



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Giornata della Trasparenza 2019

Il PTPCT: identità del Piano, Piano Integrato, ambito dei contratti di Ateneo e attuali iniziative

Dott.ssa Adriana BELLI

Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Università di Torino





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

IL PTPCT 2019/2021





Il PTPCT nell'ambito della programmazione di Ateneo

Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) si definisce come **documento di pianificazione** – prevede azioni e comporta il monitoraggio della loro attuazione – ; **di organizzazione** – indirizza a misure organizzative contestualizzate nel tempo verso l'ambiente interno e quello esterno – ; **di valutazione** – contiene la identificazione, analisi e ponderazione del rischio corruttivo per processi; **di prevenzione** – identifica e programma misure di prevenzione – .

È un documento da adottare annualmente e risponde alla logica dell'adeguamento per scorrimento





A rafforzare la identità del Piano con il fine della semplificazione, il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, ha unificato in esso l'originario Programma triennale della trasparenza e dell'integrità

Per questo oggi i PTPCT contengono un'apposita sezione relativa alla trasparenza, **misura di prevenzione della corruzione primaria.**

Il Piano si applica a tutto il personale che presta a qualunque titolo servizio presso l'Amministrazione (tecnico-amministrativo, docente, collaboratori)





Art. 1 comma 8bis Legge 190/2012 – introdotto dal d.lgs. 97/2016

*«L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione **siano coerenti** con gli obiettivi stabiliti nei **documenti di programmazione strategico-gestionale** e che nella **misurazione e valutazione delle performance** si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.»*





(dal PNA 2017 – parte speciale Università)

«I PTPC sono strettamente **coordinati** con i **Piani della performance** e con **gli altri strumenti di programmazione** adottati dalle università. Ciò affinché gli obiettivi di prevenzione del rischio corruttivo siano sostenibili e coerenti con quelli stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e vengano inclusi negli indicatori di performance individuale e organizzativa.»

(segue)





«Nel rilevare la necessità di uno sviluppo coordinato della pianificazione delle attività dell'ateneo in ordine alla performance e all'anticorruzione, anche alla luce della programmazione economico-finanziaria si evidenzia, tuttavia, l'importanza che il **PTPC mantenga una propria autonomia rispetto agli altri strumenti di programmazione.**»





ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Piattaforma di Acquisizione dei Piani
Triennali per la Prevenzione della
Corruzione e per la Trasparenza





Il Monitoraggio del PTPCT, che è sempre stato condotto internamente, da quest'anno è stato introdotto anche da ANAC mediante una apposita Piattaforma messa a disposizione dall'Autorità

*«Il sistema di acquisizione e monitoraggio dei Piani Triennali si innesta (.....) con l'obiettivo di raccogliere, in maniera sistematica, le informazioni che riguardano la definizione del PTPC, la programmazione delle misure in esso contenute e la sua attuazione. Attraverso l'acquisizione di tali dati e informazioni, l'Autorità ha la possibilità di ottenere un **feedback** completo sullo stato dell'arte dell'attuazione della norma da parte di tutti i comparti, conoscerne le criticità e migliorare costantemente il supporto alle amministrazioni in funzione del feedback ottenuto.»*





Le Misure di prevenzione

Dal 2018 l'Ateneo ha approvato un Piano contenente un esplicito collegamento tra le misure di prevenzione e gli obiettivi di Performance.

Nel 2019 il PTPCT ha distinto le misure di prevenzione in:

- Misure generali, di carattere continuativo/periodico: rappresentano misure obbligatoriamente richieste dalla normativa, sul piano organizzativo e comportamentale, che l'Ateneo adotta nel tempo e pone in continuità e costanza
- Misure specifiche, legate ad ambiti specifici di attività proprie delle Università e/o collegate ad Obiettivi di performance, annuali o pluriennali





