



Oggetto: Relazione attività e risultati del Comitato Unico di Garanzia

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG), Prof.ssa Silvia Giorcelli, comunica le attività del Comitato nel secondo semestre 2014.

PROGETTI

1) Fase conclusiva Progetto “UNITO-TEL”

Il progetto di telelavoro “UNITO-TEL” presso l’Ateneo di Torino è avviato alla sua conclusione: il progetto ha offerto 10 postazioni di telelavoro domiciliare a Torino e 5 a Cuneo in modalità telecentro. Il CUG ha segnalato all’Ateneo il bando regionale e ha supportato l’amministrazione nella redazione del progetto (che ha ottenuto il primo premio nella graduatoria della Regione Piemonte), nella selezione delle domande, nell’attivazione del percorso, nella progettazione della formazione.

Si tratta di un traguardo importante lungo il percorso della conciliazione e dell’innovazione (prevista dalle Linee strategiche dell’Ateneo e dal Piano di Azioni Positive), ponendosi come un forte segnale di discontinuità.

Valutati i risultati finali e le modalità più consone alla realtà futura dell’Ateneo, al fine di garantire continuità e consolidare tale esperienza, il CUG ha proposto all’amministrazione di considerare l’estensione del telelavoro a un numero più ampio di destinatari/ie attraverso il graduale scorrimento delle attuali graduatorie ovvero la pubblicazione di un nuovo avviso di selezione.

Considerando quanto il tema del telelavoro sia attualmente oggetto di proposte di legge innovative e che in tal senso l’Ateneo di Torino possa presentarsi come un punto di riferimento, si ritiene infine utile immaginare un momento di riflessione pubblica, a beneficio della comunità universitaria, sugli obiettivi raggiunti dalla sperimentazione del progetto “UNITO-TEL”.

2) Centro Estivo

Si è conclusa la VII edizione della scuola estiva per i/le figli/figlie di dipendenti e studenti/studentesse presso i locali della Città della Conciliazione a Grugliasco e, grazie alla disponibilità del Dipartimento di Giurisprudenza, presso i locali della Palazzina Einaudi a Torino. Il servizio, affidato all’Associazione Spaziomnibus a.s.d., ha coinvolto complessivamente 99 bambini/e e ragazzi/e (58 a Torino e 41 a Grugliasco), di età compresa tra i 6 ed i 14 anni, che hanno potuto usufruire del centro per un minimo di una ed un massimo di 10 settimane.



Carriera ALIAS

L'Ateneo di Torino, tra i primi in Italia, ha adottato sin dal 2003 il doppio libretto universitario per gli/le studenti in transizione di genere. Il riconoscimento giuridico delle persone che hanno in corso il procedimento di rettificazione del proprio sesso è assai lungo, spesso più lungo del tempo necessario a concludere gli studi universitari. Per venire incontro alle comprensibili difficoltà di chi deve sostenere corsi ed esami e ha un nome che non corrisponde alla nuova identità fisica, l'ex Comitato Pari Opportunità individuava la possibilità di predisporre un libretto universitario sostitutivo con il nome di elezione, valido agli esclusivi fini del percorso universitario.

Per far fronte alle innovazioni introdotte nel corso degli anni, legate alla fruizione dei servizi *on-line* erogati per mezzo del Portale di Ateneo, e alle misure adottate nell'ottica della dematerializzazione dei processi amministrativi, tra le quali la cessazione a partire dall'a.a. 2012/2013 del rilascio del libretto universitario cartaceo, è stata attivata, in via sperimentale, una procedura di "attribuzione carriera alias" che ha anticipato nei contenuti la stesura di un apposito regolamento, approvato nella seduta del Senato Accademico del 17 dicembre 2014, su cui ha espresso parere favorevole il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 19 dicembre 2014.

TAVOLI DI LAVORO

a) Codice etico e di comportamento

Il CUG ha partecipato agli incontri della "Commissione Programmazione e Sviluppo" finalizzati alla redazione di una nuova versione del Codice di comportamento. Il gruppo di lavoro ha segnalato la necessità, dopo una sua rilettura più attenta e 'tecnica' dal punto di vista del linguaggio di genere, di definire il percorso istituzionale per portare il nuovo testo in consultazione pubblica, interrogandosi altresì sull'opportunità di una contestuale modifica del Codice etico della comunità universitaria vigente, attraverso l'introduzione di una norma di raccordo per consentire il dialogo tra i due codici (etico e di comportamento).

b) Accessibilità parcheggio Campus Luigi Einaudi

Dopo aver condiviso con la Direzione Generale, la Direzione Tecnica e con la Delegata del Rettore alla disabilità alcune richieste per la migliore fruibilità degli spazi, dei servizi e dei parcheggi del Campus Luigi Einaudi, il CUG ha partecipato al sopralluogo finale, constatando la realizzazione di tutte le migliori richieste (rampe di accesso, parcheggi riservati, cartellonistica, segnaletica).



I/le componenti del CUG hanno proposto che i risultati raggiunti al CLE vengano esportati a tutti i parcheggi dell'Ateneo.

c) Città Universitaria della Conciliazione

Il nuovo accordo di programma tra l'Università degli Studi di Torino e la Città di Grugliasco, per la formalizzazione dei rapporti tra gli Enti in merito all'utilizzo e alle finalità della Città Universitaria della Conciliazione, è stato aggiornato con durata quinquennale e ampliamento dei locali in concessione. Sono in corso i passaggi formali dell'accordo presso gli organi competenti di Università e Comune.

d) Ricercatrici a tempo determinato su progetti FIRB

A seguito dell'istanza promossa dal CUG e dalla Consigliera di Fiducia, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 ottobre 2014, tenuto conto che, nel caso di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, le ricercatrici vincitrici di progetti FIRB si trovano nell'impossibilità di completare il progetto, ha deliberato di:

1. autorizzare la proroga dell'attività di ricerca delle ricercatrici a t.d. vincitrici di progetti FIRB in "astensione obbligatoria dal lavoro per maternità", mediante l'utilizzo delle forme contrattuali previste per legge, per una durata di 5 mesi, con trattamento economico pari a quello di un/una Ricercatore/Ricercatrice Universitario/a a tempo determinato e spesa a carico del bilancio dell'Ateneo;
2. invitare, inoltre, il Rettore a segnalare al Ministero l'opportunità di regolamentare l'intera materia della maternità delle ricercatrici vincitrici di progetti FIRB.

SEMINARI, CONVEGNI, PATROCINI

l) Campagna di sensibilizzazione dell'associazione Quore "Omofobia. No, Grazie"

L'Università degli Studi di Torino ha aderito alla campagna FRIENDLY PIEMONTE. OMOFOBIA NO GRAZIE indirizzata a soggetti istituzionali, enti, associazioni, operatori turistici ed esercenti, per diffondere la cultura del rispetto delle differenze, contrastare l'omofobia e per rendere il territorio più accogliente e attrattivo da un punto di vista turistico.

Ideata da Quore, associazione di promozione sociale per i diritti lgbt (lesbian, gay, bisexual & transgender), promossa in collaborazione con Ascom Torino, GTT Gruppo Torinese Trasporti, Città di Torino e nove comuni dell'area metropolitana e con il patrocinio del Consiglio Regionale del Piemonte, FRIENDLY PIEMONTE è stata accolta quale opportuna azione di sensibilizzazione in relazione agli episodi di



violenza e di bullismo a sfondo omofobo, sempre più frequenti nel nostro paese e nelle nostre città.

L'iniziativa ha previsto l'affissione di vetrofanie e la distribuzione di materiali informativi in tutte le sedi dell'Ateneo, a cura dei volontari e delle volontarie dell'associazione Quore e dei/delle componenti del CUG.

II) Università di Ferrara: "Pari rappresentazione negli organi di Ateneo: teoria e prassi a confronto"

La Presidente ha partecipato alla giornata di riflessione promossa dall'Università di Ferrara sul tema della pari rappresentazione negli organi di Ateneo, con l'intento di approfondire, in particolare, il tema della declinazione del principio delle pari opportunità nella composizione degli organi accademici, nel confronto della normativa e della prassi degli Atenei italiani (17 ottobre 2014).

III) Corso della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane: "Il ruolo dei CUG nelle Università italiane. Strumenti e criticità della recente normativa"

Il CUG ha partecipato al corso, promosso dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, in collaborazione con il CUG dell'Università di Udine e IUR.AP srl (Spin off dell'Università di Pisa che si occupa di innovazione, formazione e ricerca), per affrontare, in prospettiva multidisciplinare, i temi della riforma introdotta dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183, che ha previsto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, comprese le Università, di istituire Comitati Unici di Garanzia (Università di Udine – sede di Gorizia – 30 e 31 ottobre 2014).

IV) Iniziative per la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (novembre 2014)

Dal 1999, con la risoluzione n. 54/134, l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha proclamato il 25 novembre Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne e ha invitato governi, istituzioni e organizzazioni, nell'ambito delle rispettive competenze, a organizzare in tale data iniziative destinate a sensibilizzare l'opinione pubblica sul problema della violenza contro le donne.

Il Comitato Unico di Garanzia ha promosso quest'anno un programma di attività di sensibilizzazione, di discussione e confronto sulla violenza in Rete contro le donne, coinvolgendo l'intera comunità accademica e la cittadinanza su una tematica di cogente attualità.

Il BarCamp "Violenza contro le donne e rete" che si è tenuto il 17 novembre 2014 presso il Campus "Luigi Einaudi" dell'Università degli Studi di Torino è stata una non-



conferenza aperta alla Comunità dell'Ateneo, alle studentesse e agli studenti delle scuole secondarie superiori e alla Comunità locale, per partecipare da protagoniste/i all'elaborazione, in un confronto a più voci, di una riflessione e intervento sul tema della violenza contro le donne nel contesto pervasivo della 'rete'.

L'articolazione in quattro gruppi tematici, coordinati dalle Assessorate:

Monica Cerutti (Assessorata alle Politiche giovanili, Pari opportunità, Diritti civili della Regione Piemonte)

Ilda Curti (Assessorata alle Politiche Giovanili e delle Pari Opportunità della Città di Torino)

Mariagrazia Pellerino (Assessorata alle Politiche educative della Città di Torino)

Gianna Pentenero (Assessorata all'Istruzione, Lavoro e Formazione professionale della Regione Piemonte)

ha consentito l'approfondimento diretto di alcuni degli aspetti più critici e rilevanti del tema violenza on-line contro le donne.

Il gruppo "Violenza e rete: norme e valori della tutela", coordinato da Mariagrazia Pellerino, ha affrontato i temi delle trasformazioni in atto dal punto di vista valoriale e delle implicazioni sull'evoluzione della norma, in un contesto ancora poco esplorato e soggetto ad una costante ridefinizione degli schemi relazionali consolidati nel diritto così come era stato concepito prima dell'avvento della 'rete'.

Il gruppo "Le espressioni della violenza contro le donne in rete", coordinato da Monica Cerutti, ha analizzato le diverse forme ed espressioni della violenza contro le donne in 'rete', inquadrando nelle dinamiche tipiche dei contesti digitali che non per questo sono meno reali o come erroneamente si tende a dire 'virtuali', cercando di individuare, oltre i singoli casi, gli elementi distintivi e caratteristici del fenomeno.

Il gruppo "Uso della rete per le campagne di sensibilizzazione", coordinato da Gianna Pentenero, ha analizzato le opportunità a disposizione delle istituzioni e delle persone per l'uso della 'rete' ai fini della sensibilizzazione nei riguardi dell'eliminazione della violenza contro le donne, come occasione di promozione e crescita di un 'senso' e di un 'agire comune' consapevole e capace di incidere sui comportamenti di ognuno.

Il gruppo "Social Network e Communities on-line: quando le donne si organizzano in rete", coordinato da Ilda Curti, ha dedicato attenzione alle potenzialità delle aggregazioni in 'rete' quali forme di organizzazione delle donne contro la violenza perpetrata nei loro confronti.

I risultati dei lavori del BarCamp sono stati presentati dai/dalle portavoce di ciascun gruppo nel corso dell'incontro conclusivo "L'Ateneo di Torino 'Unito' contro la violenza. Donne, violenza, rete" il 27 novembre 2014 presso il Campus "Luigi



Einaudi" dell'Università di Torino, al quale come contributo alla discussione e come stimolo al dibattito sono state chiamate:

Luciana Castellina, giornalista, politica e scrittrice

Eleonora Pantò, learning, inclusion, social innovation program developer

Monica A. Senior, fellow del Centro Nexa per internet & società

Anna Serafini, prima firmataria del ddl contro il femminicidio

Il 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne, i/le docenti dell'Università degli Studi di Torino, hanno dedicato il proprio insegnamento per illustrare il tema della violenza contro le donne, secondo le rispettive prospettive disciplinari, dalla medicina alla storia, dal diritto alla letteratura. In allegato, il calendario delle lezioni che chiunque ha potuto frequentare, nelle varie sedi dell'Ateneo, a seconda dei propri interessi.

Dicembre 2014

Per ulteriori informazioni:

Comitato Unico di Garanzia

Tel 011/670.4369, e-mail: cug@unito.it

<http://www.unito.it/ateneo/organizzazione/organi-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia>