



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Generale
Area Relazioni Sindacali e Studi di Genere
Sezione Relazioni Sindacali



INTESA SULL'ISTITUZIONE DI UNA BANCA DEL TEMPO SOLIDALE ("FERIE E RIPOSI SOLIDALI")

Il giorno 18 luglio 2017 presso la Sala Mario Allara, in via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Pubblica

e

le Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

Premesso

- che il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, all'art. 24, introducendo un'importante novità relativa all'utilizzo dei riposi e delle ferie, stabilisce quanto segue: *"Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro"*.
- che l'istituto del conto ore e delle ferie sono disciplinati, rispettivamente, dagli artt. 27 e 28 del CCNL 16 ottobre 2008
- che l'applicazione dell'Istituto di cui sopra non comporta oneri aggiuntivi per l'Università degli Studi di Torino e favorisce il benessere organizzativo, intervenendo sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei propri dipendenti.

Le Parti, volendo dare attuazione a quanto sopra, **convengono e sottoscrivono quanto segue:**

Art. 1

Ambito di applicazione, decorrenza e durata

Il presente accordo si applica a tutto il personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, compresi i Dirigenti, dell'Università degli Studi di Torino, a decorrere dalla data della sua sottoscrizione. Il presente accordo resta in vigore sino ad emanazione di nuove norme di legge o disposizioni previste dal CCNL di comparto inerenti la materia; potrà essere oggetto di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Generale
Area Relazioni Sindacali e Studi di Genere
Sezione Relazioni Sindacali

eventuali revisioni, qualora se ne ravvisasse la necessità, dopo un periodo sperimentale di un anno dalla firma.

Art. 2

Finalità, obiettivi, beneficiari

L'Amministrazione, attraverso l'adozione dell'Istituto delle "ferie e riposi solidali", si dota di un importante strumento che va a beneficio dei propri dipendenti, compiendo così un ulteriore significativo passo avanti nella direzione del miglioramento del benessere organizzativo.

L'iniziativa va nella direzione della solidarietà tra colleghi, a supporto dei lavoratori bisognosi di riposi e ferie per:

- malattia grave certificata e documentata che abbia richiesto, o richieda, trattamenti ospedalieri, in regime di ospedalizzazione completa o diurna;
- assistere i figli, il coniuge convivente/il convivente more uxorio, i genitori conviventi o dimoranti temporaneamente, iscritti nello schedario della popolazione temporanea di cui all'art. 32 DPR 223/1989, i fratelli/sorelle conviventi, come risultante da idonea certificazione che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti.

Art. 3

Criteria, condizioni e modalità di cessione delle ferie e dei riposi

I dipendenti dell'Università degli Studi di Torino possono volontariamente cedere con dichiarazione scritta, non reversibile, le giornate di ferie e le ore di lavoro accantonate nel conto ore individuale, che si trovano nella loro disponibilità, fino ad un massimo di:

- sei/otto giorni di ferie complessivi per ciascun anno, eccedenti comunque la misura di quattro settimane annuali (pari a venti giorni), come previsto dal D.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, in materia di ferie minime di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire;
- 180 ore di lavoro accantonate nel conto ore individuale per ciascun anno.

I dipendenti dell'Università di Torino prossimi alla cessazione dal servizio potranno volontariamente cedere le giornate di ferie non fruite, anche oltre i limiti predetti, e le ore di lavoro accantonate nel conto ore individuale.

Le ferie ed i riposi ceduti dai dipendenti dell'Università degli Studi di Torino, secondo le modalità di cui sopra, andranno a costituire una apposita "Banca del tempo solidale".



Direzione Generale
Area Relazioni Sindacali e Studi di Genere
Sezione Relazioni Sindacali

Art.4

Criteria, condizioni e modalità di utilizzo delle ferie e dei riposi solidali

Ai fini dell'attuazione dell'istituto, i dipendenti dell'Università degli Studi di Torino che si trovino nelle condizioni di necessità di cui all'art.2 e che abbiano utilizzato tutte le ferie, recuperi e permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente possono avanzare all'Amministrazione la richiesta, reiterabile, di utilizzo di "ferie e riposi solidali". Ogni richiesta deve essere debitamente documentata da certificazione medica comprovante lo stato di necessità di cui al precedente art. 2, rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica.

A ciascun dipendente può essere attribuito un massimo annuale di quindici giorni di ferie o riposi compensativi a giornata intera, nel limite della disponibilità della "Banca del tempo solidale" di cui all'art. 3.

In caso di molteplicità di richieste, che non possano essere tutte soddisfatte con la disponibilità della "Banca del tempo solidale", l'Amministrazione darà la priorità: a coloro che devono assistere i figli (con priorità dei figli minori), quindi ai dipendenti che debbano sottoporsi a cure oncologiche e poi alle altre categorie nell'ordine di cui all'art.2.

La Direzione del Personale, fatte le opportune verifiche, adotterà gli adempimenti conseguenziali, anche ricorrendo all'ausilio di apposita commissione.

Una volta acquisiti, ferie e riposi solidali rimangono definitivamente nella disponibilità del dipendente richiedente, che deve avvalersene tempestivamente.

L'applicazione dell'accordo non comporterà oneri aggiuntivi per l'Amministrazione.

Art. 5

Sicurezza dei dati

L'Università degli Studi di Torino assicura che le operazioni di raccolta delle richieste e assegnazione delle giornate di "ferie e riposi solidali" saranno effettuate nel totale rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003.

Per la Parte Pubblica

Il Presidente
Prof. G.V. Scagliotti

La Direttrice Generale

Handwritten notes and initials on the right margin, including a large 'L' shape, 'fg', '78', 'M', 'E', and a signature.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Generale
Area Relazioni Sindacali e Studi di Genere
Sezione Relazioni Sindacali

Dott.ssa L. Segreto

Per la Parte Sindacale

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Università

CSA di CISAL

Fed Nazionale CONSAL SNALS/CISAPUNI

FLC-CGIL

UIL RUA

USB/PI

La RSU

Ezio Basso

Massimo Cappelli

Gino Gaetano Cassarà

Stefano Demichelis

Angelo Dinatale

Giuseppe Formica

Enrico Gastaldi

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Francesco Mallamace

Maria Mari

Angela Nunnari

Antonio Olivieri

Franco Orta

Ettore Piccoli

Letizia Pisciuoneri

Valentino Quarta

Rita Romagnolo

Rosario Sgambati

Stefano Vannicelli

Lorenzo Zamprota

Stefano Demichelis

Stefano Demichelis

Stefano Demichelis

Stefano Demichelis

Stefano Demichelis
Giuseppe Formica
Enrico Gastaldi
Silvia Landorno

Stefano Demichelis

Stefano Demichelis

Valentino Quarta
Stefano Demichelis

Stefano Demichelis