



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – rimodulazione della tabella relativa all'erogazione di “sussidi” e delle agevolazioni in materia di “mobilità sostenibile” per l'anno 2018

Il giorno 20 giugno 2018 presso la Sala Mario Allara, Palazzo del Rettorato, in via Verdi 8, si sono incontrate

La Delegazione di Parte Datoriale

e.

La Delegazione di Parte Sindacale

Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data 19.04.2017 il *Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008* che prevede in calce che *“Al termine del primo anno di applicazione del presente Protocollo si procederà ad una verifica circa lo stato di attuazione delle iniziative in esso previste e la loro sostenibilità per l'intero periodo di validità del medesimo.”*;

Premesso che le Parti hanno sottoscritto in data 16.04.2018 l'*Integrazione al Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008*;

Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dell'applicazione del Protocollo relativamente all'anno 2017;

Tenuto conto delle novità normative introdotte in materia fiscale dalla Legge di Bilancio 2018 (L. 27 dicembre 2017, n. 205) che ha inserito, all'art. 51, comma 2 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 “Testo Unico delle imposte sul reddito”, la lettera d-bis, che stabilisce che *le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti dal datore di lavoro o le spese da quest'ultimo direttamente sostenute, volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto, di accordo o di regolamento aziendale, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari indicati nell'art. 12 che si trovano nelle condizioni previste nel comma 2 del medesimo art. 12*;

concordano che:

in riferimento all'applicazione del suddetto Protocollo per il 2018:

[Handwritten signatures and initials of the representatives of the Employer and the Union]

[Vertical handwritten signatures and initials on the right margin]

1) la tabella del capo SUSSIDI - Art. 2 comma 5 relativa alle spese sostenute per ciascuna voce sub a) e b), è sostituita dalla seguente:

FASCIA	Limiti di reddito € (modello ISEE)		limite annuo massimo procapite sussidio erogabile €
1	0,00	10.000,00	900,00
2	10.000,01	20.000,00	800,00
3	20.000,01	27.000,00	650,00
4	27.000,01	28.000,00	550,00
5	28.000,01	29.000,00	525,00
6	29.000,01	30.000,00	475,00
7	30.000,01	31.000,00	450,00
8	31.000,01	32.000,00	425,00
9	32.000,01	33.000,00	400,00
10	33.000,01	34.000,00	375,00
11	34.000,01	35.000,00	350,00
12	35.000,01	36.000,00	325,00
13	36.000,01	37.000,00	300,00
14	37.000,01	38.000,00	275,00
15	38.000,01	39.000,00	250,00
16	39.000,01	40.000,00	225,00
17	40.001,00	41.000,00	200,00
18	41.001,00	42.000,00	175,00
19	42.001,00	43.000,00	150,00

2) l'ultimo capoverso dell'art.2 in riferimento alle fattispecie sub c) è sostituito dal seguente:

“Le precedenti fattispecie sub c) n. 1, n. 2, n. 3 danno titolo a richiedere annualmente l'erogazione di un sussidio una tantum: di € 2.800,00 per il caso sub c) n.1, € 1.400,00 per il caso sub c) n.2, € 1.680,00 per il caso sub c) n.3”;

3) nell'ambito degli interventi rivolti alla generalità dei lavoratori, alla lettera A) Mobilità sostenibile, il testo dell'Art. 3 - Casi di erogazione delle agevolazioni è sostituito dal seguente:

“Le agevolazioni sono erogate per:

a) abbonamento di trasporto pubblico urbano che il dipendente usa per recarsi sul luogo di lavoro, secondo quanto previsto della “Convenzione annuale tra l'Università degli Studi di Torino e il Gruppo Torinese Trasporti spa per la realizzazione di misure incentivanti l'uso dei mezzi pubblici negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti” – e comunque fino ad un rimborso massimo del 40%;

b) abbonamento di trasporto pubblico extraurbano che il dipendente usa per recarsi sul luogo di lavoro: rimborso massimo del 40%;

c) abbonamento di trasporto pubblico ferroviario che il dipendente usa per recarsi sul luogo di lavoro: rimborso massimo del 40%.

L'agevolazione verrà erogata secondo le modalità indicate dagli Uffici competenti.

Il contributo, in ogni caso, non potrà superare l'importo massimo di € 500,00.

Le Parti danno reciprocamente atto che, nell'ambito delle spese che danno titolo a richiedere il sussidio, di cui al Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 19/04/2017, art. 2, comma 5, lettera b) "spese sostenute dal dipendente per l'istruzione dei figli per ...attività motoria..." sono ricomprese, per l'anno 2018, non soltanto le spese relative all'attività motoria svolta in ambito scolastico, ma anche quelle relative alla medesima svolta in ambito extra scolastico presso Associazioni sportive dilettantistiche.

