

The background features a halftone dot pattern of small, light-colored dots on a yellowish-gold background. Overlaid on this are several large, semi-transparent circles in shades of gold, yellow, and red. The circles overlap each other, creating a layered effect. The text is centered within one of the larger, lighter-colored circles.

3.
Il capitale umano
e relazionale

La Comunità Universitaria

La Comunità Accademica allargata di UniTo conta circa
82.000 persone



Le risorse umane che lavorano in UniTo

Sebbene UniTo stia scontando gli effetti delle politiche pubbliche atte a regolare il turnover all'interno del sistema universitario italiano, la comunità accademica continua ad essere un asset fondamentale su cui investire. In questa sezione si presentano diversi indicatori circa la nostra comunità e in particolare verso le risorse umane che a vario titolo prestano la loro intelligenza per il funzionamento dell'Ateneo.

A dimostrazione dell'impegno che UniTo pone verso le risorse umane, troviamo numerose **politiche di welfare** che nel corso dell'anno accademico 2017/2018 hanno portato alcune azioni a concretizzarsi come impegno di responsabilità sociale verso i dipendenti. Alcune di queste politiche sono anche attuate in ottica di sostenibilità ambientale, come ad esempio gli incentivi sulla mobilità. Altre azioni, vanno a incrementare il capitale intellettuale, come ad esempio la formazione del personale. Nel corso del 2017/2018 le ore di formazione del personale sono aumentate notevolmente, anche a seguito della riorganizzazione, pertanto si registrano **+73% di partecipanti**. Altro risultato fortemente positivo è rappresentato dall'aumento percentuale dei dipendenti in possesso di laurea, che è in costante aumento a partire dalle prime nostre rilevazioni. Infatti, **più della metà del personale tecnico-amministrativo è in possesso della laurea**.

I dati a conferma delle politiche di genere rimangono costanti, sebbene per quanto concerne la seniority si nota una diminuzione dell'età media dei nuovi entranti (personale tecnico-amministrativo), in quanto per i ricercatori, nonostante i nuovi ingressi, l'età media si allunga proporzionalmente di un anno rispetto all'esercizio precedente.

È possibile inoltre fare un'altra considerazione storica rispetto al **dimezzamento delle controversie e procedimenti disciplinari** che risulta essere costante lungo gli ultimi tre anni. Si registra anche un

miglioramento sostanziale nella qualità e nella durata degli infortuni (sebbene il dato 2016 sia parziale) anche a partire dal 2014.

Politiche di welfare⁵

SALUTE

Presso il Centro di Medicina Preventiva e dello Sport tutti i dipendenti dell'Università possono fruire di tariffe agevolate su numerose prestazioni sanitarie e diagnostiche. Inoltre, grazie alla Copertura Assicurativa "Rimborso spese mediche", dal 1° gennaio 2018 è attiva l'assicurazione medica biennale gratuita a favore di tutto il personale tecnico-amministrativo (sia a tempo determinato che indeterminato) e Collaboratori Esperti Linguistici ed estendibile ai familiari.

SPORT

Il personale tecnico-amministrativo può usufruire di molte importanti agevolazioni tramite la convenzione stipulata con CUS (Centro Universitario Sportivo) Torino, agevolazioni estendibili anche ai propri familiari a prezzi convenzionati. Questa convenzione offre la possibilità di partecipare gratuitamente ad alcuni corsi a scelta e/o applicazione di tariffe convenienti. Inoltre, CUS Torino offre dal 2017/2018 un mese gratuito di accesso agli impianti a tutti gli studenti e dipendenti di UniTo.

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Al fine di agevolare le politiche di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro (o di studio), UniTo ha proposto l'attività di Centro Estivo, presso le sedi di Torino (Palazzina Einaudi e Scuola di Amministrazione Aziendale S.A.A.) e Grugliasco (Città della Conciliazione), rivolto a ragazze/i dai 6 ai 14 anni figlie/i di persone che operano all'interno della comunità universitaria.

MOBILITÀ SOSTENIBILE UniTo e il Gruppo

Torinese Trasporti S.p.A. hanno siglato una convenzione per la realizzazione di misure incentivanti l'uso dei mezzi pubblici negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti. Si prevede nello specifico l'erogazione di un contributo per il trasporto urbano, extra urbano e ferroviario, pari al 40% della spesa (importo massimo di € 500,00) oltre che alla consueta possibilità di rateizzare la spesa degli abbonamenti annuali.

FORMAZIONE Per l'a.a. 2017/2018 è concesso al personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, l'esonero parziale delle tasse per coloro che intendono iscriversi o riprendere gli studi, con modalità di iscrizione sia a tempo pieno sia a tempo parziale. Esiste anche la possibilità di seguire corsi singoli entro un numero limitato di crediti. Per alcuni corsi è prevista la concessione del permesso di studio.

