



Dichiarazione congiunta

sull'applicazione del lavoro agile in Ateneo a far data dal 01.04.2022

Il giorno 10 marzo 2022

la Delegazione di Parte Datoriale

e

la Delegazione Sindacale

nella consapevolezza della funzione sociale svolta dall'Università e della necessità di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico e con le specifiche necessità delle attività a supporto della didattica, della ricerca e delle attività istituzionali

visto il D.P.C.M. 23.09.2021 che ha stabilito che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa è quella svolta in presenza;

visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione datato 08.10.2021 che ha fornito alcune indicazioni circa le modalità organizzative per il rientro in presenza del personale;

visto il Protocollo d'Intesa per l'applicazione del DPCM 23 settembre 2021, sottoscritto fra le Parti in data 12 ottobre 2021;

visto lo Schema di Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni del 30 novembre 2021;

richiamate le Circolari della Direzione Personale n. 14 del 15 ottobre 2021 "D.P.C.M. 23 settembre 2021 e Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021. Rientro in presenza. Lavoro agile" e n.15 del 20 ottobre 2021 "D.M. 8 ottobre 2021 – Istruzioni operative per richiesta lavoro agile";

richiamata la Circolare della Direzione Personale n. 1 del 14 gennaio 2022: "Proroga dello stato di emergenza (art. 1 D.L. n.221 del 24/12/2021) Circolare Brunetta-Orlando *Lavoro Agile*" e in particolare l'ultimo periodo: " Dal 01.04.2022 le disposizioni di cui alla presente cesseranno di avere efficacia e torneranno in essere le disposizioni di cui alla circolare n.14/2021, salve nuove esigenze emergenziali";

considerato che a decorrere dal 1° aprile 2022 cesserà lo stato di emergenza nazionale legato alla situazione epidemiologica da Covid-19;

vista la prossima approvazione del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO);

danno atto che

- a partire dal 1° aprile 2022 e sino a nuova disciplina discendente dal nuovo CCNL comparto Istruzione e Ricerca – 2019/2021, che troverà applicazione in Ateneo anche attraverso opportune relazioni sindacali, si continuerà ad usare lo strumento del lavoro agile per non più di 2 giorni/settimana secondo la disciplina di cui al Protocollo d'Intesa 12.10.2021 sopra richiamato;
- relativamente all'attribuzione del buono pasto durante le giornate di lavoro agile, nelle more dell'entrata in vigore della nuova disciplina e nel corso della discussione sindacale, la questione verrà sottoposta avanti il Consiglio di Amministrazione, previo confronto con il Collegio dei Revisori dei Conti, che riguarderà anche la eventuale retroattività del riconoscimento a far data dal 01.04.2022.

Per la Parte Datoriale

Il Rettore

Prof. S. Geuna

firmato

Il Direttore Generale

Ing. A. Silvestri

firmato

Per la Parte Sindacale

La RSU

Alberto Baldoin

Laura Caccamo

firmato

Massimo Cappelli

Pier Franco Gallo

firmato

Silvia Landorno

firmato

Alessandro Luciano

Maria Mari

firmato

Rosangela Mesiano

firmato

Mauro Musso

firmato

Angela Nunnari

firmato

Antonio Olivieri	<i>firmato</i>
Letizia Peluso	<i>firmato</i>
Antonino Perasole	<i>firmato</i>
Ettore Piccoli	<i>firmato</i>
Letizia Pisciueneri	<i>firmato</i>
Valentino Quarta	<i>firmato</i>
Rita Romagnolo	<i>firmato</i>
Fabrizio Rioli	<i>firmato</i>
Liliana Rizzo	<i>firmato</i>
Stefano Vannicelli	<i>firmato</i>

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL FSUR	<i>firmato</i>
FLC - CGIL	<i>firmato</i>
Federazione UIL Scuola RUA	<i>firmato</i>
FGU – Dipartimento Università	_____
SNALS - Confsal	_____