



PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 19 novembre 2014 presso la sala Principi d'Acaja, Via Verdi 8

la Delegazione di Parte Pubblica

e

la Delegazione Sindacale

preso atto che

- con il Protocollo d'intesa firmato il 29 giugno 2012 l'Amministrazione ha determinato l'ammontare complessivo del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2011 e i criteri per l'erogazione di una quota pari a € 670.122,17 e restano da erogare € 181.013,27;

- con il Protocollo d'intesa firmato il 25 novembre 2013 l'Amministrazione ha determinato l'ammontare complessivo del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2012, pari a € 694.036,40, e i criteri per l'erogazione di una quota tale da garantire agli aventi titolo una somma pari a quella percepita con il Fondo Comune 2011 e ha stabilito che la quota restante del Fondo Comune di Ateneo 2012 pari a € 4.783,19 e i 181.013,27 € individuati dal Protocollo d'intesa firmato il 29 giugno 2012 saranno destinati successivamente previo accordo tra le parti;

l'Amministrazione ha determinato l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2013 che risulta essere pari a € 593.356,26;

- la somma pari a 181.013,27 € è stata determinata dal Consiglio di Amministrazione in considerazione degli importi versati per convenzioni con soggetti terzi per il finanziamento del trattamento accessorio dei contratti di lavoro a tempo determinato;

convengono che:

1- una quota pari a 593.356,26 € più 4.783,19 € e le eventuali ulteriori somme, oggetto di successiva comunicazione che saranno accertate in tempo utile per consentire il pagamento, venga erogata secondo le regole che presidono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012). Non parteciperà alla distribuzione del Fondo Comune di Ateneo, fino all'importo annuale procapite, il personale che ha percepito - nel corso del 2013 - emolumenti derivanti da:

- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master),
- incentivi per la progettazione ai sensi dell'art. 92 c. 5 Codice degli Appalti,

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi erogati dall'ateneo per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa.

L'erogazione avverrà entro il mese di dicembre.

2- Una quota pari a € 131.013,27 dei 181.013,27, in considerazione di quanto citato in premessa, venga erogata secondo le regole che presidono il pagamento della produttività collettiva (ex art. 9 del CCI 2011/2012) a tutto il personale di categoria B, C e D, non in regime di convenzione con il SSR.

3- Una quota pari a € 50.000,00 sarà destinata successivamente previo accordo tra le parti.

Per la Parte Pubblica

Il Rettore o un suo delegato

Il Direttore Generale o un suo delegato

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per la Delegazione di parte sindacale

La RSU

- Massimo Cappelli
- Salvatore Castorina
- Massimo Crestani
- Cosima De Gironimo
- Franco De Michieli
- Stefano Demichelis
- Giuseppe Formica
- Paolo Gai
- Enrico Gastaldi
- Silvia Landorno
- Giuseppe Maiorana
- Francesco Mallamace
- Consolatrice Murtas
- Domenica Pagano
- Salvatore Paolella
- Ettore Piccoli
- Rossella Postiglione
- Rosario Sgambati
- Antonella Valerio
- Stefano Vannicelli

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 23/11/2014

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] ARNATO 11/2/14

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 20/11/2014

[Handwritten signature]

[Handwritten marks and signatures at the bottom of the page]

Lorenzo Zamprota

Lorenzo Zamprota

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Università

CSA di CISAL

Fed Nazionale CONSAL SNALS/CISAPUNI

FLC-CGIL

USB/PI

UIL RUA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Torino, ¹⁴11 novembre 2014

Alla Delegazione di Parte Pubblica
Università degli Studi di Torino

Oggetto: Dichiarazione da allegare all'accordo per la distribuzione del Fondo Comune 2013.

La RSU di Ateneo procederà alla firma del protocollo per la distribuzione del Fondo Comune 2013 per consentirne il pagamento ai lavoratori in tempi rapidi.

Nel contempo, la RSU ribadisce la necessità di procedere a una revisione delle regole di distribuzione, resa impossibile al momento attuale dal grave ritardo che l'Ateneo ha accumulato nel riformare i regolamenti per la distribuzione dei compensi per c/terzi, master, fondi europei e altre attività istituzionali.

Secondo la RSU, i principi ai quali dovranno ispirarsi le nuove regole sono:

- l'aumento del Fondo Comune a favore di tutto il personale, attraverso un aumento del prelievo complessivo sulle entrate per attività esterne.
- una distribuzione più equa dei compensi per attività c/terzi e simili, che coinvolga un maggior numero di persone;
- la riduzione dei compensi più elevati, sempre a favore del Fondo Comune percepito da tutti;
- meccanismi più gradualisti di esclusione dal Fondo Comune per coloro che percepiscono compensi di modesta entità;

Per la RSU



LA RSU.....

FIRMA L'ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE

DI PARTE DEI 184.000 € RIFERITI AL SALARIO ACCESSORIO DEI

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO PER GLI ANNI 2010-2011,

L'ACCANTAMENTO

FORNISTATE ~~DEI DETERMINATI~~ DELLA QUOTA DI 50000 € LA CUI

DISTRIBUZIONE SARÀ OGGETTO DI TRATTATIVA TRA LE PARTI

NEI PROSSIMI MESSI.

TORINO, 19 NOVEMBRE 2010

PER LA RSU.

Enzo Gallo

2-11-2011.

LA VILVA DI MONED SI DICHIARA DISPONIBILE ALLA
FIRMA DELL'ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO COFONE
DI MONED RALSDIVISIVITA' ALL'ANNO 2013.

IN SEGUITO ALE DISCUSSIONI AL TAVOLO E ALL'ISTIGAZIONE DI CONDIVIDERE LA FORTUNA
DICHIARA ALTRESI' CHE PURI ACCONSENTO ALLA DISTRIBUZIONE
DI PARTE DEI 131.000 (CIRCA), TAVOLO RICEVERA DI PARTE
SALARIO ACCESSORIO 2010 E 2011, ~~IN 131.000 E~~ IN 131.000 E.
RITIENE E CONFIRMA CHE LA PARTE RESTANTE (50.000 CIRCA)
DEBBA ESSERE EROGATA CON GLI STESSI CRITERI E AUSPICA
QUINDI UNA ULTERIORE CONTESTAZIONE SU QUITA SOMMA.

PER LA VILVA DI MONED