



Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17/05/2024
Periodo temporale di vigenza		dal 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Delegata del Rettore: prof.ssa A. Quarta Direttore generale: ing. A. Silvestri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL FSUR, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Fed. UIL Scuola RUA CISL FSUR
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico-amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		I criteri di utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti nazionali, europei o internazionali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di accordo integrativo disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo (FCA) 2023 ai sensi dell'art. 81, comma 3, lett. b del CCNL 2019/2021.

L'Ipotesi conferma la metodologia di distribuzione del FCA introdotta con l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 1° luglio 2022 - successivamente rimodulata con l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 28 giugno 2023 - volta a contemperare le esigenze redistributive, insite nella natura del FCA, con la valorizzazione dell'iniziativa e del maggior impegno richiesto al personale tecnico-amministrativo, chiamato a numerose, nuove e complesse attività, all'esito di un'approfondita discussione fra le parti avente ad oggetto la ricerca di un nuovo equilibrio tra equità retributiva e valorizzazione del merito, che ha tenuto conto anche del costante aumento della consistenza complessiva del FCA annualmente distribuito.

Il FCA, ai sensi del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR. n. 4046/2015 del 26/11/2015, è alimentato attraverso il versamento di quote obbligatorie (ordinarie e ridotte) provenienti da:

- prestazioni che l'Università può svolgere nell'ambito di contratti/convenzioni, in collaborazione o per conto di soggetti esterni, pubblici e privati, nazionali o stranieri, relativi ad attività di ricerca, formazione, prestazioni di natura intellettuale, fornitura di servizi, cessione di risultati di ricerca, in coerenza con i compiti istituzionali dell'Ateneo finalizzate allo sviluppo delle sue strutture e alla valorizzazione delle professionalità e competenze interne.;
- atti di liberalità in denaro;
- attività connesse con l'attivazione, gestione e funzionamento dei master universitari, dei corsi di alta formazione permanente e di aggiornamento professionale, nonché ogni altro corso non curriculare;
- attività compiute nell'ambito di contratti/convenzioni stipulati con l'Unione Europea o con altri organismi internazionali, fatte salve, le diverse disposizioni previste dalle norme o dagli schemi contrattuali comunitari;
- attività di cui al Regolamento per la concessione di spazi dell'Università degli studi di Torino.

Il FCA per l'anno 2023 ammonta a € 6.882.286,95 (CA.IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I. e CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D); in applicazione dell'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, del 1° luglio 2022 e della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2023/VI/1 - Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022 del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023, l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2023 è incrementato di € 1.122.014,30 (l'1% delle spese generali, su un prelievo ordinario - previsto dal citato Regolamento Unico - del 2%, ammonta al 50% della somma complessivamente prelevata a tale titolo): l'importo del Fondo Comune di Ateneo da distribuire risulta quindi complessivamente pari a € **8.004.301,25**.

Tale incremento del FCA 2023 conferma l'andamento positivo registrato negli ultimi anni, in ragione del quale si era reso opportuno un intervento correttivo, apportato con l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 28 giugno 2023, sul tetto massimo dei compensi oltre i quali non viene erogato il fondo comune. Il citato Accordo aveva previsto l'introduzione di un meccanismo indicizzato di compensazione della variazione annuale (positiva o negativa) dell'ammontare del FCA tale da non penalizzare i beneficiari di compensi derivanti da attività ulteriori, rispetto ai beneficiari del solo FCA e viceversa. Il tetto massimo al valore di tali compensi, determinato in modo da mantenere costante il delta (fissato a € 2.200) fra quest'ultimo e l'importo pro capite del FCA distribuito annualmente, risulta applicabile anche al FCA 2023.

La gestione delle attività che alimentano il Fondo Comune di Ateneo coinvolge, direttamente o indirettamente, tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il personale tecnico-amministrativo.