TELELAVORO UniTo continua l'utilizzo del telelavoro domiciliare e presso un telecentro (Cuneo). Attualmente 30 dipendenti utilizzano la forma di telelavoro domiciliare, mentre 5 dipendenti svolgono la loro attività attraverso la modalità del telecentro.

5. L'elenco completo degli accordi e delle convenzioni in essere è reperibile presso l'Intranet di Ateneo.

Dati di sintesi sulle risorse umane

Composizione del corpo docente	2017	2016	2015
Prof. Ordinari	410	432	418
Prof. Associati	742	740	747
Ricercatori	701	739	778
- di cui a tempo determinato	153	148	133
Totale corpo docente	1.853	1.911	1.943
Direttore Generale e Dirigenti	11	11	10
Tecnici amministrativi	1.766	1.792	1.728
- di cui a tempo determinato	64	73	81
Totale personale tecnico e amministrativo	1.777	1.803	1.738
TOTALE RISORSE UMANE	3.630	3.714	3.681

Docenti e ricercatori	% donne 2017	% donne 2016	% donne 2015
Prof. Ordinari	29%	28%	26%
Prof. Associati	43%	43%	41%
Ricercatori	52%	52%	51%
Totale corpo docente	43%	43%	42%
Direttore Generale e Dirigenti	45%	45%	45%
Tecnici amministrativi	67%	67%	67%
Totale personale tecnico e amministrativo	67%	67%	67%

Seniority delle risorse	2017	2016
Prof. Ordinari	60	61
Dirigente	55	54
Personale tecnico amministrativo tempo indeterminato	50	50
Prof. Associati	52	52
Ricercatori	45	44
Personale tecnico amministrativo tempo determinato	38	39

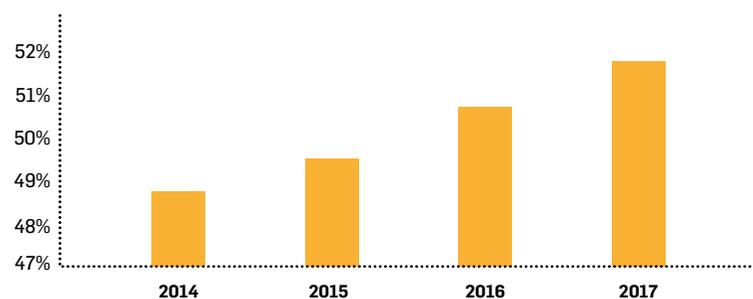
	2015			2016			2017		
	Docenti	Non docenti	Totale	Docenti	Non docenti	Totale	Docenti	Non docenti	Totale
Personale cessato	87	41	128	88	33	121	86	41	127
Personale assunto	5	15	20	28	25	53	34	17	51
Turnover positivo	0,25%	0,82%	0,52%	1,44%	1,37%	1,41%	1,78%	0,95%	1,38%
Turnover negativo	4,29%	2,23%	3,31%	4,53%	1,81%	3,22%	4,50%	2,29%	3,43%
Turnover complessivo	4,73%	3,08%	3,93%	5,97%	3,19%	4,63%	6,28%	3,24%	4,81%

Investimenti in formazione

Tipologia formativa

	N°corsi	Partecipanti	M	F	Partecipaz.	Ore erogate
Formazione interna	64	3.122	1.243	1.879	6.223	1.257
Formazione esterna	100 (onerose)				456	1.496,5
Personale TA, Personale Docente e Altro Unito (assegnisti, borsisti, collab.)	86 (gratuite)		113	313	222	1.058,5
	1 (master)				5	1.500
Totale Formazione esterna	187	426			683	4.055
Totale attività di formazione 2017	251	3.548			6.906	5.312
Attività di formazione 2016	224	2.051			4.726	4.635
Attività di formazione 2015	255	1.038			4.073	2.902
CONTENUTO SPECIFICO		2017	2016			2015
Corsi in ambito di responsabilità sociale, sostenibilità, creazione di capitale intellettuale e culturale		121	114			121

Percentuale del personale a tempo indeterminato che possiede un titolo di laurea e/o post-lauream



Procedimenti disciplinari

A carico del personale Tecnico Amministrativo

2017

	N. di procedimenti	di cui con sanzione
Inosservanza delle disposizioni di servizio in materia di orario di lavoro, di attestazione delle presenze e assenze e di malattia / assenza ingiustificata	2	2
Condotta non adeguata a principi di correttezza nei rapporti interpersonali e con gli utenti	1	0
Mancato rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità, conflitto di interessi	1	1
Totale 2017	4	3
Totale 2016	6	4
Totale 2015	8	6

A carico del personale Docente

2017

	N. di procedimenti	di cui con sanzione
Condotta non consona alla funzione e al ruolo ricoperto	4	3
Totale 2017	4	3
Totale 2016	4	3
Totale 2015	4	3

Infortuni sul lavoro

Area	Numero di infortuni 2017	Giorni di prognosi 2017	Numero di infortuni 2016	Giorni di prognosi 2016	Numero di infortuni 2015	Giorni di prognosi 2015
Amministrazione Centrale e Dipartimenti economico/umanistici	15	426	25	172	30	865
Area Medica e Chirurgica	91	337	117	510	120	385
Area Agraria e di Medicina Veterinaria	10	202	8	54	14	184
Area di scienze matematiche, fisiche, naturali e di farmacia	10	443	dati non disponibili per questa annualità		12	231
Totale	126	1.408	150	736	176	1.665

Gli studenti in UniTo

Come illustrato all'interno del Piano Strategico, la prima **responsabilità sociale di UniTo è verso i suoi studenti**. Nel corso dell'anno accademico 2017/2018 la percentuale di iscritti è aumentata del **+4.8% (pari a +3.357 studenti)** continuando l'aumento vertiginoso registrato negli ultimi anni.

Anche il numero di matricole aumenta di anno in anno, per esempio per l'anno accademico 2017/2018 si segna un **aumento di +7,35% (pari a +1.540 nuove matricole)**. È interessante notare come nel corso degli ultimi cinque anni, ossia dalla prima edizione del Rapporto di Sostenibilità di UniTo, la composizione delle matricole per titolo di studio sia notevolmente cambiata. Gli studenti provenienti dai licei hanno perso 8 punti percentuali nel corso di questi quattro anni, mentre la categoria degli studenti provenienti da istituti tecnici/professionali ha acquisito 4 punti percentuali, mentre la restante parte è da imputare all'aumento di studenti con titolo di studio straniero.

La ripartizione degli studenti per genere rimane invece costante, **il 60% della popolazione è rappresentata da studentesse**.

Per quanto concerne la distribuzione degli studenti per fasce d'età, l'analisi dimostra una progressiva **composizione degli studenti sempre più giovane**. Le prestazioni a sostegno del diritto allo studio sono complessivamente aumentate, per esempio, **l'utilizzo del servizio mensa è aumentato del +62%**, facendo quindi la questione cibo un elemento fondamentale anche di sostenibilità ambientale. Tra i servizi erogati agli studenti, specie per contrastare la dispersione scolastica, il progetto tutor matricole ha coinvolto nel 2017/2018 ben **93 figure che hanno erogato 12.750 ore di attività**.

Anche il sostegno agli studenti disabili registra un progressivo aumento sia dell'efficacia che degli investimenti. Ad esempio, **gli studenti a disabilità totale sono aumenti del 10%** rispetto all'anno

accademico precedente (circa 616 studenti sono disabili), gli studenti con DSA sono quasi mille. Gli investimenti per il supporto di iniziative per gli studenti a disabilità totale, parziale e DSA sono più che raddoppiati nel corso degli ultimi quattro anni. Nel 2017/2018, i **fondi a sostegno della disabilità ammontano a circa**

550.000 euro.

Poiché uno degli assi principali all'interno del Piano Strategico è rappresentato dall'incremento degli studenti stranieri, si può affermare che nel corso degli ultimi tre anni questa politica comincia a dimostrare la sua efficacia in quanto si registra un costante aumento della popolazione studentesca proveniente dall'estero. Durante l'anno accademico 2017/2018 **gli studenti stranieri sono stati il 6,1%** (pari a 4.476 persone). L'ateneo dimostra anche la sua attrattività nei confronti degli **studenti provenienti da altre regioni italiane**, la cui percentuale tocca nel 2017/2018 il 20% del totale.

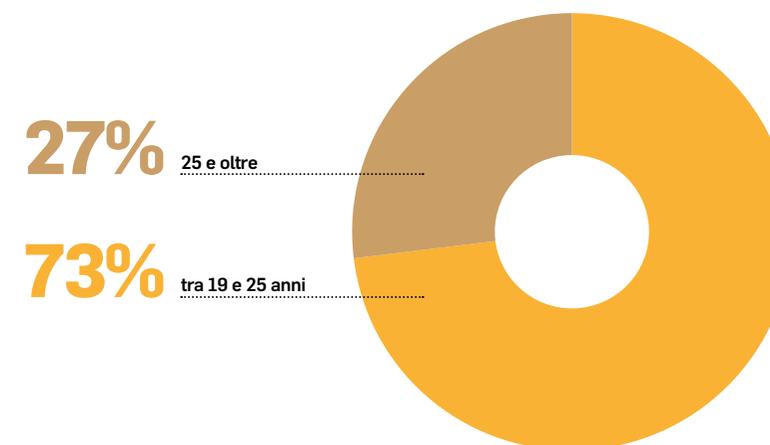
Gli investimenti sul piano della progettualità per garantire l'internazionalizzazione del diritto allo studio sono anche sorprendenti. Rispetto al 2013/2014, **UniTo ha aumentato la percentuale degli studenti outgoing del 33%**. L'opzione di trascorrere un periodo all'estero durante il percorso di studi riguarda il 2% della popolazione, ma è in aumento. Gli studenti incoming che scelgono di trascorrere un periodo di studio in UniTo sono anche aumentati (in confronto all'anno accademico 2013/2014), ma il loro aumento è del 15%.

