



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
SAN GIOVANNI BATTISTA  
TORINO  
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

**DELIBERAZIONE N. 471 / 490 / 35 / 2011 DEL 15 DIC. 2011**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO OPERATIVO PER IL  
CONVENZIONAMENTO DEL PERSONALE UNIVERSITARIO**

**IL COMMISSARIO  
Dott. Emilio IODICE**

nominato con D.G.R. n. 52-1359 del 29 dicembre 2010

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare, esaminata la proposta della S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
- Premesso che l'art. 21 comma 3 della Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 17 di riassetto del servizio sanitario regionale, nel definire i principi del funzionamento delle Aziende Ospedaliere Universitarie – tra cui la gestione unificata del patrimonio e delle risorse umane e strumentali – demanda ad un organismo peritico di indirizzo strategico individuato dalla Giunta Regionale, previa intesa con gli atenei piemontesi, la definizione delle regole di funzionamento di tali tipologie di aziende sanitarie;
- Rilevato che in attesa della definizione dei suddetti contenuti, si applicano le indicazioni di principio contenute nel D.lgs n. 517/99 e il Protocollo di Intesa in data 2/4/2001 tra la Regione Piemonte l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro relativo all'apporto della facoltà di medicina e chirurgia alle attività assistenziali del Servizio Sanitario regionale;
- Preso atto che l'attuale quadro di riferimento per la gestione del Servizio Sanitario Regionale impone alle Aziende Sanitarie l'adozione di stringenti misure di razionalizzazione dei costi gestionali che hanno comportato negli ultimi anni una sempre maggiore riduzione della possibilità di assumere personale anche sanitario ed il blocco pressochè totale delle assunzioni di personale amministrativo e tecnico;
- Dato atto che tali vincoli hanno condizionato la possibilità di effettuare convenzionamenti di personale universitario non sanitario a causa delle conseguenti ricadute economiche sul bilancio aziendale e che per gli anni 2011 e 2012 la Direzione Sanità della Regione Piemonte con determinazione numero 516 dell'8/7/2011 ha definito il tetto di spesa della consistenza organica delle ASR specificatamente anche per il personale universitario convenzionato;
- Atteso che per consentire l'inserimento di personale universitario coerente con gli obiettivi dell'Azienda garantendo la massima trasparenza ed obiettività, il Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 5 dicembre u.s. ha approvato il documento allegato a far parte integrante e sostanziale del presente atto, che regola le modalità di convenzionamento del personale universitario nelle more dell'adozione del nuovo protocollo d'intesa Università Regione;
- Dato atto che del presente provvedimento sarà data informativa al Rettore dell'Università degli Studi di Torino e alla Commissione Paritetica Università-Regione;
- Ritenuto di condividere la su estesa proposta della S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
- Preso atto del parere favorevole fornito sul presente atto, per quanto di competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo rispettivamente ai sensi dell'art. 3, comma 7 e dell'art. 3,

Pagina 1 di 2



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
SAN GIOVANNI BATTISTA  
TORINO  
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

**DELIBERAZIONE N. 471 / 490 / 35 / 2011 DEL 15 DIC. 2011**

comma 1 quinquies, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.

**DELIBERA**

1. Di approvare il Protocollo Operativo per il Convenzionamento del Personale Universitario allegato a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da applicare nelle more dell'adozione del nuovo protocollo d'intesa Università-Regione;
2. Di trasmettere il presente provvedimento e al Presidente della Commissione Paritetica Università-Regione per opportuna conoscenza;
3. Di trasmettere il presente provvedimento al Rettore dell'Università degli Studi di Torino per opportuna conoscenza;
4. Di dare atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995 n. 10, diventerà esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo on line di questa Azienda Ospedaliero Universitaria;

**Il Commissario**

Dott. Emilio IODICE

firma



**Sigla:**  
OSRU/AE/MB

## A.O.U. SAN GIOVANNI BATTISTA DI TORINO

### PROTOCOLLO OPERATIVO PER IL CONVENZIONAMENTO DEL PERSONALE UNIVERSITARIO

L' Azienda è stata individuata a far tempo dal 1/1/2008 quale Azienda Ospedaliero Universitaria con la D.C.R. n. 136-39452 del 22-10-2007 in attuazione dell'art. 21 dalla legge regionale 6 agosto 2007, n. 18 di riassetto del servizio sanitario regionale.

Il suddetto art. 21 al comma 3, nel definire i principi del funzionamento di tali aziende – tra cui la gestione unificata del patrimonio e delle risorse umane e strumentali – demanda ad un organismo paritetico di indirizzo strategico individuato dalla Giunta regionale, previa intesa con gli atenei piemontesi, la definizione delle regole di funzionamento di tali tipologie di aziende sanitarie.

In attesa della definizione dei suddetti contenuti, si applicano le indicazioni di principio contenute nel D.lgs n. 517/99 e il Protocollo di Intesa in data 2/4/2001 tra la Regione Piemonte l'Università degli Studi di Torino e l'Università del Piemonte Orientale A.Avogadro relativo all'apporto della facoltà medicina e chirurgia alle attività assistenziali del Servizio Sanitario Nazionale, di cui alla DGR n.14-1850 del 28/12/2000.

