UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Convegno CUG
"Dal gap ai Gep: il soffitto di cristallo in università, tra discriminazioni persistenti e prospettive di equità"
Torino, 14 Marzo 2019

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

Genere e carriere all'Università degli Studi di Torino: uno sguardo ai dati

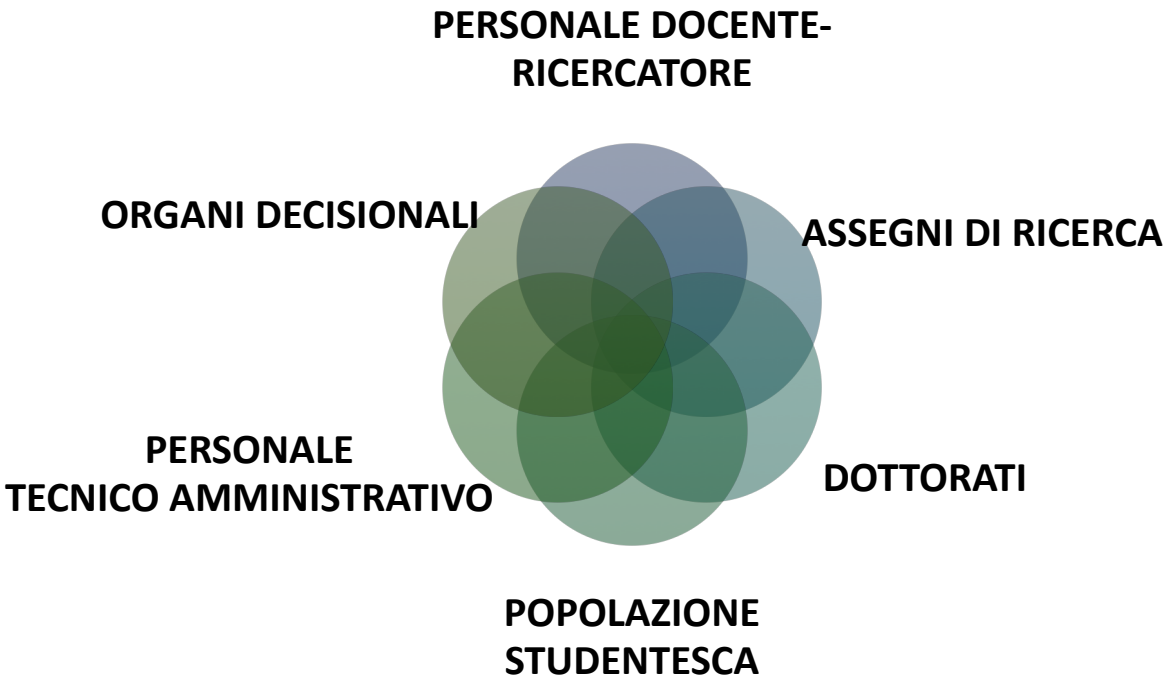
Rosy Musumeci

Assegnista di ricerca, Università degli Studi di Torino

Obiettivo

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

- Mappare (per monitorare nel tempo) la distribuzione di genere nelle carriere in Unito



Inquadramento del fenomeno

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

RICERCA E ACCADEMIA = *GENDERED*

IN EU DONNE = 20% DEL TOTALE DEGLI ORDINARI (22% DEL TOTALE DELLE POSIZIONI DI DIRIGENZA NEI VARI ORGANI DECISIONALI)

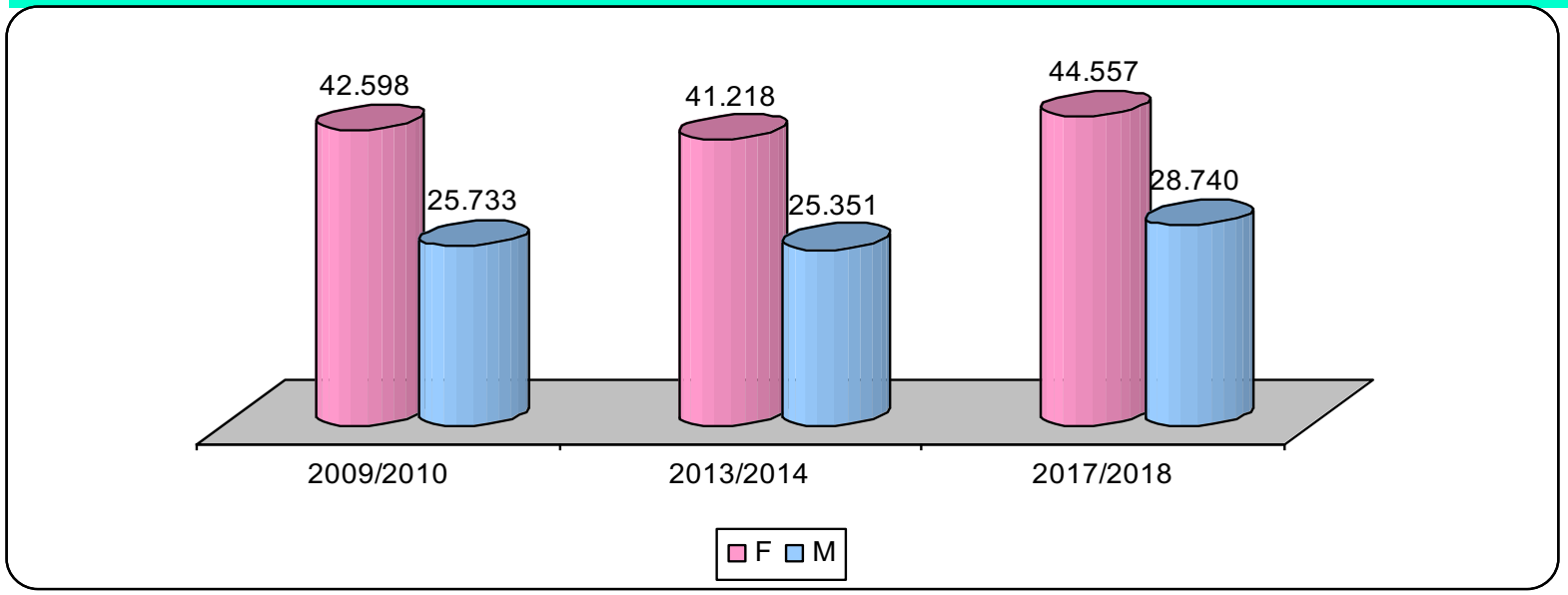
DIFFERENZE TRA PAESI, CON VARIAZIONI TRA EU-28 DALL'11% AL 44% NEL PRIMO CASO, DALLO 0% AL 63% NEL SECONDO CASO (EUROPEAN COMMISSION 2015)

CAUSE DELL'ASIMMETRIA ANCORA NON CHIARE -> MOLTEPLICITÀ DI FATTORI E TEORIE ESPLICATIVE

Studentesse/studenti dei Corsi di Laurea con sede amministrativa in Unito

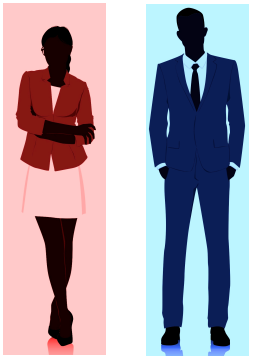
COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

STUDENTI/STUDENTESSE DEI CORSI DI LAUREA (a.a. 2017-2018): **Trend 2018 vs 2009 e 2013** **Genere 2018**



+7,3% (vs 09/10)

+10,1% (vs 13/14)



60,8% **39,2%**

-1,5% rispetto al 2009/2010

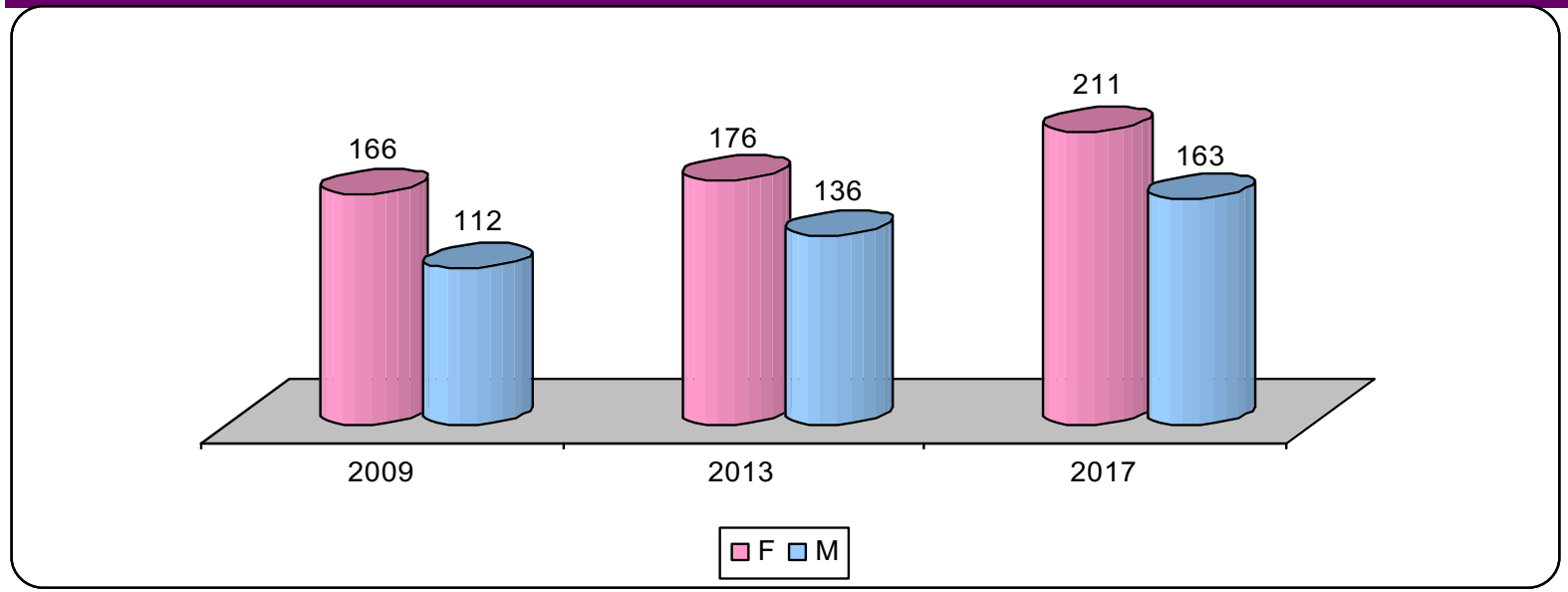
-1,1% rispetto al 2013/2014

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti da Staff gestione Dati, Indicatori e Procedure, Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. Università di Torino.