Il fondo in oggetto viene distribuito tra tutto il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato di cat. B, C, D ed EP, in ragione del regime di impiego e in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale - redditi dell'anno di formazione del FCA - in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari a € 35.000, anche al personale che ha percepito compensi derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,
- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;

- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo 2 “Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016”*;
 - compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230* (come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),
 - prestazioni in conto terzi,
 - attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master),
- con l'esclusione dalla distribuzione del personale tecnico-amministrativo che nel corso dell'anno 2023 abbia percepito compensi di cui sopra, anche cumulativamente, per un importo superiore alla somma data dalla quota pro capite del FCA 2023 aumentata di €2.200 (a solo titolo esemplificativo: $FCA = 3.550,00€ \rightarrow \text{tetto compensi} = 3.550,00 + 2.200,00 = 5.750,00€$).

Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)
*[Documento informatico sottoscritto con
firma digitale ai sensi del DLgs. 82/2005]*

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Le risorse destinate al Fondo Comune di Ateneo sono individuate all'esito dell'applicazione del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR n. 4046/2015 del 26 novembre 2015.

Le suddette risorse vengono stanziare nei bilanci delle singole strutture (Direzioni e CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi) in sede di previsione di budget.

Nel corso dell'anno vengono effettuati i trasferimenti, tracciati con conti specifici, dai singoli bilanci al Cdr della Direzione Bilancio e Contratti.

A fine anno, con la chiusura dell'esercizio contabile, la Direzione Bilancio e contratti provvede ad effettuare il trasferimento dell'importo totale alla Direzione Personale per l'erogazione delle somme dovute, nell'esercizio successivo a quello di maturazione, al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.

Di seguito il dettaglio delle risorse per struttura e i conti in uscita:

ANNO 2023					
FONDO COMUNE		SPESE GENERALI		COSTO FORFETTARIO	
SEDE	31.900,16	SEDE	19.693,11	SEDE	112,50
CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	6.850.386,79	CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	2.224.335,49	CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	286.186,46
TOTALE FONDO COMUNE DI ATENEO	6.882.286,95	TOTALE SPESE GENERALI ATENEO	2.244.028,60	TOTALE COSTO FORFETTARIO	286.298,96
50% SPESE GENERALI DI ATENEO 2023 DA DESTINARE	1.122.014,30				
TOTALE	8.004.301,25				

**DETTAGLIO STRUTTURA**

ANNO 2023				
CDR	DESCRIZIONE CDR	FONDO COMUNE	SPESE GENERALI	COSTO FORFETTARIO
UA.A200.ADIR.A491	Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale	283,55	91,84	112,50
UA.A200.ADIR.A492	Direzione Sicurezza, Logistica e Manutenzione	20.003,59	14.510,47	
UA.A200.ADIR.A494	Direzione Bilancio e Contratti	41,54	33,23	
UA.A200.ADIR.A496	Direzione Edilizia e Sostenibilità	2.126,07	1.529,27	
UA.A200.ADIR.A505	Direzione Innovazione e Internazionalizzazione	9.445,41	3.528,30	
UA.A200.C302.0302	AGROINNOVA - Centro di competenza per l'innovazione in campo Agro-ambientale	4.373,70	3.860,55	
UA.A200.C303.0303	MBC - Centro Interdipartimentale di Ricerca per le Biotecnologie Molecolari	27.474,80	13.991,20	
UA.A200.C304.0304	DENTAL SCHOOL - Centro di eccellenza per la ricerca, la didattica e l'assistenza in campo odontostomatologico	113.873,17	34.269,02	76.902,68
UA.A200.C306.0306	CLA UNITO - Centro Linguistico di Ateneo	4.582,40	3.665,92	
UA.A200.C309.0309	CIRSDe - Centro Interdipartimentale di Ricerche e Studi delle Donne	400,00	120,00	154,71
UA.A200.C311.0311	Teaching, Learning Center dell'Università degli Studi di Torino	1.985,00	1.588,00	
UA.A200.D201.0201	DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E SCIENZE PER LA SALUTE	474.524,11	163.118,65	
UA.A200.D202.0202	DIPARTIMENTO DI CHIMICA	528.191,29	161.895,48	619,27
UA.A200.D203.0203	DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETÀ	297.897,20	83.517,02	22.677,75
UA.A200.D204.0204	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA "COGNETTI DE MARTIIS"	101.215,53	27.650,06	
UA.A200.D205.0205	DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	341.228,68	108.241,84	9.482,77
UA.A200.D206.0206	DIPARTIMENTO DI FISICA	223.734,84	59.706,06	1.598,78
UA.A200.D207.0207	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	229.319,95	64.661,62	1.365,01
UA.A200.D208.0208	DIPARTIMENTO DI INFORMATICA	181.945,50	49.595,24	582,50



