



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

**ESTRATTO dal VERBALE** della seduta ordinaria del **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** del giorno **21 DICEMBRE 2021**, alle ore 9.00 (**Verbale n. 12**).

Nella sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Torino, in via G. Verdi n. 8 a Torino, sono presenti:

il Prof. Stefano **GEUNA**, Rettore Presidente - sostituito nelle sue funzioni di Presidente dalla Prorettrice, Prof.ssa Giulia Anastasia **CARLUCCIO**, dalle ore 9.50 alle ore 9.55 e dalle ore 11.20 alle ore 12.00 e dal Decano, Prof. Franco **VEGLIO**, dalle ore 11.00 alle ore 11.20, dalle ore 12.00 alle ore 13.40 e dalle ore 14.00 fino a fine seduta; il Prof. Alessandro **BARGE**, la Dott.ssa Sabrina **GAMBINO**, la Dott.ssa Antonella **VALERIO**, il Prof. Franco **VEGLIO**, il Prof. Marco **VINCENTI**, quali componenti appartenenti al personale di ruolo dell'Ateneo; la Dott.ssa Maria Chiara **ACCIARINI**, il Dott. Gianmarco **MONTANARI**, collegato in modalità telematica, l'Avv. Mariagrazia **PELLERINO**, quali componenti non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo; il Sig. Vincenzo **IAPICHINO** e la Sig.ra Eliana **LUCERI**, collegata in modalità telematica, in rappresentanza degli studenti.

Partecipano alla seduta la Prorettrice, Prof.ssa Giulia Anastasia **CARLUCCIO** e l'Ing. Andrea **SILVESTRI**, Direttore Generale, sostituito nelle sue funzioni di segretario verbalizzante dalla Dott.ssa Adriana **BELLI**, dalle ore 12.20 alle ore 13.35.

Assistono alla seduta i seguenti componenti del Collegio dei Revisori dei Conti: Dott. Ugo **MONTELLA**, Presidente, e la Dott.ssa Maria Concetta **CIGNA** quale membro supplente.

Partecipano alla seduta, al fine di coadiuvare il Segretario nella raccolta dei dati per la stesura del verbale: la Direttrice della Direzione Affari Generali, Dott.ssa Adriana **BELLI**, la Responsabile dell'Area Organi Collegiali Centrali di Ateneo della Direzione Affari Generali, Dott.ssa Mariarosaria **MUCI** e la Dott.ssa Assunta D'ANIELLO, della medesima Area.

È presente, per la gestione della seduta telematica e delle riprese per la diretta streaming, il tecnico Sig. Sandro Battiston della Direzione Sistemi Informativi, Portale, E-learning.

O M I S S I S

**III. - PROVVEDIMENTI RIGUARDANTI IL BILANCIO E LA PROGRAMMAZIONE - RELAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE BILANCIO E PROGRAMMAZIONE, ALESSANDRO BARGE.**

O M I S S I S

**12/2021/III/16 - SAA SCARL Obiettivi 2022-2024 - Assegnazione, ai sensi dell'art 19 c. 5 D. Lgs. 175/2016 s.m.i., di obiettivi specifici annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale.**

(Proposta di deliberazione predisposta dalla Direzione Affari Generali – Direttrice: Dott.ssa Adriana Belli)

Il Consiglio di Amministrazione,



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*”;

Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Torino, emanato con Decreto Rettorale n.1730 del 15 marzo 2012, e in particolare l'articolo 52 - Consiglio di Amministrazione;

Richiamato il “*Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità*” dell'Università degli Studi di Torino, emanato con Decreto Rettorale n. 3106 del 26 settembre 2017;

Richiamata la normativa sulle partecipazioni degli Enti pubblici quale in particolare la Legge 23 Dicembre 2014, n. 190 -Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2015) e il successivo Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*” e s.m.i, in applicazione delle quali l'Università degli Studi di Torino ha proceduto ad una ricognizione delle proprie partecipazioni societarie;

Visto in particolare l'articolo 19, comma 5 del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i. il quale prevede che “*Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.*”;

Premesso che in data 13 settembre 2012 è stata costituita la Società SAA S.c.ar.l. quale ente al servizio dell'Ateneo di Torino ai sensi e per gli effetti della L. 19 novembre 1990, n. 341, art. 8, 1° comma, partecipata per il 95 % del capitale sociale dall'Ateneo e per il 5% dal Consorzio INFOR che dispone di una partecipazione esclusivamente finanziaria;

Visto lo Statuto vigente, così come modificato in data 20 novembre 2018, della Società SAA S.c.ar.l.;

Preso atto che l'attività istituzionale svolta dalla Società SAA S.c.ar.l. comprende la gestione ed erogazione di corsi di laurea triennali e magistrali, anche in lingua inglese e in modalità telematica, oltre ai master universitari per conto e in collaborazione con l'Università degli Studi di Torino (di seguito Ateneo);

Visti gli obiettivi specifici che l'Ateneo ha già da tempo fissato, quali quelli di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, come da deliberazione n. 2/2015/VIII/7 del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo torinese del 24 febbraio 2015;

Posto che con Decreto Rettorale n. 3995 del 23.11.2017 è stato nominato un Gruppo di lavoro composto dal Prof. Michele Rosboch (con funzioni di Coordinatore), dall' Avv. Mariagrazia Pellerino e dai Proff.ri Sergio Foà, Christian Rainero allo scopo di procedere con l'analisi degli Enti esterni partecipati dall'Università di Torino;

Vista la deliberazione n. 12/2020/V/16 del 23 novembre 2020 del Consiglio di Amministrazione con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 20 del D. lgs 175/2016 recante “*Testo unico in materia di*



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

società a partecipazione pubblica” (TUSP), il documento di revisione periodica delle partecipazioni societarie detenute dall’Università degli Studi di Torino al 31.12.2019 disposto sulla base del modello standard allegato alle linee di indirizzo deliberate dalla Corte dei Conti (deliberazione n. 22/SEZAUT/2018/INPR) che prevede in particolare il mantenimento della partecipazione societaria nella Società SAA S.c.a.r.l.;

Tenuto conto che anche per quest’anno si è proceduto con la Revisione ordinaria ai sensi dell’art. 20 del D. lgs 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica” (TUSP), approvata dal Consiglio di Amministrazione nella odierna seduta con deliberazione n. 12/2021/III/15;

Viste le deliberazioni n. 11/2018/V/15 del 20 dicembre 2018 e n. 12/2019/II/4 del 18 dicembre 2019 con cui il Consiglio di amministrazione dell’Università di Torino ha deliberato di assegnare, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del D.lgs 175/2016 e s.m.i., alla Società SAA S.c.a.r.l., in qualità di società a controllo pubblico, gli obiettivi per il triennio 2019-2021 e 2020-2022;

Vista la deliberazione n. 12/2020/V/17 del 23 novembre 2020 con cui il Consiglio di amministrazione dell’Università di Torino ha deliberato di assegnare, ai sensi dell’art. 19, comma 5 D.lgs 175/2016 s.m.i., alla Società SAA S.c.a.r.l., in qualità di società a controllo pubblico, i seguenti obiettivi per il triennio 2021-2023, fermo restando che la responsabilità delle scelte gestionali nonché il rispetto della normativa in materia di società a partecipazione pubblica rimane in capo all’Organo di governo societario:

- 1. Il conseguimento di un risultato in equilibrio economico-finanziario;*
- 2. L’invarianza del numero rispetto degli attuali dipendenti a tempo indeterminato (pari a 15 unità alla data della presente delibera), ed in ogni caso mantenendo l’incidenza del costo del personale dipendente rispetto ai ricavi inferiore al 25%. L’assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato, dovrà essere strettamente correlata all’incremento dei servizi resi con un conseguente aumento dei ricavi, nel rispetto comunque dell’incidenza del costo del personale rispetto ai ricavi inferiore al 25%. In ogni caso le nuove assunzioni dovranno essere autorizzate, previa specifica ed analitica motivazione, da parte dell’Ateneo;*
- 3. garantire un fatturato annuo non inferiore ad un milione di euro per il triennio di riferimento (2021-2023);*
- 4. in considerazione della situazione emergenziale in corso e degli impatti che necessariamente si rifletteranno sulla gestione, per l’esercizio finanziario 2021, a rettifica di quanto assegnato con delibera del CdA, numero 12/2019/II/4 del 18 dicembre 2019, si assegna come obiettivo il mantenimento dello stesso risultato di esercizio conseguito nell’esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.*

*Con riferimento agli esercizi finanziari 2022 e 2023 si assegna l’obiettivo di mantenere un incremento dell’utile di esercizio, dopo le imposte, rispetto a quello conseguito nell’esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:*

- 2,5% per l’esercizio chiuso al 31/12/2022;*
- 3% per l’esercizio chiuso al 31/12/2023;*

*5 analogamente a quanto riportato con riferimento al punto precedente (4) si assegna come obiettivo per l’esercizio finanziario 2021, sempre a rettifica di quanto assegnato con delibera del CdA, numero 12/2019/II/4 del 18 dicembre 2019, il mantenimento dello stesso fatturato relativo alle attività commerciali conseguito nell’esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.*

*Con riferimento agli esercizi finanziari 2022 e 2023 si assegna l’obiettivo di mantenere un incremento del fatturato relativo alle attività commerciali rispetto a quello chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:*



