



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Personale

Area Gestione del Personale – Sezione Servizi alla Persona

PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO

(ANNO 2019)

Considerate le esperienze positive del Telelavoro sperimentale e del successivo bando del 2016, l'Università di Torino con D.R. n. 681 del 20/02/2019 ha emanato un unico bando per l'attivazione di n. **50** postazioni di telelavoro e n. **5** postazioni di Tele-Centro.

I candidati hanno presentato contestualmente l'istanza di partecipazione e il progetto. Sono pervenute n. **102** richieste che sono state esaminate dalla Commissione nominata secondo quanto previsto dal regolamento telelavoro vigente. Sulla base di un elenco di criteri di priorità e relativi punteggi, con Decreto Direttoriale n. 1050 del 19/03/2019 è stata approvata una graduatoria con 92 richiedenti. Tutti coloro che hanno ottenuto il beneficio hanno effettuato il corso di formazione obbligatorio ed è stata consegnata loro la postazione informatica. I contratti hanno avuto decorrenza dal mese di aprile con durata di un anno prorogabile di un altro anno.

Nell'anno 2019 sono state esaminate e concesse n. 3 procedure eccezionali, ai sensi dell'art. 4 del regolamento, al fine di aiutare situazioni di difficoltà familiare. Le procedure eccezionali hanno una durata di 6 mesi rinnovabile di altri 6 mesi

L'Ateneo di Torino, sulla base del protocollo siglato con le organizzazioni sindacali in data 25 ottobre 2018, ha avviato in via sperimentale nel mese di marzo, il lavoro agile con la stipula di accordi individuali della durata di 6 mesi, rinnovabile di ulteriori 6. Tali accordi prevedono la possibilità di usufruire di un massimo di quattro giorni di lavoro agile al mese.