ANNO 2023					
CDR	DESCRIZIONE CDR		FONDO COMUNE	SPESE GENERALI	COSTO FORFETTARIO
UA.A200.D209 .0209	DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE E CULTURE MODERNE		125.328,50	34.378,51	40.899,24
UA.A200.D210 .0210	DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT "VALTER CANTINO"		300.954,15	99.232,14	72.200,49
UA.A200.D211 .0211	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA "GIUSEPPE PEANO"		69.422,00	17.997,82	4.897,26
UA.A200.D212 .0212	DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE		35.748,62	19.645,11	
UA.A200.D213 .0213	DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA		295.414,92	119.853,96	4.081,84
UA.A200.D214 .0214	DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA		234.167,70	81.649,67	1.228,28
UA.A200.D215 .0215	DIPARTIMENTO DI SCIENZA E TECNOLOGIA DEL FARMACO		104.143,33	36.000,98	15.669,42
UA.A200.D216 .0216	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, FORESTALI E ALIMENTARI		763.030,03	255.811,58	
UA.A200.D217 .0217	DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE		163.362,23	66.081,38	
UA.A200.D218 .0218	DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E BIOLOGICHE		326.696,32	107.423,65	7.031,50
UA.A200.D219 .0219	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SANITA' PUBBLICA E PEDIATRICHE		143.170,77	57.188,56	
UA.A200.D220 .0220	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA		72.275,60	36.342,11	
UA.A200.D221 .0221	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA E BIOLOGIA DEI SISTEMI		360.076,62	112.257,51	
UA.A200.D222 .0222	DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E MATEMATICO-STATISTICHE		144.905,54	54.950,60	
UA.A200.D223	DIPARTIMENTO DI SCIENZE		135.856,28	53.693,22	



.0223	MEDICHE				
UA.A200.D224	DIPARTIMENTO DI SCIENZE				
.0224	VETERINARIE		166.681,54	50.038,01	12.466,67
UA.A200.D225	DIPARTIMENTO DI STUDI				
.0225	STORICI		210.475,62	58.447,62	
UA.A200.D226	DIPARTIMENTO DI STUDI				
.0226	UMANISTICI		400.874,69	113.340,71	14.328,29
UA.A200.S401					
.0401	SCUOLA DI MEDICINA		3.053,32	2.442,66	
UA.A200.S404					
.0404	Centro di Servizi S.U.I.S.M.		730,00	584,00	
UA.A200.S406	STRUTTURA DIDATTICA				
.0406	SPECIALE VETERINARIA		257.597,84	68.242,53	
UA.A200.S410	SCUOLA INTERFACOLTA'				
.0410	SCIENZE STRATEGICHE		5.675,00	2.852,50	
Totale Complessivo			6.882.286,95	2.244.028,60	286.298,96

50% SPESE GENERALI DI ATENEO 2023 DA DESTINARE AL FONDO COMUNE DI ATENEO 2023	1.122.014,30
TOTALE FONDO COMUNE 2023	8.004.301,25

FONDO COMUNE ANNO 2023 budget 2024	
CA,IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I.. UA A200.ADIR.A499	7.341.901,25
CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D. UA A200.ADIR.A499 VARIAZIONE IN SEDE DI LIQUIDAZIONE	662.400,00
Disponibilità Totale (*) (**)	8.004.301,25

(*) Importo comprensivo di oneri Amministrazione ("costo")

(**) Lordo percipiente 6.031.877,00€

Direzione Personale
La Direttrice



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Direzione Personale

(Dott.ssa Teresa Fissore)

*[Documento informatico sottoscritto con
firma digitale ai sensi del DLgs. 82/2005]*