La conclusione del percorso di studi dimostra un miglioramento costante delle carriere dei nostri studenti sia par quanto concerne la laurea in tempi regolari, sia per quanto riguarda il voto medio di laurea. **Uno studente su quattro si laurea con 110 e lode**. Questo dato si riflette anche nell'aumento degli studenti che si iscrivono ad un corso di laurea magistrale, dopo aver affrontato la laurea triennale. L'offerta di tirocini è **in aumento (+16% rispetto all'anno accademico 2016/2017)**.

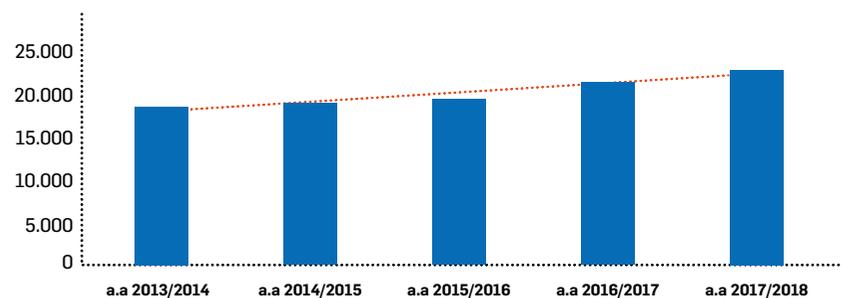
Dati di sintesi sulla popolazione studentesca

Numero di studenti	N.studenti iscritti 2017	N.studenti iscritti 2016	N.studenti iscritti 2015
Corso di laurea Triennale	47.345	44.658	42.865
Corso di laurea Magistrale/Specialistica	13.875	12.983	12.315
Corso di laurea Ciclo Unico	11.995	12.217	12.208
Totale iscritti	73.215	69.858	67.388
Isritti per genere	M	F	
Isritti 2017/2018	39%	61%	
Le matricole	22.491	20.951	19.005

Distribuzione iscritti per fasce d'età



Numero di studenti immatricolati

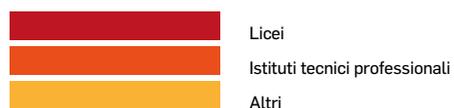
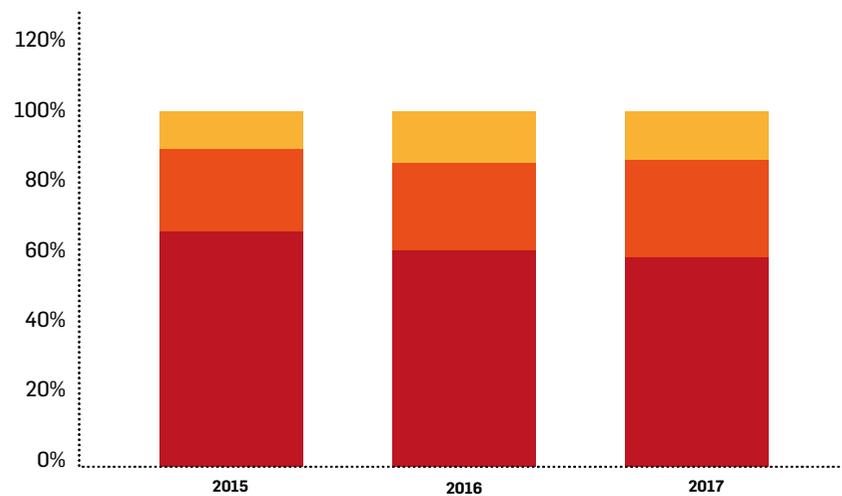


I laureati

Tipo corso	Laureati	Laureati regolari	%	Tempo medio impiegato (anni)	Voto medio/110
Triennali	7.256	3.882	53,50%	(n.O.) 3,9 (v.O.) *16	95,2
Magistrali	3.905	2.472	63,30%	(n.O.) 2,5	106,9
Ciclo unico	1.459	717	49,14%	(v.O.) 8,7	103,4
Laureati con 110			25,63%	8,42	102,8
Laureati con voto compreso tra 105 e 109			17,93%		

