



Anno 2016	Ammontare Complessivo Premi collegati alla performance	Ammontare Complessivo Premi Distribuiti
Direttrice Generale	€ 32.782,88	€ 32.782,88
Dirigenti	€ 231.716,00	€ 214.828,17
EP	€ 112.963,50	€ 111.170,66
Totale	€ 377.462,38	€ 358.781,71

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (<https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>): 1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni 2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni 3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali