



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

*all'ANVUR, Agenzia Nazionale
di Valutazione del sistema Universitario
e della Ricerca*

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino, per procedere ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, alla validazione della Relazione sulla Performance di Ateneo - anno 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 maggio 2023, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'amministrazione:

- Piano Integrato 2022-2024 approvato dal CdA il 27/01/2022;
- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 (PIAO) approvato dal CdA il 23/06/2022;
- Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2022 approvata dal CdA il 25/05/2022 comprensiva degli allegati: 1. Schede progetto 2022 e 2. Rimodulazione obiettivi organizzativi e di una Sintesi;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022 approvato dal CdA il 21/12/2021.

Il Nucleo nel corso del processo di validazione:

- ha fatto riferimento alle indicazioni elaborate da ANVUR nel documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" del 20/12/2017 e nelle "Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio" pubblicate a gennaio 2019 e alle "Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri" da parte del Dipartimento Funzione Pubblica del 29/12/2017;
- ha esaminato una prima bozza della Relazione Performance il 24 maggio 2023 e, nell'ambito delle proprie attività di monitoraggio, ne ha approfondito i contenuti fornendo suggerimenti al personale competente dell'amministrazione per migliorare l'esposizione dei temi nei prossimi documenti sulla Performance.

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



Il Nucleo ringrazia il personale dell'Ateneo impegnato nella gestione del ciclo della performance e nella redazione del materiale documentale, per la piena collaborazione mostrata.

La Relazione sulla Performance di Ateneo 2022 risulta un documento completo e ben strutturato, di facile consultazione e corredato da tutti gli allegati necessari, che rappresenta in modo chiaro ai portatori di interesse esterni all'Ateneo il rapporto tra i risultati delle attività istituzionali e gli obiettivi e le azioni implementate dall'amministrazione nel corso dell'anno in esame.

La Relazione sulla Performance 2022 è conforme alle indicazioni del D.lgs. 74/2017, distinguendo tra le due dimensioni di performance organizzativa ed individuale in modo ben comprensibile sia in termini metodologici, sia di contenuto degli obiettivi relativi alle due dimensioni. Gli obiettivi di performance organizzativa sono correlati agli obiettivi strategici, e nella Relazione sono riportati gli indicatori utilizzati per la misura della performance e le rispettive fonti.

Il documento integra i temi dell'anticorruzione e trasparenza, delle pari opportunità e del lavoro agile ed è preceduta da un'analisi del contesto e delle risorse (di personale e organizzazione e finanziarie).

Con riguardo al contesto, si osserva che il rapporto tra tecnici amministrativi e docenti nel 2022 è pari a 0.84, che si riduce a 0.65 se non si considerano i "tecnici della ricerca" afferenti direttamente ai Dipartimenti per il supporto tecnico-specialistico alle attività di ricerca (la maggior parte del personale afferisce alle Direzioni, centrali o presso i Poli), nonostante l'immissione di nuovo personale.

Con riguardo al tema del coinvolgimento degli utenti dei servizi si fa riferimento sia all'indagine di soddisfazione della rilevazione "Good Practice" (per docenti e tecnici amministrativi), sia agli esiti delle rilevazioni dell'opinione della comunità studentesca sull'adeguatezza delle strutture e dei servizi, come raccomandato dal Nucleo in sede di validazione della Performance 2021, in quanto tali rilevazioni (Edumeter e Almalaurea) coinvolgono una quota maggiore di studenti rispetto a Good Practice.

Relativamente ai risultati negli obiettivi organizzativi, si evidenzia che quelli istituzionali risultano tutti raggiunti, così come 46 dei 49 obiettivi di struttura; solo due indicatori si sono attestati sul target base (percezione rilevata dell'aumento della sostenibilità - indicatore di un progetto per il resto raggiunto pienamente - e valutazione dei rischi per la sicurezza) e altrettanti sul valore intermedio (rilancio dell'immagine dell'ateneo e modello di gestione dei progetti strategici), opportunamente commentati nelle schede progetto riportate nella Relazione.

Rispetto agli esiti della valutazione individuale, il Nucleo constata nuovamente l'appiattimento verso il massimo raggiungimento degli obiettivi, con valutazioni medie superiori al 97%, da parte di tutto il personale sia dirigente (10 persone) sia non dirigente con incarichi manageriali (283 persone).



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Il capitolo finale illustra sinteticamente i miglioramenti del ciclo della Performance dando riscontro alle precedenti osservazioni del Nucleo.

Tutto ciò premesso, avendone riscontrato la correttezza metodologica e la coerenza con quanto indicato nel SMVP vigente per l'anno 2022, il Nucleo valida la Relazione Performance 2022 che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ateneo entro il 30 giugno 2023.

Torino, 5 giugno 2023

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof. Massimo Castagnaro