



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

*Unità di Progetto Formazione*

### *Uno Due ZeroDiciotto (In.Formazione)*

Gennaio/febbraio 2018 – sintesi delle iniziative di formazione a cura della Formazione

- ✓ Il 10 gennaio il dott. Magrini ha tenuto un incontro formativo su lavoro autonomo e split payment - novità 2018; hanno partecipato in totale ai 2 moduli 95 persone.
- ✓ Il 24 gennaio è terminato il percorso formativo “Guidare il cambiamento” rivolto ai/alle Dirigenti organizzato in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia. Durante l’anno hanno partecipato a 5 incontri in plenaria, 3 Laboratori di Direzione e 10 incontri di steering committee con la Direttrice generale per una durata totale di 65 ore.
- ✓ Nel mese di gennaio è stato messo *online* l’8° corso base ISOIVA. Il corso è dedicato al personale amministrativo e contabile di UniTO ed è fruibile fino a fine febbraio.
- ✓ A seguito della stipula con la Compagnia Generali Italia S.p.A. di una polizza per il rimborso di spese mediche a favore di tutto il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori Esperti Linguistici (attiva dal 1° gennaio 2018), l’Ateneo ha organizzato delle sessioni formative che si sono tenute nei giorni 17 e 18 gennaio, in cui sono state illustrate le modalità di utilizzo dei servizi collegati. Per coloro che non hanno potuto essere presenti in aula è stata data la possibilità di fruire della videoregistrazione degli interventi tramite la piattaforma Moodle.
- ✓ Il 19 gennaio si è svolto un incontro formativo dedicato alla Gestione del Consiglio di Dipartimento, dedicato al personale della Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane che opera nei Poli di Direzione.
- ✓ Continuano gli incontri ModelToGo, strumento in uso in Ateneo per l’analisi e la gestione dei Processi.
- ✓ Proseguono gli incontri Titulus e PEC, volti all’aggiornamento sull’utilizzo della procedura e alla gestione e organizzazione dell’archivio informatico alla luce della riorganizzazione; nei prossimi mesi si terranno altre edizioni, della durata di 3 ore, cui parteciperà il personale, segnalato dalle singole Direzioni, che utilizza la procedura e necessita di formazione o di aggiornamento.
- ✓ A febbraio è iniziato un percorso di training a cura di partner Microsoft, relativo a SCCM 2016 Current Branch, rivolto al personale tecnico della Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-learning.
- ✓ Nell’ambito dell’iniziativa INPS Valore PA, nel mese di febbraio si sono svolte le procedure selettive per l’ammissione ai corsi proposti dagli Atenei e dagli enti di formazione. Il personale universitario ammesso sarà chiamato a frequentare le lezioni nel periodo febbraio – giugno 2018, secondo il calendario dei singoli corsi.
- ✓ Il 2 febbraio si è svolto un incontro formativo, organizzato *in house* con SOI S.p.a. sul tema Reclutamento e Mobilità dei Professori e Ricercatori Universitari. Il corso è stato riservato al personale della Direzione Attività Istituzionali, Programmazione Qualità e Valutazione e Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane.
- ✓ Nei giorni 14, 15 e 16 febbraio si sono svolti – in modalità webconference - gli incontri del 46° corso ISOIVA; progetto cui aderisce l’Ateneo e che prevede due incontri annuali. Il corso è fruibile sia in diretta streaming, sia nei mesi successivi su Piattaforma Moodle.
- ✓ Il 21 febbraio si svolge un incontro formativo di *follow up* sul progetto europeo USVReact - Università a Supporto delle vittime di violenza sessuale: una formazione per Servizi sostenibili; durante l’incontro, rivolto ai/alle partecipanti di Unito e Polito al percorso formativo dello scorso anno, verrà presentato il report collettivo che mette a confronto il percorso proposto e gli esiti nei diversi Paesi partner europei risultati delle università europee che hanno partecipato al progetto.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

### *Unità di Progetto Formazione*

- ✓ Nei giorni 21 e 26 febbraio si svolgono gli incontri su Commissioni Didattiche Paritetiche e Riesame ciclico – Consultazioni Parti Sociali. Tali iniziative formative sono state promosse dal Presidio della Qualità di Ateneo e sono inserite in un più ampio piano formativo, per l'anno 2018, in tema di Assicurazione della Qualità.
- ✓ L'Ateneo di Torino ha aderito, per l'anno 2018 alle Comunità professionali promosse dal CO.IN.FO.: UniAMM, UniCONTRACT, UniRU, UniSAN, UniSOF e Segreterie 2.1.
- ✓ La UP Formazione sta lavorando per adeguare il proprio Sistema Qualità ai requisiti della nuova versione della norma ISO 9001:2015 che prevede un approccio specifico alla gestione del rischio e un'attenzione maggiore alle esigenze delle parti interessate. La transizione dovrà avvenire entro settembre 2018.
- ✓ Proseguono i lavori per la messa a sistema dell'applicativo UGOV FORMAZIONE: l'Unità di Progetto Formazione sta procedendo con tutte le opportune modifiche e verifiche al fine di renderlo funzionale a una sperimentazione di utilizzo lato utente.