



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## **Protocollo d'Intesa per l'applicazione del DPCM 23 settembre 2021**

Il giorno 12 ottobre 2021 nell'Incontro sindacale tenutosi in modalità mista, in presenza presso l'Aula Magna della Cavallerizza e da remoto

la Delegazione di Parte Datoriale

e

la Delegazione Sindacale

**visto** il D.P.C.M. 23.09.2021 che ha stabilito che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa è quella svolta in presenza;

**visto** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione datato 08.10.2021 che ha fornito alcune indicazioni circa le modalità organizzative per il rientro in presenza del personale;

**considerato** che, nella consapevolezza della funzione di responsabilità sociale svolta dall'Università, occorre continuare a garantire l'efficienza e la piena funzionalità dei servizi agli studenti, agli utenti esterni ed interni e di tutte le attività a supporto della didattica, della ricerca e delle attività istituzionali;

### **concordano**

- 1) Sul valore e l'importanza del lavoro in presenza quale strumento più efficace per favorire la collaborazione, la comunicazione interfunzionale e l'efficacia della prestazione lavorativa per tutto il personale tecnico-amministrativo e CEL.
- 2) Che a partire dal 1° novembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021 si continuerà ad usare lo strumento del lavoro agile per non più di 2 giorni/settimana.
- 3) Che entro la fine dell'anno corrente, attraverso la discussione al tavolo sindacale, verrà definito un nuovo assetto che terrà conto dell'esito della discussione odierna (incremento ulteriore del lavoro in presenza a partire dal 01.01.2022) e di eventuali e/o diverse indicazioni normative e/o contrattuali nazionali.
- 4) Che l'applicazione del presente Protocollo avverrà secondo piani mensili programmati redatti dai/dalle Responsabili in accordo con i/le Dirigenti o i/le Direttori/Direttrici di Dipartimento, salve le situazioni di fragilità dichiarate dal Medico Competente, nel rispetto delle norme di sicurezza previste dal Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 in Ateneo – revisione ottobre 2021. I piani di cui sopra verranno redatti sulla base delle esigenze

organizzative e di servizio delle strutture di riferimento, utilizzando anche gli strumenti della flessibilità, della rotazione nel rispetto della fascia di copresenza nella fascia oraria centrale della giornata e delle altre regole di cui al *Protocollo d'intesa sull'orario di lavoro* del 17/12/2018.

Il presente Protocollo avrà valore fino a nuove indicazioni di tipo legislativo o contrattuale a livello nazionale.

**Per la Parte Datoriale**

**Il Rettore**

Prof. S. Geuna *firmato*

**Il Direttore Generale**

Ing. A. Silvestri *firmato*

**Per la Parte Sindacale**

**La RSU**

Alberto Baldoin \_\_\_\_\_

Laura Caccamo *firmato*

Massimo Cappelli \_\_\_\_\_

Pier Franco Gallo *firmato*

Silvia Landorno *firmato*

Alessandro Luciano *firmato*

Maria Mari *firmato*

Rosangela Mesiano *firmato*

Angela Nunnari *firmato*

Antonio Olivieri *firmato*

Domenica Pagano *firmato*

Letizia Peluso *firmato*

Antonino Perasole *firmato*

Ettore Piccoli *firmato*

Letizia Pisciueneri *firmato*

Valentino Quarta *firmato*

Fabrizio Rioli

---

Liliana Rizzo *firmato*

Rita Romagnolo *firmato*

Stefano Vannicelli *firmato*

**Le Organizzazioni sindacali territoriali**

**CISL FSUR** *firmato*

**FLC - CGIL** *firmato*

**Federazione UIL Scuola RUA** *firmato*

**FGU – Dipartimento Università**

---

**SNALS - Confsal**

---