

**FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

LETIZIA PISCIUNERI

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

1975

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 2017 a tutt' oggi

Dal 2004 al 2016

Area Ricerca e Terza missione Polo SDN

Segreteria Studenti Facoltà di Medicina e Chirurgia Classi Sanitarie

Segreteria Studenti Facoltà di Scienze Politiche (da 11/2004 a 05/2005);

Segreteria Studenti Facoltà di Medicina e Chirurgia Classi Sanitarie (da 05/05 fino a 11/07);

Mansioni Amministrativo/contabili Dipartimento di Neuroscienze, Segreteria Amministrativa;

Biblioteca di Dipartimento di Neuroscienze;

Università degli Studi di Torino Via Verdi 8

Pubblico

Amministrativa

Servizi alla Ricerca

gestione delle carriere amministrative degli studenti dal primo ingresso nei 16 cds alla laurea;

collaborazione con i cds per le competenze proprie relative ai piani di studio, iscrizioni, esami di

profitto, convalide esami, esami di laurea; mansioni proprie della categoria amministrativa;

Impiegato con Mansioni proprie della categoria C1 Area Amministrativo-Contabile Semestrale;

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

10/2016 03/2017

UNIVERSITÀ A SUPPORTO DELLE VITTIME DI VIOLENZA SESSUALE

CIRSDe. Un progetto che continua. Riflessioni e prospettive dopo 25 anni di studi di genere. Relazione Laura Boldrini

12/2016

Approccio di genere al Linguaggio Sezione Formazione Università di Torino

18/01/2016 al 18/04/2016

Convegno della rete dei Comitati Unici di Garanzia

"il CUG una risorsa per le Amministrazione in tempo di crisi"

29/10/2015

Convegno sullo Smart Working "Scopriamo le Carte" a cura dell' osservatorio sullo SW del Politecnico di Milano

20/10/2015

Partecipazione all' assemblea delle Donne della Uil Roma

25/03/2014

20/02/2014

Lettera d' Incarico del Progetto Fondo Conciliazione: Unito-Tel

8/10/2013

Nomina Componente Gruppo di Lavoro per la Presentazione della richiesta di finanziamento alla Regione Piemonte per Azione sul Telelavoro DD n.5842 ;

02/10/2013 a tutt' oggi

Nomina Coordinatrice Regionale per le Pari Opportunità Uil/Rua Piemonte

Aprile 2013	partecipazione alla Conferenza Nazionale dei CPO universitari "Valutazione delle carriere femminili. Prospettive future per le Università italiane" Addetto all'attuazione delle misure di primo soccorso
15/07/2013	Donne, Politica e Istituzioni corso di formazione realizzato con il contributo del dipartimento per le pari opportunità CIRSDe;
Settembre – Novembre 2012	a.a. 2011-2012 per la diffusione per la cultura di genere nelle istituzioni culturali, sociali e politiche finalizzate a qualificare e aumentare la presenza e la partecipazione delle donne nella vita attiva;
28 Novembre 2012	
1988–1993	Diploma di Operatore Turistico
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione RELAZIONI SINDACALI MARZO 2013 UIL_RUA DIREZIONE REGIONALE 	Istituto Tecnico per il Turismo U.Z.Bianco M. di Gioiosa Jonica (RC)
Giugno 2012 Università degli Studi di Torino	Eletta RSU per l'Università degli Studi di Torino Nomina a Coordinatrice Regionale sulle Pari Opportunità
Ottobre 2012 Università degli Studi di Torino	Nomina designata sindacale per la Uil-Rua nel Comitato Pari Opportunità d'Ateneo;
Ottobre 2009-Giugno 2012 Università degli Studi di Torino	Nomina designata sindacale per la Uil-Rua nel Comitato Pari Opportunità d'Ateneo;
Marzo 2012 Politecnico di Torino	Rappresentante territoriale sindacale per la delegazione trattante Uil-Rua;
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maggio 2012 CNR di Torino Strada delle Cacce 73 	Seminario "La Contrattazione Integrativa nelle Università" condotto dal dott. Giuseppe Cananzi, dirigente RGS-IGOP Ufficio XVI del Ministero dell' Economia e delle Finanze;
Giugno 2010 UIL-RUA Torino	Corso "Differenze tra Lavoro Pubblico e Privato Contrattazione e Rappresentanza dei Lavoratori" Condotta dal Segretario Generale UIL-Rua dott. Alberto Civica;
	Corso di formazione "Il Lavoro e le rappresentanze Sindacali nel Pubblico Impiego"
	Con il patrocinio della Biblioteca Nazionale Universitaria di Torino, Università degli Studi di Torino, Politecnico di Torino, CNR di Torino;
	Ottobre 2009 Uil-Rua Torino
	Congresso Uil-Rua d' Ateneo nomina a membro della Segreteria d'Ateneo;
LINGUE STRANIERE	INGLESE, FRANCESE
• Capacità di lettura	buono
• Capacità di scrittura	buono
• Capacità di espressione orale	buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Ottime capacità relazionarsi con i singoli e i gruppi; grande capacità al coinvolgimento e a motivare;
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Ottime capacità organizzative e di gestione di grandi flussi lavorativi; buone competenze relazionali e di gestione di gruppi di lavoro maturate all' interno delle singole esperienze lavorative dove ho sempre ricoperto ruoli da team leader;
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	Conoscenza dei sistemi operativi Windows e Linux ; buone capacità dell' utilizzo del pacchetto Office; Acrobat; internet explorer; mozilla firefox; creazione pagine html;
PATENTE O PATENTI	A,B

Mi occupo di Pari Opportunità da 5 anni. Molte sono state le Azioni Positive alle quali mi sono dedicata con sempre la stessa passione e lo stesso impegno. Dallo spettacolo WOMAN allo Smart Working, Passando per il Telelavoro, e la giornata contro la violenza sulle donne, la carriera Alias, l'impegno con la Consigliera di Fiducia il linguaggio di genere, al centro Estivo..

L'azione che ho intrapreso come una attitudine ha trasformato il mio impegno in uno stile di vita lavorativo e personale. Essere componente di un Organismo di Parità deve essere un momento per fare luce sulle giuste Azioni Positive che diano risultati in termini di sollievo dalle cure, di conciliazione tra i tempi vita-lavoro, sostegno a disagi economico-sociali. Nelle pubbliche Amministrazioni i CUG hanno portato una ventata di freschezza in un momento di forte immobilismo, soprattutto attraverso la creazione di una rete di sostegno che mantine vivo l'interesse per gli stakeholders. Il lavoro di messa in sicurezza del percorso fatto è necessario e fondamentale per garantirne una continuità che renda l'approccio alle questioni di genere una pratica consolidata e non una nicchia per pochi.