Dottoresse/Dottori di ricerca che hanno conseguito il titolo (Corsi con sede amministrativa in Unito)

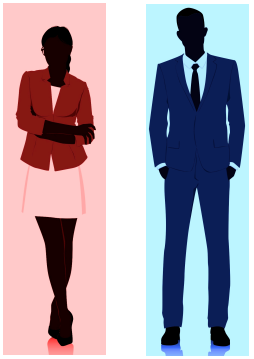
COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

DOTTORESSE/DOTTORI DI RICERCA: | **Trend 2017 vs 2009 e 2013** | **Genere 2017**



+34,5% (vs 2009)

+19,9% (vs 2013)



56,4% **43,6%**

-3,3% rispetto al 2009

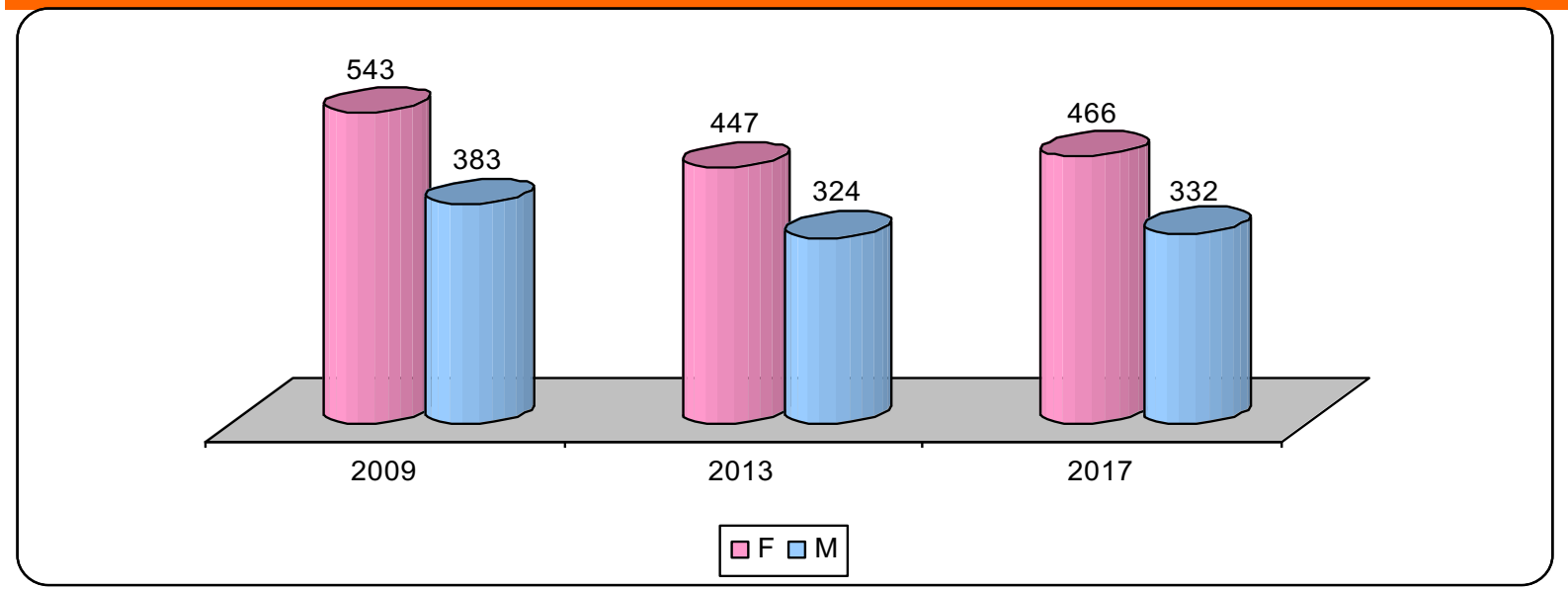
= rispetto al 2013

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dalla Direzione Ricerca e Terza Missione, Area Ricerca - Sezione Dottorati di Ricerca. Università di Torino.

Il personale “non-strutturato”: assegniste/i di ricerca

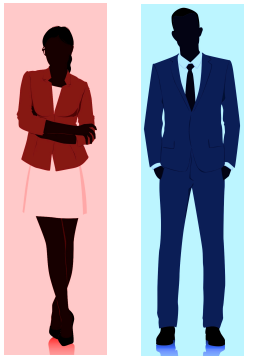
COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

ASSEGNISTE/I DI RICERCA: **Trend 2017 vs 2009 e 2013** **Genere 2017**



-13,8% (vs 2009)

+3,5% (vs 2013)



58,4% **41,6%**

-0,2% rispetto al 2009

+0,4% rispetto al 2013

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall’Area Gestione del Personale. Università di Torino.

RTD-A e B per genere in Unito e Italia (al 5/03/2019)

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

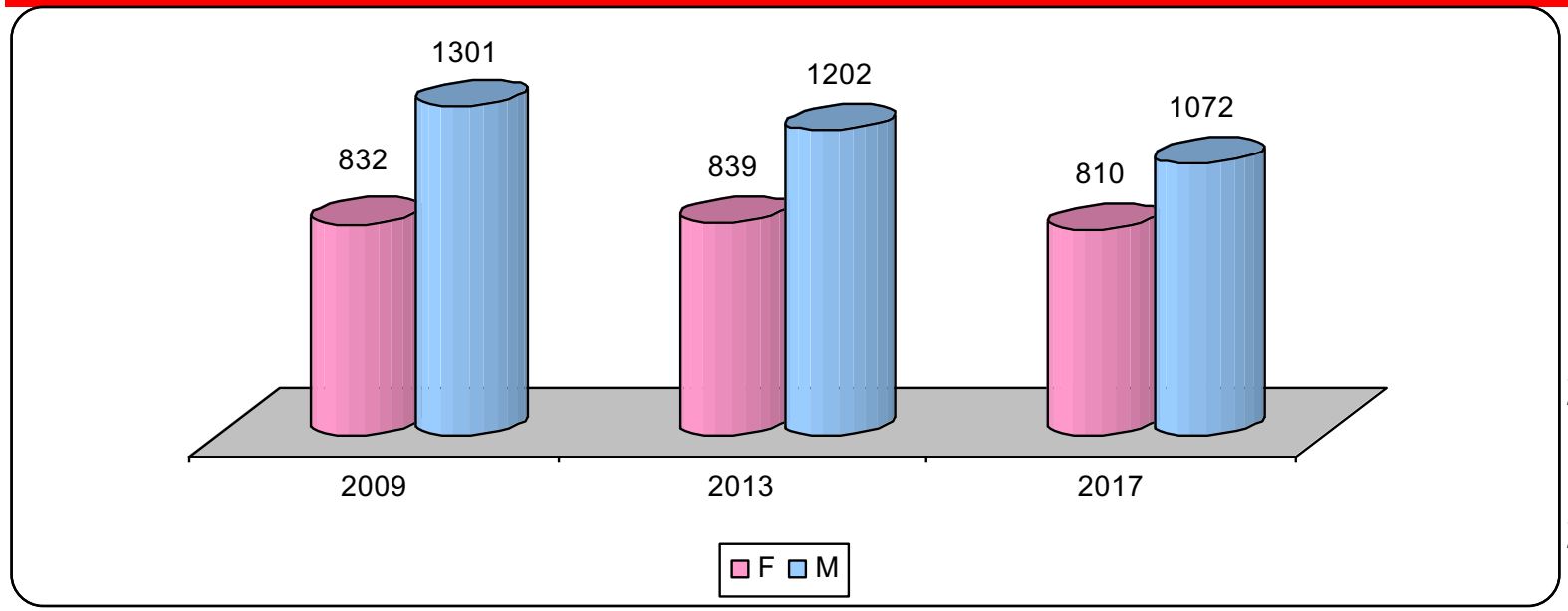
	Unito							Italia			
	Valori assoluti			Valori %				Valori %			
	M	F	Tot	M	F	Tot	diff F-M	M	F	Tot	diff F-M
RtdA	49	40	88	55,7	45,5	100	-10,2	56,0	44,0	100	-12,1
RtdB	115	86	198	58,1	43,4	100	-14,6	58,7	41,3	100	-17,4
Totale Rtd (A+B)	164	126	286	57,3	44,1	100	-13,3	57,3	42,7	100	-14,6

Fonte: nostra elaborazione su dati MIUR http://cercauniversita.cineca.it/php5/docenti/cerca.php

Personale D/R in Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE complessivo*