Per la Parte Datoriale

Il Delegato del Rettore
Prof. G.V. Scagliotti

La Direttrice Generale
Dott.ssa L. Segreto

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
(con Claudio Borio)
Per la Parte Sindacale

La RSU

Franco Carlo Bungaro

Laura Caccamo

Massimo Cappelli

Gino Gaetano Cassarà

Pier Franco Gallo

Enrico Gastaldi

Silvia Landorno

Maria Mari

Rosangela Mesiano

Angela Nunnari

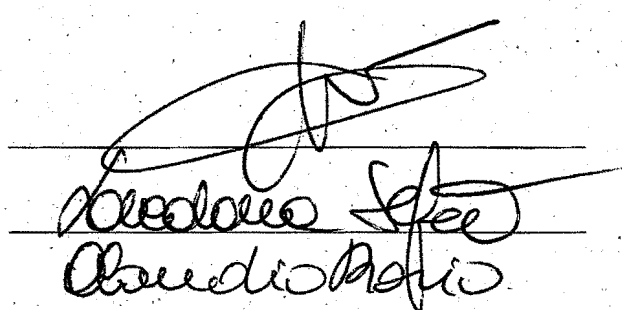
Antonio Olivieri

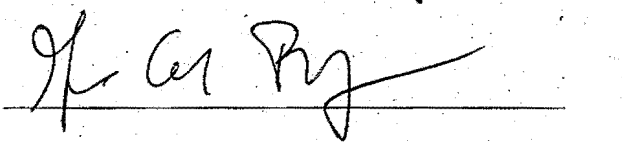
Domenica Pagano

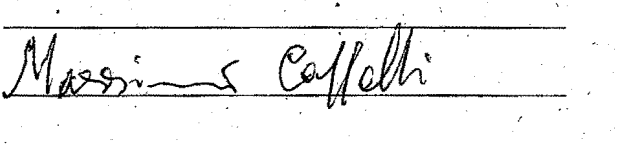
Marco Paquola

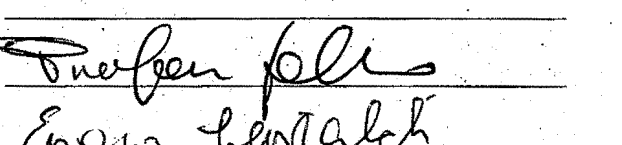
Antonino Perasole

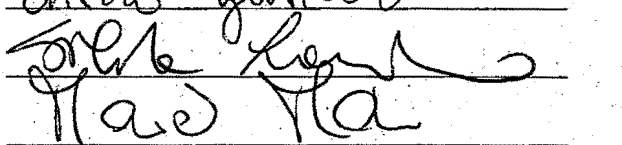
Ettore Piccoli

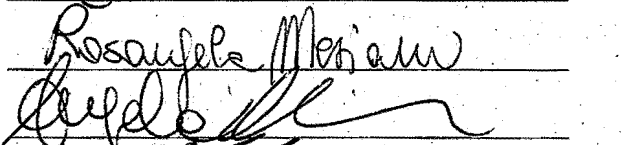


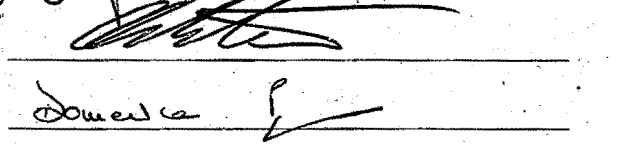


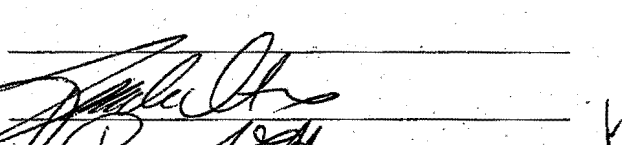


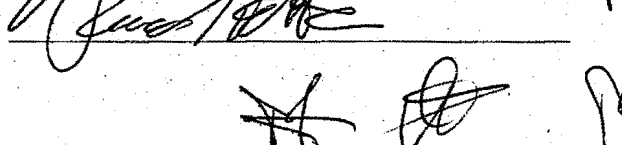














Letizia Pisciuoneri

Valentino Quarta

Rita Romagnolo

Fabrizio Rioli

Liliana Rizzo

Stefano Vannicelli

Stefano Vannicelli

Stefano Vannicelli

Stefano Vannicelli

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Scuola

FLC-CGIL

Federazione UIL Scuola RUA

FGU - Dipartimento Università

Domènica I
Fabrizio Rioli
Stefano Vannicelli

[Signature]

h

[Signature]

ES

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]