



<b>Anno 2018</b>	<b>Ammontare Complessivo Premi collegati alla performance</b>	<b>Ammontare Complessivo Premi Distribuiti</b>
Direttrice Generale	€ 36.600,00	€ 36.600,00
Dirigenti	€ 243.662,40	€ 243.662,40
EP	€ 126.706,05	€ 125.331,73
BCD	€ 56.274,07	€ 56.274,07
<b>Totale</b>	<b>€ 463.242,52</b>	<b>€ 461.868,20</b>

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance <https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>:

1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali
4. Per il personale B,C e D la valutazione è basata su una relazione che descrive gli obiettivi raggiunti