Trend 2017 vs 2009: F -2,6%, M: -17,6%

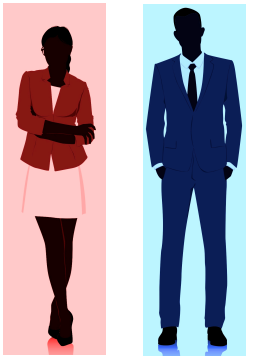
Trend 2017 vs 2013: F -3,5%, M: -10,8%

Trend 2017 vs 2009 e 2013

-11,8% (vs 2009)

- 7,8% (vs 2013)

Genere 2017



43% 57%

+4% rispetto al 2009

+2% rispetto al 2013

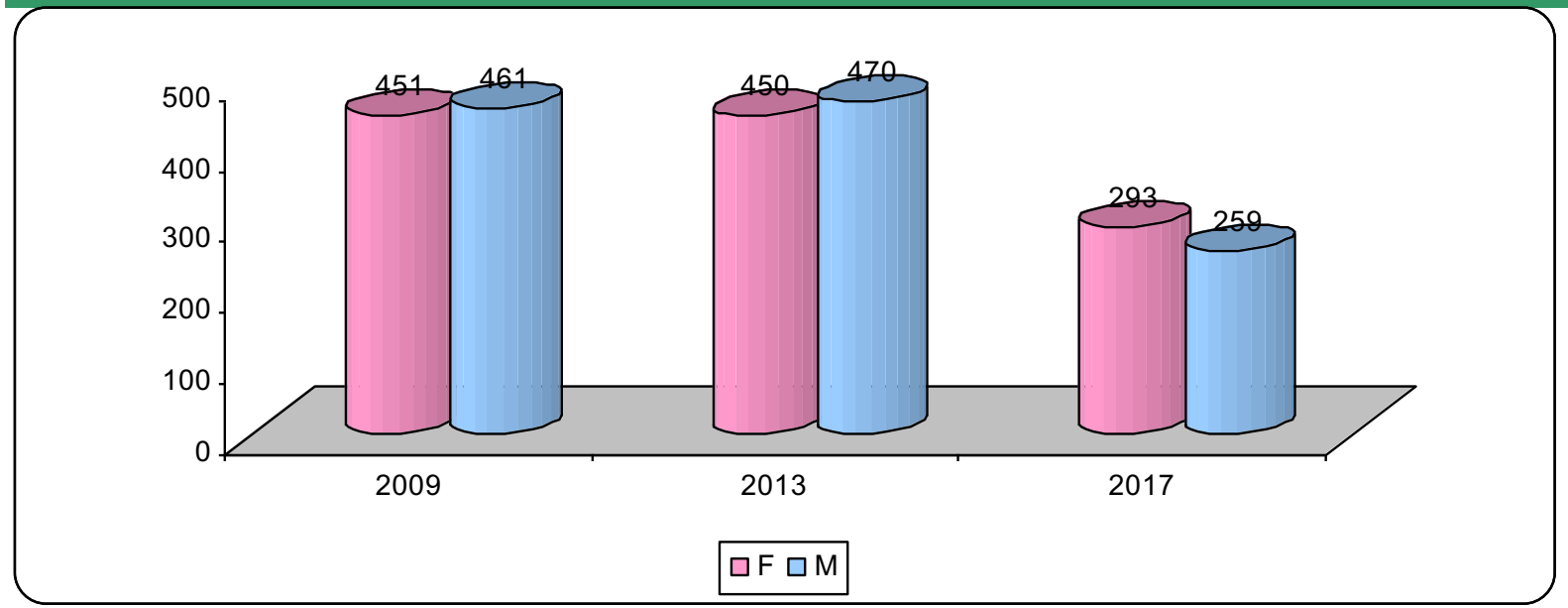
Nota*: PO, PA, RU, RTD

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

Personale D/R in Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

RICERCATRICI/RICERCATORI UNIVERSITARI (pre-L. Gelmini):



Trend 2017 vs 2009: F -35,0%, M: -43,8%

Trend 2017 vs 2013: F -34,9%, M: -44,9%

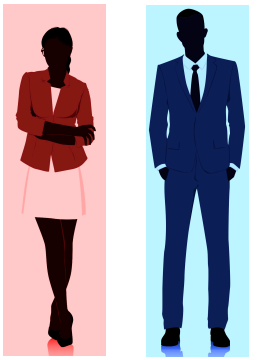
Trend 2017 vs 2009 e 2013

-39,5% (vs 2009)

-40,0% (vs 2013)

Età media e Genere 2017

48,6 anni



53% **47%**

+4% rispetto al 2009

+4% rispetto al 2013

+5% rispetto a media ITALIA 2017

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

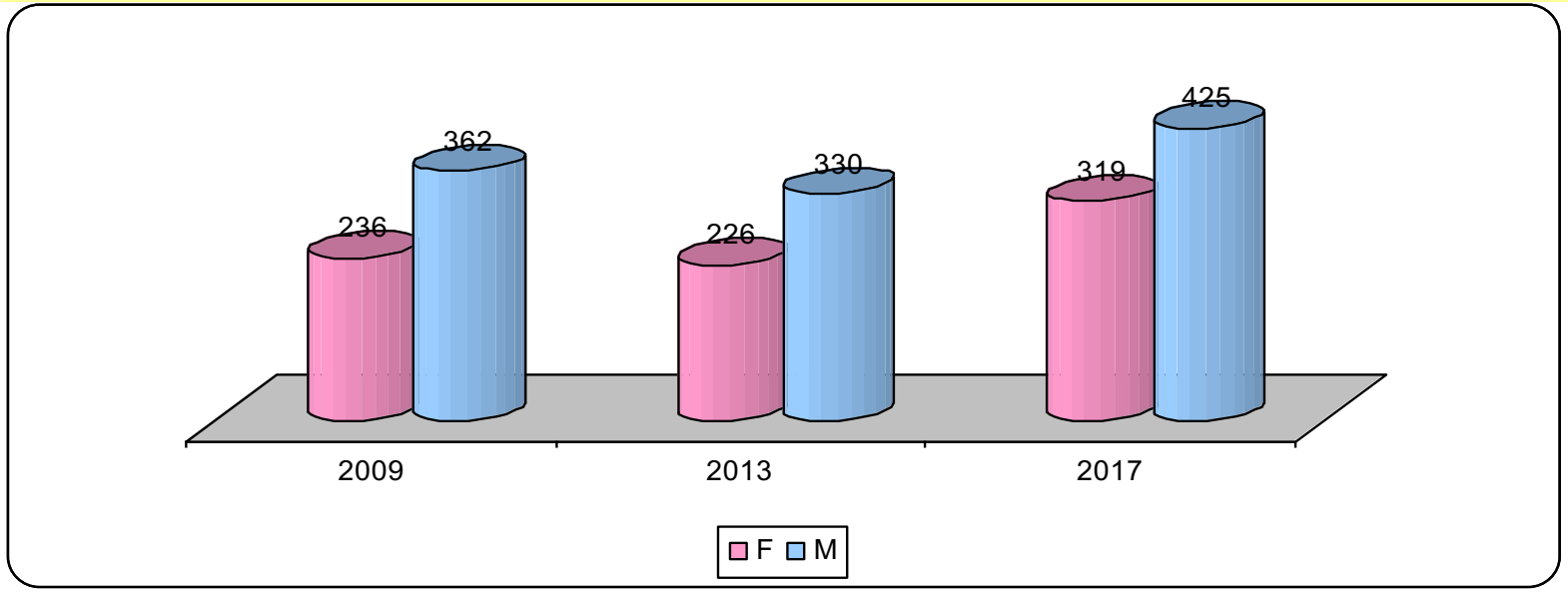
Personale D/R in Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

II FASCIA:

Trend 2017 vs 2009 e 2013

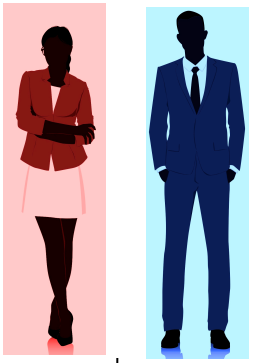
Età media e Genere 2017



+24,4% (vs 2009)

+33,8% (vs 2013)

