



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Protocollo d'intesa

per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Estensione della tipologia di sussidio sub c) - 1 e contestuale rimodulazione dell'“Allegato A”

Il giorno 29 settembre 2022 nell'Incontro sindacale tenutosi in modalità mista, in presenza presso la sala M. Allara e da remoto

la Delegazione di Parte Datoriale

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Visto il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 19 aprile 2018, sottoscritto in data 02.10.2020, avente validità per gli anni 2020-2021 nel limite delle risorse destinate;

Visto il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Estensione validità al biennio 2022/2023 e contestuale rimodulazione dell'“Allegato A”, sottoscritto in data 12 luglio 2021;

Visto il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Nuova tipologia di sussidio e contestuale rimodulazione dell'“Allegato A”, sottoscritto in data 22 dicembre 2021;

Considerata l'opportunità di ampliare l'ambito di applicazione della tipologia di “sussidio” sub c) *spese, debitamente documentate, sostenute per altri eventi che hanno provocato evidenti situazioni di disagio economico* ed in particolare la tipologia 1 *decesso*;

concordano di:

- 1) **integrare** il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Nuova tipologia di sussidio e contestuale rimodulazione dell'“Allegato A”, sottoscritto in data 22 dicembre 2021, nella parte dedicata ai “SUSSIDI”, nella formulazione riportata di seguito:

OMISSIS

Art. 2 – Casi di erogazione

1

1. I sussidi saranno concessi ai/alle richiedenti sulla base di apposita graduatoria redatta secondo il criterio della situazione economica più sfavorevole risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità al momento della richiesta.

2. I sussidi verranno corrisposti nelle misure sotto indicate in rapporto al valore dell'indicatore ISEE e comunque nei limiti delle somme specificamente destinate (Allegato A), per ciascun anno, a ciascuna fattispecie di cui al comma 5, lettere a), b) e c).

3. Le Parti si riservano di rivalutare, qualora si ravvisi l'opportunità, gli importi delle fasce e dei limiti di reddito (modello ISEE).

4. Gli importi erogati, suddivisi per tipologie, verranno comunicati in forma aggregata e anonima alla Delegazione sindacale all'esito delle procedure di assegnazione.



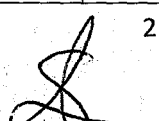


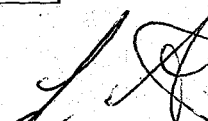
5. Danno titolo a richiedere il sussidio le seguenti fattispecie, verificatesi in ciascun anno di vigenza del presente Protocollo, e supportate da adeguata documentazione:

a) **spese** sostenute dal/dalla dipendente o dai/dalle componenti del nucleo familiare del/della dipendente (coniuge/convivente more uxorio, figli e genitori conviventi e fiscalmente a carico del/della richiedente) per **cure dentarie, apparecchi protesici** (es. apparecchi ortopedici, acustici e ortodontici, montature per occhiali da vista fino ad un massimo di 150,00€, ecc.); **certificazione idoneità attività sportiva**, nei limiti di cui alla tabella sotto indicata e delle spese effettivamente sostenute e documentate, per la parte eventualmente non coperta dalla polizza sanitaria;

b) **spese** sostenute dal/dalla dipendente **per l'istruzione dei/delle figli/e** per frequenza presso asili nido, scuole materne, pre e post scuola, libri di testo, gite scolastiche, trasporto pubblico e contributi per scuolabus, mensa, attività motoria, fino al completamento della scuola secondaria; **spese** sostenute dal dipendente **per l'istruzione universitaria dei/delle figli/e** fino al compimento del 26° anno d'età, che abbiano conseguito nell'anno precedente almeno 20 CFU ovvero, nel caso di iscrizione al primo anno di un Corso di Studi Universitario.