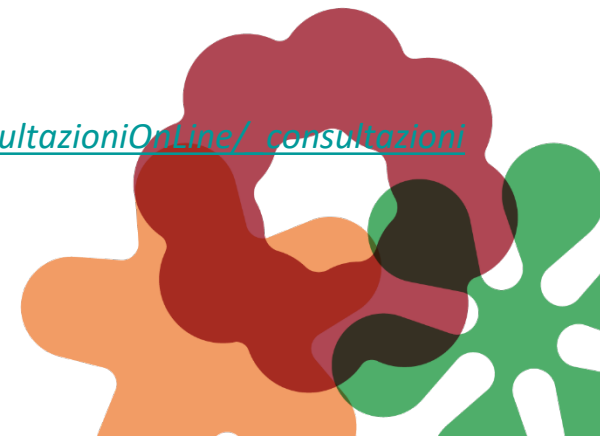
È lo stesso PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) a riprendere tale distinzione, da ultimo nel PNA 2019:

(dal documento posto in consultazione pubblica)

«In relazione alla loro portata, le misure possono definirsi “generali” quando si caratterizzano per la capacità di incidere sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione, intervenendo in modo trasversale sull’intera amministrazione o ente; “specifiche” laddove incidono su problemi specifici individuati tramite l’analisi del rischio e pertanto devono essere ben contestualizzate rispetto all’amministrazione di riferimento»

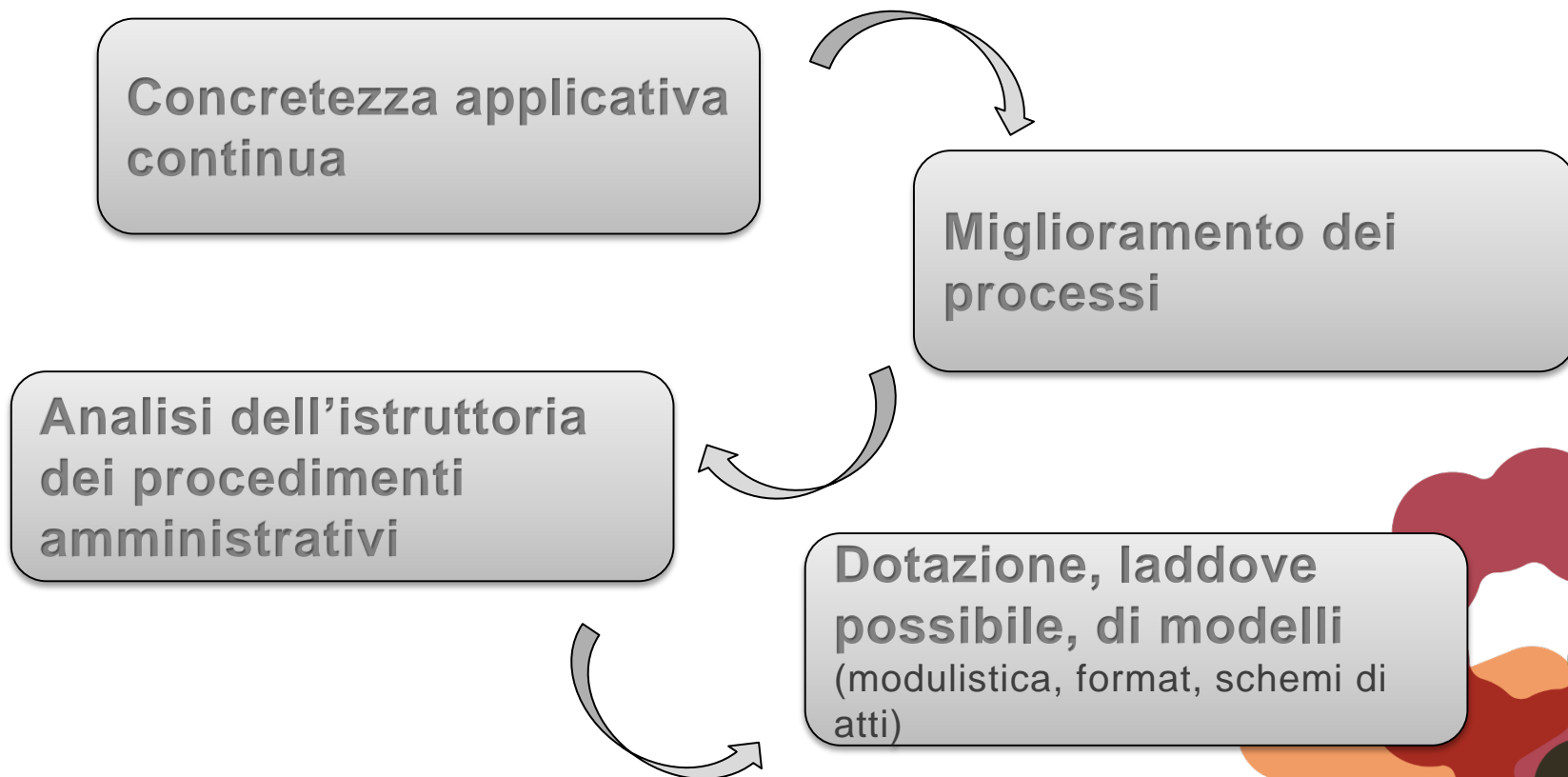
Link al documento integrale:

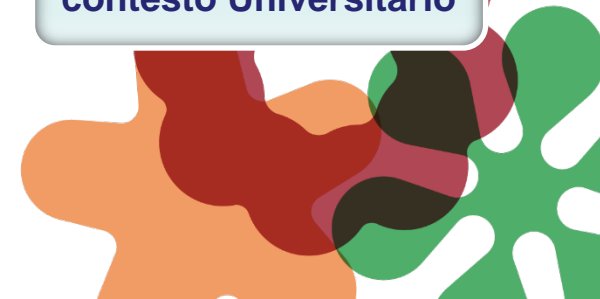
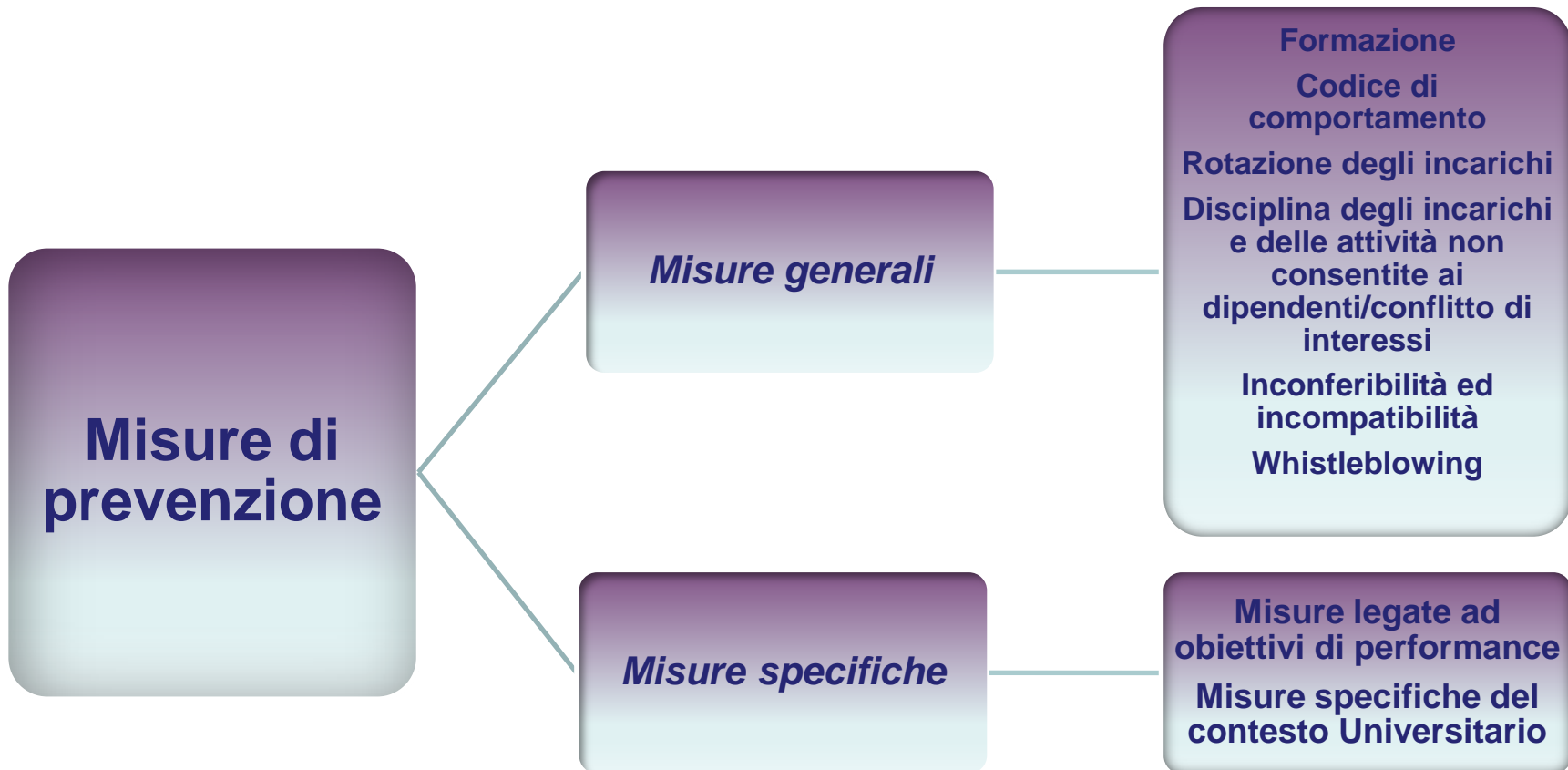
<http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Attivitaadocumentazione/ConsultazioniOnline/consultazioni?id=244ec3810a7780421714054bba4a327c>