51,4 anni



43% **57%**

+4% rispetto al 2009

+2% rispetto al 2013

+5% rispetto a media ITALIA 2017

Trend 2017 vs 2009: F +35,2%, M: +17,4%

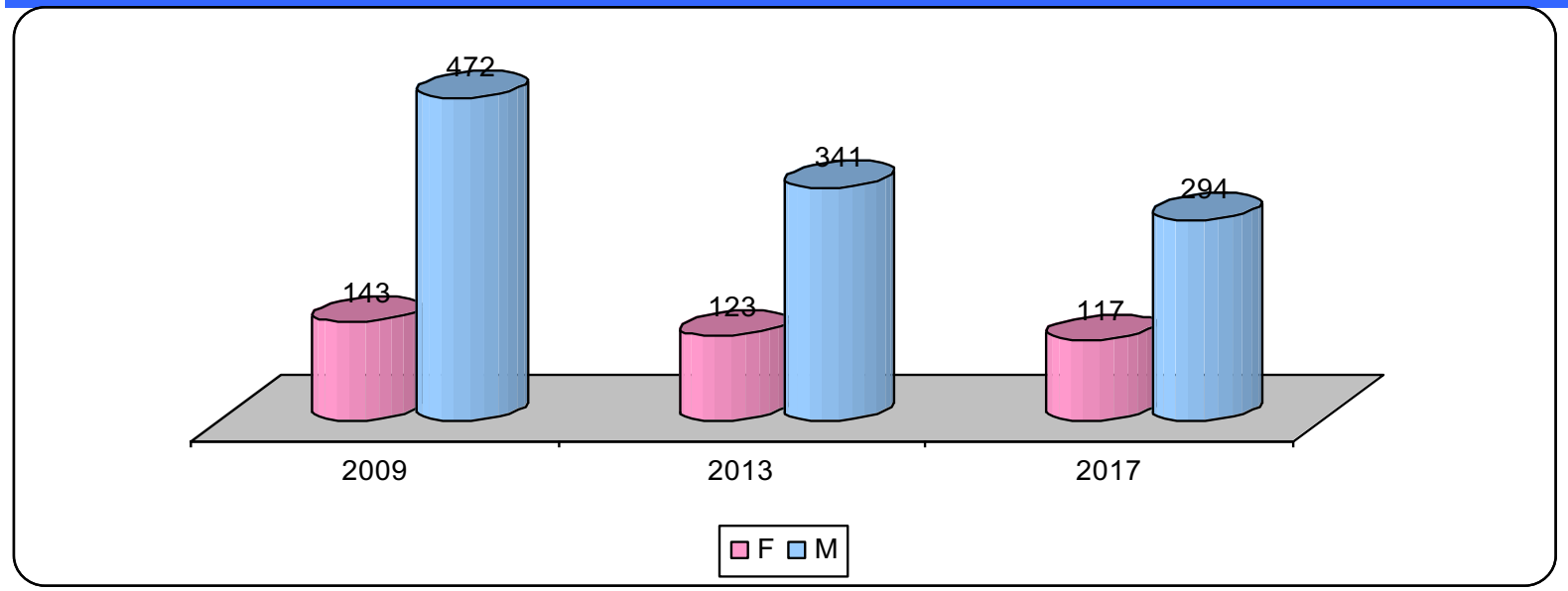
Trend 2017 vs 2013: F +41,2%, M: +28,8%

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

Personale D/R in Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

I FASCIA:



Trend 2017 vs 2009: F -18,2%, M: -37,7%

Trend 2017 vs 2013: F -4,9%, M: -13,8%

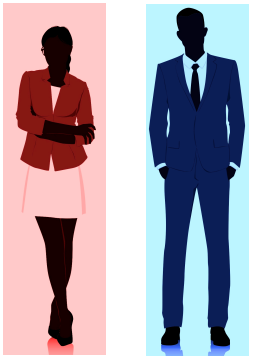
Trend 2017 vs 2009 e 2013

-33,2% (vs 2009)

-11,4% (vs 2013)

Età media e Genere 2017

59,3 anni



28% **72%**

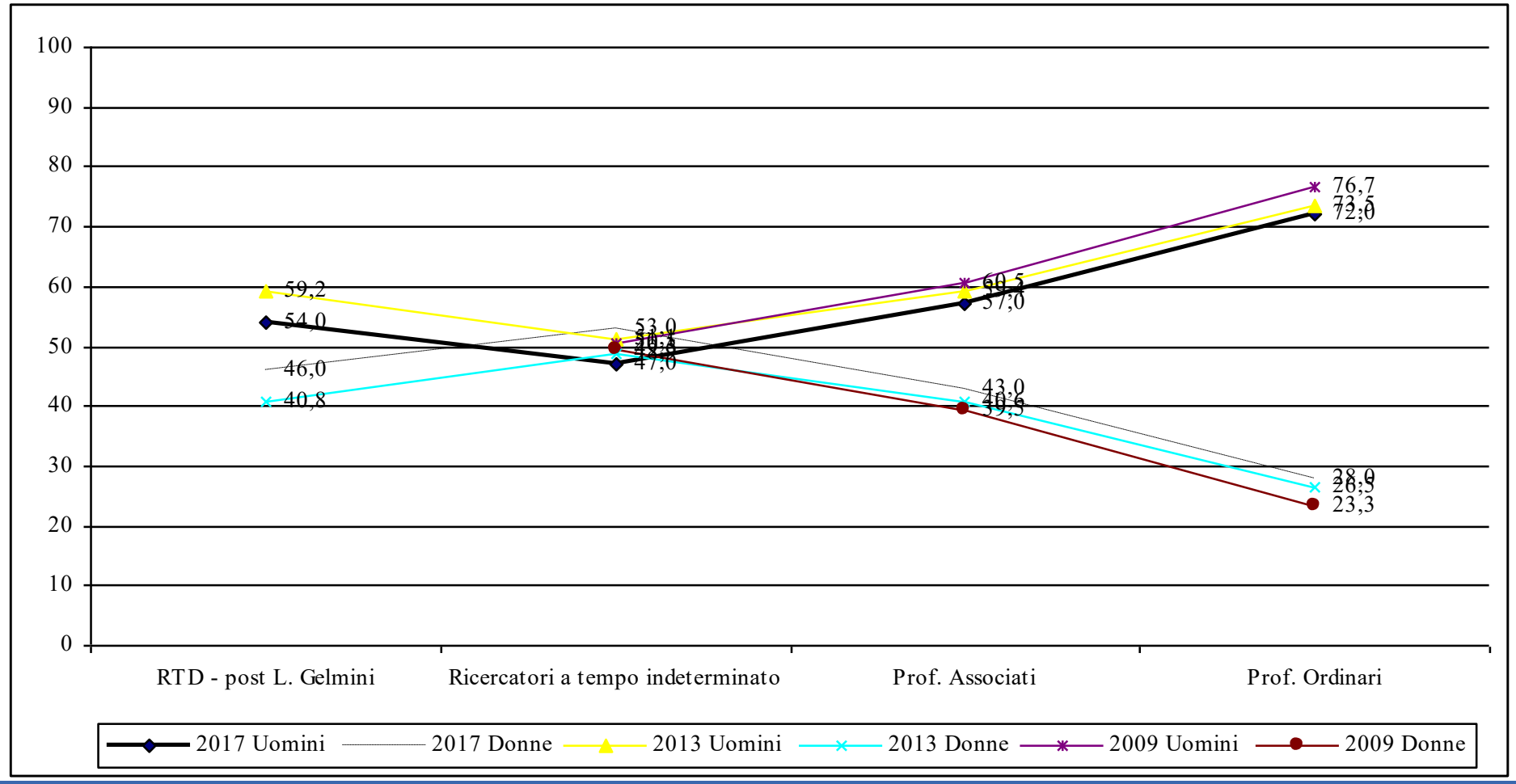
+5% rispetto al 2009

+1% rispetto al 2013

+5% rispetto a media ITALIA 2017

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino e http://cercauniversita.cineca.it/php5/docenti/vis_docenti.php

La “forbice” di genere in Unito: percentuale di donne e uomini per livello di carriera accademica – trend 2009-2013-2017



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall’Area Gestione del Personale. Università di Torino.

La persistenza del *"soffitto di cristallo"*

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

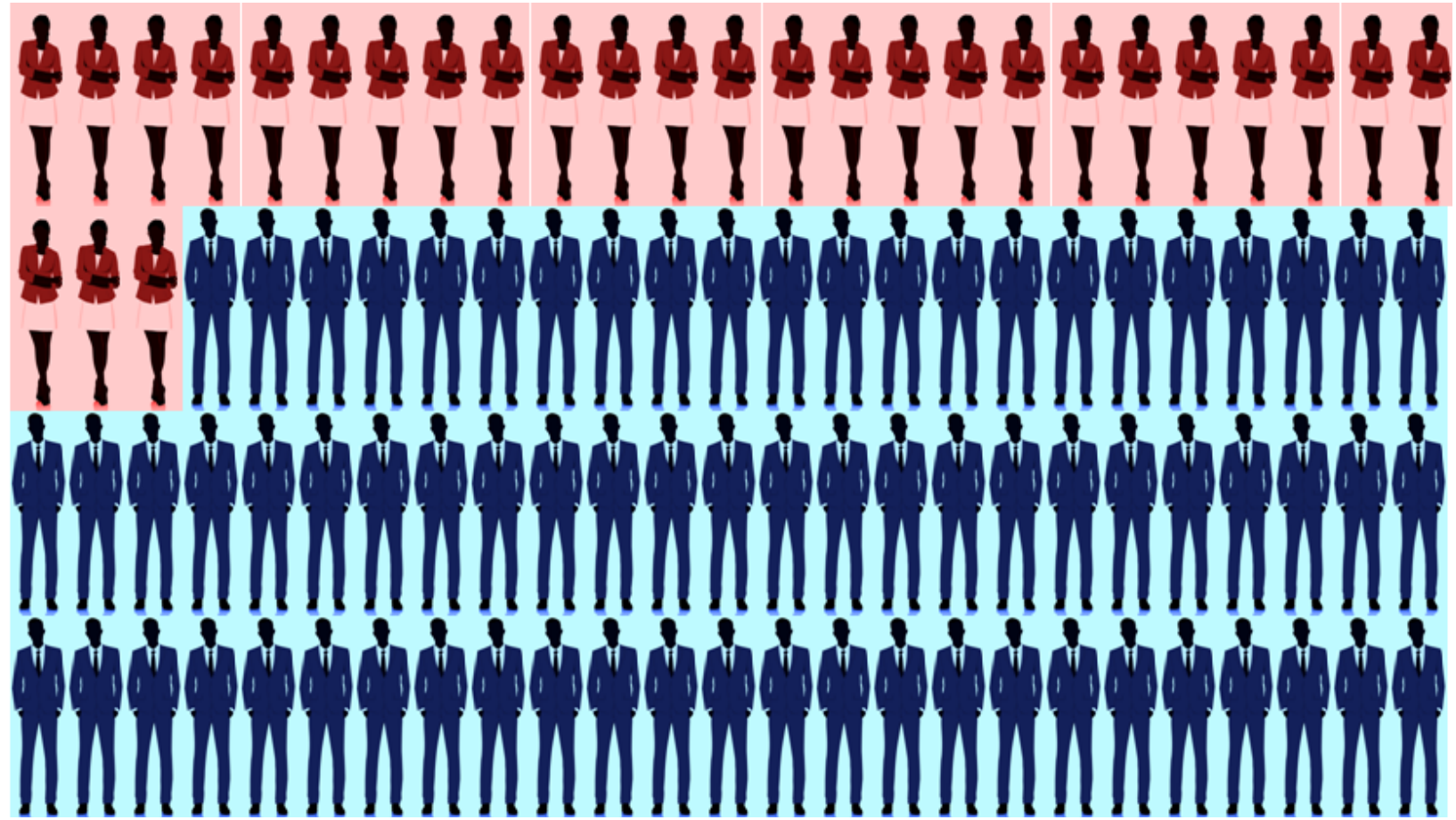
- Anno 2017 -

Donne PO:

28%

Uomini PO:

72%



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

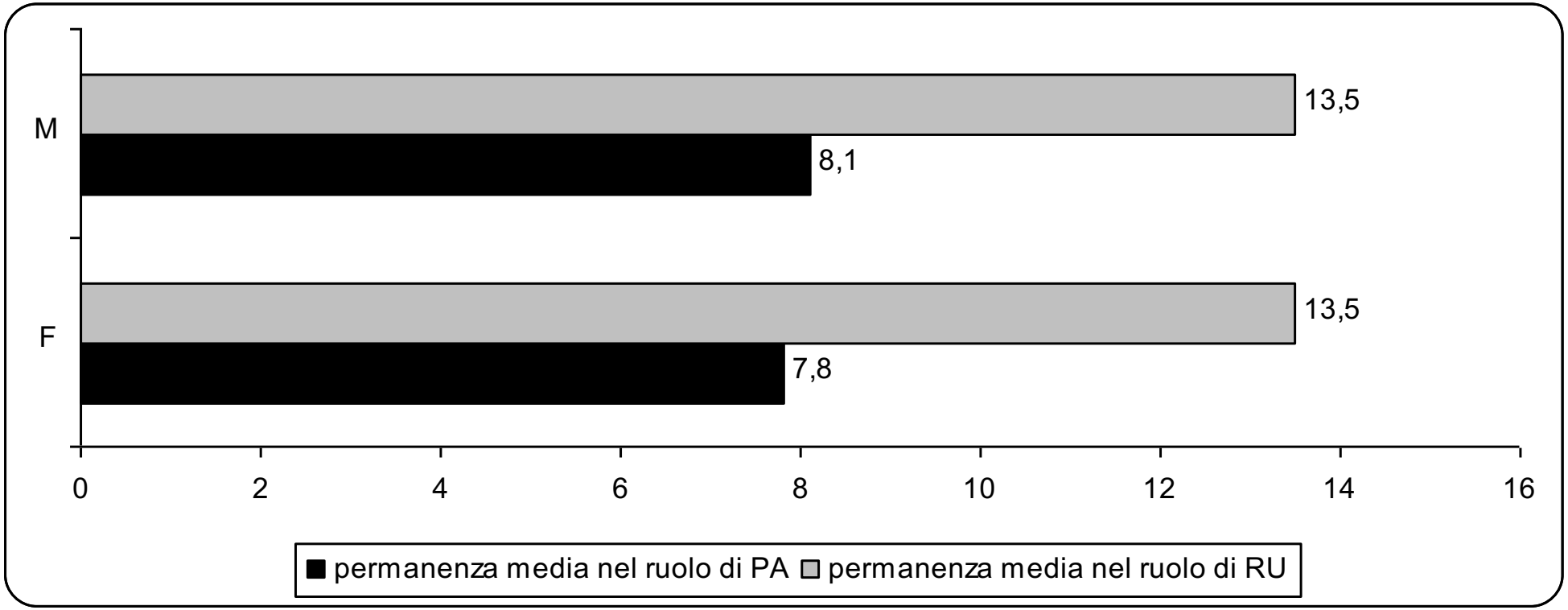
Lunghezza carriere – permanenza nella posizione di PA e RU (al 31/12/2017)

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

Personale in II fascia o RU al 31/12/2017 che non ha fatto ancora il passaggio a posizioni più elevate

Età media.
RU: 49,5
PA: 51,6

Età media.
RU: 47,8
PA: 51,0



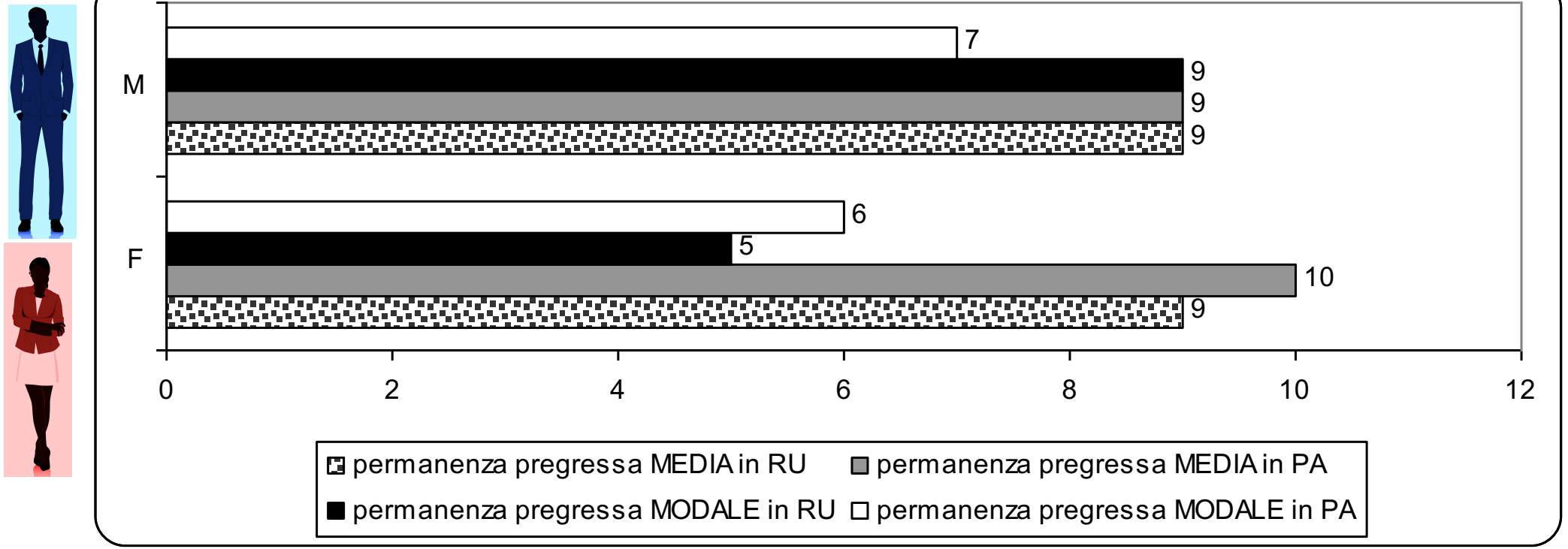
Numero di anni e mesi

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
*Anni contati dalla data di presa di servizio. Dati relativi al personale in II fascia o RU al 31/12/2017.

Lunghezza carriere pregresse – permanenza nella posizione di PA e RU (al 31/12/2017)

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

Personale che è già passato a posizioni più elevate



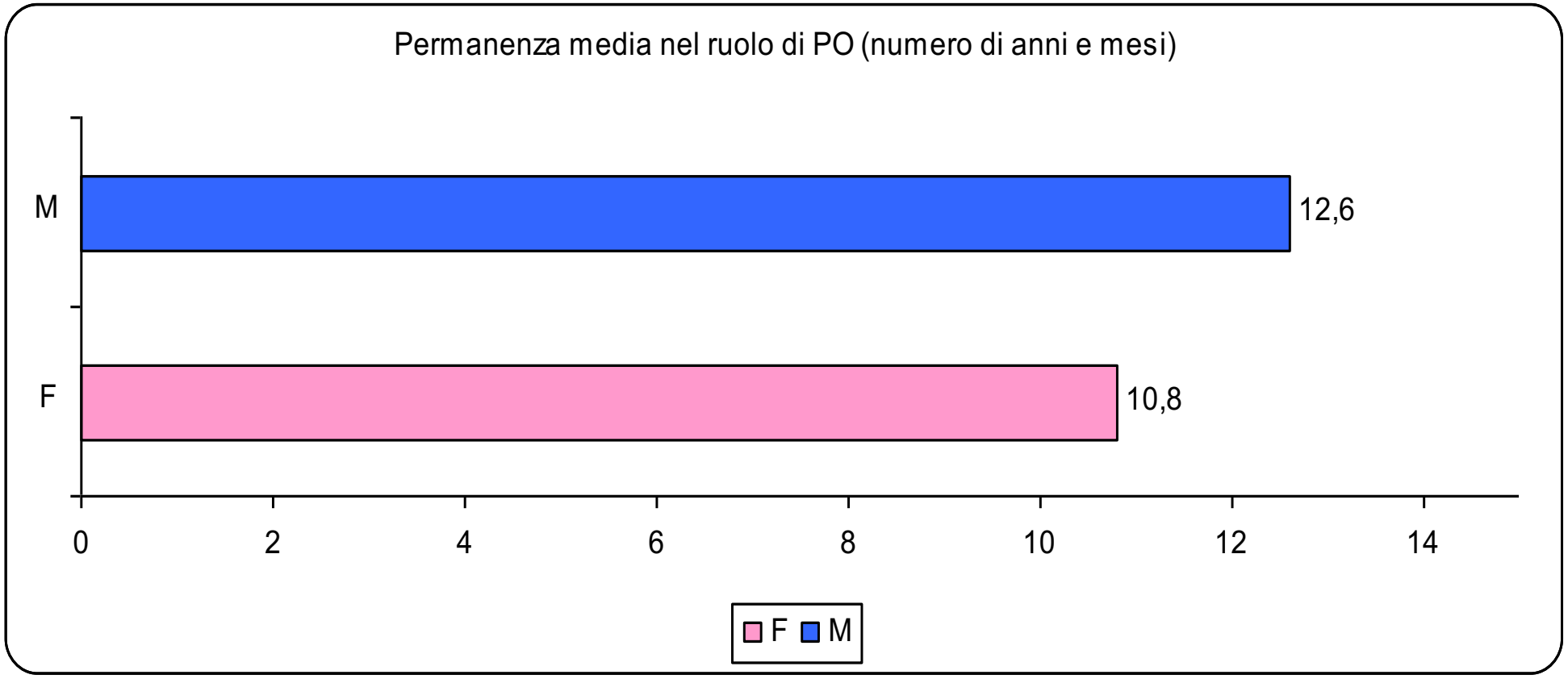
Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
*Anni contati dalla data di presa di servizio. Dati relativi al personale in I o II fascia al 31/12/2017.