Le spese sostenute per ciascuna voce sub a) e b), debitamente documentate, verranno rimborsate a ciascun nucleo nei limiti di cui alla tabella sotto indicata;

FASCIA	Limiti di reddito € (modello ISEE)		sussidio erogabile al nucleo familiare €
1	-	10.000,00	900,00
2	10.000,01	20.000,00	800,00
3	20.000,01	27.000,00	650,00

AA    ²   

4	27.000,01	28.000,00	550,00
5	28.000,01	29.000,00	525,00
6	29.000,01	30.000,00	475,00
7	30.000,01	31.000,00	450,00
8	31.000,01	32.000,00	425,00
9	32.000,01	33.000,00	400,00
10	33.000,01	34.000,00	375,00
11	34.000,01	35.000,00	350,00

c) **spese**, debitamente documentate, sostenute dal/dalla dipendente **per altri eventi che hanno provocato evidenti situazioni di disagio economico:**

1. **decesso del/della dipendente** (i soggetti legittimati a richiedere il sussidio sono il coniuge, il/la convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, i/le figli/e ovvero altro componente del nucleo familiare come da stato di famiglia al momento del decesso o altra idonea documentazione); il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata ad un familiare; **decesso del coniuge, del/della convivente more uxorio** la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso o da altra idonea documentazione; il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata al/alla dipendente ovvero agli/alle ex dipendenti dell'università di Torino che siano in stato di quiescenza da non più di un anno al momento del decesso o altro/a familiare convivente; **decesso dei figli** fino al compimento del 26° anno d'età conviventi e fiscalmente a carico del/della richiedente (i soggetti legittimati a chiedere il sussidio sono il/la dipendente in servizio presso l'Università di Torino al momento del decesso, ovvero gli/le ex dipendenti dell'università di Torino che siano in stato di quiescenza da non più di un anno al momento del decesso); il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata al/alla dipendente o ex dipendente o altro/a familiare convivente;

2. **malattie di particolare gravità**, croniche o invalidanti con necessità di assistenza e/o cura non coperte dalla contribuzione socio-sanitaria né dalla polizza sanitaria, occorse al/alla dipendente o ai/alle componenti del nucleo familiare del/della dipendente compreso il/la convivente more uxorio, la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica, i/le figli/e e i genitori, conviventi fiscalmente a carico del/della richiedente, nel limite delle spese effettivamente sostenute e documentate;

3. **stato di disoccupazione** che si protragga da almeno un anno dal verificarsi dell'evento, debitamente documentato, del coniuge o del/della convivente more uxorio la cui convivenza con il/la dipendente da almeno un anno risulti da certificazione anagrafica.

Le precedenti fattispecie sub c) n. 1, n. 2, n. 3 danno titolo a richiedere annualmente l'erogazione di un sussidio una tantum: di € 2.800,00 per il caso sub c) n.1, € 1.400,00 per il caso sub c) n.2, € 1.680,00 per il caso sub c) n.3.

d) **spese**, debitamente documentate, sostenute dal/dalla dipendente che rientra tra le categorie, previste per il collocamento mirato, descritte dall'art. 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999, per **parcheggio nei pressi della struttura in cui ha prestato servizio e/o utilizzo di taxi per il percorso casa-lavoro**.

6. Le spese sono considerate al netto di eventuali rimborsi o recuperi da parte di altri soggetti pubblici o privati, dichiarati dal/dalla richiedente sotto la propria responsabilità.

7. Con cadenza annuale sarà possibile presentare domanda debitamente documentata per accedere ai sussidi. Le modalità e i termini di presentazione delle domande verranno stabilite da apposito bando. Le domande per i sussidi saranno vagliate da una Commissione nominata con decreto del/della Direttore/Direttrice Generale.

8. La Commissione esamina in via d'urgenza domande con allegata certificazione ISEE fino a € 18.000,00 relative a sussidi sub c) n. 1, 2 e 3 che potranno dare titolo ad un'anticipazione pari all'80% della somma prevista.

9. Nel caso di coniugi o conviventi entrambi dipendenti - o ex dipendente/i, limitatamente al periodo di un anno dalla cessazione dal servizio per quiescenza, e con riferimento all'ipotesi sub c 1) - la concessione dei sussidi per la medesima fattispecie può essere ottenuta da uno solo dei medesimi, senza possibilità di cumulo.

10. L'Amministrazione ha facoltà di disporre verifiche sulle domande presentate, che dovranno essere corredate da idonea documentazione in originale o in fotocopia la cui conformità all'originale dovrà essere dichiarata dal/dalla richiedente ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; in caso di dichiarazioni mendaci, verrà disposta l'esclusione dai benefici ed applicata ogni ulteriore conseguenza prevista dalla legge.

OMISSIS

2) **rimodulare** l'"Allegato A) 2022/2023", per gli anni di vigenza 2022/2023, al *Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Nuova tipologia di sussidio e contestuale rimodulazione dell'"Allegato A", sottoscritto in data 22 dicembre 2021;*

RIPARTIZIONE FONDO INIZIATIVE A FAVORE DEI LAVORATORI EX ART. 67 CCNL 19/04/2018		
VOCI	stanziamento 2022	stanziamento 2023

AA of su L 4

Sussidi ipotesi a) cure dentarie, apparecchi protesici e certificazione idoneità sportiva		65.000,00	65.000,00
Sussidi ipotesi b) istruzione figli ogni grado		95.000,00	95.000,00
Sussidi ipotesi c) evidente disagio economico (€ 100.000,00 annui totali per i punti n. 1, 2 e 3)	n. 1) decesso	7.000,00	3.000,00
	n. 2) malattie di particolare gravità	12.000,00	12.000,00
	n. 3) disoccupazione coniuge/convivente	48.000,00	48.000,00
Sussidi ipotesi d) spese percorso casa-lavoro personale con disabilità (parcheggi e/o taxi)		5.000,00	5.000,00
TOTALE STANZIAMENTO SUSSIDI		232.000,00	228.000,00
Mobilità sostenibile		20.000,00	20.000,00
"CRUSCOTTO CONTO WELFARE"		465.507,00	310.000,00
Assistenza sanitaria		600.000,00	600.000,00
TOTALE GENERALE		1.317.507,00	1.158.000,00

Per la Parte Datoriale

La delegata del Rettore
Prof.ssa A. Quarta

Il Direttore Generale
Ing. Andrea Silvestri

Alfonso Darte
Andrea Silvestri

Per la Parte Sindacale

La RSU

Francesca Chiarotto

Cosima De Gironimo

Flavio Gallucci

Maurizio Inzerillo

Silvia Landorno

Alessandro Luciano

Maria Mari

Rosangela Mesiano

Giovannantonio Mulas

Angela Nunnari

Cosima De Gironimo
Silvia Landorno
Paolo De
Rosangela Mesiano

9/11

Antonio Olivieri

Letizia Peluso

Antonino Perasole

Ettore Piccoli

Letizia Pisciuoneri

Valentino Quarta

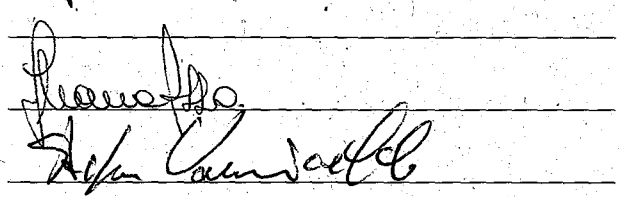
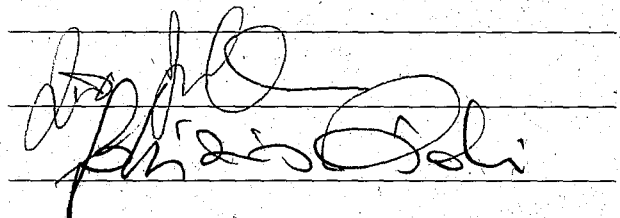
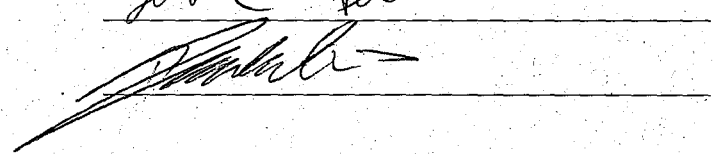
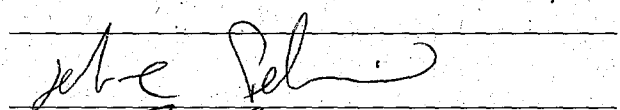
Rita Romagnolo

Fabrizio Rioli

Eugenio Rinaldi

Liliana Rizzo

Stefano Vannicelli



Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL FSUR

FLC - CGIL

Federazione UIL Scuola RUA

FGU - Dipartimento Università

SNALS - Confsal

