



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca

Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore

Alla cortese attenzione
del Rettore
Direttore Generale

Atenei Statali

e, p.c. CINECA

OGGETTO: Monitoraggio Dipartimenti di Eccellenza per l'anno 2018

In attuazione dell'art. 1, commi 314-337 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017) e del DM 11 maggio 2017, n. 262, e come anticipato con la nota dell'11 luglio 2017, n. 8414, si comunica l'avvio del monitoraggio delle attività realizzate e delle risorse utilizzate per l'attuazione dei progetti di sviluppo dipartimentali relativi all'iniziativa dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022. Il monitoraggio fa riferimento al primo anno di attività (1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018), per le azioni di reclutamento, premialità, investimento in infrastrutture per la ricerca e attività didattiche di elevata qualificazione. In allegato alla presente nota sono fornite le indicazioni operative per il monitoraggio delle azioni di reclutamento che viene condotto principalmente attraverso l'elaborazione di dati già inseriti dagli Atenei nella banca dati DALIA al 31 gennaio 2019.

Si rammenta che il monitoraggio annuale è finalizzato alla verifica dell'andamento di ciascuna attività e della coerenza tra le risorse impiegate e quanto previsto dalla norma e dichiarato nel progetto, inclusi i relativi tempi e lo stato di raggiungimento degli obiettivi. Ogni scostamento dal progetto presentato deve essere motivato in sede di monitoraggio annuale e rendicontazione finale e sarà oggetto di valutazione da parte della Commissione ai sensi dell'art. 1, comma 337 della Legge 232/2016.

Il monitoraggio è realizzato anche al fine di trasferire la quota relativa all'anno 2019 entro il 31 marzo p.v., secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 331, lettera d) della citata Legge di Bilancio 2017. In caso di scostamenti non derivanti da situazioni oggettivamente imprevedibili e giustificate tra il progetto presentato e l'andamento dello stesso, escluse quelle previste entro il 20% del budget non vincolato, il Ministero è tenuto a valutare una eventuale rimodulazione dei trasferimenti finanziari annuali.

La raccolta delle informazioni è realizzata telematicamente a partire dal 7 febbraio p.v. attraverso il medesimo portale di Ateneo utilizzato per la presentazione delle candidature e predisposto in collaborazione con CINECA.

La scadenza per l'inserimento delle informazioni è il **15 marzo 2019**.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
Daniele Livon

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca

Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore

Allegato - Indicazioni operative per il monitoraggio della azioni di reclutamento

Come comunicato con nota del 19 febbraio 2018, n. 2212, con il codice "45 – Reclutamento - Dip. di eccellenza 2018-2022", sono segnalate in DALIA tutte le unità di personale reclutate a valere sia sul finanziamento ministeriale che su co-finanziamento in termini di punti organico dell'Ateneo e di terzi.

Viene pertanto reso disponibile, nella procedura informatica, il reclutamento del personale con la predetta codifica al momento della presa di servizio, compresa tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2018, presso i Dipartimenti ammessi a finanziamento nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza. Vengono inoltre rese disponibili le informazioni relative alla durata dei contratti da ricercatore di tipo a) e degli assegni di ricerca estratte da Login.miur. Eventuali rettifiche devono pertanto essere comunicate attraverso le medesime banche dati. Sono considerati i dati al 31 gennaio 2019.

Le azioni realizzate nel corso del 2018 in relazione al reclutamento vanno descritte nell'apposito quadro D.4. Le informazioni relative ai costi sostenuti e, dove applicabile, ai punti organico impiegati per il reclutamento sono rese disponibili nella tabella E.1. In particolare:

- il personale a tempo indeterminato, ivi comprese le promozioni interne e i ricercatori di tipo b), come già comunicato con nota 8414/2017, è valorizzato come costo quindicennale con i relativi punti organico, l'area CUN e il macro-settore di riferimento ove disponibili;
- i ricercatori di tipo a) sono valorizzati con l'importo quinquennale (€ 240.000) ovvero biennale (€ 96.000) nei casi rinnovo di contratto in essere;
- gli assegni di ricerca sono valorizzati con il costo dell'intero contratto a partire dal momento della presa di servizio, ottenuto rapportando la frazione del costo annuale inserita su DALIA alla durata di tale contratto;
- per le unità di personale non docente a tempo determinato, riportate automaticamente in procedura, gli Atenei dovranno indicare il costo complessivo del contratto.

Si ricorda che ai fini del monitoraggio è previsto un controllo automatico di verifica dell'opzione di reclutamento selezionata in sede di presentazione del progetto e del rispetto dei vincoli massimi e minimi imposti dalla Legge 232/2016, art. 1 comma 335, per le risorse a valere sul Budget MIUR, tenuto conto di quanto già comunicato con la nota dell'11 luglio 2017, n. 8414. Con riferimento in particolare al reclutamento per almeno il 25% di professori provenienti dall'esterno, ai sensi dell'art. 18, c. 4 della Legge n. 240 del 2010, saranno utilizzati gli stessi criteri di verifica utilizzati per le facoltà assunzionali ordinarie degli atenei nel portale PROPER.

Infine si ricorda che, nel caso in cui il reclutamento realizzato sia conforme a quanto inserito nel progetto iniziale e gli oneri stipendiali complessivi sostenuti nell'anno di riferimento, a valere sul budget MIUR, risultino inferiori alla previsione, le eventuali risorse che si rendono disponibili su base annuale vanno in ogni caso destinate al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo del progetto attraverso le azioni di reclutamento, premialità, infrastrutture e attività didattiche di elevate qualificazione.