

# Direzione Personale Relazione Illustrativa

### Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli ademnimenti della legge

	relative agli adempimenti della legge				
Data di sottoscrizione		2023			
Periodo temporale di vigenza		2023			
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Datoriale:			
		- Delegata del Rettore			
		- Direttore generale			
		<u>Delegazione Sindacale:</u>			
		RSU			
		Organizzazioni territoriali ammesse alla			
		contrattazione:			
		- CISL FSUR			
		- SNALS CONFSAL			
		- FLC-CGIL			
		- Fed. UIL SCUOLA RUA			
		- FGU – Dipartimento Università			
		- ANIEF			
		Organizzazioni territoriali firmatarie:			
		- Fed. UIL SCUOLA RUA			
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico-amministrativo			
		di cat. B, C, D, EP			
Materie trattate dal conti	ratto integrativo	Progressioni Economiche Orizzontali –			
(descrizione sintetica)		criteri per la definizione delle procedure			
		delle progressioni economiche di cui agli			
		artt.64 e 66 CCNL 19.04.2018			
Rispetto dell'iter	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della			
adempimenti	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria	performance previsto dall'art. 10 del D.			
procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		Lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai			
		sensi delle "Linee Guida per la gestione			
		integrata del Ciclo della Performance			
	accessor ta	delle università statali italiane" emanate			
		da ANVUR nel luglio 2015)			
		Sono stati ottemperati gli obblighi di			
		trasparenza di cui all'art.10 del D. Lgs. n.			
		33 del 14.03.2013.			
		La Relazione sulla Performance è stata			
		validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14,			
		comma 6 del D. Lgs. 150/2009.			

#### Modulo II - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto Collettivo Integrativo di cui si tratta è di tipo normativo e stabilisce i "criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche" ai sensi dell'art. 42 comma 3 lett. c) e secondo quanto previsto dagli articoli 79 e 82 del CCNL Comparto Università stipulato il 16.1.2008, richiamati negli articoli 64 comma 2 lett. e) e 66 comma 1 lett. b) del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 19.04.2018.

L'Amministrazione, su sollecitazione della Delegazione sindacale ed in ottemperanza al dettato contrattuale - che prevede l'attivazione delle procedure di progressione con cadenza annuale - ha aperto una trattativa che ha dato luogo a un'Ipotesi di Accordo nella quale sono stati riconfermati i criteri generali già utilizzati per le Progressioni Economiche Orizzontali anni 2015-2017, 2019, 2021 e 2022 di cui agli Accordi del 26 novembre 2015 (Accordo ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera c) del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008), del 8 luglio 2019 (Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2019 ai sensi dell'articolo .42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018), del 13 maggio 2021 (Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2021 ai sensi dell'articolo .42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018") e del 13 luglio 2022 (Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2022 ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018). In tale Ipotesi di Accordo è stato altresì riconfermato che la distribuzione delle risorse avverrà proporzionalmente innanzitutto tra le diverse categorie, quindi tra le diverse posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, così da garantire procedure selettive che consentano una comparazione tra aree omogenee in osseguio al principio di pari opportunità. I criteri tengono conto della valorizzazione della valutazione della professionalità individuale, dell'acquisita esperienza professionale nonché della formazione e dei titoli culturali e professionali; la progressione è inoltre orientata alla semplificazione delle procedure selettive.

Gli aventi titolo per l'anno 2023, pari a 1.317 unità, verranno collocati in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo conseguito nella valutazione secondo gli indicatori ponderati. In caso di parità di punteggio si applicheranno i seguenti ulteriori criteri, in modo sequenziale: maggiore permanenza nella posizione economica di attuale inquadramento, maggiore anzianità complessiva di servizio, maggiore anzianità anagrafica.

In termini di risultati attesi si precisa che gli obiettivi che si intendono conseguire sono il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità all'interno dell'Ateneo; si prevede che le risorse certificate daranno luogo, mediamente, al passaggio di una percentuale di poco superiore al 19% [233 su 1216 = 19,2%] del personale tecnico-amministrativo di cat. B-C-D e pari a circa il 14% [14 su 101 = 13,9%] del personale tecnico-amministrativo di cat. EP.

