



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Generale

VII.4

D.D. n. * del *

* numero e data della registrazione di protocollo riportati nei metadati del sistema di protocollo informatico
Titulus

OGGETTO: Nomina a "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" secondo quanto previsto dall'art. 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come integrato dall'art. 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 - Dott.ssa Simona DAMILANO

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto legislativo 9 luglio 2013, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro" ed in particolare l'art 3, comma 3-bis il quale stabilisce che, *"al fine di garantire il rispetto del principio della parità di trattamento delle persone con disabilità, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli, come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata ai sensi della Legge 3-marzo 2009, n. 18, nei luoghi di lavoro, per garantire alle persone con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori..."*.

Vista la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Università;

Visto, in particolare, l'art. 39 ter del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme di sostegno alla disabilità" il quale prevede che, *al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente nominano un responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;*

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 12 ottobre 2017 (Adozione del secondo programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità), che prevede il ruolo del Disability Manager al fine di costruire reti, servizi e soluzioni per sostenere l'autonomia delle persone con disabilità;

Vista la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri, prot. n. 41098 del 24 giugno 2019, avente ad oggetto: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette", in particolare il punto 3 delle disposizioni generali secondo cui è opportuno che la suddetta figura sia ricoperta *da personale con qualifica dirigenziale, in possesso di adeguate competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione e, in ogni caso, personale con spiccate capacità organizzative;*

Visto il D.D. n. 4644/2017 del 22/12/2017 con cui è attribuita alla dott.ssa Simona Damilano la nomina di "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Generale

2020;

Visto il curriculum vitae della dott.ssa Simona Damilano, cat. D, area amministrativo-gestionale, in servizio presso la Direzione Personale – Unità di Progetto Inclusione Lavorativa;

Preso atto della professionalità e competenza in tema di disabilità della Dott.ssa Simona Damilano che da anni gestisce le attività di inserimento delle persone con disabilità in Ateneo mantenendo altresì i rapporti con le amministrazioni pubbliche competenti del territorio;

Visto il D.D. n. 1632/2021 del 22/04/2021 con cui la dott.ssa Simona Damilano è stata nominata "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Acquisita la disponibilità dell'interessata;

Valutato ogni opportuno elemento

DECRETA

A decorrere dalla data del **1° gennaio 2022**, senza soluzione di continuità con il precedente decreto di nomina, e fino alla data del 31 dicembre 2025, la Dott.ssa Simona Damilano, cat. D, area amministrativo-gestionale, in servizio presso la Direzione Personale - Unità di Progetto Inclusione Lavorativa è nominata "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" secondo quanto previsto dall'art. 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come integrato dall'art. 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

La "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità", altrimenti definita *Disability Manager*, svolge le seguenti funzioni:

- a) Cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato
- b) Predispone, sentito il medico competente ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'art 3, comma 3 bis del decreto legislativo 9 luglio 2013, n. 216
- c) Verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

Direzione Generale

Il Direttore

Andrea Silvestri

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*