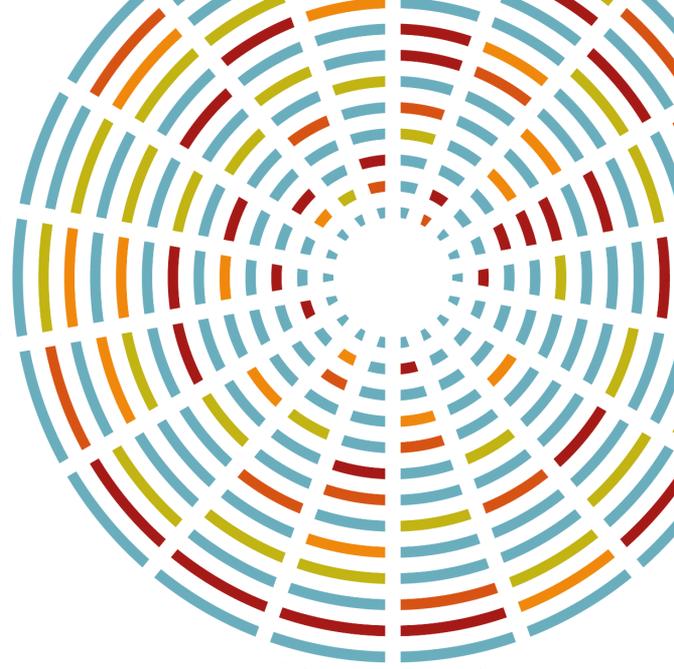




LINEE GUIDA PER GARANTIRE UN ADEGUATO EQUILIBRIO FRA I GENERI

nei convegni, negli eventi di divulgazione scientifica e nei seminari e in ogni iniziativa che coinvolga direttamente o indirettamente l'Università di Torino



1 EQUILIBRIO DI GENERE TRA I RELATORI/TRICI

Si invitano relatori e relatrici in modo tale che, auspicabilmente, almeno 1/3 appartenga al genere meno rappresentato.

2 RUOLO SOSTANZIALE DEL GENERE MENO RAPPRESENTATO

Si auspica che il genere meno rappresentato non sia coinvolto solo in saluti, coordinamento, discussione o organizzazione.

3 DICHIARATA STRATEGIA DI EQUILIBRIO TRA I GENERI

esplicitata nella fase di pubblicizzazione dell'evento.

4 PROMOZIONE DI UN AMBIENTE INCLUSIVO

che non ostacoli la partecipazione di un genere rispetto all'altro.

5 ATTENZIONE AL LINGUAGGIO DI GENERE

nella preparazione delle locandine e delle *brochure* degli eventi.

6 PROMOZIONE DELL'USO NON DISCRIMINATORIO DEL LINGUAGGIO

7 STEREOTIPI DI GENERE DA SOTTOLINEARE

in modo critico se proposti nel corso degli interventi.

8 VALUTAZIONE SULLA CONCESSIONE DEL PATROCINIO

da parte di Dipartimenti, Scuole (anche di dottorato) e Corsi di laurea in caso di eventi privi di adeguato equilibrio fra i generi

9 EVENTUALE NON PARTECIPAZIONE A EVENTI

da parte del personale docente se non vi è equilibrio fra i generi, motivando la propria scelta anche in base a queste linee guida.

10 PROMOZIONE DELLA CONCILIAZIONE CON LA VITA FAMILIARE

organizzando l'evento in luoghi e orari che non ostacolino la partecipazione.