



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 26 novembre 2015 presso la sala Mario Allara, Via Verdi 8

la Delegazione di Parte Pubblica

e

la Delegazione Sindacale

preso atto che

- con il Protocollo d'intesa firmato il 29 giugno 2012 l'Amministrazione ha determinato l'ammontare complessivo del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2011, comprendendovi anche una somma pari a € 181.013,27, determinata dal Consiglio di Amministrazione e derivante da importi versati per convenzioni con soggetti terzi per il finanziamento del trattamento accessorio dei contratti di lavoro a tempo determinato, non erogata, neppure con il successivo Protocollo d'Intesa del 25 novembre 2013;

- con il Protocollo d'intesa firmato il 19 novembre 2014 l'Amministrazione ha erogato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2013, oltre ad una quota pari a € 131.013,27 dei 181.013,27 di cui sopra, secondo le regole che presiedono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012) a tutto il personale di categoria B, C e D, non in regime di convenzione con il SSR; in tale Protocollo si è altresì stabilito che *"la restante quota pari a € 50.000,00 sarà destinata successivamente previo accordo tra le parti"*;

- l'Amministrazione ha determinato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2014 che risulta essere pari a € 636.639,13;

convengono che:

1- la somma corrispondente al Fondo Comune di Ateneo 2014, pari a 636.639,13 € venga erogata secondo le regole che presiedono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012). Non parteciperà alla distribuzione del Fondo Comune di Ateneo, fino all'importo annuale procapite, il personale che ha percepito - nel corso del 2014 - emolumenti derivanti da:

- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master),
- incentivi per la progettazione ai sensi dell'art. 92 c. 5 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,



- compensi erogati dall'ateneo per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa.

L'erogazione avverrà entro il mese di dicembre.

2- la restante quota, pari a € 50.000,00 dei € 181.013,27 di cui sopra, non distribuita con il protocollo sottoscritto il 19 novembre 2014, venga erogata secondo le regole che presiedono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012) a tutto il personale di categoria B, C e D, non in regime di convenzione con il SSR.

3 – entro il mese di maggio 2016 venga verificato l'andamento del Fondo Comune di Ateneo derivante dall'applicazione del nuovo Regolamento Unico Fondi e Commesse esterne e venga affrontata la revisione dei criteri di distribuzione dello stesso.

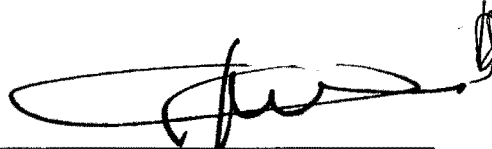
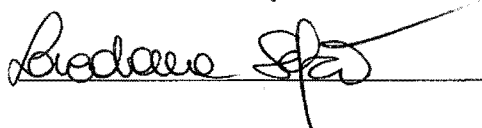
Per la Parte Pubblica

Il Presidente

Prof. G. V. Scagliotti

Il Direttore Generale

Dott.ssa L. Segreto

Per la Parte Sindacale

La RSU

Massimo Cappelli

Gino Gaetano Cassarà

Stefano Demichelis

Angelo Dinatale

Pasquale D'Alconzo

Giuseppe Formica

Enrico Gastaldi



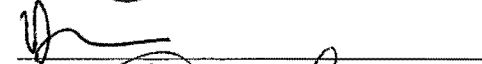
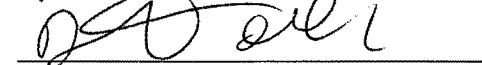
Silvia Landorno

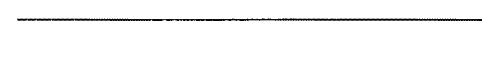
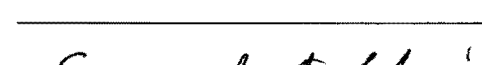



Alessandro Luciano




Francesco Mallamace

Maria Mari

Angela Nunnari








Antonio Olivieri

Franco Orta

Ettore Piccoli

Letizia Pisciueneri

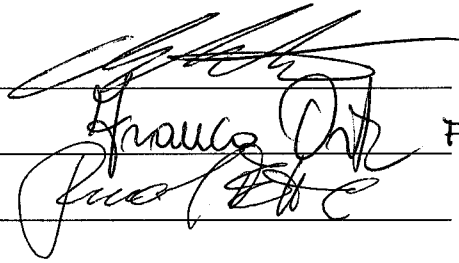
Valentino Quarta

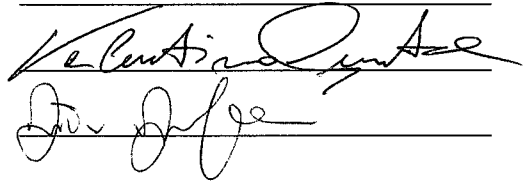
Rita Romagnolo

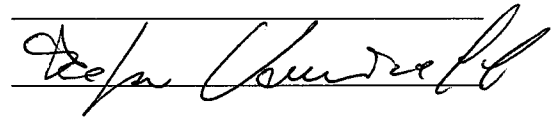
Rosario Sgambati

Stefano Vannicelli

Lorenzo Zamprota

 **FIRMATO 14/2/15**





Le Organizzazioni sindacali territoriali
CISL Università

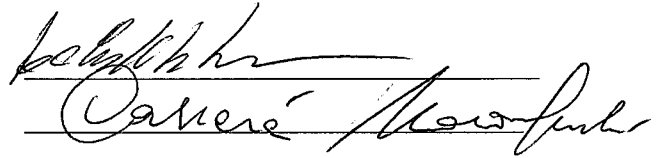
CSA di CISAL

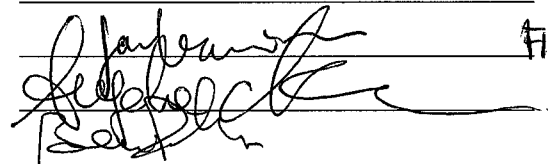
Fed Nazionale CONSAL SNALS/CISAPUNI

FLC-CGIL

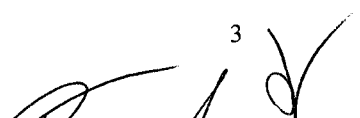
UIL RUA

USB/PI



 **FIRMATO 14/2/15**





USB sottoscrive l'accordo a condizione che
entro tale data siano messi a disposizione i dati
sulla consistenza del conto terzi e sulla sua ripartizione
negli anni precedenti;

x USB

Beneath

Daniel Brown

Il CSA delle CISAL Università - auspice che
vengono richiesti in tempi brevi i criteri di
distribuzione perché venga effettivamente valorizzate
le persone che contribuiscono alle formazioni del fondo
e le persone che contribuiscono con l'apporto organizzativo
e indiretto. Per il CSA delle CISAL Università

Torino 26/11/2015
Maurizio
Cameria