



Anno 2019	Ammontare Complessivo Premi collegati alla performance	Ammontare Complessivo Premi Distribuiti
Direttrice Generale	€ 36.600,00	€ 36.600,00
Dirigenti	€ 210.129,00	€ 210.129,00
EP	€ 123.717,89	€ 121.539,11
BCD	€ 47.414,77	€ 47.414,77
Totale	€ 417.861,66	€ 415.682,88

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance <https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>:

1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali
4. Per il personale B,C e D la valutazione è basata su una relazione che descrive gli obiettivi raggiunti