Lunghezza carriere – permanenza nella posizione di PO (al 31/12/2017)

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

Età media: 59,2 anni

Età media: 59,4 anni

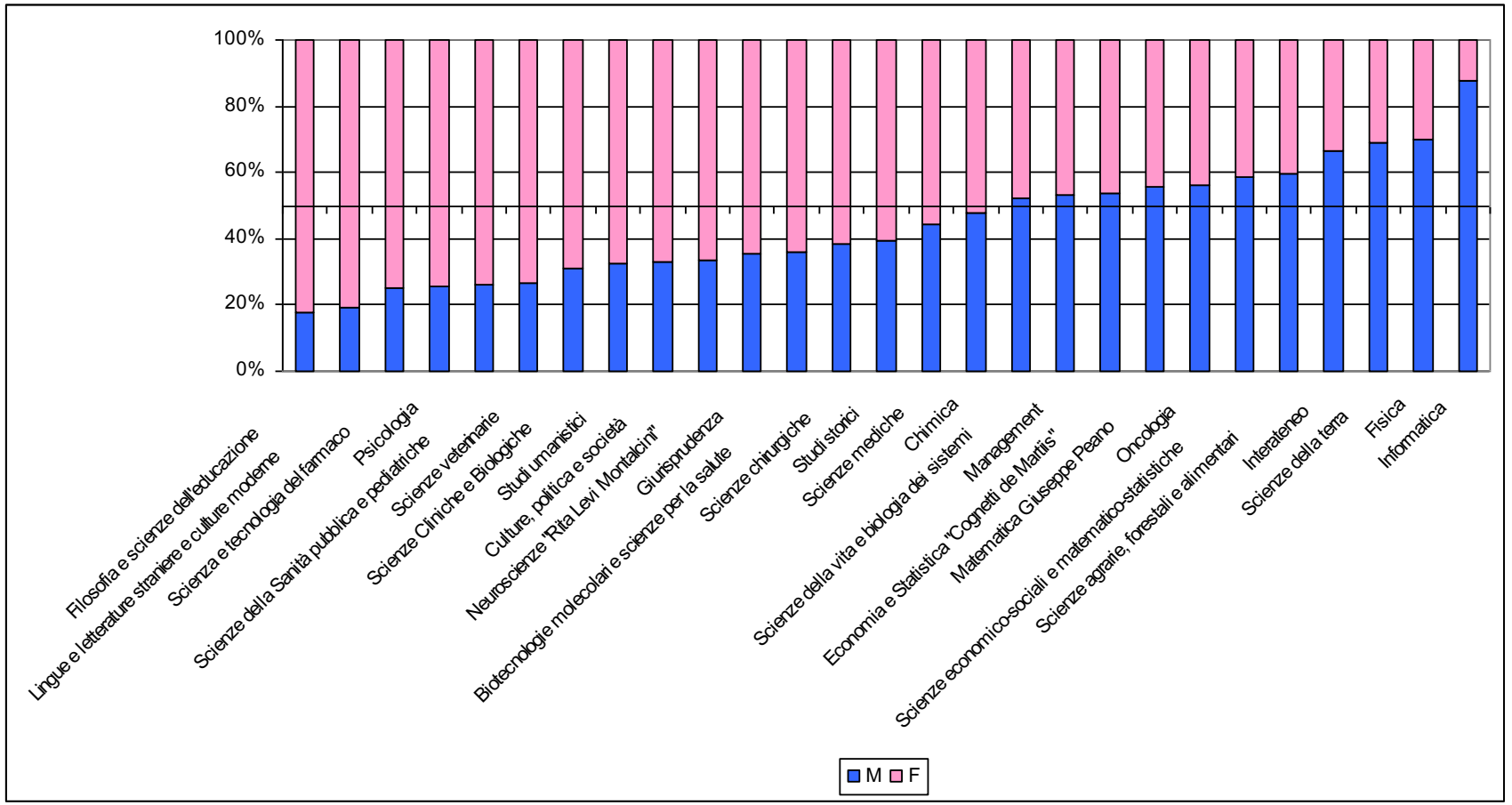


Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
*Anni contati dalla data di presa di servizio.

La situazione nei singoli dipartimenti
Popolazione studentesca

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

La popolazione studentesca per genere e dipartimento (a.a. 2017/2018)



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti da Staff gestione Dati, Indicatori e Procedure, Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. Università di Torino.

La situazione nei singoli dipartimenti di Unito RTD

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

% di donne tra gli RTD A e B in Unito per dipartimento, all'8/02/2019

	SCIENZE CHIRURGICHE	FISICA	MATEMATICA GIUSEPPE PEANO	SCIENZE DELLA TERRA	SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E MATEMATICO-STATISTICHE	SCIENZE MEDICHE	FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	CHIMICA	ONCOLOGIA	INFORMATICA	CULTURE, POLITICA E SOCIETA'	SCIENZA E TECNOLOGIA DEL FARMACO	ECONOMIA E STATISTICA COGNETTI DE MARTIIS	SCIENZE DELLA SANITA' PUBBLICA E PEDIATRICHE	STUDI UMANISTICI	SCIENZE VETERINARIE	SCIENZE DELLA VITA E BIOLOGIA DEI SISTEMI	GIURISPRUDENZA	SCIENZE AGRARIE, FORESTALI E ALIMENTARI	STUDI STORICI	SCIENZE CLINICHE E BIOLOGICHE	PSICOLOGIA	LINGUE E LETTERATURE STRANIERE E CULTURE MODERNE	MANAGEMENT	BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E SCIENZE PER LA SALUTE	NEUROSCIENZE
RTD-A	20,0	0,0	100,0	0,0	66,7	66,7	60,0	0,0	50,0	0,0	28,6	100,0	50,0	75,0	33,3	100,0	66,7	50,0	20,0	0,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	60,0
RTD-B	0,0	0,0	20,0	20,0	25,0	28,6	28,6	30,0	33,3	33,3	38,5	40,0	40,0	42,9	45,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	62,5	66,7	70,0	75,0	80,0	100,0

In 15 dip. % di donne tra RTD-B minoritaria

In 5 dip. situazione di perfetta equi-distribuzione

In 6 dip. % di donne tra RTD-B maggioritaria

Fonte: nostra elaborazione su dati Miur: http://cercauniversita.cineca.it/php5/docenti/cerca.php

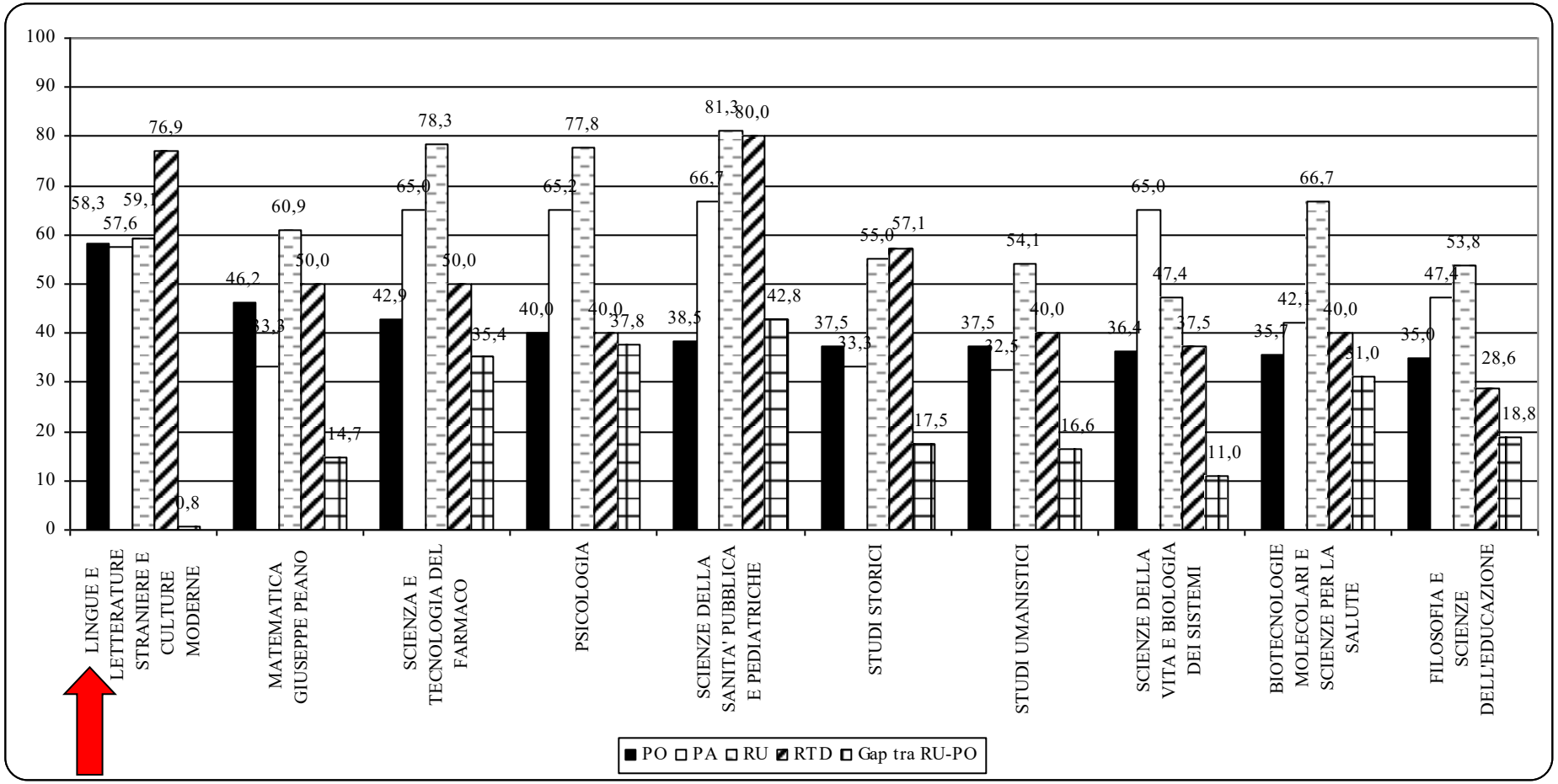
Note: non ci sono rtd all'Interateneo; i dipartimenti sono elencati da quello con la più alta quota di donne tra gli RTD-B a quello con la più bassa

La situazione nei singoli dipartimenti

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, Unito (segue)

*****In tutti i dipartimenti di Unito, tranne uno, donne rappresentano una minoranza delle/dei PO**



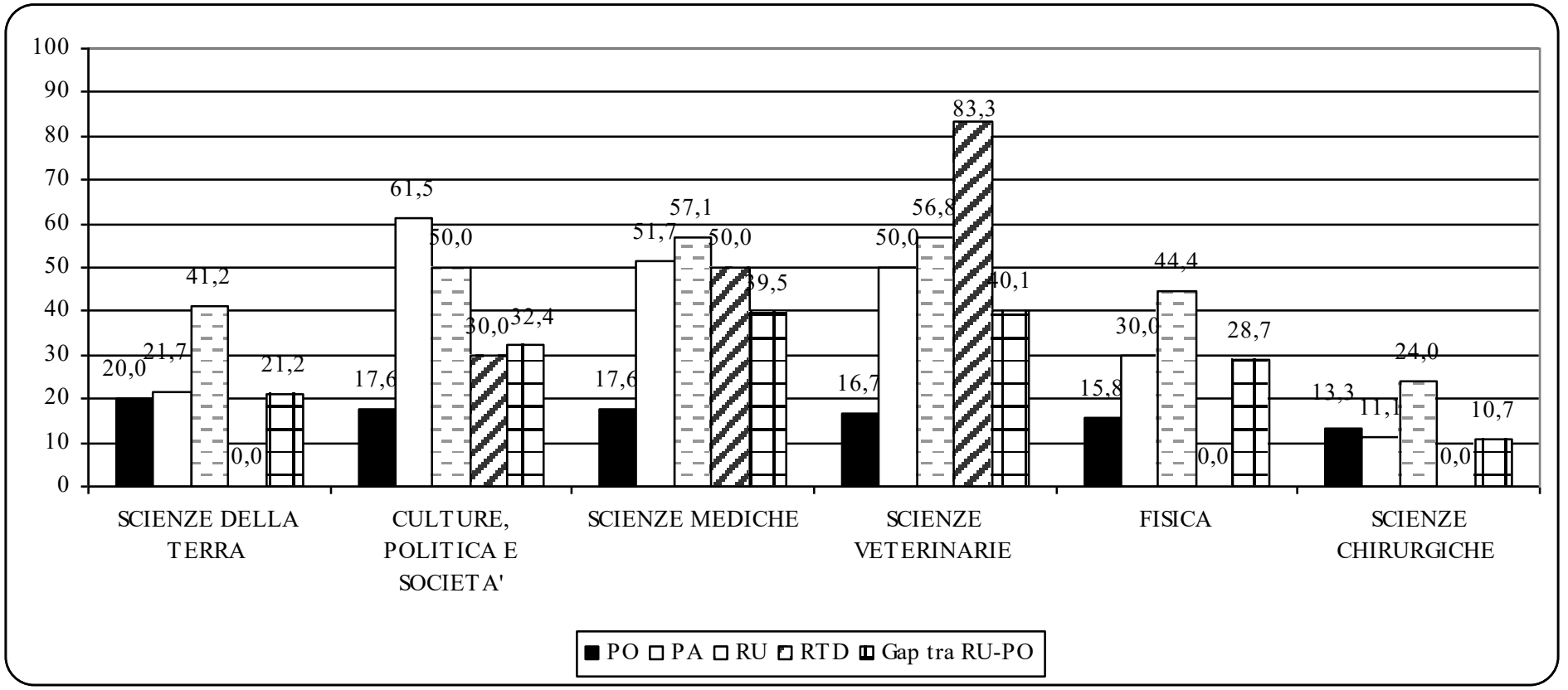
Lingue e letterature straniere e culture moderne: unico caso in cui **più donne PO** (anche se c'è stata leggera flessione negli anni)

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, Unito (segue)



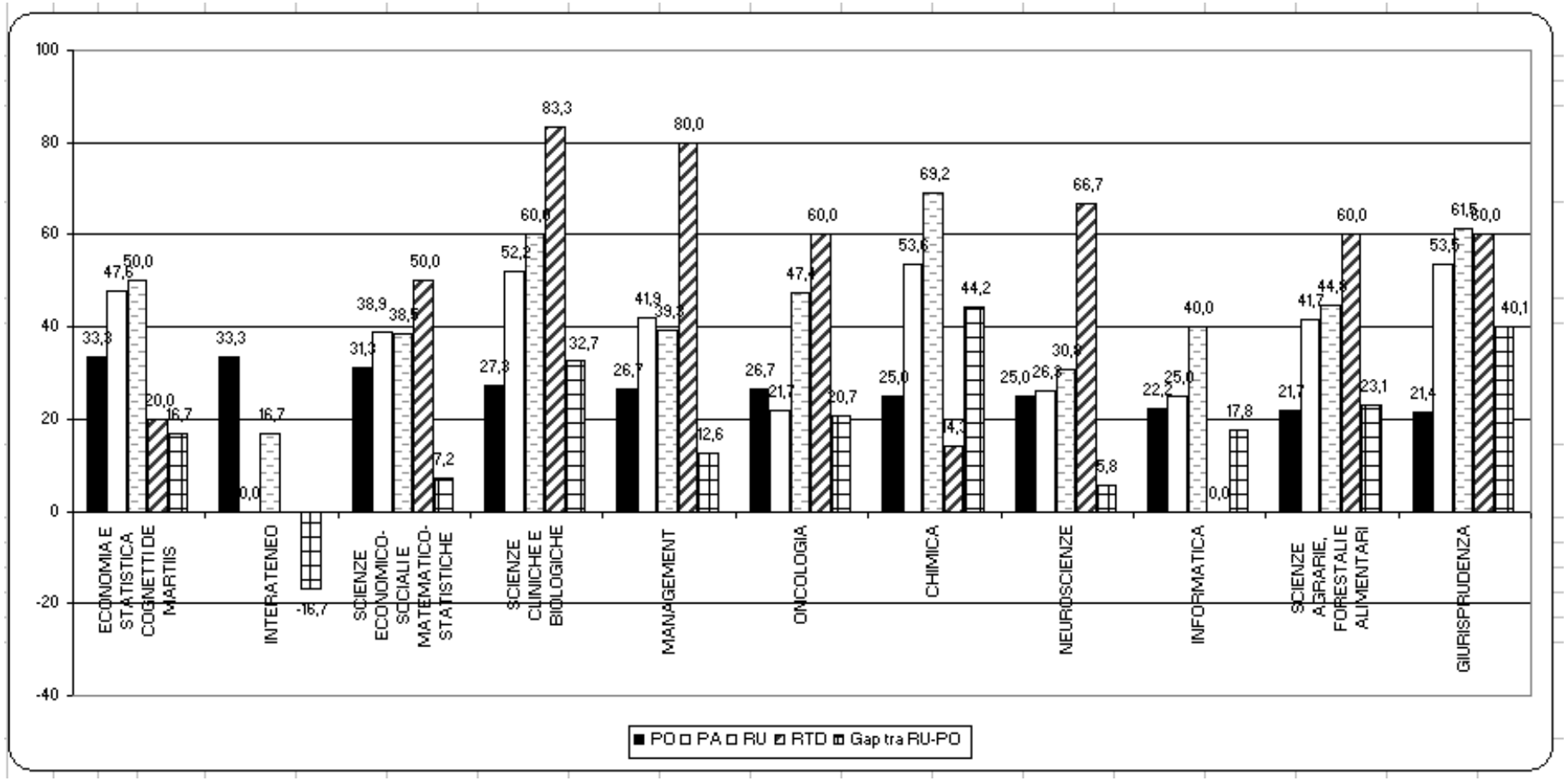
6 Dipartimenti con le più basse **% di donne PO (sotto il 20%)**

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

% di donne tra PO, PA, RU, RTD e GAP tra RU-PO, 2017, Unito



11 Dipartimenti con **% di donne PO** tra **il 20 e il 33%**

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.
Nota: I dipartimenti sono ordinati da quello che presenta la quota più alta di donne tra i professori ordinari a quello con la quota più bassa.

