



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Il Rettore

Prot. n. * del *

n. e data della registrazione di protocollo riportati nei metadati del sistema di protocollo informatico Titulus

Tit. I/13

Oggetto: **Sostituzione componente effettiva Delegazione sindacale CISL e nuova composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Quadriennio 2021-2025.**

IL RETTORE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre, n. 246”*;

Vista la L. 4 novembre 2010, n. 183 - *“Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, di servizi per l’impiego e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*, e in particolare l’articolo 21 *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere a chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”*;

Vista la L. 30 dicembre 2010, n. 240 - *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Torino, emanato con D.R. n. 1730 del 15 marzo 2012, e in particolare l’art. 63 *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Visto il *“Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*, emanato con D.R. n. 2149 del 17 aprile 2013, e in particolare l’art. 3 che prevede una durata quadriennale del CUG;

Visto il *“Regolamento elettorale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”*, emanato con D.R. n. 1681 del 29 maggio 2017;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2: *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Il Rettore

Considerato che con D.R. n. 3137 del 21 luglio 2021, sono state indette le elezioni dei/delle rappresentanti del Personale Docente e del Personale Tecnico - Amministrativo nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), per il quadriennio 2021 – 2025 per garantire il regolare funzionamento dell'organo stesso;

Visti gli esiti delle votazioni che si sono svolte, in esclusiva modalità telematica, dalle ore 9 del 28 settembre 2021, continuativamente, fino alle ore 9 del 30 settembre 2021;

Visto il D.R. n. 4563 del 27 ottobre 2021 di nomina dei Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) per la durata in carica di quattro anni;

Viste le designazioni sindacali, pervenute tra il 6 ed il 7 ottobre 2021, da parte delle OO.SS.: CISL Federazione Scuola Università Ricerca, CUB SUR – Comparto Università, FLC CGIL Torino, UIL RUA di Ateneo;

Considerato che a decorrere dal 01/04/2022 la componente effettiva individuata dall'organizzazione sindacale CISL Federazione Università, Sig.ra Susanna Bison, è cessata dal servizio;

Vista la nuova designazione sindacale, comunicata a mezzo email da parte di CISL Federazione Scuola Università Ricerca in data 02/07/2022, con la quale viene nominata la Sig.ra Viviana Prin-Derre a far parte del CUG in qualità di componente effettiva;

Valutato ogni opportuno elemento;

DECRETA

Di nominare **Viviana PRIN-DERRE**, in sostituzione di Susanna BISON, quale **componente effettiva individuata dall'organizzazione sindacale CISL Federazione Università**, con decorrenza dalla data del presente provvedimento e per lo scorcio di mandato 2021-2025, sino alla scadenza del 26 ottobre 2025, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), la cui nuova composizione, risulta la seguente:

Presidente
CAIELLI Mia

Componente elettiva del Personale Docente:
FILANDRI Marianna Azzurra
PIZZO Antonio

Componente elettiva del Personale Tecnico-Amministrativo:
CARRASSO Elena
SEMERARO Giuseppe



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Il Rettore

Componente effettiva Delegazione sindacale CISL Federazione Università

PRIN-DERRE Viviana

Componente supplente Delegazione sindacale CISL Federazione Università

MUSSO Mauro

Componente effettiva Delegazione sindacale CUB SUR – Comparto Università

LANDORNO Silvia

Componente supplente Delegazione sindacale CUB SUR – Comparto Università

VALENTE Laura

Componente effettiva Delegazione sindacale FLC CGIL Torino:

MESIANO Rosangela

Componente supplente Delegazione sindacale FLC CGIL Torino:

RIOLI Fabrizio

Componente effettiva Delegazione sindacale UIL RUA di Ateneo:

DE GIRONIMO Cosima Maria

Componente supplente Delegazione sindacale UIL RUA di Ateneo:

PISCIUNERI Letizia

IL RETTORE

Prof. Stefano Geuna

*Documento informatico sottoscritto con
firma
digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005*

Visto

Il Direttore generale

Ing. Andrea Silvestri