La coerenza nella distinzione tra le tipologie di misure conferma una buona tecnica di impostazione del PTPCT (nei cui confronti il PNA si pone come atto di indirizzo)







Piano Nazionale Anticorruzione



L'Autorità ha posto in consultazione pubblica il PNA 2019-2021 in data 24 luglio.

Non è ad oggi stato ancora pubblicato il documento definitivo

(dal sito dell' ANAC

<http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Attivita%20documentazione/ConsultazioniOnline/consultazioni?id=244ec3810a7780421714054bba4a327c>)





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TORINO

Giornata della Trasparenza 2019
mercoledì 13 novembre 2019

L'attuazione delle misure generali



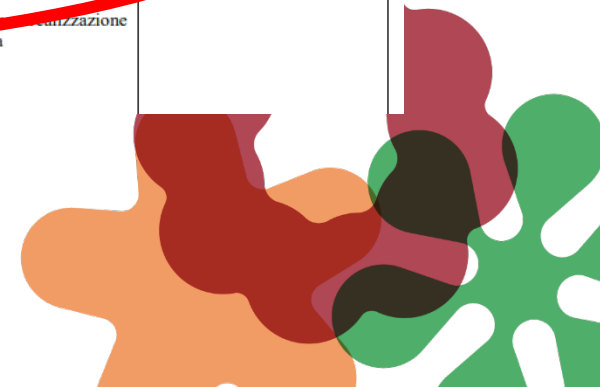


Formazione

Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 | 57

4.d Tabella riepilogativa delle misure di prevenzione

Misure di prevenzione	Obiettivo	Tempistica	Soggetti responsabili	Attuazione del PTPCT per l'anno 2019	Raccordo con la performance
Formazione	Erogazione dei cicli formativi "TAC": - Incompatibilità e inconfiribilità - Conflitto di interessi nella prevenzione della corruzione - Informazione e formazione di base sulle tematiche relative a trasparenza e anticorruzione per tutto il personale (seconda edizione)	Anno 2019	Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Rilevamento dati relativi alla partecipazione e alla conseguente verifica della acquisizione/apprendimento	
	Giornata della Trasparenza (annuale)	Anno 2019, 2020, 2021	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	Organizzazione e realizzazione della Giornata	





Corso di formazione e-learning «La dimensione soggettiva della prevenzione della corruzione»

Moduli di Formazione generica:

- ❖ La legge 190/2012
- ❖ La trasparenza amministrativa: Obblighi di pubblicazione
Accesso civico e FOIA

Moduli di Formazione specialistica:

- ❖ Inconferibilità e incompatibilità
- ❖ Conflitto di interessi





Il corso, fruibile on line dal 18 giugno al 15 novembre, è destinato sia al personale tecnico-amministrativo sia al personale docente, e costituisce **formazione obbligatoria**

Alla data del 11 novembre hanno fatto almeno un accesso:

950 unità personale t.a.

174 unità personale docente

19 unità personale altra tipologia contrattuale

- di questi, 723 hanno già fatto il test finale -





Il corso sarà disponibile on line fino al 15 novembre

A partire dal mese di gennaio sarà aperta una nuova sessione di fruizione del corso





Il conflitto di interessi, con riguardo sia al personale interno dell'amministrazione/ente sia a soggetti esterni destinatari di incarichi nelle amministrazioni/enti, rileva rispetto a più istituti:

- *l'astensione del dipendente in caso di conflitto di interessi;*
- *le ipotesi di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;*
- *l'adozione dei codici di comportamento;*
- *il divieto di pantouflage;*
- *l'autorizzazione a svolgere incarichi extra istituzionali;*
- *l'affidamento di incarichi a soggetti esterni in qualità di consulenti ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001*





Codice di comportamento



Autorità Nazionale Anticorruzione



*Relazione del Gruppo di lavoro
sulle Linee Guida ANAC in materia
di codici di comportamento dei
dipendenti pubblici*

L'Anac, in vista delle Linee Guida che dovrà adottare in materia, ha istituito un apposito Gruppo di lavoro interdisciplinare, coordinato da Consiglieri dell'Autorità.

Il risultato, dopo un lavoro durato oltre un anno, è una Relazione contenente varie proposte di merito

(dal sito dell' ANAC

<http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Comunicazione/News/news?id=a649de310a7780425699f80ecfa4b0fb>)





Il PTPCT ha una sua identità anche rispetto al codice di comportamento:

- ✓ *Il PTPCT indica misure di prevenzione che incidono sull'organizzazione*
- ✓ *Il codice di comportamento disciplina doveri di comportamento, e si rivolge direttamente al funzionario*

Il codice di comportamento è una misura di prevenzione





Disciplina degli incarichi e delle attività non consentite ai dipendenti – Obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 | 58

Misure di prevenzione	Obiettivi	Tempistica	Soggetti responsabili	Attuazione del PTPCT per l'anno 2019	Raccordo con la performance
Disciplina degli incarichi e delle attività non consentite ai dipendenti - Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse	Acquisizione delle dichiarazioni previste a corredo della richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarico extra-istituzionale del proprio personale	Anno 2019	Tutte le Direzioni/Dipartimenti	Report degli incarichi richiesti e autorizzati al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	
	Verifica a campione delle dichiarazioni di insussistenza di conflitti di interessi allegata alla richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra-istituzionali	Anno 2019	Direzione Personale	Report degli incarichi richiesti e autorizzati e del numero di verifiche a campione svolto con il relativo esito al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	
	Applicazione Codice di comportamento dell'Ateneo: acquisizione di autodichiarazione dal personale ai sensi dell'art. 15 "Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse": Applicazione alle Direzioni non coinvolte nell'anno 2018	Anno 2019	Direzione Edilizia e Logistica (per il personale della ex Direzione Amministrazione e Sostenibilità) Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione Direzione Bilancio e Contratti Direzione Didattica e Servizi agli Studenti Direzione Integrazione e Monitoraggio, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane Direzione Personale Direzione Ricerca e Terza Missione Direzione Sedi extra-metropolitane	Acquisizione delle autodichiarazioni relative al proprio personale	



***Applicazione art. 15 del Codice di comportamento dell'Ateneo
«Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse»***

Acquisizione Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di insussistenza di conflitto di interesse:

- ✓ **2018** → Misura attuata in via sperimentale da alcune Direzioni (Affari Generali, Edilizia e Logistica, Sistemi Informativi Portale E-learning, Direzione Generale)
- ✓ **2019** → Misura estesa a tutte le altre Direzioni

Dal programma delle attività, nel mese di novembre tutte le Direzioni avranno acquisito le autodichiarazioni