Sulla scorta della normativa vigente, così come previsto dall'Atto Aziendale adottato con deliberazione n.293/301/35/2008 del 26/6/2008, il necessario raccordo tra l'Azienda e la Facoltà di Medicina e Chirurgia è garantito dal "Comitato Tecnico-Scientifico", che ha fra le proprie funzioni l'autorizzazione alle modifiche del quadro organico del personale universitario convenzionato.

Il Comitato Tecnico Scientifico svolge un'azione tesa a rendere efficace ed efficiente l'utilizzo delle risorse disponibili tenendo conto delle esigenze determinate dall'evoluzione tecnico-scientifica proponendo modelli organizzativi aziendali volti ad un'integrazione sempre maggiore tra il Servizio Sanitario Nazionale ed il mondo accademico.

L'attuale quadro di riferimento per la gestione del Servizio Sanitario Regionale impone alle Aziende Sanitarie l'adozione di stringenti misure di razionalizzazione dei costi gestionali che comportano per l'anno 2011 in particolare per le risorse umane una forte riduzione della possibilità di copertura del turnover del personale strettamente sanitario ed il blocco totale delle assunzioni per le restanti qualifiche (vedi D.G.R. n. 14-1440 del 28/1/2011).



Tali vincoli, pur non coinvolgendo direttamente il personale universitario, proprio in virtù di un rapporto che è sempre più di integrazione e tenuto conto delle ricadute economiche sul bilancio aziendale delle scelte derivanti dagli inserimenti del personale nel quadro convenzionale, rendono opportuna una regolamentazione che agevoli le scelte operative del Comitato Tecnico Scientifico, garantendone la massima trasparenza ed obiettività. Si propongono pertanto i seguenti criteri:

#### PERSONALE DIRIGENTE

Le attuali disposizioni normative impongono ai docenti di materie cliniche l'obbligo di svolgere attività assistenziale, tale disposizione è stata considerata negli attuali accordi Università Regione che prevedono l'inserimento automatico in convenzione dei docenti universitari.

Si concorda che in un'ottica di razionalizzazione delle Aziende Sanitarie Piemontesi, tale linea debba essere mantenuta anche per garantire nell'ambito delle sinergie tra enti un'adeguata offerta formativa.

Si richiede proprio per ottimizzare la programmazione dell'attività assistenziale che l'Università definisca, con cadenza annuale, un piano di chiamate dei docenti che intende effettuare, con l'indicazione dei settori scientifici-disciplinari.

Qualora le esigenze dell'Ateneo comportassero chiamate di docenti di materie cliniche non programmate annualmente, si potrà procedere al convenzionamento. In tale ipotesi il Comitato Tecnico Scientifico nella prima riunione utile assumerà la decisione stabilendo in ordine all'incarico dirigenziale da conferire.

#### PERSONALE del COMPARTO

Il personale tecnico amministrativo universitario assegnato alle strutture universitarie che partecipano ai fini dell'AOU svolge funzioni finalizzate alle attività assistenziali.

Nell'ambito della programmazione si stabilisce che il contingente massimo di personale convenzionabile è di n. 205 unità riferito al personale di comparto.

I convenzionamenti saranno consentiti secondo le disponibilità sopra indicate e verranno richiesti dal Dirigente della Divisione Area Medica acquisito il parere del Responsabile della Struttura in cui sarà inserito il dipendente e, nel caso di strutture assistenziali, sentito il Direttore del Dipartimento ospedaliero. Tale richiesta presuppone la verifica delle

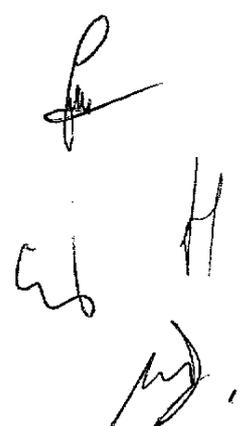
condizioni già indicate dal Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 6 ottobre 2008, ovvero che l'attività svolta a favore dell'Azienda dal personale convenzionato, globalmente considerato, nell'ambito della Struttura o Dipartimento in cui verrà inserito è pari alla metà del tempo lavorativo di tale personale.

Il convenzionamento potrà avvenire per il personale che opera presso una delle sedi dell'Azienda o che comunque svolge un'attività strettamente collegata alle funzioni aziendali. Resta inteso che per l'attività assistenziale il personale universitario convenzionato rispetterà le regole organizzative ed i livelli gerarchici previsti per il personale ospedaliero in coerenza con l'accordo tra il Direttore del Dipartimento Universitario e il Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata.

#### ATTIVITA' DI SVILUPPO PROGETTUALE

Si concorda sull'avviare uno studio allo scopo di individuare idonee modalità che consentiranno di attribuire incarichi di coordinamento delle attività istituzionali dell'azienda ospedaliera universitaria anche al personale universitario in possesso di idonei requisiti.

Si concorda altresì sull'avviare uno studio allo scopo di individuare criteri e parametri per il corretto e corrispondente inquadramento, rispetto alle funzioni e alle capacità e qualità professionali, del personale universitario nell'ambito del ruolo sanitario.

The block contains several handwritten signatures and initials. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials and signatures, including what appears to be 'G. H.' and 'M.'.