



<b>Anno 2022</b>	<b>Ammontare Complessivo Premi collegati alla performance</b>	<b>Ammontare Complessivo Premi Distribuiti</b>
Direttore Generale	€ 35.000,00	€ 35.000,00
Dirigenti	€ 234.235,00	€ 234.235,00
EP	€ 110.567,00	€ 110.567,00
BCD	€ 60.611,00	€ 60.611,00
<b>Totale</b>	<b>€ 440.413,00</b>	<b>€ 440.430,00</b>

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance <https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>:

1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali
4. Per il personale B,C e D la valutazione è basata su una relazione che descrive gli obiettivi raggiunti