Aggiornamento modello autocertificazione commissari di concorso

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 | 63

Misure di prevenzione	Obiettivi	Tempistica	Soggetti responsabili	Attuazione del PTPCT per l'anno 2019	Raccordo con la performance
Misure di prevenzione nell'ambito della ricerca	Gestione progetti (informazioni e supporto per presentazione proposta, budget, rendicontazione); Ampliamento della partecipazione a bandi competitivi mediante l'utilizzo di nuovi canali di comunicazione delle opportunità di finanziamento (1) garantendo la puntualità nella presentazione delle proposte progettuali e nella rendicontazione dei progetti finanziati PRIN, SIR, H2020, CRT, CSP (2)	Anno 2019	Direzione Ricerca e Terza Missione	Indicatori previsti nel Piano Performance	Obiettivo di performance 2019 (Finalità strategica 2 Obiettivo strategico 2.4)
	Pianificazione, controllo, statistica: Secondo anno del progetto SMART - Sistema di Management della Ricerca e della Terza missione	Anno 2019	Direzione Ricerca e Terza Missione Direzione Bilancio e Contratti Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione Direzione Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	Indicatori previsti nel Piano Performance	Obiettivo di performance 2019 (Finalità strategica 4 "Assicurazione della Qualità, Innovazione e Semplificazione, Sostenibilità")
Misure nell'ambito delle procedure di reclutamento docenti	Miglioramento dell'attenzione ad ulteriori cause di conflitti di interessi collegate alle forme di collaborazione professionale e scientifica	Anno 2019	Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione	Revisione dei modelli di autodichiarazione messi a disposizione dei componenti delle commissioni di concorso	
Presidi per l'imparzialità dei docenti e del personale universitario	Revisione del Regolamento in materia di autorizzazione allo svolgimento di incarichi retribuiti istituzionali da parte dei professori, degli assistenti ordinarî e dei ricercatori, anche alla luce delle indicazioni contenute nel sopracitato Atto del MIUR e dell'esperienza maturata nell'applicazione del Regolamento vigente	Anno 2019	Direzione Personale	Emanazione e diffusione nuovo Regolamento	





L'Ateneo ha modificato il proprio «Regolamento per la disciplina delle chiamate di professori di prima e seconda fascia e di ricercatori a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240» prevedendo (art. 6) che non possono fare parte delle Commissioni Giudicatrici professori che **«abbiano rapporti di collaborazione con i candidati che presentino caratteri di sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo ad un vero e proprio sodalizio professionale. Prefigurano in ogni caso rapporti di collaborazione incompatibili: la circostanza per cui uno dei commissari sia coautore della quasi totalità delle pubblicazioni di un candidato e/o la comunione di interessi economici nascenti da una stabile collaborazione professionale»**





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TORINO

Giornata della Trasparenza 2019

mercoledì 13 novembre 2019

**Un prossimo passo verso la ricognizione dei modelli di
autodichiarazione adottati nell'ambito di procedimenti selettivi**





Rispetto del divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto: il «Pantouflage»

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 | 59

Misure di prevenzione	Obiettivi	Tempistica	Soggetti responsabili	Attuazione del PTPCT per l'anno 2019	Raccordo con la performance
Attribuzione degli incarichi dirigenziali: definizione delle cause ostative al conferimento e verifica dell'insussistenza di cause di incompatibilità	Acquisizione autocertificazioni annuali dei Dirigenti / Verifiche a campione sulla veridicità delle autocertificazioni	Anno 2019, 2020, 2021	Direzione Personale	Report degli incarichi assegnati, delle dichiarazioni acquisite e del numero di verifiche a campione svolto con il relativo esito al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	
Rispetto del divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto	Formalizzazione del divieto al personale che cessa dal servizio, comprese le cessazioni da rapporto di lavoro a tempo determinato	Anno 2019, 2020, 2021	Direzione Personale	Report delle azioni intrprese al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	
	Acquisizione dichiarazione dall'impresa aggiudicataria, con riferimento a tutte le procedure di scelta del contraente, sulla propria condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e/o di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Università nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto	Anno 2019, 2020, 2021	Direzioni che svolgono attività di approvvigionamento	Report delle azioni intrprese al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	



Un caso concreto: l'acquisizione della dichiarazione dall'impresa aggiudicataria

- ✓ Le pubbliche amministrazioni sono tenute a inserire nei bandi di gara o negli atti prodromici all'affidamento di appalti pubblici, tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica **dichiarazione** da parte dei concorrenti, la condizione che il soggetto privato partecipante alla gara non abbia stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici, in violazione dell'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001. L'obbligo di rendere la predetta dichiarazione è stato ribadito nei bandi-tipo emanati dall'Autorità in attuazione del d.lgs. 50/2016, recante il codice dei contratti pubblici
- ✓ Va acquisita indipendentemente dalla tipologia di approvvigionamento
- ✓ Vale anche nei confronti degli operatori economici stranieri





Ambito di applicazione soggettiva:

- ✓ dipendenti delle pubbliche amministrazioni, sia con contratto a tempo indeterminato sia con rapporto di lavoro a tempo determinato o autonomo, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni
- ✓ soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al d.lgs. 39/2013, compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo





Oggetto del divieto:

*Il divieto di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dei poteri negoziali e autoritativi esercitati, è da intendersi riferito **a qualsiasi tipo di rapporto di lavoro o professionale che possa instaurarsi con i medesimi soggetti privati**, mediante l'assunzione a tempo determinato o indeterminato o l'affidamento di incarico o consulenza da prestare in favore degli stessi.*





Le conseguenze della violazione del divieto di pantouflage:

- ✓ nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti all'ex dipendente pubblico dai soggetti privati indicati nella norma
- ✓ il soggetto privato che ha concluso contratti di lavoro o affidato incarichi all'ex dipendente pubblico in violazione del divieto non può stipulare contratti con la pubblica amministrazione

Il Consiglio di Stato, con sentenza 7411 del 29 ottobre 2019, ha stabilito la competenza dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in merito alla vigilanza e all'accertamento delle fattispecie di pantouflage previste dall'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001.





Per approfondimenti:

- **PNA 2019**

- **Pareri ANAC:** Delibera n. 88 del 8 febbraio 2017

<https://www.anticorruzione.it/portal/rest/jcr/repository/collaboration/Digital%20Assets/anacdocs/Attivita/Atti/Pareri/2017/del.n.88.2017.pdf>

AG/2/2015/AC del 04/02/2015

<https://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/Atti/DellAutorita/ Atto?ca=6040>

AG/08/2015/AC del 18/02/2015

<https://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/Atti/DellAutorita/ Atto?ca=6086>

- **Bandi tipo emanati da ANAC (2017,2018)**

<https://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaDocumentazione/ContrattiPubblici/BandiTipo>





Verifica autocertificazioni

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 | 60

Misure di prevenzione	Obiettivi	Tempistica	Soggetti responsabili	Attuazione del PTPCT per l'anno 2019	Raccordo con la performance
Controlli su precedenti penali ai fini dell'attribuzione degli incarichi e dell'assegnazione ad uffici	Acquisizione delle autocertificazioni della condizione di inesistenza di condanna per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione) dei componenti di commissioni giudicatrici per:	Anno 2019, 2020, 2021	Tutte le Direzioni competenti per materia	Report del numero delle dichiarazioni acquisite e del numero delle verifiche a campione svolte con il relativo esito al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	
	- l'accesso o la selezione a pubblici impieghi (comprese collaborazioni che non danno luogo a rapporto di lavoro a tempo indeterminato); - la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi; - la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	Anno 2019, 2020, 2021			
	Verifica a campione delle autocertificazioni	Anno 2019, 2020, 2021			
	Prosecuzione della verifica dell'assenza di condanne in capo al personale assegnato agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, acquisizione beni servizi e forniture, concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, vantaggi economici	Anno 2019, 2020, 2021	Direzione Personale	Report del numero delle verifiche a campione svolte con il relativo esito al 31.12.2019 – da consegnare entro il 31.01.2020	





Protocollo d'intesa MIUR – ANAC

The screenshot shows the official website of the Italian Ministry of Education, University and Research (MIUR). The header includes the logo of the Government of Italy and the Ministry of Education, University and Research. The main navigation menu includes: MINISTERO, ARGOMENTI E SERVIZI, ATTI E NORMATIVA, DATI E STATISTICHE, STAMPA E COMUNICAZIONE, and URP. The page content features a sidebar for 'STAMPA E COMUNICAZIONE' with links to 'Notizie', 'Comunicati', 'Rassegna Stampa', 'Dichiarazioni', and 'Interviste'. The main article is titled 'Università, Fioramonti e Cantone sottoscrivono il Protocollo d'intesa MIUR-ANAC' and is dated 'Giovedì, 17 ottobre 2019'. The article title is accompanied by social media sharing icons for Facebook, Twitter, and Email.

(dal sito del MIUR <https://www.miur.gov.it/web/guest/-/universita-fioramonti-e-cantone-sottoscrivono-il-protocollo-d-intesa-miur-anac>)





L'Accordo discende da quanto previsto nel PNA 2017 Sezione Università e dall'Atto di indirizzo MIUR n. 39/2018, nelle parti in cui si auspicava un lavoro congiunto e coordinato tra Anac e il Ministero su alcuni rilevanti temi su cui è emersa l'esigenza di un indirizzo generale condiviso

Tale collaborazione è finalizzata all'adozione di linee guida nei seguenti ambiti:

- ✓ codici di comportamento degli Atenei per ampliare il contenuto di quelli esistenti, in modo particolare, rispetto ai doveri dei docenti;
- ✓ regole concernenti la formazione delle commissioni per il reclutamento del personale nelle università;

(segue)





- ✓ procedure di reclutamento e di avanzamento di carriera con conseguente predisposizione di un'adeguata programmazione del reclutamento stesso;
- ✓ formazione e organizzazione di banche dati dei progetti di ricerca allo scopo di garantire una maggiore trasparenza e conoscibilità dei relativi finanziamenti

Il testo dell'Accordo è consultabile al seguente link:

<http://www.anticorruzione.it/portal/rest/jcr/repository/collaboration/Digital%20Assets/anacdocs/Attivita/ProtocolliIntesa/2019/acc.Anac.Miur.16.10.19.pdf>



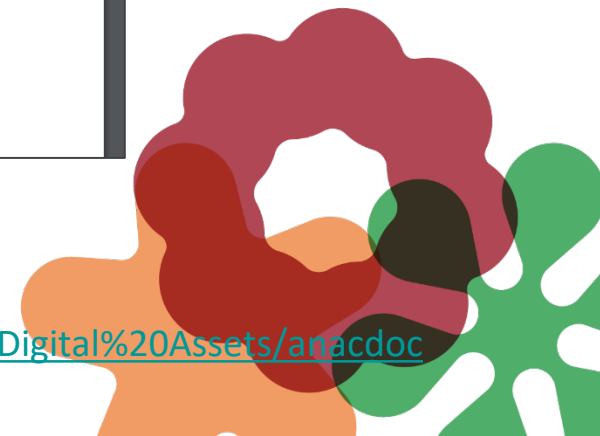


ANAC ha stipulato in data 15/10/2019 un accordo anche con Transparency International Italia, finalizzato alla promozione di iniziative sui temi della trasparenza, dell'integrità e della lotta alla corruzione, anche mediante l'organizzazione di campagne informative, conferenze, dibattiti pubblici e studi



Il testo dell'Accordo è consultabile al seguente link:

http://www.anticorruzione.it/portal/rest/jcr/repository/collaboration/Digital%20Assets/anacdocs/Attivita/ProtocolliIntesa/2019/protocollo_Transparency.pdf





Whistleblowing



Autorità Nazionale Anticorruzione

Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs 165/2001 (c.d. whistleblowing)

DOCUMENTO IN CONSULTAZIONE

L'Autorità ha posto in consultazione pubblica le «Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)»

Non è ad oggi stato ancora pubblicato il documento definitivo

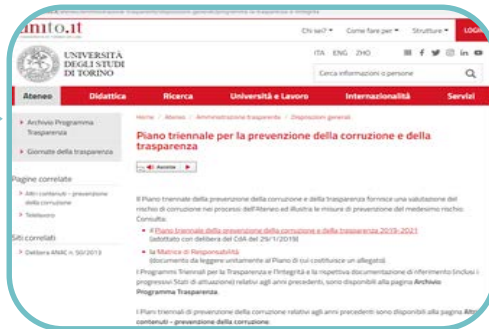
(dal sito dell' ANAC

<http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/Attivitadocumentazione/ConsultazioniOnline/consultazioni?id=24ae67df0a77804218f2f9d137ca4406>)





- Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021 – CdA 29/01/2019



- Pubblicato sul sito, sezione Amministrazione trasparente



- Comunicato a tutto il personale con infonews





I nostri contatti

trasparenza@unito.it

per presentare istanze e richieste di pubblicazione di dati obbligatori, chiedere la rettifica di dati già pubblicati qualora inesatti e/o incompleti

<http://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente>

anticorruzione@pec.unito.it

per segnalare situazioni di anomalia e/o che configurino la possibilità di un rischio probabile di corruzione; tali segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza

<http://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-corruzione>





Grazie per l'attenzione

Documento a cura dello Staff Supporto Amministrativo di Direzione, Trasparenza e Anticorruzione

*Le presenti slide sono disponibili sul sito www.unito.it al percorso *Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza/Giornate della trasparenza**