* valore non significativo

Provenienza matricole



I nostri studenti stranieri

Residenza anagrafica degli studenti	N.studenti 2017/2018	N.studenti 2016/2017	N.studenti 2015/2016
Torino	42.082	17.091	16.875
Provincia di Torino (capoluogo escluso)		23.897	23.340
Regione Piemonte (esclusa la prov. TO)	15.689	15.163	14.837
Altro Italia	14.270	12.666	11.302
Altro	1.174	1.041	1.034
Totale	73.215	69.858	67.388
Provenienza geografica degli studenti			
Italia	68.739	65.863	63.569
Americhe	441	425	409
UE	2.612	2.378	2.251
Asia	718	594	557
Africa	704	596	601
Oceania		1	1
Apolide	1	1	
Totale degli studenti stranieri	4.476	3.995	3.819
Percentuali studenti stranieri	6,11%	5,72%	5,67%

Processi di mobilità studentesca	a.a. 2017/2018		a.a. 2016/2017		a.a. 2015/2016	
	Studenti outgoing	Studenti incoming	Studenti outgoing	Studenti incoming	Studenti outgoing	Studenti incoming
Europa	1.559	611	1.435	586	1.266	486
Extra UE		130		96		87
Totale	1.559	741	1.435	682	1.266	573

Gli studenti disabili

Studenti con disabilità

Anno	Disabilità parziale			Disabilità totale		
	Maschio	Femmina	Totale	Maschio	Femmina	Totale
A.A.2015/2016	36	67	103	272	294	566
A.A. 2016/2017	38	68	106	259	299	558
A.A. 2017/2018	41	62	103	273	343	616

Studenti con DSA

A.A. 2016/2017	352	375	727
A.A. 2017/2018	463	536	999

Tipologia e importo dei fondi	2017	2016	2015
Fondi a sostegno degli studenti disabili	382.126	456.572	435.001
Fondi a sostegno degli studenti con DSA	167.893	54.868	93.887
Totale complessivo	550.019	511.440	528.888

La contribuzione studentesca

UniTo segue una politica contributiva attenta a garantire il diritto allo studio, intervenendo attraverso una tassazione fortemente progressiva, con il finanziamento di borse di studio, premi e collaborazioni a tempo parziale e una politica di esoneri totali e parziali.

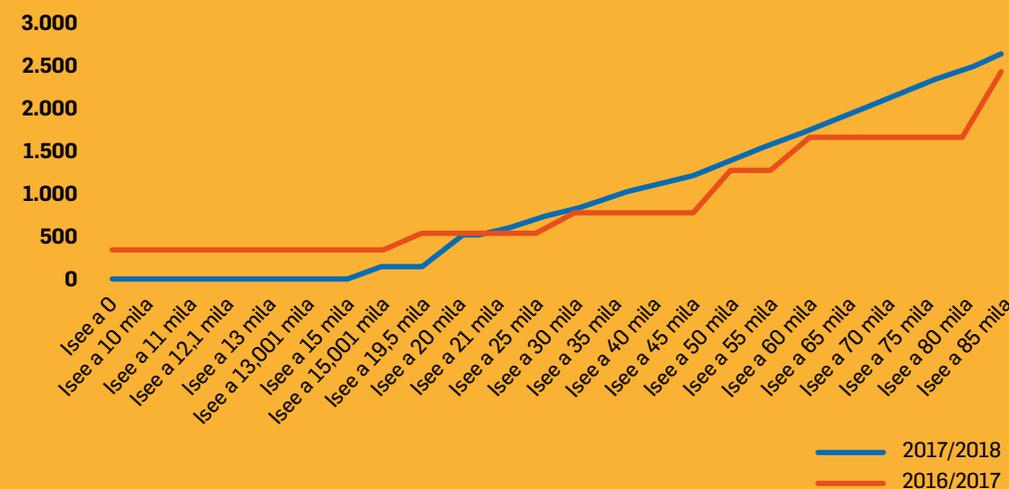
Nell'anno 2017/18, il regolamento contribuzione riprende alcune scelte prese nel 2016, ovvero la decisione di mantenere gli importi contenuti per le tasse universitarie, confermando l'ateneo torinese come quello con le contribuzioni più basse tra le università del Nord Italia, e di destinare stanziamenti per servizi e diritto allo studio. In particolare, sono stati previsti 500.000 euro per servizi agli studenti e 490.000 euro di supporto al diritto allo studio.

Tuttavia, le regole dettate dalla Legge di Bilancio 2017 introducono alcune novità, come:

- Estendere gli esoneri a tutti gli studenti iscritti (tra cui si ricorda l'opzione di sospensione per un periodo di un anno nel caso di studentesse madri per gravidanza o nascita di un figlio)
- Prevedere tassazioni inferiori a quelle indicate dalla Legge di Bilancio per gli studenti con reddito ISEE tra 21.000 e 30.000 euro
- Prevedere tassazioni inferiori a quelle indicate dalla Legge di Bilancio per gli studenti fuoricorso con reddito ISEE tra 13.001 e 30.000
- Definire il contributo onnicomprensivo, con importo base di 379,67 euro, a cui sono aggiunti la tassa regionale per il diritto allo studio, di 140,00 euro, e l'imposta di bollo, di 16,00 euro.

L'importo base può essere ridotto fino a zero, nel caso siano considerati dalla Legge di Bilancio 2017. Sono quindi previsti degli esoneri totali al contributo onnicomprensivo, per le fasce ISEE inferiori a 21.001, per matricole, studenti in corso o fuori corso di un anno e con requisiti di merito, ed esoneri parziali per studenti con il solo requisito di merito. Il merito viene stabilito attraverso il raggiungimento di un determinato numero di crediti formativi a termine dell'anno scolastico precedente.

Contribuzione studentesca anni 2017/2018 e 2016/2017



Nel grafico⁶ si considera la condizione per matricole, studenti in corso o fuori-corso di un anno con requisiti di merito, ovvero con diritto all'esonero della contribuzione onnicomprensiva. Da esso emerge l'andamento fortemente progressivo della contribuzione studentesca, soprattutto nell'anno accademico più recente. Inoltre, la progressività avvantaggia considerevolmente le fasce di reddito più basse. Nella tabella seguente è mostrato il regolamento della contribuzione studentesca per l'esonero totale e l'esonero parziale.

6.

Per una migliore disamina delle informazioni relative alla contribuzione studentesca si faccia riferimento al sito <http://politichediateneounito.it/it/diritto-allo-studio/>

Reddito Isee	Esonero Totale	Esonero Parziale
0	-	200
5.000	-	200
10.000	-	200
13.000	-	200
15.001	140	200
20.000	490	490
21.000	560	560

Altre iniziative economiche a supporto del diritto allo studio

Tra le altre iniziative esistono due diverse forme di sostegno:

- Borse e premi economici, cioè aiuti economici in senso stretto
- Esoneri contributivi totali o parziali, cioè forme di esenzione dal pagamento di oneri

Anche su questi due ambiti di azione, la politica contributiva dell'Università di Torino è attenta a integrare le borse messe a disposizione dall'EDISU (Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario del Piemonte), con altre opportunità per studenti e studentesse meritevoli o che si trovano in condizioni di difficoltà economica.

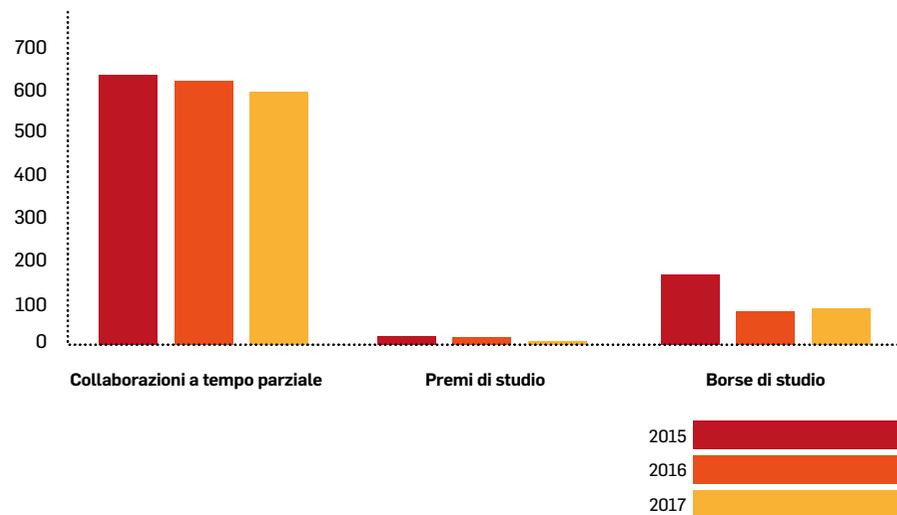
Esoneri Totali 2016/2017

4.853	<i>Borse EDISU</i>
563	<i>Studenti con disabilità</i>
130	<i>Studenti Scuola Studi Superiori</i>
122	<i>Studenti stranieri</i>
30	<i>Partecipanti a progetti</i>
56	<i>Figli beneficiari pensioni di inabilità</i>
57	<i>Dipendenti UniTo</i>
14	<i>Studenti residenti in zone colpite dal terremoto</i>

Esoneri Parziali 2016/2017

5.910	<i>Studenti che non pagano la 1ª rata</i>
20.237	<i>Studenti che non pagano la 2ª rata</i>

Borse, premi e collaborazioni a tempo parziale anni 2017, 2016, 2015



Borse di studio e assistenza agli studenti tramite EDISU

	A.A. 2017/2018	A.A. 2016/2017
Studenti assistiti con Borse di studio	6.612	5.361
di cui con posto letto	950	866
Studenti assistiti con posti letto	950	866
di cui senza borsa	-	-
Numero di posti letto offerti tramite Sportello Casa	802	1.379
Studenti assistiti con contributi	-	-
straordinari	3	1
di mobilità	198	249
Prestiti libri facoltà scientifiche e umanistiche	1.082	6.109
Pasti somministrati a studenti UniTo	210.123	129.998

Sostegno degli studenti

UniTo predispone una serie di misure per il sostegno degli studenti, una parte delle quali vengono illustrate qui.

Polo Universitario Carcerario

L'inclusione nel sistema universitario di **studentesse e studenti detenuti** è una componente della responsabilità sociale di UniTo. Gli studenti che possono accedere al Polo Universitario per studenti detenuti presso la Casa Circondariale di Torino sono circa 25 e provengono da diversi istituti carcerari d'Italia. Altri 15 studenti– fruitori di misure alternative diverse (semi-libertà, affidamento in prova, ecc.) possono frequentare le aule universitarie – e vengono sostenuti nel perseguimento degli studi.

Counseling

UniTo offre ai propri studenti un servizio di consulenza e supporto psicologico. L'obiettivo del progetto è quello di rispondere alle esigenze della popolazione studentesca, aiutandoli in situazioni di disagio psicologico, stress o ansia. Lo sportello si rivolge anche agli studenti che percepiscono di avere difficoltà nelle relazioni interpersonali o di integrazione sociale, oltre agli studenti che presentano problemi relativi alla scelta del percorso di studi, avendo quindi complicazioni nel comprendere quali siano i propri reali interessi o le loro motivazioni. Per tutte queste casistiche, il servizio di counseling si presta come punto d'ascolto, pensato per aiutare gli studenti a superare la frustrazione che vivono in quel frangente e fornendo gli strumenti per sviluppare una strategia per affrontare la difficoltà. Il servizio è gratuito, garantisce la massima riservatezza ed è totalmente indipendente dalle Scuole o dai Dipartimenti universitari. Si accede su appuntamento.

Orientamento per gli studenti

UniTo si impegna attivamente nelle politiche al diritto allo studio, di cui fanno parte diverse iniziative, tra cui le attività di orientamento agli studenti. Questo genere

di progetti sono pensati per contrastare la dispersione e l'insuccesso formativo, e concepiti per facilitare il passaggio dalla scuola all'università.

Spesso la scelta del corso di studi non è sufficientemente consapevole ed è presa basandosi su informazioni parziali o imprecise, questo si traduce in risultati insoddisfacenti o con l'abbandono degli studi. Per ovviare a questa tendenza, UniTo supporta diversi progetti di orientamento, in modo da rispondere alle esigenze di chi vuole diventare uno studente universitario.

I progetti attivi per l'anno scolastico 2017/2018 sono stati molteplici:

- **Porte aperte.** Sono organizzati incontri con docenti e studenti, lezioni e visite guidate rivolte principalmente alle classi di quarta e quinta delle scuole secondarie di secondo grado. Il calendario con tutte le iniziative è presentato nel Catalogo delle attività di orientamento.
- **Oriente#UniTo.** È un'applicazione per smartphone, pensata per aiutare i futuri studenti nella scelta del percorso universitario. Nell'app sono riportati tutti i piani di studio, le iniziative e i servizi offerti da UniTo, gli sportelli e i referenti da contattare per ottenere determinate informazioni. Inoltre, è possibile usufruire di un servizio di ricerca guidata per individuare i corsi più vicini agli interessi del futuro studente.
- **Orient@mente.** È una piattaforma che aiuta a prepararsi ai concorsi di ammissione o per il Test di Accertamento dei Requisiti Minimi o semplicemente per rinforzare e ripassare le conoscenze acquisite durante la scuola secondaria superiore.
- **Start@UniTo.** Progetto finanziato con la Compagnia di San Paolo, consiste in una piattaforma dove sono disponibili alcuni insegnamenti online, gratuiti e aperti, dove gli studenti delle scuole secondarie

superiori possono accedervi e seguire le lezioni, prima di iscriversi all'Università.

