



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore dei lavoratori ai sensi dell'art. 60 del CCNL 16.10.2008 – Estensione validità al biennio 2022/2023 e contestuale rimodulazione dell'“Allegato A”

Il giorno 12 luglio 2021 nell'Incontro sindacale tenutosi da remoto

la Delegazione di Parte Datoriale

e

La Delegazione di Parte Sindacale

Visto il Protocollo d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 19 aprile 2018, sottoscritto in data 02.10.2020, avente validità per gli anni 2020- 2021 nel limite delle risorse destinate al welfare integrativo, stanziato e suddivise fra le diverse voci, come da Allegato A;

Premesso che il citato Protocollo d'Intesa prevedeva che *“la tabella in allegato A sarà rimodulata alla luce delle risorse residue al 31/12/2020”* e che *“al termine del primo anno di applicazione del presente Protocollo si procederà ad una verifica circa lo stato di attuazione delle iniziative in esso previste e la loro sostenibilità per l'intero periodo di validità del medesimo”*;

Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dell'applicazione del Protocollo relativamente all'anno 2020 e della quantificazione delle risorse residue al 31/12/2020, pari ad € 13.507,00;

Preso atto dello stanziamento, da parte del Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n.13/2020/III/2 del 18/12/2020 delle risorse destinate al Welfare integrativo, nel Budget di previsione degli anni 2021, 2022 e 2023, nei limiti del relativo Fondo;

concordano che:

- 1) La validità del suddetto Protocollo si intende estesa al biennio 2022/2023;

2) l' "Allegato A) 2020 /2021" risulta così rideterminato per gli anni di vigenza 2020/2021:

RIPARTIZIONE FONDO INIZIATIVE A FAVORE DEI LAVORATORI EX ART. 67 CCNL 19/04/2018		
VOCI	stanziamento 2020	stanziamento 2021
Sussidi ipotesi a) cure dentarie, apparecchi protesici e certificazione idoneità sportiva	63.000,00	65.000,00
Sussidi ipotesi b) istruzione figli ogni grado	98.000,00	100.000,00
Sussidi c) evidente disagio economico (€ 100.000,00 annui totali per i punti n. 1, 2 e 3)	n. 1) decesso	5.000,00
	n. 2) malattie di particolare gravità	11.000,00
	n. 3) disoccupazione coniuge/convivente	31.000,00
TOTALE STANZIAMENTO SUSSIDI	208.000,00	230.000,00
Mobilità sostenibile	47.000,00	20.000,00
"CRUSCOTTO CONTO WELFARE"	658.219,00	846.219,00
Assistenza sanitaria	529.000,00	580.000,00
TOTALE GENERALE	1.442.219,00	1.676.219,00

3) l' "Allegato A) 2022/2023" risulta così rideterminato per gli anni di vigenza 2022/2023:

RIPARTIZIONE FONDO INIZIATIVE A FAVORE DEI LAVORATORI EX ART. 67 CCNL 19/04/2018		
VOCI	stanziamento 2022	stanziamento 2023
Sussidi ipotesi a) cure dentarie, apparecchi protesici e certificazione idoneità sportiva	65.000,00	65.000,00
Sussidi ipotesi b) istruzione figli ogni grado	100.000,00	100.000,00
Sussidi c) evidente disagio economico (€ 100.000,00 annui totali per i punti n. 1, 2 e 3)	n. 1) decesso	5.000,00
	n. 2) malattie di particolare gravità	12.000,00
	n. 3) disoccupazione coniuge/convivente	48.000,00
TOTALE STANZIAMENTO SUSSIDI	230.000,00	230.000,00
Mobilità sostenibile	20.000,00	20.000,00
"CRUSCOTTO CONTO WELFARE"	465.507,00	310.000,00
Assistenza sanitaria	600.000,00	600.000,00
TOTALE GENERALE	1.315.507,00	1.160.000,00

Per la Parte Datoriale

Il Rettore
Prof. S. Geuna

firmato

La Direttrice Generale

Dott.ssa L. Segreto

firmato

Per la Parte Sindacale

La RSU

Alberto Baldoiu

Laura Caccamo

firmato

Massimo Cappelli

Pier Franco Gallo

firmato

Silvia Landorno

firmato

Alessandro Luciano

firmato

Maria Mari

firmato

Rosangela Mesiano

firmato

Angela Nunnari

firmato

Antonio Olivieri

firmato

Domenica Pagano

firmato

Letizia Peluso

firmato

Antonino Perasole

Ettore Piccoli

Letizia Pisciueneri

firmato

Valentino Quarta

firmato

Rita Romagnolo

firmato

Fabrizio Rioli

firmato

Liliana Rizzo

firmato

Stefano Vannicelli

firmato

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CISL Scuola

firmato

FLC - CGIL

firmato

Federazione UIL Scuola RUA

firmato

FGU – Dipartimento Università

SNALS - Confsal