La situazione nei singoli dipartimenti di Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

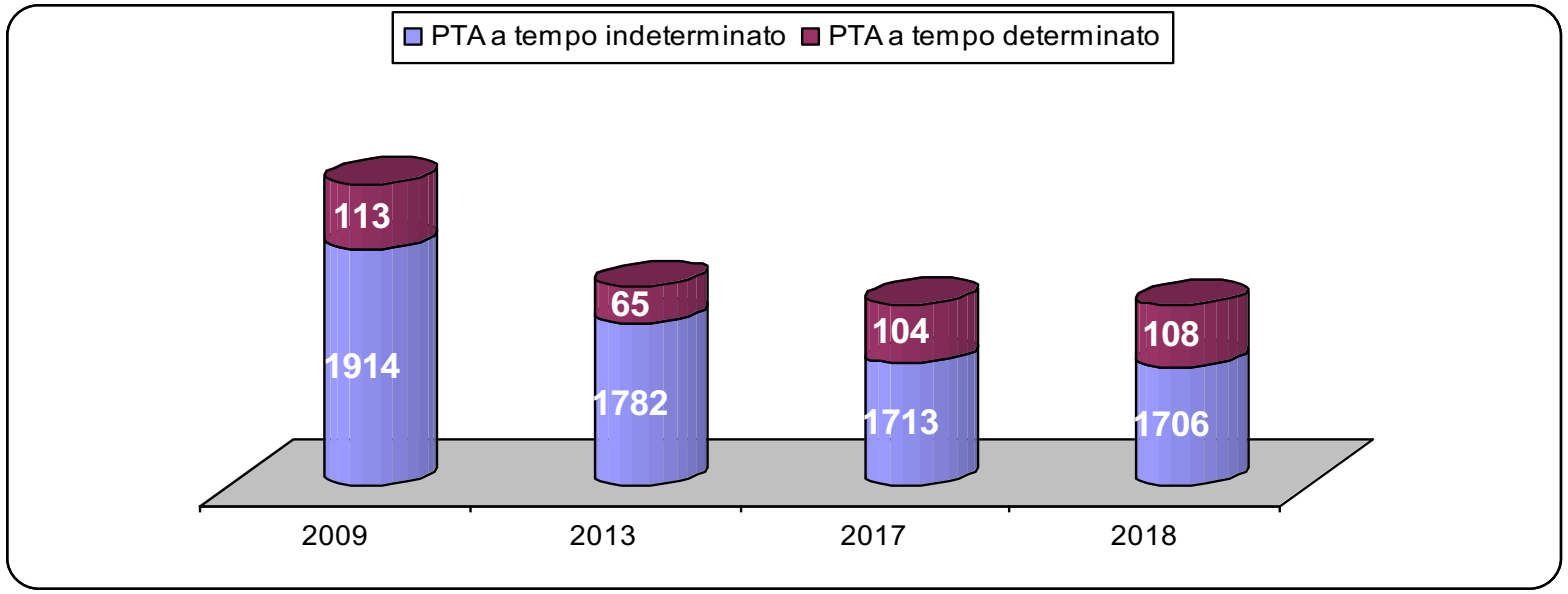
Segregazione orizzontale e verticale

- Chimica, Cps, Giurisprudenza, Psicologia, Scienze della sanità pubblica e pediatriche, Scienze mediche, Scienze veterinarie: forte segregazione **verticale**.
- Scienze chirurgiche e Management: non tanto (e solo) segregazione verticale ma **orizzontale**.
- Matematica: maggioranza tra RU e quasi metà tra PO.

PTA in Unito

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

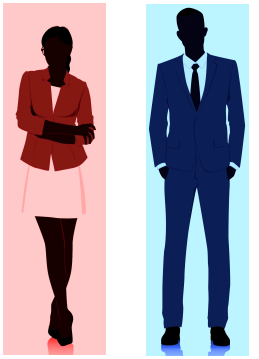
Personale tecnico amministrativo	Trend 2018 vs 2009	Età media e Genere 2018



-10,5%

di cui:
-10,9% T I
-4,4% TD

42,3 anni



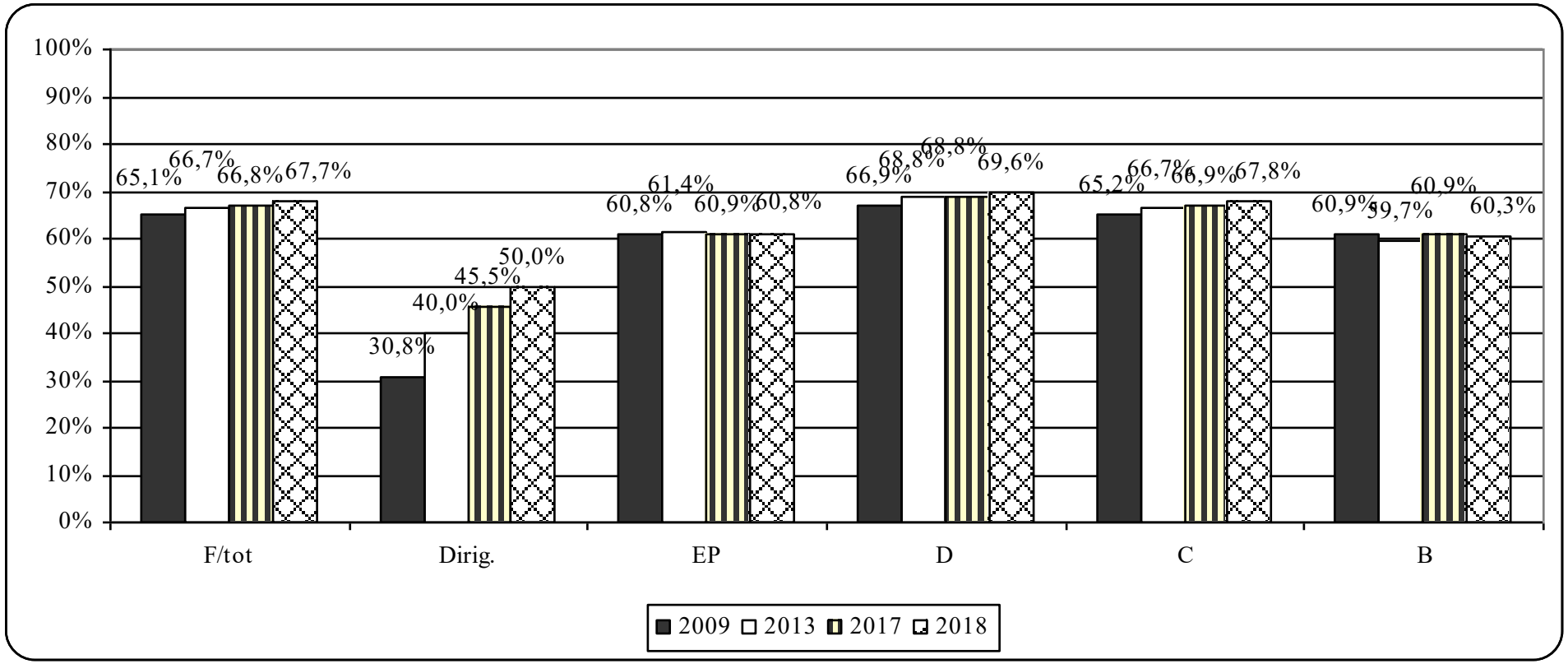
67,7% **32,3%**

+2,6% nel 2018 rispetto al 2009

Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dall'Area Gestione del Personale. Università di Torino.

PTA in Unito

% di donne per livello



Fonte: nostra elaborazione su dati forniti dalla Direzione Personale, Staff Gestione Dati e Indicatori

Organi decisionali

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

Situazione, quanto a presenza femminile, di Senato Accademico e Consiglio di amministrazione (CDA) in UniTo:

- La % di F è aumentata negli ultimi anni: dal 10% nel 2005 al 35% nel 2015. Alla fine del 2017 la % di F nel CDA è salita ancora (al 40%).

- Il rettore è uomo e la prorettrice donna; degli 8 vice-rettori, solo una è donna.

- Quanto ai direttori di dipartimento: solo 6 su 27 dipartimenti sono a direzione di una donna
  - Culture, Politica e Società,
  - Management,
  - Scienze della sanità pubblica e pediatriche,
  - Scienze Mediche,
  - Scienza e tecnologia del farmaco,
  - Scienze della vita e Biologia dei sistemi

Conclusioni

COMITATO UNICO di GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO

- Monitorare questi trend come compito che l'università deve darsi perché i dati dimostrano la *persistenza nel tempo del soffitto cristallo.*

- Quali interventi/azioni per promuovere una maggiore parità?

- Interventi mirati e non uguali per tutti i dipartimenti?

Grazie per l'attenzione

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TORINO

COMITATO
UNICO *di*
GARANZIA
UNIVERSITÀ DI TORINO