



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 - Rimodulazione "Allegato A"

Il giorno 25 novembre 2019 presso la Sala Mario Allara, Palazzo del Rettorato, in via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Datoriale

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data 19.04.2017 il *Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008* che prevede in calce che "Al termine del primo anno di applicazione del presente Protocollo si procederà ad una verifica circa lo stato di attuazione delle iniziative in esso previste e la loro sostenibilità per l'intero periodo di validità del medesimo.";

Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data 16.04.2018 l'*Integrazione al Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008*;

Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data 20.06.2018 il *Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Rimodulazione della tabella relativa all'erogazione di "sussidi" e delle agevolazioni in materia di "mobilità sostenibile" per l'anno 2018*;

Preso atto delle modifiche nel frattempo intervenute e discusse con la Delegazione sindacale;

Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dell'applicazione del Protocollo relativamente agli anni 2017 e 2018;

concordano che:

in riferimento all'applicazione del suddetto Protocollo:

1) l'Allegato A risulta così rideterminato:

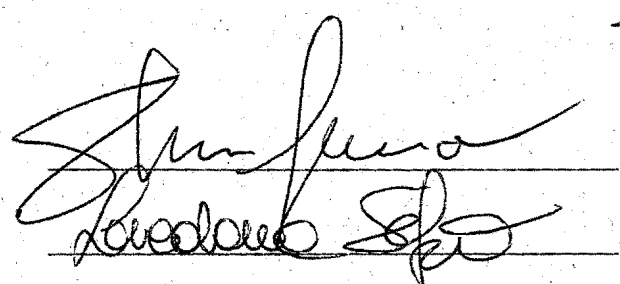
RIPARTIZIONE FONDO INIZIATIVE A FAVORE DEI LAVORATORI EX ART. 60 CCNL			
VOCI	stanziamento anno 2017	stanziamento anno 2018	stanziamento anno 2019
Sussidi ipotesi a) cure dentarie, apparecchi protesici e certificazione idoneità sportiva	75.000,00	110.000,00	150.000,00
Sussidi ipotesi b) istruzione figli ogni grado	300.000,00	235.000,00	200.000,00
Sussidi c) evidente disagio economico (€ 100.000,00 annui totali per i punti n. 1, 2 e 3)	n. 1) decesso	20.000,00	20.000,00 - 15.000,00
	n. 2) malattie di particolare gravità *	55.000,00	50.000,00 20.000,00
	n. 3) inoccupazione coniuge/convivente	25.000,00	25.000,00 30.000,00
Mobilità sostenibile	60.000,00	95.000,00	120.000,00
Attività motoria/benessere psicofisico	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Assistenza sanitaria		600.000,00	600.000,00
TOTALE FONDI	560.000,00	1.160.000,00	1.160.000,00

* come da verbale dell'adunanza del 16 maggio 2017, il CUG (Comitato Unico di Garanzia di Ateneo) ha deliberato di "aderire al Protocollo Welfare", integrando quindi la somma destinata ai Sussidi c) - n. 2) malattie di particolare gravità, con ulteriori 10.000,00€ per ciascuno dei tre anni di validità del Protocollo stesso.

Per la Parte Datoriale

Il Rettore
Prof. S. Geuna

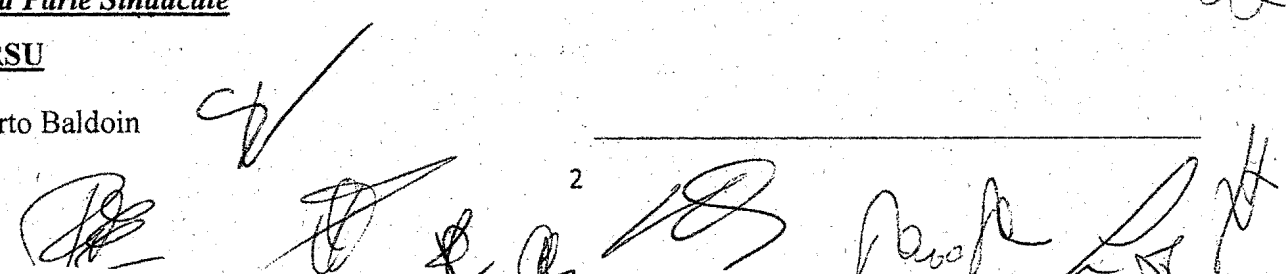
La Direttrice Generale
Dott.ssa L. Segreto



Per la Parte Sindacale

La RSU

Alberto Baldoin



David Brown

Laura Caccamo

Massimo Cappelli

Pier Franco Gallo

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Maria Mari

Rosangela Mesiano

Angela Nunnari

Antonio Olivieri

Domenica Pagano

Letizia Peluso

Antonino Perasole

Ettore Piccoli

Letizia Pisciueneri

Valentino Quarta

Rita Romagnolo

Fabrizio Rioli

Liliana Rizzo

Stefano Vannicelli

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Scuola

FLC - CGIL

Federazione UIL Scuola RUA

FGU - Dipartimento Università

SNALS - Confsal

Perkins fatto 26/11/2019
Silvia Landorno
Alessandro Luciano

Angela Nunnari
Antonio Olivieri

Domenica Pagano
Letizia Peluso 21/12/2015

Antonino Perasole
Ettore Piccoli

Letizia Pisciueneri
Valentino Quarta

Rita Romagnolo
Fabrizio Rioli

Liliana Rizzo
Stefano Vannicelli

CISL Scuola

FLC - CGIL

Federazione UIL Scuola RUA

FGU - Dipartimento Università

SNALS - Confsal

[Handwritten signatures]