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

a. 5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;

b. 10% per l'esercizio chiuso al 31/12/2023;

6 destinare gli utili prodotti a riserva del patrimonio netto, al fine di consolidare la patrimonializzazione della società.”:

Visto il Bilancio Consuntivo al 31 dicembre 2019 e la nota integrativa;

Vista la Nota Prot. n. 605605 del 26 ottobre 2021 e relativo Allegato - Bilancio Preconsuntivo 2021 inviata dall'Amministratore Unico della SAA S.c.ar.l - Avv. Carlo Majorino avente ad oggetto “Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 23.11.2020 n°12/2020/V/17 SAA S.c.ar.l. Obiettivi 2021-2023, ai sensi dell'art.19 comma 5 D.Lgs 175/2016 s.m.i ..”;

Considerato che nella Nota sopra citata l'Amministratore Unico della SAA S.c.ar.l. ha segnalato, in relazione agli obiettivi assegnati alla SAA con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 23.11.2020 quanto segue:

*Obiettivo 1) Conseguimento di un risultato in equilibrio economico-finanziario.*

*Le attività istituzionali, in termini di Corsi di Studio, sono tutte effettivamente svolte.....Lo sviluppo delle attività istituzionali indicate e attribuite con la Convenzione di Collaborazione con l'Ateneo, il rispetto degli impegni reciproci e lo sviluppo delle altre attività acquisite, istituzionali e conto terzi, permettono di assicurare ragionevolmente per il 2021 e come nei precedenti esercizi, il pieno raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità economico finanziaria, richiamati nell'art.19 comma 5 del D.Lgs 175-2016.*

*Obiettivo 2): invarianza del numero dei dipendenti a tempo indeterminato e incidenza massima del costo del lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato inferiore al 25% dei ricavi. L'obiettivo è raggiunto: i dipendenti a tempo indeterminato risultano 14 e l'incidenza sul valore della produzione al 31.12.2021 è attesa intorno a circa il 21%. Non risultano dipendenti a tempo determinato.*

*Obiettivo 3): Fatturato annuo non inferiore al milione di euro.*

*L'obiettivo per l'anno 2021 è ampiamente raggiunto, essendo prossimo ai 4 milioni di euro. Per gli esercizi successivi, il proseguimento delle attività istituzionali indicate e attribuite con la Convenzione di Collaborazione con l'Ateneo, che scade nel 2022, rendono perfettamente raggiungibile tale obiettivo nel periodo.*

*Obiettivo 4): Mantenimento dello stesso risultato di esercizio conseguito nell'esercizio chiuso al 31 dicembre. L'andamento attuale delle attività ci consente di ritenere perfettamente raggiungibile l'obiettivo, salvo eventi straordinari nell'ultimo bimestre, non attualmente prevedibili e di cui non abbiamo ipotesi. Non è ad oggi incassato il saldo del contributo previsto dalla Convenzione Quadro da parte UniTO, tuttavia il rispetto da parte di SAA di quanto disciplinato nell'accordo dovrebbe essere, ragionevolmente, recepito a breve termine, con contestuale provvedimento.*

*Obiettivo 5): si assegna come obiettivo per l'esercizio finanziario 2021 il mantenimento dello stesso fatturato relativo alle attività commerciale conseguito nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Il risultato per il 2021 è sostanzialmente raggiunto. Recenti accordi per nuove attività, da progettare e realizzare, ci permettono di essere ragionevolmente confidenti sul raggiungimento degli obiettivi dei prossimi esercizi, ovvero di realizzare un incremento del fatturato rispetto a quello chiuso al 31 dicembre 2020, relativo alle attività commerciale, almeno pari a:*

+ 5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;

+ 10% per l'esercizio chiuso al 31/12/2023;

*Obiettivo 6): destinare gli utili prodotti a riserva del patrimonio netto, al fine di consolidare la patrimonializzazione della società. L'Assemblea dei soci ha destinato l'utile di esercizio al 31.12.2020 a Patrimonio Netto...”;*



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

Considerato che il Gruppo di lavoro partecipate nella seduta dell'11 novembre 2021 ha esaminato - presenti anche la Direttrice della Direzione Bilancio – Dott.ssa Malatesta - e la Direzione Didattica - Dott. Bruno, la Nota così come sopra menzionata mediante anche diretta audizione del Direttore della SAA S.c.ar.l. – Dott. Davide Caregnato al fine di valutare il conseguimento degli obiettivi assegnati con delibera del 23.11.2020 prima citata;

Posto che il GdL partecipate propone di assegnare, ai sensi dell'art. 19, comma 5 D.lgs 175/2016 s.m.i. sopra citato e sulla base delle valutazioni effettuate nella seduta dell'11.11.2021, alla Società SAA S.c.ar.l. i seguenti obiettivi per il triennio 2022-2024:

1. Conseguimento di un risultato in equilibrio economico-finanziario;
2. Rispettare il numero dei dipendenti a tempo indeterminato fino ad un massimo di 15 unità, mantenendo in ogni caso l'incidenza del costo del personale dipendente rispetto ai ricavi inferiore al 25%. L'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato, dovrà essere strettamente correlata all'incremento dei servizi resi con un conseguente aumento dei ricavi, nel rispetto comunque dell'incidenza del costo del personale rispetto ai ricavi inferiore al 25%. In ogni caso le nuove assunzioni dovranno essere autorizzate, previa specifica ed analitica motivazione da parte dell'Ateneo, senza alcuna ricaduta in merito al contributo richiesto ad UniTo;
3. garantire un fatturato annuo non inferiore ad un milione di euro per il triennio di riferimento (2022-2024);
4. Confermare con riferimento agli esercizi finanziari 2022 e 2023 gli incrementi già assegnati con delibera del 23.11.2020 in termini di utile e fatturato di seguito riportati:
  - l'obiettivo di mantenere un incremento dell'utile di esercizio, dopo le imposte, rispetto a quello conseguito nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:
    - 2,5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;
    - 3% per l'esercizio chiuso al 31/12/2023;
  - l'obiettivo di mantenere un incremento del fatturato relativo alle attività commerciali rispetto a quello chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:
    - a. 5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;
    - b. 10% per l'esercizio chiuso al 31/12/ 2023;
5. Per il 2024 il Gruppo di lavoro partecipate propone di mantenere gli stessi incrementi assegnati per il 2022-2023 con Delibera del 23.11.2020 in termini di utile e fatturato come indicati al punto 4;
6. destinare gli utili prodotti a riserva del patrimonio netto, al fine di consolidare la patrimonializzazione della società.;

Accertato che il provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio di Ateneo;

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla Direzione Affari Generali, agli atti della medesima;

Sentito il parere favorevole espresso dalla Commissione Bilancio e Programmazione nella seduta del 13 dicembre 2021;

Valutato ogni opportuno elemento;

all'unanimità, delibera di **assegnare**, ai sensi dell'art. 19, comma 5 D.lgs 175/2016 s.m.i., alla Società SAA S.c.ar.l., in qualità di società a controllo pubblico, i seguenti obiettivi per il triennio 2022-2024:



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

---

1. Conseguimento di un risultato in equilibrio economico-finanziario;
2. Rispettare il numero dei dipendenti a tempo indeterminato fino ad un massimo di 15 unità, mantenendo in ogni caso l'incidenza del costo del personale dipendente rispetto ai ricavi inferiore al 25%. L'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato, dovrà essere strettamente correlata all'incremento dei servizi resi con un conseguente aumento dei ricavi, nel rispetto comunque dell'incidenza del costo del personale rispetto ai ricavi inferiore al 25%. In ogni caso le nuove assunzioni dovranno essere autorizzate, previa specifica ed analitica motivazione da parte dell'Ateneo, senza alcuna ricaduta in merito al contributo richiesto ad UniTo;
3. Garantire un fatturato annuo non inferiore ad un milione di euro per il triennio di riferimento (2022-2024);
4. Confermare con riferimento agli esercizi finanziari 2022 e 2023 gli incrementi già assegnati con delibera del 23.11.2020 in termini di utile e fatturato di seguito riportati:  
l'obiettivo di mantenere un incremento dell'utile di esercizio, dopo le imposte, rispetto a quello conseguito nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:
  - 2,5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;
  - 3% per l'esercizio chiuso al 31/12/2023;l'obiettivo di mantenere un incremento del fatturato relativo alle attività commerciali rispetto a quello chiuso al 31 dicembre 2020 almeno pari a:
  - a. 5% per l'esercizio chiuso al 31/12/2022;
  - b. 10% per l'esercizio chiuso al 31/12/ 2023;
5. Per il 2024 il Gruppo di lavoro partecipate propone di mantenere gli stessi incrementi assegnati per il 2022-2023 con Delibera del 23.11.2020 in termini di utile e fatturato come indicati al punto 4;
6. Destinare gli utili prodotti a riserva del patrimonio netto, al fine di consolidare la patrimonializzazione della società.

O M I S S I S

*Le deliberazioni di cui al punto III sono lette e approvate seduta stante.*

O M I S S I S

IL DECANO - PRESIDENTE  
F.to Franco VEGLIO

IL SEGRETARIO  
F.to Andrea SILVESTRI