04.09 "competenze accessorie direttore generale";

Rilevato che nel budget 2021 è prevista la copertura economico-finanziaria relativa al predetto incarico;

Preso atto che il procedimento relativo alla selezione del nuovo Direttore Generale è stato incardinato presso il Rettorato e che la Direzione Personale interviene nella presente deliberazione ai soli fini della corretta determinazione del trattamento stipendiale e della relativa copertura;

Considerato quanto emerso in sede di discussione;

Considerato l'esito della votazione;

a maggioranza, delibera di:

1. **approvare** la proposta del Rettore di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Torino al Dott. Andrea Silvestri per il triennio 2021 – 2024, con assunzione dell'incarico dal 1° settembre 2021;

2. **collocare** il Dott. Andrea Silvestri nella fascia 1a, in conformità ai criteri previsti dal Decreto Interministeriale 30 marzo 2017 e in relazione al punteggio raggiunto, con fissazione del trattamento stipendiale in € 175.000;

3. **approvare** la proroga tecnica dell'incarico della Dott.ssa Loredana Segreto sino al 31 agosto 2021 alle medesime condizioni economiche già previste nel contratto attualmente vigente.

La spesa annua complessiva trova copertura sui capitoli CA.IC.C. 01.05.04.01 "competenze fisse direttore generale e dirigenti td" e CA.IC.C. 01.05.04.09 "competenze accessorie direttore generale".

La deliberazione di cui al punto III è letta e approvata seduta stante.

O M I S S I S

IL RETTORE - PRESIDENTE
F.to Stefano GEUNA

LA SEGRETARIA
F.to Adriana BELLI