Si evidenzia che il presente contratto integrativo non dà luogo a effetti abrogativi impliciti, considerato che i precedenti Accordi relativi alla medesima materia, sopra richiamati, avevano una durata limitata nel tempo.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE DOTT.SSA TERESA FISSORE



### FONDO PEO 2023 RELAZIONE TECNICA

<u>Le risorse a sostegno delle Progressioni Economiche Orizzontali 2023 provengono dalle risorse Fisse del Fondo Contrattazione Integrativa dell'anno 2023 (certificato Collegio Revisori dei conti nella seduta di aprile -2023).</u>

Tali risorse, aventi carattere di certezza e stabilità, sono conseguenti alle cessazioni del personale nell'anno 2022.

Cassazioni 2022:

BCD 63 unità

EP: 9 unità

Totale cessazioni: 72 unità

Passaggi categoria 2022: 11 unità

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. B-C-D)

TABELLA 1  FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2023)		
100% RIA cessati 2022	27.412,00	
100% Differenziale cessati 2022	314.032,00	
100% Differenziale passaggio categoria 2022	14.498,00	
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte	0,00	
salari 2015 –artt. 63-65)	,,,,,	
TOTALE RISORSE PEO 2023 (senza decurtazioni)	355.942,00	
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	27.412,00	
Decurtazione per cessazioni	0	
TOTALE RISORSE PEO 2023	328.530,00	

Lordo percipiente: 237.411,00



### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. EP)

TABELLA 1bis  FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2023)		
100% RIA cessati 2022	2.459,00	
100% Differenziale cessati 2022	45.941,00	
100% Differenziale passaggio categoria 2022	0,00	
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65)	0,00	
TOTALE RISORSE PEO 2023 (senza decurtazioni)	48.400,00	
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	2.459,00	
Decurtazione per cessazioni	0	
TOTALE RISORSE PEO 2023	45.941,00	

Lordo percipiente: 33.199,00

TOTALE FONDO PEO EP - B - C -D 2023: € 374.471,00

Avanzo PEO anni precedenti: € 507,56 (Differenza tra passaggio ep4/ep5 e ep7/ep8) Recupero costo medio EP4/EP7 € 198,00

**TOTALE FONDO 2023: € 375.176,56** 

## Riepilogo RIA non utilizzata dal 2011 al 2022 – L. 122/2010 – Legge di Stabilità 2016

Anno 2011	€ 91.944,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2012	€ 49.215,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2013	€ 85,831,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2014	€ 34.268,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2016	€ 55.710,00 L	.egge 208/2015 - stabilità 2016
Anno 2017	€ 28.590,00 L	.egge 208/2015 - stabilità 2016
Anno 2018	€ 24.552,00 A	Art. 23, comma 2 DLgs 75/2017
Anno 2019	€ 70.400,00 A	Art. 23, comma 2 DLgs 75/2017
Anno 2020	€ 53.830,00 A	Art. 23, comma 2 DLgs 75/2017
Anno 2021	€ 26.571,96 <i>A</i>	Art. 23, comma 2 DLgd 75/2017
Anno 2022	€ 29.871,00 A	art. 23, comma 2 DLgd 75/2017



Il totale delle risorse contenute nelle Tabelle 1/1bis è stato stanziato nella previsione di budget dell'esercizio 2023 ed è allocato nei sottoindicati conti:

CA.IC.C.1.01.03.01 "Competenze fisse Personale Tecnico Amministrativo TI" PREVISIONE euro 73.201.599,00 di cui euro 341.112,00 PEO 2023 (risorse derivanti da cessazioni certe 30-09-2022);

FONDO ACCANTONAMENTI RINNOVI CONTRATTUALI euro 1.081.988,00 di cui € 34.064,56 quota PEO 2023

Direzione Personale La Direttrice (Dott.ssa Teresa Fissore)