- Passport.U. Altra piattaforma finanziata dalla Compagnia di San Paolo, concepita per aiutare gli studenti a sviluppare le proprie soft skills, ovvero le capacità trasversali, come l'abilità organizzativa, l'autonomia, la flessibilità. Tutte competenze utili per affrontare l'ambiente universitario ma anche lavorativo.
- Workshop "UniTo eUSR per favorire il passaggio dalla scuola all'università" organizzati con l'Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte. I workshop sono finalizzati ad illustrare i progetti di orientamento innovativi nati per accompagnare gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado nel passaggio al sistema universitario. Si rivolgono a tutti gli insegnanti delle scuole secondarie di secondo grado, ai referenti per l'orientamento in uscita, ai Dirigenti scolastici e al personale dell'Ateneo interessato.

Tutorato

Consiste nell'affiancare le matricole con studenti meritevoli dello stesso corso di studio, che sostengono lo studente durante i primi passi all'interno del mondo universitario. Si distingue in **tutorato matricole** e **tutorato disciplinare**. I tutor matricole svolgono attività di tutorato rivolta alle matricole dei corsi di laurea e laurea magistrale a ciclo unico (I livello) al fine di supportarle nel compiere i primi passi in Università. I tutor disciplinari supportano gli studenti su materie specifiche e possono essere tutorati in presenza, online e attraverso l'erogazione di videopillole. Il progetto Tutorato disciplinare 2016/2017 è stato attivato tramite 2 bandi (pubblicati a novembre 2016 e marzo 2017) per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo in forma di co.co.co. della durata di 40 ore. Come già segnalato, le attività sono state svolte tra aprile 2017 e aprile 2018.

Tutor matricole	Numero Tutor	Numero ore attività	Numero corsi di laurea coinvolti*	Numero medio di studenti tutor
2016/2017	66	12.200	49	200
2017/2018	93	12.750	49	200

Tutor disciplinare	Tutorato in presenza	Tutorato online	Videopillole	Partecipanti
Corsi di studio	20	10	6	1.250 (*stima)
Insegnamenti	45	13	9	
Tutor	74	14		
Ore finanziate	2.960	560		

Tirocini e stage

Durante il corso dell'anno 2017, il numero complessivo di tirocini attivato da UniTo è stato di⁷:

26.064 tirocini totali di cui 14.709 presso la Scuola di Medicina

828 tirocini extracurricolari presso Aziende

1.198 tirocini curricolari e "alternanza scuola-lavoro" presso Unito

Il numero delle aziende accreditate sul portale di Ateneo per l'attivazione dei tirocini è di

10.016 aziende.

Durante il 2017 si sono accreditate

2.821 nuove aziende

Offerte di lavoro e tirocinio extracurricolare pubblicate nell'anno 2017:

1.406 offerte.

Nel corso del 2017/2018 è stato anche avviato il Progetto Contest, un progetto sperimentale che propone una modalità flessibile di selezione e assunzione, che risponde all'impegno verso una responsabilità sociale di impresa, mirando a favorire l'incontro tra le soft skills sviluppate dai/dalle laureati/e di UniTo e le esigenze espresse dal mondo del lavoro.

7. Informazioni fornite dal servizio Job Placement di Ateneo e "Relazione sui servizi di Placement.

Almalaurea

2017	Numero di laureati	Tasso di occupazione	Tasso di disoccupazione	Numero occupati	Occupati che ritengono la propria laurea molto efficace nel lavoro svolto	Guadagno mensile netto in euro
Laureati Magistrali biennale	3.506	87,8% dei laureati magistrali biennali è occupato	7%	1.840	L'efficacia coinvolge 47,2 laureati su cento	1.325
2017	Numero di laureati	Tasso di occupazione	Tasso di disoccupazione	Occupati stabili	Occupati che ritengono la propria laurea molto efficace nel lavoro svolto	Guadagno mensile netto in euro
Laureati Magistrali a ciclo unico	1.070	85,1% dei laureati magistrali a ciclo unico è occupato	5,1%	435	L'efficacia coinvolge 81,4 laureati su cento	1.364

La soddisfazione degli studenti

Dall'A.A. 2015/2016 tutti gli studenti UniTo hanno l'obbligatorietà di compilare dei questionari sull'indagine della soddisfazione studenti. Scopo dei sondaggi è quello di misurare il gradimento dell'insegnamento, del corso di studio e degli spazi a disposizione degli studenti. Da regolamento, i risultati dell'indagine vengono inseriti tra i criteri di assegnazione delle risorse ai dipartimenti. A livello di Ateneo i risultati emergono come soddisfacenti e positivi, i valori sono espressi su scala 0 – 100%⁸.

Numero totale questionari compilati 2016/2017:

551.205

8. I dati relativi alla soddisfazione studenti fanno sempre riferimento all'A.A. precedente.

Andamento del questionario di valutazione insegnamenti

2015 - 2016
2016 - 2017

